

ACTIC

ÅRSREDOVISNING



2025

ACTIC



casall

ACTIC

Innehåll

Verksamhet

Vision.....	6
VD ord.....	7
Actic i korthet.....	9
Actics Historia.....	10
Koncernstruktur och personal.....	11

Marknad & strategi

Affärskoncept och finansiella mål.....	14
Actics erbjudande.....	16
Varumärke.....	19

Hållbarhet

Hållbarhetsrapport 2025.....	22
Revisorns yttrande.....	35

Bolagsstyrning

Bolagsstyrningsrapport.....	37
Styrelsens sammansättning.....	44
Koncernledning.....	46
Revisors yttrande.....	47
Ersättningsrapport.....	48
Förvaltningsberättelse.....	51

Finansiella rapporter

Noter.....	66
Försäkran.....	99
Revisionsberättelse.....	100
Alternativa nyckeltal.....	105
Actic-aktie.....	109
Definitioner och ordlista.....	112
Actic i korthet.....	114
Information till aktieägarna.....	115

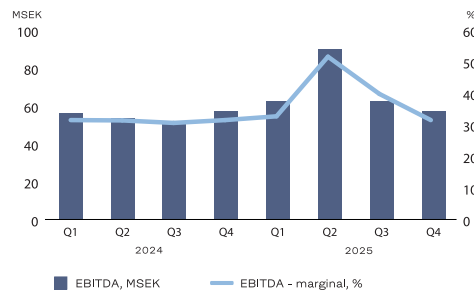


Actic i siffror 2025

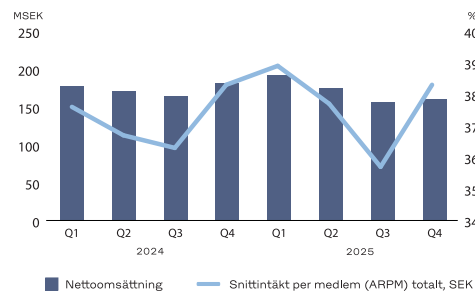
Actic under året

- ✓ Actic sålde under våren tolv norska anläggningar till den norska operatören Mova. Affären genomfördes som en inkråmöverlåtelse med övertagande från den 2 juni 2025.
- ✓ Actic öppnade i april en ny anläggning i Stenhagen i Uppsala.
- ✓ Actic förvärvade en träningsanläggning i Falköping med öppning i september.
- ✓ Actic vann upphandlingen om drift av Gustavsviksbadet i Örebro med övertagande från 1 januari 2027. Upphandlingsbeslutet överklagades och processen är under pågående.
- ✓ Actic växte genomsnittligt antal medlemmar per anläggning med över 4 procent, jämfört med föregående år.
- ✓ Actic sänkte nettoskulden genom ett förbättrat resultat och löpande amorteringar.
- ✓ Actic uppnådde bolagets finansiella mål för Nettoskuld/ Justerad Ebitda som vid årets utgång uppgick till 2.3x.
- ✓ Actic presenterade en ny produkt, Aqua Float som lanserades på flertalet anläggningar under året.
- ✓ Actic inledde ett samarbete med Hyrox och har under året rullat ut konceptet på flera anläggningar.
- ✓ Actic genomförde ett stort antal renoveringar av anläggningar under året, där Tullinge i Stockholm och anläggningen i Borlänge var några av de större.

Utveckling av EBITDA & EBITDA-marginal per kvartal



Utveckling av Nettoomsättning & snittintäktper medlem (ARPM) per kvartal



Verksamhet



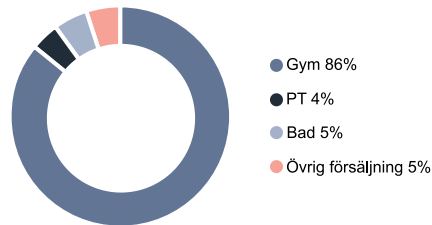
Vision

Actics vision är ”Ett friskare samhälle genom träning”. Vi förverkligar vår vision genom att inspirera och engagera en människa i taget till ett aktivt träningsliv. Vi engagerar oss även, på olika sätt, lokalt för att kunna bidra till ett friskare samhälle.

Actic i siffror

- ✓ Nettoomsättningen uppgick till 695,1 (693,8) MSEK, en ökning om 0,2%.
- ✓ Exkluderat effekten från försäljningen av 12 norska anläggningar ökade omsättningen motsvarande 6,9%.
- ✓ Snittintäkten per medlem uppgick till 381 (370) SEK och EBITDA uppgick till 268,5 (217,5) MSEK, vilket motsvarar en marginal om 38,6 (31,3)%.
- ✓ EBITDA exklusive påverkan av IFRS 16 uppgick till 124,9 (70,1) MSEK, vilket motsvarar en marginal om 10,1 (6,4)%.
- ✓ Exkluderat den positiva engångseffekten från försäljningen av 12 norska anläggningar uppgick EBITDA exkl. IFRS16 till 89,8 MSEK.
- ✓ Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 120,2 (43,8) MSEK.
- ✓ Årets resultat uppgick till 78,4 (-8,7) MSEK.
- ✓ Kassaflödet uppgick till 42,0 (13,5) MSEK.
- ✓ Nettoskulden i relation till EBITDA, exklusive IFRS 16, uppgick till 1,6 (4,4) gånger.
- ✓ Exklusive engångseffekter från försäljningen av norska anläggningar uppgick Nettoskuld i relation till EBITDA till 2,3 gånger.

Nettoomsättning per produktkategori



Koncernen

Medarbetare: 423
 Anläggningar: 97
 EBITDA: 268 MSEK
 EBITDA exkl. IFRS 16: 125 MSEK
 Nettoomsättning: 695 MSEK

Segment Norden

Medarbetare: 414
 Anläggningar: 97
 EBITDA: 249 MSEK
 Nettoomsättning: 695 MSEK



VD ord

Jag är stolt och tacksam över den fortsatta positiva resan med mina kollegor och medlemmar på Actic. Vi lyckas leverera en samhällsviktig tjänst med att få människor i rörelse och öka simkunnigheten i vårt land. Våra besök på anläggningar har ökat mot föregående år och är den bästa indikatorn på att vår produkt fungerar. Vi har fortsatt att investera i våra människor som är en stor del av produkten och ser tillbaka på lyckosam lansering av HYROX. Jag är stolt över vår satsning inom gruppträning där det personliga mötet och att bli instruerad av duktiga instruktörer skapar goda beteenden.

Stark finansiell utveckling

För helåret 2025 har vår lönsamhet vuxit mot föregående år. Vi levererar ett EBITDA, justerat för engångseffekter från försäljningen av norska anläggningar, om 89,8 MSEK exklusive IFRS 16 vilket motsvarar en rörelsemarginal om 12,9 %. Vi har lyckats öka intäkterna genom fler medlemmar per anläggning. Volym har varit prioriterat under året och vi har lyckats väl i försäljningen samt är verk samma i en marknad som växer. Vårt utökade produktutbud såsom satsningar på gruppträning och juniorkort har lett till ökad volym. Vi ser positivt på marknadsutvecklingen för kommande år med stort intresse fortsatt för träning, simning och rörelse i allmänhet.

Vår ökade lönsamhet och starka kassaflöde ger oss en starkare finansiell position som möjliggör ökade investeringar för fortsatt tillväxt. Under året har vi medvetet fokuserat på att stärka balansräkningen för att skapa en starkare grund att skapa lönsam tillväxt från. Vi har lyckats överträffa vårt finansiella mål inom skuldsättning tack vare dessa aktiviteter och det skapar handlingsutrymme framåt. Vi går in i framtiden med tydlig plan för hur vi driver lönsam tillväxt och vi verkar i en marknad som växer och med en konsument som förväntas öka deras konsumtion av våra tjänster.

Den lägre skuldsättningen minskar bolagets riskexponering samt möjliggör ökade investeringar i linje med vår plan för tillväxt.

Vi har under året fortsatt arbetet med att investera i befintliga anläggningar. Det ger effekt både på snittpriser och volym. Vi har god utväxling per investerad krona och ett effektivt team. Att investera i befintliga anläggningar är ett av våra prioriterade initiativ för att nå tillväxtmålet kommande åren. För 2026 planerar vi att utöka investeringarna i befintliga anläggningar.

För helåret 2025 har vår kassa ökat från 48,3 MSEK till 90,2 MSEK. Optimeringen av vårt kassaflöde är ett resultat av stark försäljning av medlemskap och vår avyttring av tolv anläggningar i Norge. Det har givit oss minskad skuldsättning och en starkare finansiell ställning. Det möjliggör investeringar framåt där befintliga anläggningar prioriteras och vid synnerligen goda tillfällen nyetableringar och förvärv. Vår starkare balansräkning möjliggör ökade investeringar framåt för lönsam tillväxt.

Actic har under året blivit nominerade till Årets anläggning i både Varberg och Hägersten samt fått två individuella gruppträninginstruktörer nominerade till årets instruktör. Nomineringar som stärker vårt bolag.

Under det sista kvartalet meddelade vi vinst av anbudet för att driva Gustavsvik i Örebro. Gustavsvik innehåller ett av Sveriges största äventyrsbad i Lost City, 50 meters bassäng med hopptorn samt gym både inomhus och utomhus. Det är en destination som är tänkt att stärka vårt befintliga kluster i Örebro och både attrahera lokalbor och turister från stora delar av Sverige, Norge och Tyskland. Anläggningens bidrag till Actic är betydande och skulle på dagens nivåer innebära en omsättningstillväxt om över 10 % och avtalet skulle löpa på 7+3 år. Anbudsprocessen är överklagad och bedömningen är att den rättsliga prövningen är klar till sommaren. Vi bedömer chansen att få driva Gustavsvik in i framtiden som sannolik.

Fortsatt medlemstillväxt

Vår medlemsbas utvecklas positivt. Rensat från effekter av försäljningen av de norska anläggningarna ökade medlemsbasen med 2,4 procent jämfört mot föregående år. Ett starkt erbjudande har lyckats attrahera fler medlemmar och få dem att teckna större innehåll i deras medlemskap.



Niklas Johansson
Verkställande direktör

Vårt förvärv av en anläggning i Falköping har varit lyckosamt. Ett väl genomfört övertagande och förvärvet har givit oss en starkare position i staden med klustereffekt på båda anläggningarna.

Lönsam tillväxt

Våra ökade intäkter har lett till ökad lönsamhet. Vår kostnadskontroll är fortsatt god. Vi har lyckats bibehålla kostnadsfokus och effekterna av ökade intäkter påverkar rörelseresultatet i hög grad. Vår portföljoptimering är gynnsam och mindre lönsamma anläggningar har vi lyckats stänga eller omförhandla.

Satsningar på träningsutbudet har fortskridit. Vår satsning på HYROX har varit gynnsam med stort intresse från befintliga och nya medlemmar. Vidare har vi utökat vår satsning med Les Mills inom gruppträning och planerar fler uttullningar och utökat träningsutbud för våra medlemmar under kommande år.

Vi söker aktivt efter nya lokaler i våra prioriterade städer och kluster. Vi ser fortsatt potential i att stärka vår position i utvalda områden och arbetar aktivt på marknaden i att finna rätt lokaler till rätt villkor. Vid synnerligen bra tillfällen tittar vi på möjliga förvärv i linje med vår strategi.

Reducerad skuldsättning

Vår nettoskuld har under året sjunkit till 2,3 i förhållande till EBITDA, rensat för positiva engångseffekter från avyttringen av de tolv norska anläggningarna. Det är ett resultat av vår ökade lönsamhetsutveckling samt vår avyttring av anläggningar i Norge. Vi ser en utveckling sista året från 4,4x till 2,3x i förhållande till EBITDA.

Det ger sammantaget en starkare balansräkning och lägre riskexponering. Den minskade skuldsättningen ger även lättnader i bankvillkoren vilket påverkar bolagets räntekostnader positivt framåt, med en förväntad minskning på årsbasis närmare 3 MSEK.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Vi öppnade i februari 2026 en ny lokal i Uppsala där vi omlokaliserar och stänger en äldre klubb. Öppningen var lyckosam med stort intresse och ökad medlemsbas mot tidigare klubb. Vi stärker med denna öppning vår position och erbjudande i Uppsala som är en viktig marknad för Actic.

Actic har genomfört en bankupphandling och säkrat finansieringen för de kommande 3 åren. Det nya bankavtalet innebär något lägre ränteutgifter och lägre amortering mot nuvarande nivåer. Effekterna blir att kassan stärks och kan användas för att investera i befintliga anläggningar och expansion i linje med strategin.

Summering

Vi ser nu tydligt hur vårt arbete med lönsamhet och fokus börjar accelerera. Kostnadsdisciplinen är god och när intäkterna växer får det ett allt tydligare genomslag i resultatet. Det är precis den typ av skalbarhet vi har byggt för.

Samtidigt har vi fortsatt att vässa portföljen. Genom att prioritera rätt, stänga eller omförhandla där lönsamheten inte varit tillräcklig, har vi stärkt helheten och skapat ett bolag som är mer fokuserat, mer robust och bättre positionerat för fortsatt expansion.

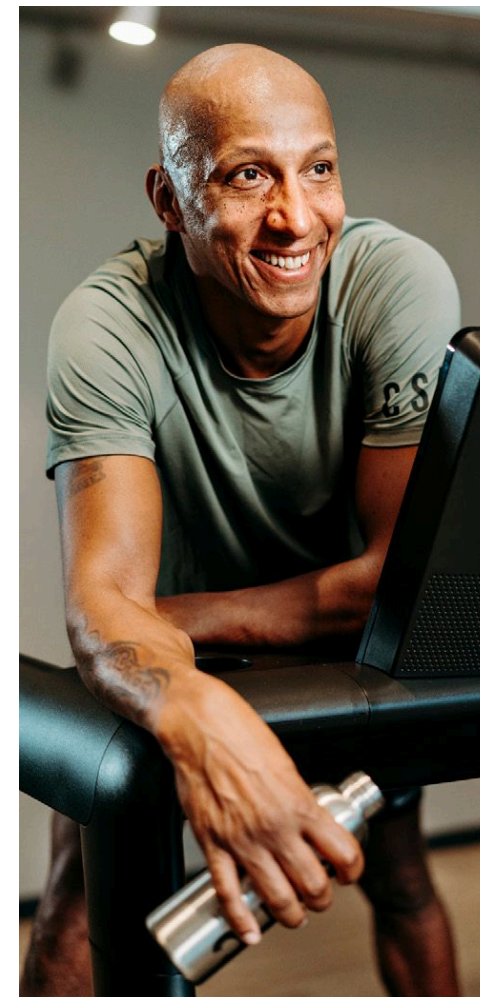
Fler medlemmar innebär ökade volymer, men också ökade möjligheter. Därför har vi stärkt erbjudandet och produktupplevelsen ytterligare satsningar som ökar vår attraktivitet och bygger långsiktigt värde. Vår produkt är människan och träningsutbudet. Vi är verk samma i en marknad som växer och intresset för hälsa är stort. Vi är en viktig samhällsaktör i att få människor i rörelse och öka vår simkunnighet. Ett uppdrag vi bär med stolthet. Vi bedömer att marknaden kommer vara gynnsam under kommande år med förbättrad privatekonomi samt fortsatt stort intresse för hälsa och träning.

För helåret innebär detta en tydlig förbättring i lönsamhet. Vi levererar en kraftig EBITDA-förbättring jämfört med föregående år, drivet av högre kvalitet i intäkterna, striktare prioriteringar och ett starkare operationellt genomförande. Parallellt fortsätter vi att stärka balansräkningen. Vår skuldsättning har minskat i snabb takt, vilket ytterligare förbättrar vår finansiella flexibilitet och skapar utrymme att växa.

Vi är glada och stolta över det förtroendet våra aktieägare ger oss och gläds åt stort antal nya aktieägare under året. Sammanfattningsvis går vi in i nästa fas med ett bolag som har både kontroll och momentum – och med en plattform som är byggd för lönsam tillväxt

Uppåt och framåt!

Niklas Johansson
Verkställande Direktör



Actic i korthet

Actic är en av Nordens ledande friskvårdskedjor med omkring 100 anläggningar och cirka 150 000 medlemmar i Sverige och Norge. Företaget grundades 1981 och har vuxit både organiskt och genom förvärv. På senare år har fokus legat på att stärka lokala kluster, utveckla erbjudandet samt optimera anläggningsportföljen. Sverige är den största marknaden med cirka 145 000 medlemmar fördelade på närmare 95 anläggningar, från Lund till Kiruna, medan större delen av den norska verksamheten avyttrades under året.

Actics mission är att erbjuda marknadens mest tillgängliga och inspirerande träningsarena. Vi gör det delvis genom våra träningsarenor som innefattar bad, simning, gym och gruppträning. Ett brett utbud med varierad träning på kundens villkor. Vi erbjuder individuell träning i gym, gruppträning och möjligheter till digital träning via vår träningsapp Actic Anywhere. Därtill erbjuder Actic personlig träning (PT) och tillgång ett brett utbud av simträning och bad, där badhus finns i anslutning till våra anläggningar.

Erbjudandet innefattar alltid en hög nivå av service från anläggningarnas erfarna, licensierade och utbildade personal. Medarbetarna är delaktiga ute på gymgolvet och kan guida medlemmarna rätt i sin träning utifrån medlemmens förutsättningar och mål med sin träning. Actic skall särskilja sig genom personligt bemötande och bemannade träningsanläggningar. Vi tror på det personliga mötet och att vara en aktiv del av medlemmarnas träningsresa.

Actic har en beprövad och differentierad operationell modell där cirka 50 procent av anläggningarna är belägna i anknäytning till offentliga simhallar som oftast ägs av kommuner, med simträning och bad som en del av Actics medlemskap.

Träningsarenan och samarbetet med kommunerna, tillsammans med Actics klusterbaserade expansionsstrategi, utgör kärnan i Actics affärsmodell.

Actic är främst inriktad på små och medelstora städer med en strategi att skapa lokala kluster med både Gym & Bad och Stand-Alone anläggningar.

Bolaget har en stark ställning i de flesta lokala marknader där Actic är verksamt. Actics vision är att skapa ett friskare samhälle genom träning och Actic ser det som sitt uppdrag att skapa kundnöjdhet genom att erbjuda en inspirerande och inkluderande miljö som möjliggör för våra medlemmar att hålla igång sin träning övertid.



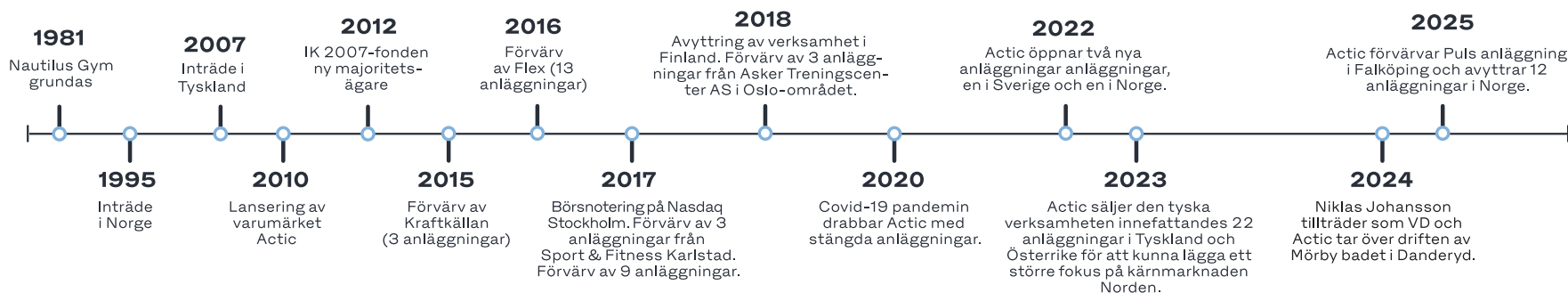
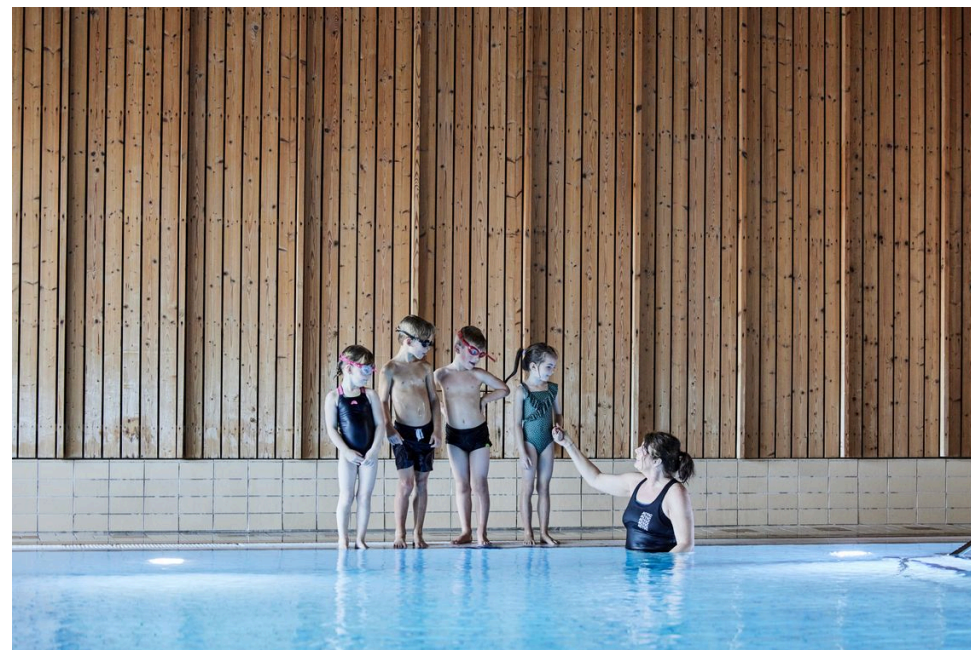
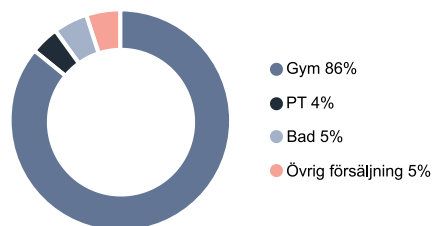
Actics Historia

Actic grundades 1981 som Nautilus Gym. Under de åren har Actic utvecklats till en etablerad och professionell organisation och har sedan den 7 april 2017 varit noterade på Nasdaq Stockholm, Small Cap.

Per 31 december 2025 drev Actic 97 anläggningar med över 150 000 medlemmar i Sverige och Norge.

46 procent av anläggningar drivs i anslutning med ett bad, där Actic erbjuder simträningsmöjligheter som en del av sitt erbjudande.

Nettoomsättning per produktkategori



Koncernstruktur och personal

Actics verksamhet bedrivs i ett geografiskt segment, Norden, innefattandes anläggningar i Sverige och Norge. Den verkställande ledningsgruppen har styrt arbetet i koncernen och i respektive marknad. Lokalt har platschefer ansvar för anläggningen och dess anställda. Utöver anställda på anläggningarna har Actic koncerngemensamma supportfunktioner som stöttar organisationen och möjliggör stordrifts- och skalfördelar.

Organisation

Actics verksamhet bedrivs i ett geografiskt segment, Norden. Under 2025 uppgick nettoomsättningen för segment Norden till 695 MSEK.

Den verkställande ledningsgruppen har under 2025 bestått av CEO, CFO, Marknadschef, Chef för affärsutveckling samt COO.

Segmentet är uppdelad i regioner där varje region leds av en regionchef. På lokal nivå har Actic en decentraliserad styrmodell, där varje platschef har ett budget- och resultat ansvar för den lokala anläggningen, inklusive lönsamhet på EBITDA-nivå, i syfte att säkerställa både kostnadskontroll och tillväxt fokus.

Antalet anställda

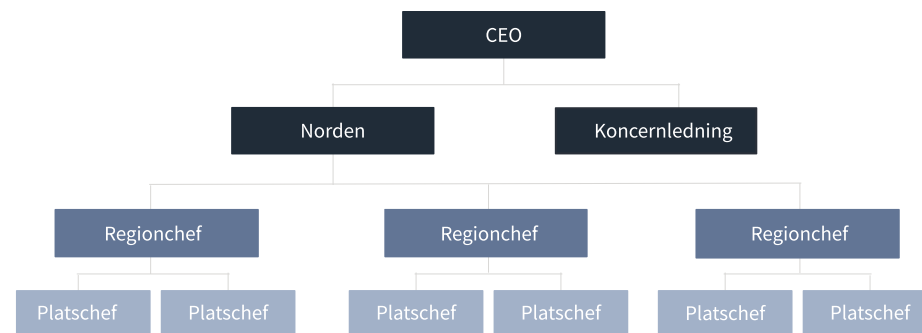
Under år 2025 hade Actic i medeltal 423 anställda med tjänster, motsvarande heltid, i Norden, varav 9 personer var anställda inågon form av central stödfunktion.

Actics medarbetare – Skapar ett friskare samhälle genom träning

Medarbetare på Actic har förmånen att arbeta med vår största passion – träning och hälsa. Genom ett genuint människointresse sprider våra medarbetare dagligen kunskap och glädje till våra medlemmar. De inspirerar till en mer hälsosam och aktiv livsstil vilket vi på Actic anser ökar möjligheten att uppleva mer av livet. Kulturen på Actic präglas av en hög ambitionsnivå och förändringstakt där de anställda tar stort eget ansvar, starkt uppbackade av sina kollegor i respektive team.

Actic har en rekryteringsprocess där varje kandidat utför tester och matchas mot en förutbestämd kompetensprofil. Syftet med detta är att varje anställd som kommer in i bolaget ska vara rätt, både för individen själv och för Actic så vi kan skapa bra saker tillsammans samt stärka den befintliga företagskulturen. På Actic är medarbetarupplevelsen en helt avgörande faktor för att lyckas. Genom att ha nöjda och engagerade medarbetare skapas nöjda kunder.

Organisationsstruktur



Actic undersöker därför löpande medarbetarupplevelsen genom återkommande ”pulsundersökningar” med tyngdpunkt på områdena Medarbetarnöjdhet, Ledarskap samt Teamwork. Genom att löpande få feedback från våra medarbetare är vi bättre rustade för att möta de problem som bolaget ställs inför. Actic kan också, genom dessa undersökningar, agera snabbt och fånga upp team eller ledare som inte är på väg i rätt riktning och agera innan ett problem uppstår.

Decentraliserad styrning med fokus på resultat & kundupplevelse

Actic har en decentraliserad organisationsstruktur där platschefen har resultatansvar för sin anläggning. Platschefen följer kontinuerligt upp resultat och driver åtgärder för att nå uppsatta mål. Budgetmål för anläggningarna sätts i linje med gruppens strategiska plan och med stöd och vägledning från ledningen vilket säkerställer både målmedvetenhet och strategisk riktning. Den aktiva planeringen av verksamheten på lokal nivå gör det möjligt för Actic att maximera både effektiviteten och lönsamheten.

Platschefen har även det övergripande ansvaret för kundupplevelsen på anläggningen. Tillsammans med sitt team arbetar platschefen för hög kundnöjdhet genom ett tydligt koncept med fokus på kundbemötande, helt & rent samt trygg och säker träning. Våra lokaler är utformade för att möjliggöra effektiv drift, även med låg bemanning under perioder med mindre aktivitet vilket ökar tillgängligheten för kund.

Antal anställda med tjänst som motsvarar heltid, i medeltal

	2025	2024	2023	2022	2021
Norden	414	442	484	505	524
Central support	9	8	6	6	12
Totalt	423	450	490	511	536

Gruppträningsinstruktörer (GT)

Gruppträning är en viktig del av vår verksamhet och bidrar till att motivera och inspirera våra kunder. Vi erbjuder både egna klasser och har ett väl utvecklat samarbete med Les Mills. Med hög kompetens och personlig energi skapar våra instruktörer en professionell och inspirerande träningsupplevelse som främjar kundens kontinuitet och hållbara träningsvanor.

Actic Academy

Actic Academy är vår interna utbildningsorganisation som stärker och förädlar Actics erbjudande. Syftet är att utbilda och utveckla våra medarbetare i linje med Actics värderingar och koncept. Vi strävar efter att vara ledande inom branschen när det gäller personalutbildning och utveckling. Vi arbetar med ”Blended Learning”, en metod som kombinerar olika utbildningsformer. Ständigt söker vi innovativa och inspirerande sätt att genomföra utbildningar för att maximera engagemang och lärande.

Vår digitala utbildningsplattform inom Actic Academy har positionerat oss som en professionell arbetsgivare där kontinuerligt lärande är centralt. Genom Actic Academy Online får alla anställda en enhetlig introduktionsutbildning, oavsett roll.

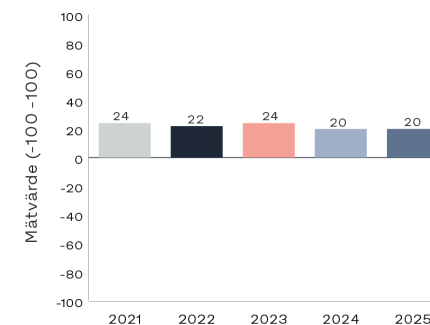
Vi uppmanar våra medarbetare att ständigt söka ny kunskap och vidareutveckla sin kompetens. Beroende på arbetsroll tilldelas specifika utbildningar automatiskt via Actic Academy Online. Dessutom har alla medarbetare tillgång till en omfattande kurskatalog och kan påbörja utbildningar när det passar dem. Exempel på tillgängliga kurser inkluderar gruppträning, svåra samtal, arbetsrätt, feedback samt olika system och applikationer. Kurskatalogen uppdateras regelbundet med nya utbildningar.

Vi anser att framgång bygger på motiverade medarbetare som kontinuerligt utvecklas, har möjlighet att påverka och fatta beslut samt verkar i en miljö präglad av samarbete.

Medarbetarundersökning

Ärligen genomför Actic en medarbetarundersökning i samarbete med Netigate i Norden, och denna satsning har fortsatt under 2025. Netigate mäter fyra index: Effektivitetsindex (TEI), Ledarskaps-index (LSI), Engagemangsindex (EI) och Attraktiv arbetsgivare (NPS). Dessa index har ett tydligt samband med lönsamhet. En mer detaljerad beskrivning av medarbetarundersökningen finns i Hållbarhetsrapporten.

eNPS



Marknad & Strategi



Affärskoncept och finansiella mål

Actic har en skalbar plattform för möjliggörande av lönsam tillväxt. Actics strategiska initiativ och möjligheter kan sammanfattas enligt följande – Klusteruppbyggnad och kontinuerlig förstärkning av varumärket, utveckling av produkt och tjänsterbjudande för att möta kundens behov samt löpande utvärdering av fortsatt expansion och optimering av anläggningsportföljen.

Klusteruppbyggnad och nyetableringar

En grundpelare i Actics strategi är ökad lönsamhet genom klusteruppbyggnad i områden där Actic redan är starka. Utveckling av befintliga, och öppnanden av nya anläggningar i kluster ökar inte bara antalet medlemmar på den specifika anläggningen, utan attraherar också nya medlemmar till befintliga anläggningar i klustret eftersom träningserbjudandet breddas och blir förmånligare.

Genom ett tydligt fokus på att fortsätta stärka varumärket i våra kluster och bli det självklara valet för träning hos invånarna, skapar vi förutsättningar för att långsiktigt öka snittintäkterna per medlem. Actic har en väldefinierad media- och kommunikationsstrategiför att på ett kostnadseffektivt och inspirerande sätt nå ut med såväl värdeskapande, som försäljningsdrivande budskap.

Förädlat produkt- och tjänsterbjudanden

Actics andra strategiska initiativ är att kontinuerligt förädla erbjudandet till medlemmarna med hänsyn till nya trender samt efterfrågan från våra medlemmar. Detta sker bland annat genom ett ökat fokus på utbudet av gruppträningsklasser, individuellträning (PT), individuell träning i grupp och andra tilläggstjänster. Actic har som målsättning att öka andelen medlemmar som utnyttjar gruppträning och andra tilläggstjänster för att genom en förbättrad träningsupplevelse öka livstid och snittintäkt per medlem.

Actic jobbar aktivt med att få våra medlemmar att komma i gång med, och bevara träningsrutinen, bland annat genom att alltid erbjuda nya medlemmar introduktion på plats i anläggningen. Utöver detta finns lojalitetsprogram, digitala träningsverktyg och automatiserad marknadsföring för att bidra till att få våra medlemmar aktiva i sin träning.

Med ett stort utbud av sim- och badmöjligheter i anslutning till våra gym är utvecklingen av produkter och tjänster kopplat till vatten strategiskt viktigt för Actic.

Att öka utbudet av produkter som simskola och skolsim är viktiga tillväxtområden för Actic då dessa produkter dels är mycket attraktiva på marknaden, dels bidrar till ökad lönsamhet.

Actic fokuserar också på företagsförsäljning för att rekrytera nya medlemmar. Via Actics organisation för företagsförsäljning, som riktar in sig på större företag, friskolor och kommuner med paketlösningar, kan Actic utnyttja tillgänglig kapacitet i sina anläggningar med ett primärt fokus på skräddarsydda gruppträningspass och PT.

Portföljoptimering och expansion

En viktig del i Actics strategi för att nå långsiktig lönsamhet är att löpande utveckla och optimera anläggningsportföljen. Detta sker genom bland annat renovering, upprustning

och flytt av anläggningarna och utgör en viktig del av Actics tillväxtstrategi.

Tillväxt sker med fokus på utvidgning av kluster samt genom att ta en aktiv roll för att vinna upphandlingar för drift av simhallar. Bolaget har ett standardiserat förvärvsförfarande och en beprövad integrationsprocess för såväl gym- som badanläggningar.

Ett ytterligare strategiskt initiativ är att vidareutveckla befintliga anläggningar genom att, som nämnt ovan förädla anläggningarna genom investeringar i lokalen och utrustning, men även genom en utveckling av den operativa leveransen och produkterbjudandet.

Det finns en rad synergier för Actic vid förvärv och utveckling av anläggningar som passar in i bolagets klusterstrategi, däribland ett förädlat kunderbjudande samt skalfördelar.

När det gäller tilläggsförvärv och nya lokaler ser Actic löpande över potentiella förvärv och lokaler på befintliga marknader, med möjligheter att stärka och uppnå en ledande ställning på lokala marknader.

Finansiella mål

- ✓ Årlig omsättningstillväxt över en konjunkturcykel om 7 %
- ✓ Justerad EBITDA-marginal om 15 % över en konjunkturcykel före effekter från IFRS 16
- ✓ Förhållandet mellan nettoskuld ochjusterad EBITDA under 2,5x på medellångsikt, före effekter från IFRS 16.

Utdelningspolicy

Actics långsiktiga ambition är att betala aktieutdelning om 30 till 50 procent av detårliga nettoresultatet. Vid beslut om utdelningska dock hänsyn tas till finansiell ställning, kassaflöde och framtidsutsikter.



Actics erbjudande

För Actic är det viktigt att ha ett brett erbjudande som är inspirerande för alla träningsbehov vilket tilltalar en stor kundgrupp och möter efterfrågan i de små och medelstora städerna där Actic är verksamt. Actics vision är att skapa ett friskare samhälle genom träning och det gör vi genom att erbjuda tillgänglig och inspirerande träning i en inkluderande och välkomnande miljö som möjliggör för våra medlemmar att lyckas hålla igång med sin träning över tid.

Actics arenor och träningserbjudande

Actics medlemmar har tillgång till individuell-, semiindividuell-, samt gruppträning genom våra 2 samspelande arenor, den fysiska och den digitala:

- ✓ Fysiskt inom- och utomhus genom våra gym, badhus och gruppträning
- ✓ Digitalt genom Actic app och Actic Anywhere.

Erbjudandet innefattar alltid en hög nivå av service från anläggningarnas erfarna, icensierade och utbildade personal. Medarbetarna är delaktiga ute på gymgolvet och kan guida medlemmarna rätt i sin träning utifrån medlemmens förutsättningar och mål med sin träning. Träningsupplevelsen förhöjs och görs tillgängligare genom de digitala verktyg som kunden får tillgång till och kan nyttja oavsett om de befinner sig på gymmet eller någon annanstans.

Medlemskap

För att möta kundernas skiftande behov erbjuds idag ett flexibelt medlemskap där kunden själv väljer vad i erbjudandet man vill ha tillgång till och betala för. Det gäller gym, gruppträning, en eller flera anläggningar, med bindning eller bindingsfritt.

Beroende på ålder och sysselsättning kan kunderna även välja mellan fyra olika typer av medlemskap: Ordinarie, Student, Senior eller Junior. Juniormedlemskapet gäller för barn mellan 10-15 år och innebär att de tränar tillsammans med sin målsman på anläggningen mellan 10-12 års ålder. Är man 13-15 år får man träna själv på utvalda öppettider.

Alla medlemmar, med fokus på de nya, erbjuds att ta del av en Digital träningsstart med coach vilket är en fyra veckor lång träningsstart tillsammans med coach i Actic appen. Med produkten får man tillgång till ett träningsprogram och möjlighet att chatta med en egen coach online för att komma igång med gymträningen och lära känna Actics erbjudande.

Alla nya medlemmar erbjuds även en introduktion på anläggningen med genomgång av maskinerna, för att få en så bra start som möjligt i sin träning.

Personlig träning

Actic erbjuder individuell träning med Personliga tränare med Active Sweden's nationella PT-licens, (tidigare kallad FRISK-licens), vilket är högsta branschstandard, vid ett stort antal StandAlone-anläggningar och vid ett antal Gym & Bad-anläggningar. PT-erbjudandet är uppbyggt efter klientens behov, förutsättningar



samt mål och alla träningspass är individuellt anpassade för att vara så effektivt och säkert som möjligt.

Simträning och Bad

Tillgång till bassänger för simträning är ett unikt och uppskattat erbjudande som ingår i medlemskapet och kan utnyttjas vid ungefär 50 procent av Actics anläggningar. Därmed kan medlemmarna komplettera sin gymträning, PT och gruppträning med simningens fördelar. Actic erbjuder också sina medlemmar tillgång till gruppträning i vatten i form av aquaträning och vattengympa. På en handfull anläggningar erbjuder Actic Pigges simskola, babysimskola och minisimskola i egen regi eller i samarbete med kommunerna. Ett löpande arbete pågår för att skapa och ta vara på synergier mellan anläggningar med simskola för att öka produktivitet och lönsamhet.

Gruppträning

Actic har, på de flesta av sina anläggningar, ett stort utbud av gruppträningspass som bedrivs inomhus i gruppträningsalar, i gymmet samt i bassänger. Vi erbjuder även utomhusklasser på flera av våra anläggningar året om. På vissa gym deltar uppemot 50 procent av medlemsbasen i någon form av gruppträning, vilket medför en ökad träningsfrekvens och ökad lojalitet hos medlemmarna. Det stora utbudet av gruppträningspass gör det möjligt för alla kunder att hitta ett pass som passar deras träningsplan och målsättningar.

Actic erbjuder både konceptklasser och guidade klasser. Gällande konceptklasser har vi valt att samarbeta med Les Mills som är världsledande inom gruppträning. De erbjuder sina klasser på över 20 000 klubbar i 100 länder globalt. Konceptklasserna är klasser där musik och övningar är förbestämda. Dessa klasser är roliga, effektiva, säkra och erbjuder nya 4 releaser per år.

Actics guidade klasser innebär att instruktörerna själva skapar passet men inom givna ramar för passens upplägg vilket skapats av Actics produktteam. Detta gör att våra instruktörer får större frihet att använda sin kompetens till att skapa en varierad och personlig klass som kompletterar konceptklasserna.

Under 2025 lanserade vi två nyheter inom gruppträning på Actic, Aqua Float och HYROX. Aqua Float är en unik form av vattenträning där du tränar på en stabil men utmanande flytmadrass. Kombinationen av vattenmiljö och instabilt underlag ger en effektiv helkroppsträning som stärker muskler förbättrar balansen och höjer konditionen samtidigt som leder och muskler avlastas. Aqua Float lanserades på två anläggningar, med fler i planen framåt. På utvalda anläggningar lanserades HYROX, som är en global, snabbt växande tränings- och tävlingsform där du kombinerar löpning med funktionell styrka. HYROX-klasserna passar både för den som vill vässa sin form till kommande HYROX-tävlingar, eller den som vill ha ett tufft och

utmanade träningspass med mycket kondition och funktionell styrka. Vi ser ett stort intresse för HYROX bland våra medlemmar med stort engagemang och fulla klasser.

Erbjudande för företag

Actic inriktar sig på större företag som ofta ligger i närheten av någon av Actics anläggningar. Företagserbjudandet består av flera produkter. Exempelvis företagspaket, som inkluderar träningspass med de anställda, och försäljning av medlemskap till företagskundens anställda. I de flesta fall erbjuds företagskundernas anställda ett gruppträningspaket på någon Actic-anläggning, men träningen kan i vissa fall genomföras i företagskundens egna lokaler. Actic erbjuder även digitala företagsutmaningar där anställda på företaget tävlar tillsammans för att nå uppsatta rörelsemål, för att främja rörelse och träning bland de anställda. Actic har flertalet stora nationella avtal med bland annat TCO som innefattar en rad stora fackförbund.

STRENGTH

Klasser som byggs upp av flera olika styrkebyggande övningar för att du ska bli starkare både i din träning och din vardag

CARDIO

Klasser som stärker hjärt- och lungkapaciteten och utmanar din syreupptagning

MOBILITY

Klasser som förbättrar din flexibilitet

COORDINATION

Klasser som utmanar dina färdigheter i att koordinera och kontrollera din rörelser i takt till musik

Övriga erbjudanden

Actic erbjuder uthyrning av sina lokaler och anläggningar till kommuner, skolor och idrottsföreningar. Detta innefattar även några av våra simbassänger där många skolor genomför simträning. Vid flera anläggningar har Actic, under förutsättning att det finns oanvända utrymmen i lokalerna, inlett samarbeten med, till exempel, lokala kaféer och fysioterapeuter för att maximera lokalutnyttjandet.

Actics erbjudande för varor och relaterade tjänster, som historiskt sett inte varit något fokusområde, utvecklas fortlöpande och förbättras för att möta en stigande efterfrågan från kunderna. Erbjudandet innefattar såväl vending som försäljning av mat och dryck på större anläggningar. Givetvis finns också träningstillbehör såsom vattenflaskor, hänglås och liknande till försäljning.

Actics modell för kundinteraktion och mervärde

1	Hjälper gäster att lyckas	<ul style="list-style-type: none"> Med regelbunden uppföljning motiverar Actic aktivt medlemmar att nå sina mål samt möjliggör för medlemmar att utvärdera Actic.
2	Personlig interaktion gör träning enkelt	<ul style="list-style-type: none"> En bra instruktion skapar en personlig relation mellan instruktör och gäst. Inkluderar inspiration från instruktören, behovsanalys och anpassning av träningsprogram efter kundens behov.
3	Tillgängliga och inspirerande	<ul style="list-style-type: none"> Actics personal på alla anläggningar uppmuntras starkt att vara synliga, hjälpsamma och sociala för att skapa relationer med medlemmarna.
4	Den bästa gruppträningen	<ul style="list-style-type: none"> Inspirera gäster genom varierad och högkvalitativ gruppträning, oberoende nivå.
5	Ett utbud för alla	<ul style="list-style-type: none"> Komplett träningserbjudande på de flesta anläggningar, varierad gruppträning, simning, vattengympa, utomhusträning och PT.
6	Den naturliga mötesplatsen	<ul style="list-style-type: none"> Skapa en naturlig mötesplats genom att bygga och behålla relationer.

Varumärke

Den mest omtycka träningsanläggningen på orten

Under 2025 gjordes en revidering av varumärkesplattformen för att säkerställa att varumärket var i linje med övriga strategiska mål för Actic. Det är med samma kundinsikter och data som tidigare varumärkesplattform, som ligger till grund för Actics nya varumärkesposition: att vara den mest omtyckta träningsanläggningen på orten.

Vi tror på träning som är tillgänglig för alla, oavsett erfarenhet, förutsättningar eller mål. Vår ambition är att varje medlem ska känna sig trygg, välkommen och motiverad i mötet med oss. Det handlar inte om att passa in, utan om att känna sig hemma. Med engagerad och passionerad personal som bryr sig om medlemmarnas träning och utveckling säkerställer vi att varje besök blir en positiv upplevelse. Vi strävar efter att skapa en plats dit man vill komma tillbaka om och om igen. Genom ett brett utbud, personligt bemötande och ett gott rykte blir Actic en plats man tycker om och vill komma tillbaka till.

Utvecklingen av Actics varumärke och kommunikation är en kontinuerlig utveckling. Med en tydlig koppling till vår produkt, vår målgrupp och våra plattformar bygger vi långsiktigt värde för bolaget. Genom återkommande varumärkesundersökningar i strategiskt viktiga kluster kan vi konstatera att Actic, månad för månad,

står starkt i jämförelse med andra aktörer med liknande utbud på den lokala marknaden.

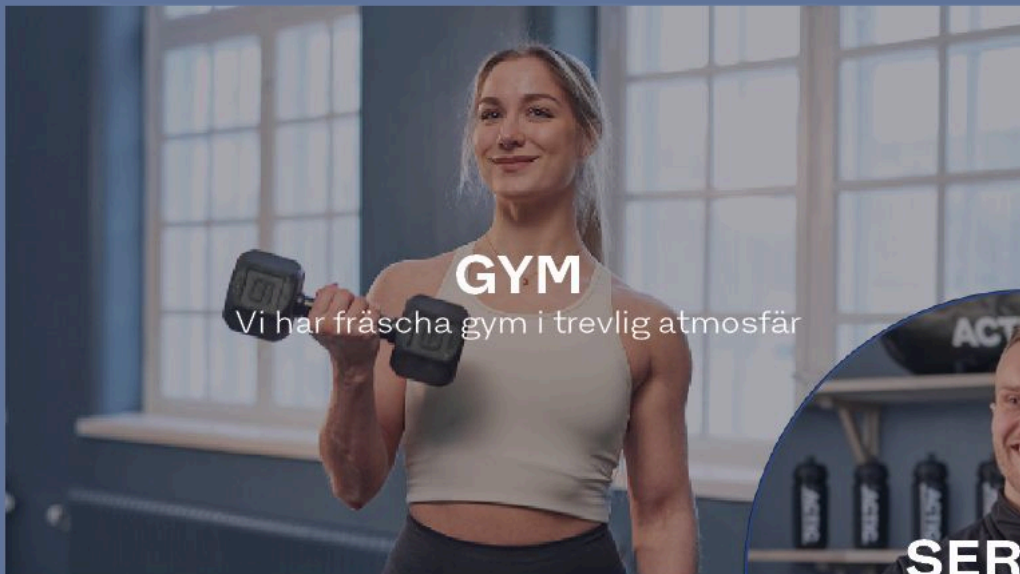
Erbjudande

Som en av marknadens ledande gym- och badkedjor erbjuder Actic ett brett utbud av tillgänglig och inspirerad träning i en inkluderande och välkomnande miljö. Hos oss tränar du i fräscha lokaler med generösa öppettider och dessutom finns tillgång till både gruppträning och bad.

På våra anläggningar möts du av engagerad personal som finns där för att stötta dig genom hela din träningsresa. Vi värdesätter det personliga mötet och erbjuder bemanning i hög omfattning och alltid instruktörsledda gruppträningsspass.

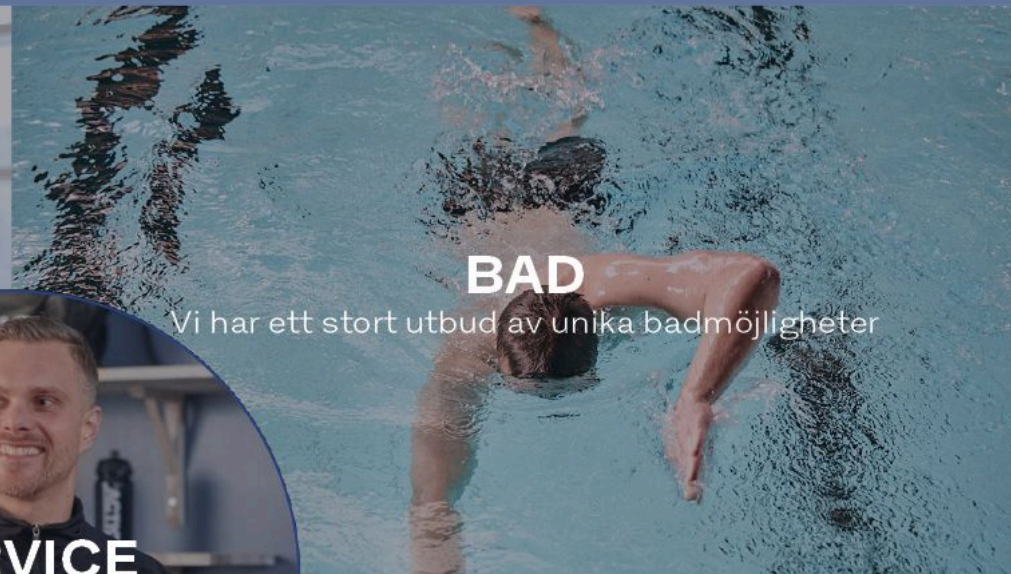
Hos oss är träning för alla, oavsett erfarenhet eller mål. På Actic har vi en trygg och välkomnande miljö där du känner dig sedd, inspirerad och motiverad. Här handlar det inte om att passa in, utan att känna sig hemma.





GYM

Vi har fräscha gym i trevlig atmosfär



BAD

Vi har ett stort utbud av unika badmöjligheter



SERVICE

Vi finns här för att du ska få bästa möjliga träningsupplevelse



GT

Vi har ett brett utbud av gruppträning för dina behov



PT

Vi har licenserade PTs, fysiskt och digitalt

Hållbarhet



Hållbarhetsrapport 2025

Som en av Sveriges ledande gymkedjor erbjuder vi inspirerande träning var du än befinner dig, oavsett om det sker på våra gym, i simhallen eller digitalt via vår app. Vi har ett brett träningsutbud som möter olika behov och önskemål vilket attraherar en bred kundgrupp och passar efterfrågan i små och medelstora städer. Vårt mål är att bli den mest omtyckta anläggningen på orten. Vår vision är att bidra till ett friskare samhälle genom träning. Detta uppnår vi genom att dagligen erbjuda tillgänglig och motiverande träning i en inkluderande miljö. Vårt erbjudande omfattar gymträning, simning, gruppträning samt digitala träningsprogram, vilket ger våra medlemmar flexibla möjligheter att träna på det sätt som passar dem bäst.

Legala krav på hållbarhetsredovisning

Actics hållbarhetsrapport omfattar moderbolaget Actic Group AB och samtliga dotterbolag som ingår i koncernen, vilka specificeras i not 23 Koncernföretag. Styrelsen i Actic Group AB är ansvarig för hållbarhetsrapporten.

Enligt 6 kap. 12 § årsredovisningslagen (ÅRL) ska större företag lämna upplysningar om hållbarhetsrelaterade frågor. Rapporten ska innehålla den information som är nödvändig för att förstå företagets utveckling, ställning, resultat samt konsekvenserna av verksamheten inom följande områden:

- ✓ Sociala förhållanden och personal
- ✓ Respekt för mänskliga rättigheter
- ✓ Motverkande av korruption

Actic strävar efter att bedriva verksamheten i enlighet med FN:s Global Compact och dess principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.

Regelverksutveckling och rapporteringskrav

EU:s regelverk för hållbarhetsrapportering har under senare år utvecklats, bland annat genom införandet av taxonomiförordningen (EU) 2020/852 samt direktivet om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD).

Under 2025 beslutade EU om uppdateringar inom ramen för det så kallade Omnibus-initiativet, med syfte att förenkla regelverket och minska den administrativa bördan för företag. Förändringarna innebär

bland annat justerade tillämpningskrav och lättnader i vissa rapporteringsmoment. Mot denna bakgrund omfattas Actic för närvarande inte av krav på att upprätta och redovisa detaljerade taxonomitabeller. Bolaget följer dock fortsatt utvecklingen av EU:s regelverk och anpassar sin rapportering vid behov.

Vår vision - Ett friskare samhälle genom träning

Som en av Sveriges främsta gymkedjor erbjuder vi inspirerande träning, oavsett var du befinner dig. Vi brinner för att motivera varje individ att ta det första steget mot ett mer aktivt liv, samtidigt som vi stöttar dem

som redan tränar att fortsätta göra det regelbundet. För oss handlar det om att skapa förutsättningar för ett hälsosammare och mer hållbart liv.

Tillgängligheten är viktig, - vi vill göra det enkelt att träna. Våra anläggningar är mer än bara träningslokaler, de är aktiva mötesplatser i närsamhället. Att bidra till ett friskare samhälle genom träning är vår största passion. Vi lever våra värderingar genom att arbeta med vårt koncept 7 forces, där kunden alltid står i centrum. Tillsammans skapar vi en starkare, friskare och mer hållbar framtid.

PASSION

Vi har en passion för att skapa ett friskare samhälle genom träning

PERFORMANCE

Vi tar ansvar och förstår effekten av våra handlingar. Vi anstränger oss för att utvecklas i varje situation.

CUSTOMER FOCUS

Vi tar ansvar för våra medlemmars behov och utmaningar. Vi inspirerar genom att sprida glädje och energi. Vi skapar en exceptionell medlemsupplevelse genom att arbeta enligt vårt koncept.

TEAMWORK

Vi tar ansvar för våra handlingar och beteende. Vi ger och tar emot feedback och stöttar varandra genom att hjälpa och lyssna.

Vi är stolta över vårt breda utbud på våra gym där du som medlem kan träna allt från högintensiv träning till avslappnande Yoga. Men vi är precis lika stolta över våra multianläggningar där vi även erbjuder bad. Genom våra simhallar kompletterar vi vår produkt med bad och motionssimning och når på det sättet flera människor som kan komma i rörelse. Dessutom så tar vi simkunnighet på stort allvar, där vi vill vara med och ta ansvar för att öka simkunnigheten i Sverige.

Med våra cirka 150 000 medlemmar och våra 400 heltidsanställda har vi tillsammans möjligheten att verka för en hållbar tillväxt i flera avseenden.

På Actic har vi förmånen att arbeta med en av de hållbaraste produkter som finns, hälsa och välbefinnande!

Vår vision "Ett friskare samhälle genom träning" säger mycket om hur vi på Actic vill verka för ett bättre samhälle både ur ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt perspektiv.

Fokusområden hållbarhet

Det större och långsiktiga syftet med vårt hållbarhetsarbete är att bidra till att förverkliga FN:s globala mål för en hållbar utveckling. Hållbarhet är en central del av vår strategi. Våra beslut och aktiviteter i vardagen ska tas utifrån ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet, där samtliga delar ska väga lika tungt.

Vi har valt ut tre mål i Agenda 2030 där vi tror att vi kan göra störst skillnad:

God hälsa och välbefinnande

Genom att vi erbjuder stor variation av aktiviteter inom träning och bad skapar vi möjligheter för människor i alla åldrar att vara fysiskt aktiva och må bra. Att simma, träna på gymmet eller tillsammans med andra på ett gruppträningspass bidrar till både fysisk och psykisk hälsa, vilket stödjer Agenda 2030:s mål 3 om god hälsa och välbefinnande för alla."

Vatten för alla

Vi strävar efter hållbar vattenanvändning i våra simhallar för att minimera miljöpåverkan och minska kemikalieanvändning. Samtidigt vill vi göra vatten tillgängligt för alla – motionssim, familjeaktiviteter i äventyrsbadet och simundervisning – vilket gör "vatten för alla" till en symbol för vårt arbete. Detta stödjer Agenda 2030:s mål nr 6 om rent vatten och sanitet för alla.

Anständiga arbetsvillkor & ekonomisk tillväxt

För att förverkliga vår vision 'ett friskare samhälle' är våra medarbetare avgörande. Genom att satsa på introduktion, trygghet och medarbetarnas välmående skapar vi en arbetsmiljö där de kan inspirera och engagera kunderna varje dag. Detta stödjer Agenda 2030:s mål 8 om anständiga arbetsvillkor och hållbar ekonomisk tillväxt."



Vår vision "ett friskare samhälle genom träning" inspirerar till god hälsa och välbefinnande.



Vatten är en viktig del av Actics produktutbud genom våra simhallar, vilket leder till att mål nr 6 är en stark symbol för det.



Medarbetare som trivs och mår bra ger nöjdare kunder som stannar längre, och attraherar nya kunder, vilket ger en ökad tillväxt.

Våra mätbara mål till 2027:

- ✓ Fler människor i rörelse (mål 3)
- ✓ Fler deltagare i vår ”badresa” för ökad simkunnighet (mål 3 & 6)
- ✓ Förbättrad vattenkvalitet (mål 6)
- ✓ Hög medarbetarnöjdhet (mål 8)
- ✓ Kompetensutveckling av personal (mål 8)
- ✓ Ekonomisk tillväxt (mål 8)

Våra hållbara mål inspirerar oss till att leverera inom alla tre hållbarhetsområden där hänsyn ska tas till People, planet och profit utifrån ett perspektiv där alla är lika viktiga.

Eftersom hållbarhet och ekonomisk tillväxt inte kan hanteras var för sig så bygger våra hållbarhetsmål på våra övergripande bolagsmål.

Miljövision och mål

Vi strävar efter att vår verksamhet ska ha så liten påverkan på miljön och klimatet som möjligt. Vatten, energi och kemikalier hanteras med omtanke, och återbruk och återvinning prioriteras. Vårt arbete styrs av FN:s Global Impact-principer 7–9, där vi stödjer försiktighetsprincipen för miljörisiker, tar initiativ till större miljöansvar och uppmuntrar utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Vi ska i linje med ovan principer bedriva vår verksamhet med respekt och omsorg för miljön och sträva efter att minimera skadliga miljöeffekter från vår verksamhet.

Hållbarhet och miljö

Vi utmanar och granskar löpande våra interna processer för att minska bolagets miljöpåverkan kopplat till FN hållbarhetsmål. Den allmänna långsiktiga inställningen till att hantera miljöarbete uttrycks nedan:

Vatten: Vi strävar efter hållbar vattenanvändning i våra simhallar för att minimera miljöpåverkan och minska kemikalieanvändning. Samtidigt gör vi vatten och vattenaktiviteter tillgängliga för alla, vilket främjar social hållbarhet.

Energi: Vår ambition är att minska energiförbrukningen långsiktigt. Vi arbetar med åtgärder som successivt byta ut belysning mot LED, anpassa bastutider och installera rörelsevakter, samtidigt som vi kontinuerligt följer energianvändningen.

Transporter: Vi strävar efter att miljöaspekter ska beaktas vid transporter, leveranser och affärsresor. Miljövänliga och bränsleeffektiva alternativ ska prioriteras vid beslut om fordonspark och transportlösningar, och vi utvecklar löpande våra processer för hållbara transporter.

Inköp: Vi strävar efter att miljö- och säkerhetsaspekter ska beaktas vid alla inköp. Genom våra inköpsprocesser säkerställer vi att hela kedjan – från leverantör till användning – uppfyller våra krav, oavsett om det gäller produkter eller tjänster.

Avfall och farligt avfall: Vår verksamhet bedrivs med hänsyn till miljölagstiftning och andra miljökrav, och vi strävar efter att ständigt förbättra hanteringen av avfall och farligt avfall.

Teknisk utrustning: Genom att i möjligaste mån välja återbrukad teknisk utrustning samt säkerställa att uttjänt utrustning återvinns eller återbrukas bidrar vi till minskad resursförbrukning och reducerade koldioxidutsläpp. Den uppskattade klimatpåverkan baseras på beräkningar och underlag från våra leverantörer och samarbetspartners i samband med inköp och avyttring av teknisk utrustning.

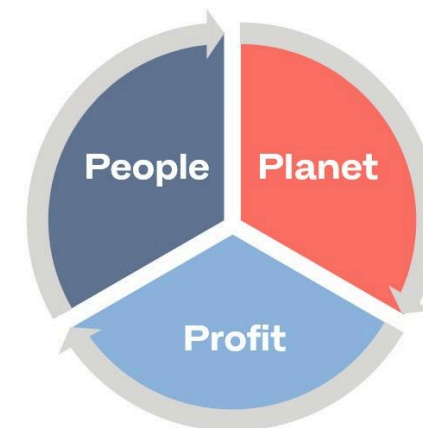
Hållbar konsumtion: Vår långsiktiga ambition är att implementera ett hållbart beteende hos alla medarbetare, där hållbara val görs varje dag genom återbruk och medveten konsumtion. Detta kan gälla exempelvis trycksaker, arbetskläder och förbrukningsartiklar. Genom att skapa medvetenhet hos varje individ hoppas vi på sikt även öka det personliga ansvarstagandet, som med stor sannolikhet följer med i vardagslivet.

Energiförbrukning

Actic arbetar aktivt med förebyggande miljöarbete och genomförde en energikartläggning under 2025, i enlighet med lagen om energikartläggning i stora företag (EKL). Kartläggningen görs vart fjärde år och rapporteras 2027, med syfte att minska energianvändning och utsläpp.

Sedan 2018 har Actic ett elavtal med Elkraft Sverige, vilket innebär att egna anläggningar använder 100 % ursprungsmärkt vattenkraft med 0 gram CO₂-utsläpp. Anläggningar där kommunen ansvarar för elavtalet omfattas inte.

Genom detta avtal påverkar Actic sin energiförbrukning i den utsträckning som är möjlig.



Miljöpåverkan

Träningsbranschen har generellt låg miljöpåverkan. Actic arbetar löpande med energieffektivisering i samarbete med kommuner, bland annat genom att använda energigenererande träningsutrustning. Åtgärder har även vidtagits för att minska energiförbrukning, såsom att avveckla lågt utnyttjade bastur och installera timers där de finns kvar.

Kemikaliehantering

Kemikalier hanteras och förvaras säkert enligt gällande riktlinjer, med tillhörande kemikalieförteckningar och säkerhetsdatablad. Farligt avfall hålls avskilt och hanteras korrekt. Vid badanläggningar sker kemikaliehantering i samarbete med kommuner och lokala partners.

Miljöarbete och miljöledning

Verksamheter som påverkar miljö och hälsa ska enligt lag bedrivas på ett säkert och hållbart sätt. Actic använder ett miljöledningssystem för att styra, följa upp och kontinuerligt förbättra miljöarbetet. Rutiner bidrar till god vattenkvalitet och minskad smittspridning, och arbetet följs upp löpande. Bolaget deltar även i kommunala miljöinitiativ och bidrar med förbättringsförslag.

Miljöarbete - konkreta initiativ

- ✓ All dryck som säljs är förpackad i pant-flaskor.
- ✓ Minihanddukar används i stället för papper för rengöring av maskiner och utrustning.
- ✓ Alla rengöringsmedel och övriga produkter är kvalitetssäkrade, och vi använder doserings-mått för att minimera kemikalieanvändning.
- ✓ Rutiner finns för återbruk och återvinning av gammal elektronik.
- ✓ Träningsutrustning återanvänds eller återbrukas.
- ✓ Genom vår app kan kunder checka in via QR-kod, vilket minskar behovet av plastpasserkort.
- ✓ Arbetar för att minska matsvinnet i vår caféverksamhet.

Miljöarbete - utfall

Efter tidigare konvertering till minihanddukar 2023 har vi stabiliserat vår förbrukning av mjukpapper. Trots en ökad besöksfrekvens på cirka 5 % har kostnaden för papper endast ökat med 8 %, vilket i huvudsak kan förklaras av prisökningar. Koldioxidutsläppen från mjukpapper har ökat marginellt, med endast 600 kg eller knappt 1 % jämfört med föregående år trots en ökad besöksfrekvens.

Vårt mål är att bibehålla utsläppen på dagens nivå per besök, vilket säkerställer att vår användning av förbrukningsmaterial fortsätter vara både kostnadseffektiv och klimatmässigt hållbar.

Miljöarbete

1	Uppdatera miljöutredning	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiera miljöpåverkan • Värdera betydelsen • Prioritera miljöproblem
2	Miljömål	<ul style="list-style-type: none"> • Långsiktig vision • Årliga etappmål
3	Miljöprogram med handlingsplan	<ul style="list-style-type: none"> • Vem? Var? När? • Resurser
4	Genomförande	<ul style="list-style-type: none"> • Implementera identifierade åtgärder för att minska miljöpåverkan.
5	Resultat måluppfyllelse	<ul style="list-style-type: none"> • Miljöundervisning • Miljöbokslut
6	Förbättring	<ul style="list-style-type: none"> • Ledningens genomgång • Utvärdering miljörevision

Attraktiv arbetsgivare

Actic strävar efter att vara en attraktiv arbetsplats som attraherar och behåller medarbetare som delar våra värderingar och vill inspirera till en aktiv livsstil. Engagerade medarbetare och en stark företagskultur är grunden för nöjda medlemmar. Vi säkerställer rättvisa anställningsprocesser, sakliga löner, en god arbetsmiljö samt följer kollektivavtal och upprätthåller goda fackliga relationer.

En jämlik arbetsplats

Att vara en attraktiv arbetsplats innebär också att vara inkluderande, där alla ska känna sig välkomna. Vid rekrytering, anställning, utveckling och befordran fattas beslut utan hänsyn till kön, ursprung, religion, ålder, funktionsvariation, sexuell läggning eller civil status.

Våra principer utgår från gällande lagstiftning och etablerade normer inom jämställdhet och likabehandling, och arbetet är en viktig del av vårt bidrag till Agenda 2030:s mål 8. På Actic främjar vi jämställdhet samt individuell och kulturell mångfald. Av våra chefer i Norden är 69 (70) procent kvinnor och 31 (30) procent män.

Nöjda medarbetare skapar nöjda kunder

För att vara en attraktiv arbetsgivare är det viktigt att kontinuerligt följa upp och utveckla organisation, ledarskap och arbetsmiljö. Vi mäter därför medarbetarnöjdheten löpande genom pulsmätningar och en årlig medarbetarundersökning som täcker alla relevanta områden.

Resultaten används aktivt för att utveckla verksamheten, ledarskapet och teamen. Vi har ett starkt resultat i eNPS (Employee Net Promoter Score), över benchmark, och kompletterar med mätningar av Ledar- och Teamindex.

Vi är övertygade om att goda och värdefulla medarbetarrelationer är starkt kopplade till kundlojalitet och affärsresultat. Genom att arbeta systematiskt med uppföljning och utveckling av medarbetare skapar vi engagerade medarbetare som i sin tur driver verksamhetens framgång.

Utbildning och utveckling

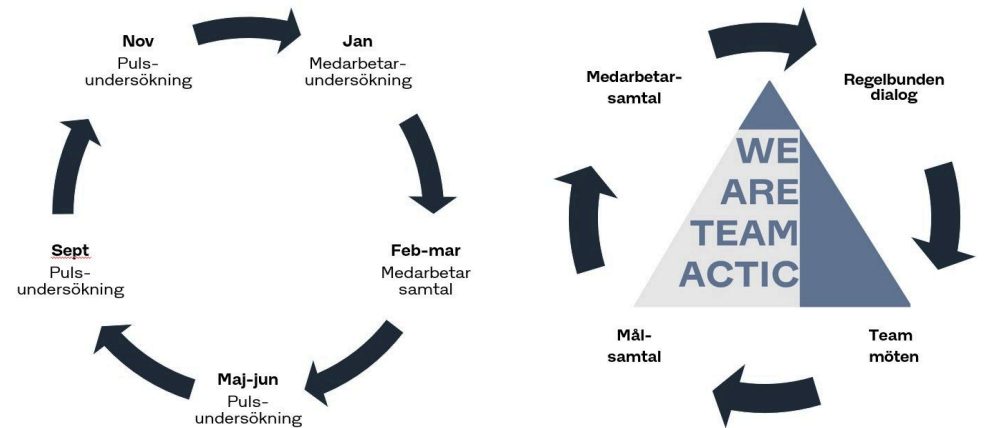
Actic Academy syftar till att stötta medarbetare genom hela medarbetarresan. En strukturerad introduktion ger nya medarbetare en trygg start i sin roll och i verksamheten. Därefter erbjuds kontinuerlig kompetensutveckling genom en kombination av utbildningar, kurser samt praktiskt och socialt lärande.

Vi strävar efter att vara en lärande organisation där medarbetare ges möjlighet att utvecklas och växa, både i sin nuvarande roll och vidare i sin karriär. Under året har vi exempelvis kompletterat utbildningsutbudet med AI-baserad säljträning.

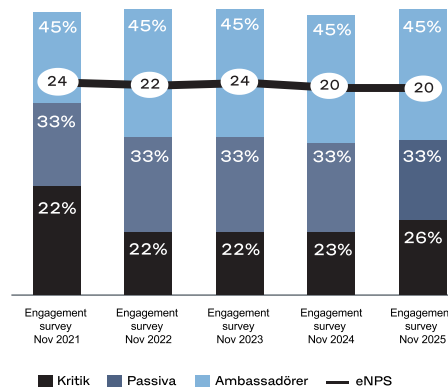
Actic Academy är också en viktig kanal för kunskap inom hållbarhet och säkerhet, och bidrar med strukturer för regelbunden träning, såsom återkommande övningar i HLR och livräddning.

Mångfaldspolicy avseende styrelsen

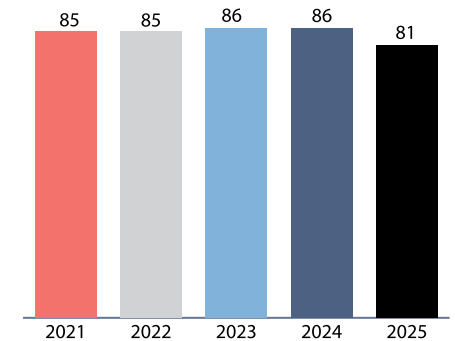
Bolaget eftersträvar en styrelse-sammansättning som präglas av mångsidighet och bredd vad gäller kompetens, erfarenhet och bakgrund. Detta är en viktig förutsättning för att styrelsen ska kunna leda bolaget på ett effektivt och ansvarsfullt sätt, med hänsyn till verksamhetens behov, strategiska utveckling samt krav på styrning och kontroll.



Anställdas lojalitet (eNPS - resultat över tid)



Team och leadership index



Vid nominering av styrelseledamöter tillämpas Svensk kod för bolagsstyrning (regel 4.1) som utgångspunkt för mångfaldsarbetet. Bolaget verkar för att styrelsen sammantaget ska ha en relevant och balanserad kompetensprofil samt en god förståelse för bolagets verksamhet och utvecklingsskede.

Mångfald ses som en viktig kvalitetsfaktor i styrelsearbetet. Bolaget eftersträvar därför en jämn könsfördelning samt variation i erfarenheter, perspektiv och bakgrunder. Detta bidrar till ett mer välgrundat beslutsfattande och en stärkt långsiktig utveckling.

Den nuvarande styrelsesammansättningen utgörs av en grupp ledamöter med kompletterande kompetenser och erfarenheter som tillsammans bedöms väl svara mot bolagets behov. Av de stämмоvalda ledamöterna är 17 procent kvinnor och 83 procent män. Bolaget ser fortsatt utveckling av mångfalden i styrelsen som ett prioriterat område och arbetar aktivt för att främja detta över tid.

Vid urval av styrelseledamöter beaktas även att varje ledamot ska ha tillräcklig tid och tillgänglighet för att kunna utföra sitt uppdrag på ett effektivt sätt.

Relation med fack

Actic är anslutet till två kollektivavtal: ett för gym- och friskvårdsverksamhet mellan SRAT/Unionen och Almega, samt ett för arenor, bad och idrottsanläggningar mellan Kommunal och Almega.

Vi eftersträvar en god relation med våra fackliga parter där samarbete och samverkan är centrala. Kollektivavtalen är en viktig del i vårt arbete för att vara en trygg och attraktiv arbetsgivare.

Medarbetarnas hälsa och säkerhet

Arbetsmiljöarbetet är en integrerad del av verksamheten och hanteras i det dagliga arbetet. Fokus ligger på att förebygga ohälsa och skador samt att skapa trygga och anständiga arbetsvillkor. Ett strukturerat arbetsmiljöarbete bidrar till både effektivitet och kvalitet, och skapar förutsättningar för hög motivation, god hälsa och låg sjukfrånvaro.

Utöver den fysiska arbetsmiljön arbetar vi aktivt för ett hållbart arbetsliv genom tydliga rutiner, tryggt ledarskap och goda arbetsförhållanden. Våra anläggningar är kontantfria, vilket minskar rånrisk och bidrar till en tryggare arbetsmiljö.

Säkerhetsarbetet omfattar flera områden, såsom gym- och brandsäkerhet, kemikaliehantering och säkerhet i simhallar.

Arbetet bygger på tydliga rutiner, utbildning och förebyggande insatser, kompletterat med tekniska lösningar som kameraövervakning, larm och säkerhetsutrustning.

Regelbunden utbildning säkerställer att medarbetare är förberedda vid olyckor. På badanläggningar genomförs HLR-utbildning årligen och livräddningsövningar var sjätte månad.

Samtliga gym i Sverige är utrustade med hjärtstartare och första hjälpen-utrustning.

Säkert bad

Vår verksamhet för säker badmiljö utgår från Konsumentverkets riktlinjer och syftar till att minimera risker, förebygga olyckor och säkerställa att personalen har rätt kompetens. Riktlinjerna stödjer ett systematiskt säkerhetsarbete och kompletterar gällande lagstiftning.

Samtliga medarbetare på bad genomgår en badspecifik introduktionsutbildning och deltar i återkommande övningar. Genom detta säkerställer vi att personalen är trygg och väl förberedd att upprätthålla en säker miljö.

Löpande branschrelaterade utbildningar erbjuds för att säkerställa att kompetensen hålls aktuell och hög

Trakasserier och kränkande särbehandling

Actic har nolltolerans mot trakasserier och kränkande särbehandling, då detta påverkar både medarbetarnas välmående och verksamhetens kvalitet. Arbetsplatsen ska vara fri från nedsättande uttalanden och kränkande innehåll, och trakasserier från kunder accepteras inte.

Om en medarbetare utsätts ska personen markera mot beteendet och följa riktlinjerna som finns på intranätet. Medarbetaren erbjuds alltid stöd utifrån situationen.

Doping och droger

Actic är en alkohol- och drogfri arbetsplats och står för en sund och hälsosam livsstil. Vi har nolltolerans mot doping, droger och prestationshöjande medel, och alla medarbetare ansvarar för att agera vid påverkade kollegor eller medlemmar. Under 2025 anslöt vi hela kedjan till nätverket 100% Ren hård träning, utbildade lokala dopingansvariga och upprättade kontakter med polis och samordnare, och under 2026 fortsätter arbetet med att diplomera våra anläggningar.



Samhällsengagemang - ett aktivt liv för alla

Med visionen att skapa ett friskare samhälle vill vi ge alla i samhället möjlighet till ett aktivt liv. Det gör vi genom olika projekt och satsningar som främjar fysisk aktivitet, social gemenskap och trygghet.

Vi samarbetar med kommuner för att aktivera seniorer, driver Kom i form-grupper som kombinerar träning med socialt utbyte, och samarbetar med skolor och föreningar genom uthyrning av lokaler och simbassänger för skolsim och annan fysisk aktivitet. Vi utbildar många barn och ungdomar i simning, både i vår egen regi och via kommunala samarbeten, samt erbjuder lovaktiviteter som tex. märkestagning och dykkurser för att öka vattenvana på ett roligt och tryggt sätt.

På tre av våra anläggningar driver vi även caféer med ett familjevänligt sortiment och vill vara en naturlig destination för hela familjen under lov och helger, nära hemmet och till rimligt pris. Vår maskot Pigge är aktiv på ortens aktiviteter och sprider glädje och inspiration till både barn och vuxna.

Ansvarsfulla relationer

Actic är engagerat i att upprätthålla höga etiska standarder och motverka all form av korruption i enlighet med internationellt erkända principer, inklusive FN:s Global Compact Princip 10. Vi tolererar inte mutor, utpressning, nepotism, bedrägeri eller penningtvätt.

Våra affärsetiska riktlinjer och uppförandekod beskriver tydligt förväntningar på medarbetare, samarbetspartners och leverantörer samt rutiner för rapportering av misstänkta avvikelser. Alla anställda och samarbetspartners informeras om att korruption är oacceptabelt och att överträdelser kan få arbetsrättsliga eller rättsliga konsekvenser, inklusive avslutade samarbeten.

Vi säkerställer att verksamheten bedrivs i enlighet med relevanta anti-korruptionslagar i respektive land och strävar efter att skapa förtroende och långsiktigt hållbara relationer med kunder, investerare, medarbetare och samhället.

Visselblåsning

Vi arbetar aktivt för att förebygga och åtgärda missförhållanden i verksamheten och på arbetsplatsen. Vår visseblåsarfunktion ger anställda och kunder möjlighet att anonymt rapportera misstänkta oegentligheter, såsom regelöverträdelser, korruption eller säkerhetsrisker. Alla anmälningar registreras i systemet, besvaras snabbt och ärenden som kan innebära allvarlig skada för verksamheten eller medarbetare granskas av extern juridisk rådgivare. Funktionen stärker transparens, förtroende och vår strävan efter en etisk och trygg arbetsmiljö.

Inga ärenden med väsentlig påverkan på verksamheten har rapporterats under 2025.

Relation med fastighetsägare och kommun

Vid i stort sett alla anläggningar som Actic driver finns det ett hyresavtal kopplat till lokalerna. Vi har både avtal med privata och kommunala fastighetsägare, och ett antal av anläggningarna drivs på uppdragsentreprenad från kommunen.

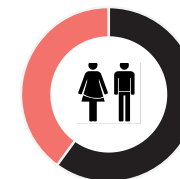
För att säkerställa affärsmässiga villkor med våra hyresvärdar och en korrekt process tas beslut om nya avtal i samråd med bolagets operationella ledning och beslutas av medlemmar av styrelsen i respektive bolag. I de fall som ett befintligt avtal omförhandlas med väsentligt förändrade villkor tas även dessa beslut i samråd med bolagets ledning. I dessa fall skapas alltid ett nytt ärende för att säkerställa affärsmässiga villkor. Genom att alltid tillämpa dessa rutiner vid nya avtal motverkar vi korruption.

Könsfördelning



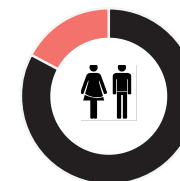
Hela koncernen

● 35% män ● 65% kvinnor



Koncernledning

● 60% män ● 40% kvinnor



Styrelse

● 83% män ● 17% kvinnor

Relation med leverantörer

I vår verksamhet sker inköp av varor och tjänster från ett begränsat antal utvalda leverantörer. Genom att använda ramavtal och ett standardiserat produktsortiment säkerställer vi att våra inköp uppfyller krav på säkerhet, kvalitet och miljö.

Vi arbetar aktivt med långsiktiga relationer med våra leverantörer, vilket möjliggör bättre styrning av sortimentet, effektivare hantering, uppföljning och större kostnadseffektivitet. Genom färre, större beställningar minskar vi transporter och emballage, vilket bidrar till ett lägre miljöavtryck och en mer hållbar inköpsprocess.

Rutiner vid upphandling

Actic säkerställer professionella och korrekta upphandlingar genom tydliga rutiner och ansvarsfördelning. All kommunikation och ägande av avtal hanteras av ett begränsat antal personer med god kunskap om lagar, riktlinjer och etiska normer.

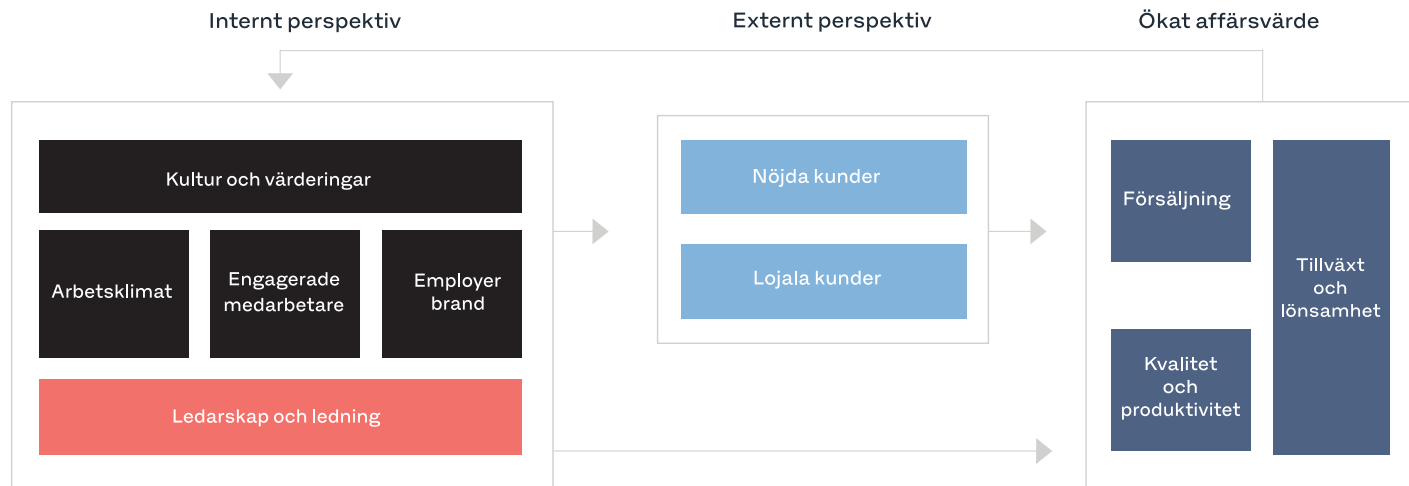
Beslut om att delta i anbudsprocesser eller teckna nya avtal fattas i samråd mellan Lease Manager, regionchef, ledningsgrupp och styrelse, vilket säkerställer transparens och korrekt beslutsfattande. Dessa rutiner gäller både vid upphandlingar med offentliga och privata aktörer och minimerar risken för korruption eller jäv.

Kundsekretess och personuppgiftshantering

Vi hanterar dagligen information om våra kunder och strävar efter att minimera risker för spridning av personuppgifter. Vi har en personuppgiftspolicy som tydliggör roller, ansvar och rutiner för att säkerställa korrekt och säker hantering av kundinformation.

Vår decentraliserade verksamhet med cirka 100 enheter i två länder styrs centralt när det gäller priser, villkor och transaktioner, vilket säkerställer affärsmässiga och enhetliga processer.

Vi följer GDPR-lagstiftningen och säkerställer att medlemsavtal och hantering av personuppgifter uppfyller gällande krav. Medlemmar har rätt att på förfrågan ta del av sina uppgifter eller få dem raderade där det är tillämpligt. Vårt dataskyddsombud är primär kontaktperson för frågor om personuppgifter och GDPR, och nås via gdpr@actic.se.



Mänskliga rättigheter

Actic bedriver sin verksamhet med respekt för mänskliga rättigheter och med höga krav på affärsetik och ansvarsfulla relationer. Vårt arbete med affärsetik, antikorrupktion, kundsekretess och informationssäkerhet är nära sammankopplat med respekten för mänskliga rättigheter och utgör en grund för hur vi verkar i samhället.

Actic följer FN:s Global Compact och åtar sig att respektera samtliga tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och bekämpning av korrupktion. Inom området mänskliga rättigheter innebär detta att vi stödjer och respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter samt säkerställer att vår verksamhet inte bidrar till kränkningar av dessa.

Vi ställer även krav på att våra affärsrelationer och leverantörer verkar i enlighet med gällande lagstiftning och grundläggande principer för mänskliga rättigheter.

Arbetet med mänskliga rättigheter omfattar även frågor om arbetsvillkor, diskriminering, mångfald, jämställdhet och föreningsfrihet, i linje med FN:s Global Compacts principer 3–6.

Inom Actic ska lika behandling och lika möjligheter gälla oavsett kön, könsöverskridande identitet, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning eller ålder.

Mänskliga rättigheter - utfall 2025

Under året har inga fall av kränkningar av mänskliga rättigheter identifierats inom Actics verksamhet. Bolaget har genomfört löpande uppföljning av arbetsvillkor och arbetsmiljö, inklusive medarbetarundersökningar och dialog med personal.

Mer information om hur vi arbetar med mångfald, jämställdhet och kollektivavtal återfinns under avsnitten En jämlik arbetsplats samt Relation med fack.



Actics intressediolog

För att utveckla vårt hållbarhetsarbete för vi en kontinuerlig dialog med våra viktigaste intressenter. De som bedöms ha störst intresse av och påverkan på vår verksamhet är medlemmar, medarbetare, aktieägare och investerare, leverantörer och samarbetspartners samt myndigheter, media och allmänhet.

Dialogen sker genom flera kanaler, bland annat medarbetar- och kundundersökningar samt löpande dialog med leverantörer. Under året har vi även adderat hållbarhetsrelaterade frågor i vår kundundersökning för att bättre förstå våra medlemmars förväntningar och prioriteringar. Dessa insikter används som underlag för att utveckla och prioritera vårt hållbarhetsarbete.

Intressenter	Exempel på intressenternas förväntningar	Exempel på dialogform
Medlemmar	<ul style="list-style-type: none"> • Hög servicenivå med tränings- och kostrådgivning • Tillgänglighet • Bra utbud av tjänster och produkter • Trygg, säker och attraktiv träningsplats 	<ul style="list-style-type: none"> • Dialog med kunder på anläggningen • PT, gruppträning • Kundsupport via telefon och mail • Marknadsföringsaktiviteter • Actic Appen
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> • Gott ledarskap • Möjlighet till utveckling • Bra arbetsvillkor och arbetsklimat • Jämställdhet och mångfald • Tydliga mål 	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbetarundersökning • Medarbetar- och lönesamtal • Kollektivavtal • Actic Academy • Facklig samverkan • Konferenser • Kompetensbaserad rekrytering
Aktieägare/ Investerare	<ul style="list-style-type: none"> • Hållbar tillväxt • Nå våra finansiella mål • Strategiskt hållbarhetsarbete • Resurseffektivitet • Riskhantering 	<ul style="list-style-type: none"> • Årsstämma • Årsredovisning och rapporter • Årlig styrelseuppföljning av strategi, övergripande mål risker och policys • Uppföljning och operativ styrning
Leverantörer/ Samarbetspartners	<ul style="list-style-type: none"> • Professionellt, förtroendefullt och värdeskapande samarbete • Krav inom affärsetik och miljö 	<ul style="list-style-type: none"> • Dialog via upphandlingar. • Löpande dialog och uppföljning om samarbetsavtal
Samhället – media, allmänhet, politiker	<ul style="list-style-type: none"> • Regional tillväxt i näringslivet • Skapa nytta för samhället • Tillsammans verka för ett friskare samhälle 	<ul style="list-style-type: none"> • Varumärkespositionering • Öppen och pålitlig kommunikation • Möten med kommun och myndighet • Samhällsengagemang

Actics risker ur ett hållbarhetsperspektiv

Vår verksamhet kan, liksom all affärsverksamhet, medföra risker kopplade till miljö, sociala förhållanden, affärsetik och respekt för mänskliga rättigheter. Om dessa risker inte hanteras på ett ansvarsfullt sätt kan de påverka vårt varumärke, våra medarbetares förtroende samt vår långsiktiga konkurrenskraft. Genom att systematiskt identifiera och följa upp hållbarhetsrelaterade risker integreras riskhanteringen i den löpande verksamheten.

Vi har en relativt begränsad miljöpåverkan, där energi- och elförbrukning utgör den största påverkan. Klimatförändringar kan samtidigt innebära finansiella risker, exempelvis genom ökade energikostnader eller förändrad tillgång till klimatneutral el. Dessa aspekter beaktas i bolagets riskbedömning utifrån principen om dubbel väsentlighet.

Dessa risker hanteras genom tydliga policys, etablerade rutiner och löpande uppföljning inom respektive ansvarsområde.

Miljö

Område	Beskrivning	Påverkan	Hantering
Produkter	<ul style="list-style-type: none"> • användning av icke-förnybara resurser • Ökad miljöpåverkan från användning av råvaror för produkter och förpackningar 	<ul style="list-style-type: none"> • Anseenderisker 	<ul style="list-style-type: none"> • Minska materialanvändning • Använda material med mindre miljöpåverkan • Öka användning av återvunna material • Öka möjligheter till återvinning • Säkerhetsblad (SDB) vid alla platser där märkningspliktiga kemikalier hanteras
Klimatförändring	<ul style="list-style-type: none"> • Koldioxidutsläpp till följd av elförbrukning vid våra anläggningar • Koldioxidutsläpp som uppkommer i verksamheten 	<ul style="list-style-type: none"> • Regulatoriska risker • Anseenderisker 	<ul style="list-style-type: none"> • Energieffektiva produkter • Energieffektiva anläggningar • Energikartläggning • 100% vattenkraft
Transport	<ul style="list-style-type: none"> • Koldioxidutsläpp från transporter 	<ul style="list-style-type: none"> • Risker avseende utsläpp från transporter 	<ul style="list-style-type: none"> • Minska koldioxidutsläppen genom logistikplanering • Samordning vid leveranser och service och utbyte av utrustning • Samarbete sker med ISO-certifierade transportpartners
Kemikalier	<ul style="list-style-type: none"> • Risk för föroreningar av vatten • Hälsorisker vid tillverkning, hantering och användning av produkter 	<ul style="list-style-type: none"> • Regulatoriska risker • Arbetsmiljörisker • Anseenderisker 	<ul style="list-style-type: none"> • Begränsa potentiellt farliga kemikalier i produkterna • Tillämpa ramverk för hantering av kemikalier anpassat till EU-lagstiftningen • Kemikaliehantering i samarbete med lokala partners

Sociala förhållanden, medarbetare och mänskliga rättigheter

Område	Beskrivning	Påverkan	Hantering
Hälsa och säkerhet	<ul style="list-style-type: none"> • Produktsäkerhet, konsumentssäkerhet och hälsa vid användning av maskiner och produkter • Arbetsplatsolyckor och stressrelaterade hälsosfaktorer bland våra medarbetare 	<ul style="list-style-type: none"> • Produktsäkerhet, konsumentssäkerhet och hälsa vid användning av maskiner och produkter • Arbetsplatsolyckor och stressrelaterade hälsosfaktorer bland våra medarbetare 	<ul style="list-style-type: none"> • Känna ansvar för samtliga kunder, medarbetare och samarbetspartners som arbetar i Actics verksamhet • Ärendehantering för att mäta underhållet på maskiner • Medarbetarundersökning för att mäta stress • Erbjuder alla medarbetare gratis medlemskap för ökad hälsa
Kompetens	<ul style="list-style-type: none"> • Risk för att vi inte ständigt utvecklar och utbildar våra medarbetare. 	<ul style="list-style-type: none"> • Begränsad tillgång till förmågor • Anseenderisker 	<ul style="list-style-type: none"> • Tillämpa gemensamma policyer och processer för kompetensutveckling och ersättning • Erbjuder utbildningar via Actic Academy • Genomför kompetensbaserad rekrytering
Mångfald	<ul style="list-style-type: none"> • Risk för att vi inte lyckas rekrytera och ta vara på talanger • Risk för att vi inte bidrar till ett inkluderande samhälle 	<ul style="list-style-type: none"> • Ett varumärke som inte är relevant som arbetsgivare och/eller ett erbjudande som inte är attraktivt • Begränsad tillgång till förmågor • Anseenderisker 	<ul style="list-style-type: none"> • Tillämpa gemensamma policyer för mångfald • Rekrytera för ökad mångfald • Lokala insatser för samarbete med Arbetsförmedlingen
Sekretess och säkerhet	<ul style="list-style-type: none"> • Kunders rätt till integritet och sekretess och som medlemmar i lojalitetsprogrammet 	<ul style="list-style-type: none"> • Regulatoriska risker • Anseenderisker 	<ul style="list-style-type: none"> • Tillämpa informationssäkerhetspolicy och hantera personuppgifter enligt gällande lagstiftning • Nya, digitala verktyg gör det enkelt för kunderna att ändra och ta del av personuppgifter • Personalens rätt till integritet och sekretess som medarbetare

Actics affärsmodell

Actics affärsmodell utgör en potentiell negativ påverkan på människor, miljö och samhälle. Dessa risker kan påverka Actics anseende som ett meningsfullt och trovärdigt varumärke om de inte hanteras på rätt sätt. De kan också påverka det förtroende som medarbetare har för oss som arbetsgivare och vår marknadsposition. Genom att identifiera risker inom miljö, sociala förhållanden, korruption och respekt för mänskliga rättigheter ökar vi vår medvetenhet kring dessa och kan integrera riskhanteringen i Actics verksamhet.

Antikorrumpion - utfall

Under räkenskapsåret har inga bekräftade fall av korruption eller oegentligheter rapporterats. Actic arbetar förebyggande genom interna riktlinjer, attestprocesser och utbildning av relevanta medarbetare

Antikorrumpion

Område	Beskrivning	Påverkan	Hantering
Mutor	<ul style="list-style-type: none"> Korruption hotar den ekonomiska och sociala stabiliteten i samhället 	<ul style="list-style-type: none"> Regulatoriska risker Ökade kostnader Anseenderisker 	<ul style="list-style-type: none"> Tillämpa de affärsetiska riktlinjerna, som är en del av vår uppförandekod, och rapportera misstänkta avvikelser Alla avtal måste signeras av två firmatecknare och större avtal hanteras av koncernledning respektive styrelse Centralt system för styrning av priser och villkor

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Actic Group AB (publ), org. nr 556895-3409

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 på sidorna 22-34 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Kullberg
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Linnea Franke
Auktoriserad revisor

Bolagsstyrning



Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning avser de beslutssystem genom vilka ägarna, direkt eller indirekt, styr bolaget. En god bolagsstyrning är en förutsättning för att upprätthålla förtroende från aktieägare, kunder och övriga externa intressenter och bygger på att bolagets strategier, mål och värderingar genomsyrar hela organisationen.

Introduktion

Actic Group AB ("Actic") med säte i Solna, är ett svenskt publikt aktiebolag, noterat på Nasdaq Stockholm Small Cap, sedan 2017. Actic strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva processer för att säkerställa att all verksamhet skapar långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter. Detta innebär att upprätthålla en effektiv organisationsstruktur, system för internkontroll och riskhantering, samt transparent intern och extern rapportering.

Inga väsentliga förändringar har skett i bolagsstyrningen jämfört mot föregående år.

Externa regelverk

- ✓ Svensk aktiebolagslag
- ✓ Svensk och internationell redovisningslag
- ✓ Nasdaq Stockholms regler för emittenter
- ✓ Svensk kod för bolagsstyrning

Interna regelverk

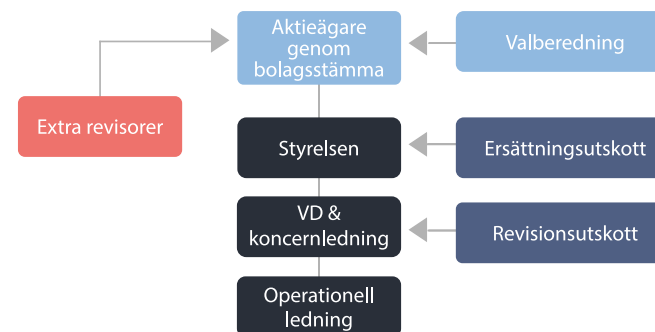
- ✓ Bolagsordning
- ✓ Styrelsens arbetsordning
- ✓ VD-instruktion
- ✓ Interna policys

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats som en del av Actics tillämpning av Koden och har granskats av bolagets revisorer Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB.

Svensk kod för bolagsstyrning

Svensk kod för bolagsstyrning ska tillämpas av alla svenska bolag vars aktier är noterade på en reglerad marknad i Sverige. Syftet är att förbättra bolagsstyrningen i börsnoterade bolag och främja förtroendet för företagen hos allmänheten och kapitalmarknaden. Bolag behöver inte följa alla regler i Koden då denna medger möjlighet till avvikelser från reglerna, under förutsättning att sådana eventuella avvikelser och den valda alternativa lösningen beskrivs och orsakerna förklaras i bolagsstyrningsrapporten (enligt den så kallade "följ eller förklara-principen"). För de fall avvikelser finns, rapporteras dessa nedan.

Actic modell för bolagsstyrning



Tillämpliga bestämmelser för noterade bolag

Actics aktie noterades på Nasdaq Stockholm i april 2017 och bolaget har inte gjort någon överträdelse vare sig av Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter eller god sed på aktiemarknaden sedan dess.

Aktieägare och bolagstämma

I enlighet med aktiebolagslagen är bolagsstämman Actics högsta beslutsfattande organ. På bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor som till exempel fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisorer samt riktlinjer för ersättning till styrelsen och revisorerna.

Aktieägare

Actic hade vid 2025 års slut 22 755 710 stamaktier enligt bolagets aktiebok, som förs av Euroclear Sweden AB. Antalet aktieägare per 31 december 2025 uppgick till 6 961 stycken. Actics största aktieägare, representerande med minst tio procent av aktiekapitalet, var vid samma datum Pure Zen AB (Johan Ahldin) med 28,85 procent av rösterna och kapital, AFA försäkring med 23,74 procent av rösterna och kapital samt Axel H. Ågren Placering AB (Göran Carlson) med 23,52 procent av rösterna och kapital.

Varje aktie i bolaget berättigar innehavaren till en röst på bolagsstämman och varje aktieägare har rätt att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar i bolaget. Samtliga aktier i bolaget ger lika rätt till utdelning samt till bolagets tillgångar och eventuella överskott vid händelse av likvidation. Beslut om vinstutdelning fattas av bolagsstämman. Samtliga aktieägare som är registrerade, i den av Euroclear Sweden förda aktieboken, på av bolagsstämman beslutad avstämningsdag är berättigade till utdelning.

Årsstämma 2025

Actics årsstämma avseende verksamhetsåret 2024 ägde rum den 20 maj 2025.

Följande viktiga beslut fattades vid årsstämman:

- ✓ Fastställande av räkenskaperna för 2024
- ✓ Resultatdisposition
- ✓ Stämman beslutade att bevilja styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för deras förvaltning av bolagets angelägenheter under föregående räkenskapsår
- ✓ Stämman beslutade att antalet styrelseledamöter ska vara sex stycken utan suppleanter, samt att antalet revisorer ska vara en
- ✓ Ludvig Goliath Carlson valdes som ny styrelseledamot
- ✓ Till ordinarie styrelseledamöter omvaldes Olav Thorstad, Fredrik Söderberg, Trine Lise Marsdal, Johan Ahldin och Viktor Linnell

- ✓ Olav Thorstad omvaldes som styrelsens ordförande.
- ✓ Till revisor omvaldes Öhrlings Price-waterhouseCoopers AB med Nicklas Kullberg som huvudansvarig revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma.
- ✓ Stämman beslutade kring arvoden till styrelsen och revisorn för tiden intill slutet av nästa årsstämma.
- ✓ Beslut om incitamentsprogram genom aktieoptioner.
- ✓ Stämman beslutade om bemyndigade att öka bolagets aktiekapital genom nyemission av aktier, det motsvarar en utspädning om högst 20 procent.

Årsstämma 2026

Actics årsstämma avseende verksamhetsåret 2025 kommer äga rum den 12 maj 2026. För ytterligare information om nästa årsstämma, se Actics hemsida. www.acticgroup.com

Valberedning

Valberedningens uppgift är att inför bolagsstämman framlägga förslag på ordförande för bolagsstämman, styrelsekandidater samt styrelseordförande, ersättning för styrelsearbete samt utskottsarbete, val av och ersättning till revisor och förslag på valberedning till nästa årsstämma.

Enligt Koden ska bolagsstämman utse valberedningens ledamöter eller ange hur ledamöterna ska utses. Enligt den instruktion för valberedningsarbetet som antogs på

årsstämman 20 maj 2025 ska valberedningen, utöver styrelsens ordförande, bestå av representanter för de fyra största aktieägarna, per 31 augusti 2025. Vid det fall någon av de fyra största aktieägarna avstår rätten att utse ledamot till valberedningen går rätten vidare till nästa aktieägare i storleksordning.

Valberedningens arbete har resulterat i att valberedningen består av tre ledamöter, samt styrelsens ordförande som adjungerad. Actics valberedning består av följande ledamöter:

- ✓ Johan Ahldin, utsedd av The Pure Zen AB
- ✓ Göran Carlson, utsedd av Axel H. Ågren Placering AB
- ✓ Anders Algotsson, utsedd av AFA Försäkring

Mångfaldspolicy för styrelsen

För information om bolagets arbete med mångfaldspolicy i styrelsen hänvisas till Hållbarhetsrapporten, sida 26.

Styrelsen

Styrelsen är bolagets högsta beslutsfattande organ efter bolagsstämman. Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för bolagets förvaltning och organisation, vilket innebär att styrelsen är ansvarig för att, bland annat, fastställa mål och strategier, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlöpande utvärdera bolagets resultat och finansiella ställning samt utvärdera den operativa ledningen. Styrelsen ansvarar också för att säkerställa att årsredovisning och delårsrapporter upprättas i rätt tid. Dessutom utser styrelsen bolagets verkställande direktör.

Styrelseledamöterna väljs normalt av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Enligt Actics bolagsordning ska styrelsen, till den del den väljs av bolagsstämman, bestå av minst tre ledamöter och högst tio ledamöter utan suppleanter.

Frånsett detta innehåller inte bolagsordningen några bestämmelser om hur styrelseledamöter tillsätts eller avsätts eller om ändring av bolagsordningen.

Från årsstämman 20 maj 2025 består styrelsen av Olav Thorstad (ordförande) Trine Lise Marsdal, Viktor Linnell, Johan Ahldin, Ludvig Goliath Carlson och Fredrik Söderberg. Se sidan 44-45 för mer information om styrelsen.

Enligt Kodens ska en majoritet av styrelsens ledamöter vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Minst två av dessa ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Under räkenskapsåret 2025 uppfyllde Actics styrelse Kodens krav på oberoende. Styrelseledamöternas oberoende framgår av tabellen "Styrelsen under räkenskapsåret 2025" på sidan 43.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning

som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöterna och verkställande direktör. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen även instruktionen för verkställande direktör innefattande finansiell rapportering. Styrelsen har även antagit policys för väsentliga delar av verksamheten. Samtliga av dessa policys utvärderas vid behov och minst en gång per år.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Utöver dessa styrelsemöten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ett ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och verkställande direktören en fortlöpande dialog rörande ledningen av bolaget.

Styrelsen har inrättat ett ersättningsut-

skott och ett revisionsutskott. Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär, men styrelsen kan i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten.

De ärenden som behandlats vid utskottsmötena ska protokollföras och rapporteras till styrelsen vid nästa möte. Utskottens ledamöter och deras ordförande utses vid det konstituerande styrelsemöte som hålls direkt efter valet av styrelseledamöter.

Styrelsens arbete 2025

Under verksamhetsåret har det hållits 15 styrelsemöten, inklusive konstituerande, extrainsatta och per capsulam. Ordinarie styrelsemöten följer ett kalendarium som fastställs årligen. Se tabell för respektive ledamots närvaro vid styrelsemötena. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och VD en kontinuerlig kontakt rörande verksamheten. Alla sammanträden under året har följt

Styrelseledamöter	17-feb	06-mar	10-apr	23-apr	24-apr	20-maj	27-maj	11-jun	27-jun	15-jul	17-sep	22-okt	04-dec	09-dec	17-dec
Fredrik Söderberg	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Göran Carlson	■	■	■	■	■										
Trine Marsdal	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		■
Viktor Linnell	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Olav Thorstad	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Johan Ahldin	■	■	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Ludvig Goliath Carlson						■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

Per capsulam möten vid följande datum: 27/5, 27/6, 4/12, 17/12

en agenda, som tillsammans med dokumentation för varje punkt på agendan tillhandahållits ledamöterna inför styrelsemötena. Vid varje ordinarie styrelse möte redogör verkställande direktören för koncernens resultat och finansiella ställning samt utsikter för kommande kvartal. Dessutom behandlas investeringar, etableringar av nya verksamheter samt potentiella förvärv och avyttringar. Bolagets VD och CFO närvarar vid samtliga ordinarie styrelsemöten. De deltar dock inte i de punkter på styrelsemötens agenda där styrelsen utvärderar VD, beslutar om ersättning till VD och CFO, eller träffar bolagets revisor för utvärdering av ledningen.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens arbete utvärderas årligen genom en systematisk och strukturerad process. Syftet är att få fram ett bra underlag för styrelsens egen utveckling avseende bland annat arbetsformer och effektivitet. Styrelsens ordförande ansvarar

Revisionsutskott

Actic har ett revisionsutskott består av två medlemmar. Från årsstämman den 20 maj 2025 består revisionsutskottet av följande medlemmar: Trine Lise Marsdal (ordförande), och Ludvig Goliath Carlson. Bolagets externa revisorer Nicklas Kullberg och Linnea Franke har dessutom deltagit som adjungerad på de fem sammanträden revisionsutskottet haft under 2025 samt under 2026 rapporterat sina iakttagelser från revisionen avseende räkenskapsår 2025.

Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster

Se tabell för information om deltagande vid revisionsutskottets sammanträden.

På grund av bolagets storlek har ingen formel roll/grupp för internrevision tillsats. CFO har, med hjälp av Head of Finance och ledningsgruppen, som ansvar att säkerställa att bolaget följer och lever upp till de riktlinjer och kontrollstrukturer som är beslutade.

Ersättningsutskott

Actic har ett ersättningsutskott bestående av två medlemmar: Från årsstämman den 20 maj består ersättningsutskottet av Fredrik Söderberg (ordförande) och Johan Ahldin.

Ersättningsutskottet ska bereda förslag avseende ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har under 2025 sammanträtt vid fyra tillfällen. Se tabell på nedan för mer information om deltagande vid ersättningsutskottets sammanträden.

Revisionsutskottet, närvaro 2025	11-feb	17-apr	11-jul	17-sep	17-okt
Trine Marsdal	■	■	■	■	■
Göran Carlson	■	■			
Ludvig Goliath Carlson			■	■	■
Nicklas Kullberg ¹⁾	■	■	■	■	■
Linnea Franke ¹⁾	■	■	■	■	■

¹⁾ Nicklas Kullberg och Linnea Franke är bolagets revisorer och inte medlem av Revisionsutskottet. Dock är de adjungerade och deltar i Revisionsutskottets möten.

Ersättningsutskottet	Närvaro
Fredrik Söderberg	4/4
Johan Ahldin	4/4

Verkställande direktören och koncernledning

Den verkställande direktören är underordnad styrelsen och ansvarar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och den verkställande direktören anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för verkställande direktör.

Verkställande direktören ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande av materialet på styrelsemötena.

Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är den verkställande direktören ansvarig för finansiell rapportering i bolaget och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera bolagets finansiella ställning.

Verkställande direktören ska hålla styrelsen kontinuerligt informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, omsättningens utveckling, bolagets resultat och ekonomiska ställning, likviditets- och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare.

Verkställande direktören leder den verkställande ledningsgruppens arbete och fattar beslut angående verksamheten i samråd med andra ledande befattningshavare i koncernen. Actic Groups verkställande ledningsgrupp bestod under 2025 av CEO, Marknadschef, Chef för affärsutveckling och HR chef. Marknadschefen avslutade sitt uppdrag under slutet av 2025. Se sidan 46 för mer information om den verkställande ledningsgruppen.

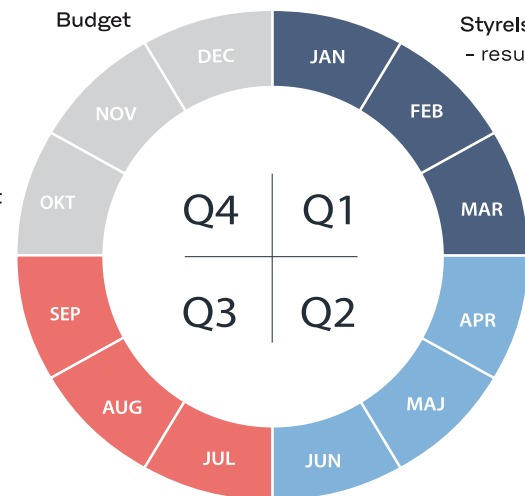
Actic group styrelsemöten 2025

Styrelsemöte för det tredje kvartalet

- tredje kvartalsrapporten
- styrelseutvärdering
- uppdatering av affärsplan

Styrelsemöte för andra kvartalet

- andra kvartalsrapporten
- genomgång av interna policies och styrdokument



Styrelsemöte för det fjärde kvartalet

- resultatet för helåret

Årsredovisningsmöte

- styrelsen undertecknar årsredovisningen
- möte med bolagets revisorer
- riskhantering

Konstituerande möte och möte för det första kvartalet

- första kvartalsrapporten
- firmatecknare utses

Strategimöte

- övergripande strategi

Intern kontroll över finansiell ställning

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att de finansiella rapporterna tas fram och presenteras på ett sådant sätt att de ger en rättvisande bild av finansiell ställning, resultat, förändringar i eget kapital och kassaflöde i enlighet med International Financial Reporting Standards såsom de antagits av EU och årsredovis-

ningslagen och kompletterande tillämplig normgivning. Denna skyldighet innefattar utformning, införande och upprätthållande av intern kontroll som är relevant för att ta fram och på rättvisande sätt presentera de finansiella rapporterna utan väsentliga felaktigheter, oavsett om de beror på oegentligheter eller fel.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen över finansiell rapportering. Grunden i Actics kontrollmiljö utgörs av koncernens värderingar samt policys och instruktioner, vilka bestämmer de individuella och kollektiva förhållningssätten inom bolaget. Styrelsen har antagit grundläggande styr- och internt kontrolldokument under

2025 såsom arbetsordningar och instruktioner för styrelse och utskott, VD instruktion, instruktion för finansiell rapportering, attestinstruktion, insider- samt kommunikationspolicy. Syftet med dessa styrdokument är att uppnå och upprätthålla en hög etisk standard i koncernen samt att skapa grunden för en god intern kontroll.

Actic har tydliga riktlinjer kring ansvar och befogenheter för olika nivåer och funktioner inom koncernen och en viktig del är att dessa kommuniceras till hela gruppen. En viktig del av kontrollmiljön är ramverket för intern kontroll. Där finns de viktigaste kontrollaktiviteterna dokumenterade och vem som är ansvarig för respektive aktivitet.

Riskbedömning

I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen (fullständighet, riktighet, värdering och rapportering) i koncernen inte uppfylls samt risk för förlust eller förskingring av tillgångar.

Actic utvärderar regelbundet de risker som påverkar den interna kontrollen i den finansiella rapporteringen.

Åtgärder för att hantera de identifierade riskerna fastställs i samband med utvärderingen. Väsentliga risker behandlas i styrelsen och revisionsutskottet för att fastställa åtgärder i syfte att säkerställa en god intern kontroll inom den finansiella rapporteringen.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter begränsar identifierade risker och säkerställer korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering såväl som processeffektivitet. Kontrollaktiviteterna inkluderar såväl övergripande som detaljerade kontroller och syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser.

Actics kontrollaktiviteter är definierade i ett koncernövergripande kontrollramverk som är uppdelat i bolagets väsentligaste processer. Kontrollaktiviteterna är utformade för att hantera de risker som identifierats i riskanalysen. Exempel på kontrollaktiviteter som ingår i ramverket är behörigt godkännande av affärstransaktioner, kontoavstämningar, analys av resultatposter samt dokumentation av kritiska processer.

Information och kommunikation

Att informera och kommunicera om risker och kontroller inom bolaget bidrar till att säkerställa att riktiga affärsbeslut fattas. Actics styrdokument i form av policy, instruktioner och rutiner, till den del det avser den finansiella rapporteringen, skall uppdateras minst en gång per år och kommuniceras framförallt via intranätet.

För att säkerställa att den externa informationsgivningen är samstämd och av hög kvalitet finns en kommunikationspolicy som beskriver hur extern information ska kommuniceras.

Uppföljning och förbättring

Uppföljning och tester av kontrollaktiviteter sker för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Eventuella avvikelser rapporteras till ledningen för att åtgärda brister och att förbättra den interna kontrollen inom sitt område.

Utvecklingen av intern kontroll rapporteras till revisionsutskottet. Vidare rapporterar bolagets externrevisor till revisionsutskottet sina iakttagelser från granskningen och sin bedömning av den interna kontrollmiljön.

Utvärdering av en särskild granskningsfunktion

Actic har ingen särskild granskningsfunktion. Styrelsen har prövat frågan och bedömt att befintlig struktur för uppföljning samt de aktiviteter som utförts inom ramverket för riskhantering och intern kontroll ger ett tillfredsställande underlag. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild granskningsfunktion.

Revisorer

Revisorn ska granska bolagets årsredovisning och räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Efter varje räkenskapsår ska revisorn lämna en revisionsberättelse och en koncernrevisionsberättelse till årsstämman.

Ingen översiktlig revisorsgranskning har genomförts av Bolagets ekonomiska halvårs- eller niomånadersrapport. Detta är en avvikelse från Svensk kod för bolagsstyrning. Styrelsen motiverar avsteget från bolagskoden genom att man av kostnadsskäl inte låtit revisorerna översiktligt granska någon av delårsrapporterna.

Enligt Actics bolagsordning ska bolaget ha lägst en (1) och högst två (2) revisorer och högst två (2) revisorssuppleanter. Bolagets revisor är sedan 2020 Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, som på årsstämman 2025 omvaldes för perioden intill slutet av årsstämman 2026. Nicklas Kullberg är huvudansvarig revisor. Nicklas Kullberg är auktoriserad revisor och medlem i FAR (branschorganisationen för auktoriserade revisorer).

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB:s kontorsadress är Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, Sverige.

Ersättning till styrelseledamöter, Verkställande direktör och ledande Befattningshavare

Aktieägarna beslutar på årsstämman om riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare. Ersättningar till den verkställande direktören och till övriga medlemmar i koncernledningen beslutas sedan av styrelsen baserat på rekommendation från ersättningsutskottet

Ersättning till styrelseledamöter

På årsstämman den 20 maj 2025 beslutades att arvode ska utgå till styrelsens ordförande som inte är anställd i bolaget med 475 000 kronor och till envar av övriga styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget med 225 000 kronor.

Det beslutades vidare att ordföranden i revisionsutskottet ska erhålla 100 000 kronor och övriga ledamöter i revisionsutskottet 50 000 kronor vardera samt att ordföranden i ersättningsutskottet ska erhålla 50 000 kronor och övriga ledamöter i ersättningsutskottet 25 000 kronor vardera. Styrelsens ledamöter har inte rätt till några förmåner efter att deras uppdrag som styrelseledamöter har upphört. Tabellen ”Styrelsen under räkenskapsåret 2025” nedan visar de arvoden som styrelseledamöterna valda av bolagsstämman är berättigade till.

Riktlinjer för ersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Riktlinjerna beslutas av årsstämman och kan vara oförändrade upp till fyra år, om inte omständigheter föranleder ändringar dessförinnan.

Ersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare

Beslut om nuvarande ersättningsnivåer och övriga anställningsvillkor för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har fattats av styrelsen.

Avtal rörande pensioner ska där det är möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd. För ledande befattningshavare gäller för den anställda och arbetsgivaren en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Verkställande direktören har rätt till avgångsvederlag om sex månadslöner utöver ovanstående lön under uppsägningstiden vid uppsägning från bolagets sida. Utöver den fasta ersättningen har de ledande befattningshavarna rätt till en rörlig ersättning med ett tak på tre till sex månadslöner.

Styrelseledamöter	Oberoende	Styrelsearvode	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Totalt
Fredrik Söderberg	Ja	225	-	50	275
Olav Thorstad	Ja	475	-	-	475
Trine Marsdal	Ja	225	100	-	325
Göran Carlson ¹⁾	Nej	86	19	-	105
Viktor Linnell	Ja	225	-	-	225
Johan Ahldin	Nej	225	-	25	250
Ludvig Goliath Carlson ²⁾	Nej	139	31	-	170
		1 600	150	75	1 825

¹⁾ Styrelseledamot fram till 2025-05-20

²⁾ Styrelseledamot från och med 2025-05-20

Styrelsens sammansättning

Actic Groups styrelse består för närvarande av sex ordinarie ledamöter, inklusive styrelseordföranden, utan suppleanter, vilka valts för tiden intill slutet av årsstämman 2026.



Olav Thorstad

Född: 1968

Befattning: Styrelseordförande sedan extra bolagsstämma 9 februari 2022 och ledamot sedan 2021.

Utbildning: Civilekonom-examen, Handelshögskolan BI Oslo.

Övriga nuvarande befattningar: Driver eget företag, både som konsult och investbolag inom Strawberry-koncernen. rare. Flera styrelseuppdrag både i kommersiella företag och välgörenhetsorganisationer.

Tidigare befattningar: VD på Plantagen samt VD för SATS under 11 år mellan 2007 och 2018.

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2026: –



Trine Lise Marsdal

Född: 1974

Befattning: Styrelseledamot sedan 2019

Utbildning: Civilekonom-examen och auktoriserad revisor från Handelshøgskolen BI.

Övriga nuvarande befattningar: CFO för Strawberry Hotels och styrelseledamot i ett antal dotterbolag inom Strawberry-koncernen.

Tidigare befattningar: CFO för Optimera Norge. Trine har även lång erfarenhet som konsult inom governance, internkontroll och process förbättringar bland annat inom PwC

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2026: –



Ludvig Goliath Carlson

Född: 1992

Befattning: Styrelseledamot sedan 2025

Utbildning: Kandidat i International Business från Copenhagen Business School med fördjupning inom strategi från Stern School of Business vid New York University.

Övriga nuvarande befattningar: Growth & Strategy Manager SBAB Bank AB

Tidigare befattningar: Senior Strategy Consultant United Minds, Gästföreläsare inom Future Studies vid Stockholm School of Entrepreneurship

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2026: 5 351 600 aktier via närstående juridisk person (Axel H. Ågren Placering AB)



Viktor Linell

Född: 1988

Befattning: Styrelseledamot sedan 2018

Utbildning: Kandidatexamen i företagsekonomi vid Uppsala Universitet. Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot och grundare av Breakable Films AB som producerar film och tv-serier.

Tidigare befattningar: Medgrundare medieföretaget Splay (numera Splay One) som är ett digitalt mediahus med inriktning på sociala medier. Senaste rollen inom Splay var som VD för svenska verksamheten.

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2026: –

Styrelsesammansättning forts.



Fredrik Söderberg

Född: 1972

Befattning: Styrelseledamot sedan 2023 (2018-2022)

Utbildning: Gymnasieutbildning, fristående kurser inom ekonomi, ledarskap och marknadsföring

Övriga nuvarande befattningar: Vice VD ICA-handlarnas Förbund

Tidigare befattningar: VD för Runsvengruppen AB/ÖoB, Director Sales & Operations ICA Sverige AB, VD och delägare i apotekskedjan Medstop, VD för Adara AB samt VD för restauranggrossisten Dalbergs Gross

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2026: 110 251 aktier

Nicklas Kullberg

Revisor

PricewaterhouseCoopers AB

Född: 1970

Huvudansvarig revisor: Nicklas Kullberg har varit huvudansvarig för revisionen av Actickoncernen sedan maj 2020 och har därtöver varit huvudansvarig revisor i bland annat de noterade bolagen Stillfront, ENEA och Nilörngruppen

Johan Ahldin

Född: 1973

Befattning: Styrelseledamot sedan extra bolagsstämma 9 februari 2022

Utbildning: Magisterexamen i företagsekonomi med inriktning finansiering, Stockholms Universitet samt magisterexamen i entreprenörskap, Stockholms Universitet

Övriga nuvarande befattningar: VD och ägare i Pure Housing Holdig AB samt Pure Zen AB

Tidigare befattningar: Styrelseordförande och ägare av E. Svenssons i Lammhult AB, ledamot och delägare i AB Risenta, ledamot och huvudägare i Rindi Energi AB

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2026: 6 565 290 aktier

Linnea Franke

Revisor

PricewaterhouseCoopers AB

Född: 1986

Medpåskrivande revisor: Linnea Franke har varit medpåskrivande revisor sedan 2023 År därtöver medpåskrivande revisor idet noterade bolaget Dedicare AB (publ) samt huvudansvarig revisor i Adlibris och Team Olivia

Koncernledning

Actic Groups verkställande ledningsgrupp består av VD, CFO, Chef för produkt- och affärsutveckling och COO.



Niklas Johansson

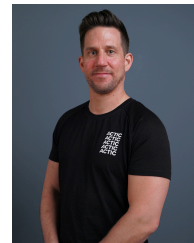
Född: 1982

Befattning: VD sedan 2024

Utbildning: Civilekonomexamen från Högskolan i Borås

Tidigare befattningar (senaste fem åren): VD för Svenska Brassierier 2016-2023

Aktieäggande i bolaget: 250 000 teckningsoptioner och 350 000 aktier



Viktor Johansson

Född: 1987

Befattning: Chef för produkt och affärsutveckling sedan 2024

Utbildning: Civilekonomexamen från Linnuniversitetet

Tidigare befattningar (senaste fem åren): Actic, Head of business Control & Analytics

Aktieäggande i bolaget: Inga aktier eller teckningsoptioner



Anna Eskhult

Född: 1976

Befattning: CFO sedan 2021

Utbildning: Kandidatexamen ekonomi Yrkeshögskola Öst

Tidigare befattningar (senaste fem åren): CFO Trention AB, CFO Saxlund AB

Aktieäggande i bolaget: 220 000 teckningsoptioner



Mattias Johansson

Född: 1979

Befattning: COO sedan 2025

Utbildning: MBA Provana Business School

Tidigare befattningar (senaste fem åren): HR-chef Actic, CHRO Vardagsfrid

Aktieäggande i bolaget: 20 000 teckningsoptioner

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Actic Group AB (publ), org. nr 556895-3409

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 37-46 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Kullberg

Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Linnea Franke

Auktoriserad revisor

Ersättningsrapport 2025

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Actic Group AB, antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 på sidorna 77-80 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 37-46.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 och i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2025.

Väsentliga händelser 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 7-8 i årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare

kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Riktlinjerna finns på sidorna 54-56 i årsredovisningen för 2025.

Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida www.acticgroup.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Aktiebaserad ersättning

VD Niklas Johansson deltog under 2024 i ett aktieoptionsprogram som beslutades av årsstämman 2024 och riktade sig till Actics koncernledning. Niklas Johansson tecknade 250 000 optioner i programmet som löper fram till 2027.

Årsstämman 2024 beslutade även om en riktad nyemission, där Niklas Johansson tecknade 500 000 aktier till en kurs om 4,56 SEK per aktie. Under 2025 har Niklas Johansson sålt en del av aktierna och äger vid årets utgång 350 000 aktier.

Tillämpning av prestationskriterier

VD kan erhålla rörlig ersättning baserad på av styrelsen uppsatta kriterier motsvarande ett belopp om högst sex månadslöner. Kriterier och ersättningsnivå kan variera från år till år, beroende av beslut från styrelsen.

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

	2025	2024	2023	2022	2021
Ersättning till verkställande direktören	3 162	3 179	2 719	2 381	4 721
Koncernens rörelseresultat**	120 193	43 760	-9 555	-18 040	-55 065
Ersättning per anställd*	408	401	384	392	343

* Genomsnittliga löner och ersättningar baserad på antalet medeltal anställda i koncernen.

** 2022 är justerat för avvecklad verksamhet i Tyskland.

Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (TSEK)

	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensions kostnad***	5 Total ersättning	6 Andel fast resp rörlig ersättning
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig				
Befattningshavare								
Niklas Johansson VD	2 465	99	-	-	-	598	3 162	100%/0%

* inklusive semesterersättning

** Bilförmån

*** Pensionen är beräknad utifrån motsvarande ITP1

Totalersättning till verkställande direktören under 2024 (TSEK)

	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensions kostnad***	5 Total ersättning	6 Andel fast resp rörlig ersättning
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig				
Befattningshavare								
Niklas Johansson VD ****	2 114	74	259	-	-	517	2 963	100%/0%
Anna Eskhult, tf VD****	174	6				36	216	

* inklusive semesterersättning

** Bilförmån

**** Pensionen är beräknad utifrån motsvarande ITP1

Finansiella rapporter



Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Moderbolaget Actic Group AB (Org. nr. 556895-3409) startade sin verksamhet i juni 2012 och har sitt säte i Solna. Actic Group är noterat på Nasdaq Stockholm, sedan 2017. Aktien är kategoriserad i segmentet Nordic Small Cap. Actic har ett aktieslag - serie A. ISIN-kod för stamaktien är SE0009269467 och kortnamnet ACTIC.

LEI- koden för Actic Group AB är 549300HI1JEY11OHXM08.

Bolaget är koncernmoder och investerar själv eller genom hel- eller delägda dotterföretag i företag som verkar inom bad och friskvård.

Koncernen drev på balansdagen 97 (110) anläggningar inom bad och friskvård i segmentet Norden (Sverige och Norge).

Vid utgången av året hade koncernen cirka 150 000 medlemmar. Under året har Actic sålt merparten av den norska anläggningsportföljen till den norska operatören Mova AS. Transaktionen genomfördes den 2 juni 2025.

Av koncernens gym bedrivs 46 procent i anknytning till simhallar genom samarbetsavtal med kommuner och andra motparter, resterande 54 procent drivs som separata gymanläggningar.

Nettoomsättning och resultat

Räkenskapsårets nettoomsättning uppgick till 695,1 (693,8) MSEK, en ökning om 0,2 procent jämfört mot föregående år, trots färre antal anläggningar.

Den främsta anledningen till ökningen i nettoomsättning är fler medlemmar per anläggning och ett förbättrat produkterbjudande vilket lett till ökade snittpriser. Valutaeffekter har påverkat nettoomsättningen negativt med -5,6 MSEK.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Koncernen

TSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	695 140	693 793	678 325	682 834	629 218
Rörelsemarginal, %	17,3	6,3	-1,4	-2,6	-8,8
Balansomslutning	1 321 428	1 301 572	1 325 391	1 460 566	1 598 737
Soliditet, %	17,7	12,1	12,6	13,8	11,8

Moderbolaget

TSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	5 046	5 062	5 020	3 166	4 096
Balansomslutning	550 936	560 069	564 721	569 494	430 756
Soliditet, %	91,6	99,4	99,4	99,7	99,2

*Räkenskapsår 2022 har omräknats i och med försäljningen av den tyska verksamheten och avser endast Norden. Året 2021 inkluderar även den tyska verksamheten.

Vid årets utgång drev Actic 97 (110) anläggningar, 13 färre anläggningar jämfört med föregående år. Jämförbar tillväxt i koncernen uppgick till 10,4 (3,9) procent. Den organiska tillväxten i fasta växelkurser var positivt om 9,4 (4,2) procent under perioden.

Medlemsbasen minskade under året, drivet av försäljningen av norska anläggningar och uppgick till 150 440 (163 887) vid årets utgång, motsvarande en minskning om 8,3 procent. Snittantalet medlemmar per anläggning hade vid årets utgång ökat med 4,1 procent jämfört mot föregående år. Snittintäkten per medlem och månad (ARPM) har ökat, främst genom löpande prisjusteringar, och uppgick till 381 (370) SEK, motsvarande en ökning om 3,0 procent.

Övriga intäkter - försäljning av norska anläggningar

Den 2 juni genomfördes en inkråmsöverlåtelse av tolv norska anläggningar till den norska operatören Mova AS. Försäljningen redovisas i enlighet med IFRS 3, och realisationsresultatet från försäljningen redovisas som övriga intäkter. Effekten av transaktionen har påverkat övriga intäkter positivt med 35,2 MSEK och skall ses som en engångseffekt. Årets totala övriga intäkter uppgick till 67,1 (38,7) MSEK.

Rörelseresultat

Personalkostnaderna uppgick till -245,2 (-252,1) MSEK och minskade med 6,8 MSEK. Minskningen i personalkostnader är främst kopplad till färre antal anläggningar tillsammans med en väl planerad bemanningsmodell. Personalkostnaderna uppgår till cirka 35 (36) procent av nettoomsättningen.

Övriga externa kostnader minskade med 16,6 MSEK till -240,7 (-257,2) MSEK. Främsta anledningen till minskningen är färre antal anläggningar, lägre driftskostnader samt generellt god kostnadskontroll. Övriga externa kostnader uppgick till cirka 35 (37) procent av nettoomsättningen. Av- och nedskrivningarna minskade med 25,4 MSEK och uppgick till -148,3 (-173,7) MSEK.

Totala rörelsekostnader minskade således med 46,6 MSEK och uppgick till -642,1 (-688,7) MSEK. EBITDA uppgick därmed till 268,5 (217,5) MSEK, vilket motsvarar en marginal om 38,6 (31,3) procent. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 120,2 (43,8) MSEK. Exkluderat engångseffekter från försäljningen av norska anläggningar uppgick EBITDA till 233,4 MSEK och EBIT till 85,0 MSEK.

Finansnetto

De finansiella kostnaderna minskade med 11,7 MSEK till -41,7 (-55,8) MSEK och de finansiella intäkterna uppgick till 1,7 (0,7) MSEK. De finansiella intäkterna avsåg huvudsakligen valutakursdifferenser. De finansiella kostnaderna var främst hänförliga till räntekostnader för lånefinansiering och leasingkulder. Lånevillkorens övergångsperiod uppnåddes från det tredje kvartalet vilket inneburit sänkta räntenivåer vilket påverkat räntekostnaderna positivt under året.

Skatt

Periodens skatt uppgick till -1,9 (0,2) MSEK. Skattesatsen är låg med hänvisning till att verksamheten redovisat negativt resultat under tidigare år varmed ingen skattefordran/skatteintäkt redovisas på skattemässiga underskott per balansdagen.

Periodens resultat och resultat per aktie

Koncernens resultat uppgick till 78,4 (-11,1) MSEK, vilket motsvarar ett resultat per aktie före utspädning om 3,42 (-0,50) SEK och 3,37 (-0,50) efter utspädning för året.

Moderbolaget

Periodens resultat uppgick till -52,2 (-6,9) MSEK. Eget kapital uppgick vid årets utgång till 504,6 MSEK jämfört med 556,9 MSEK 31 december 2024.

Segmentsredovisning

Verksamheten har bedrivits och utvecklats sedan starten 1981.

Actic driver verksamhet i ett rörelsesegment, Norden bestående av verksamhet i Sverige och Norge, där anläggningstyper primärt drivs i kluster. Actic driver på balansdagen 97 anläggningar. Vid 45 av dessa anläggningar bedrivs verksamhet i anslutning till badhus och 52 anläggningar är självständiga gym.

Norden

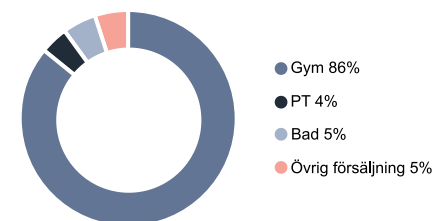
TSEK	2025	2024
Nettoomsättning	695 140	693 793
EBITDA	249 044	234 587
EBITDA-marginal, %	35,8	33,8

Eget kapital, finansiering och skuldsättning

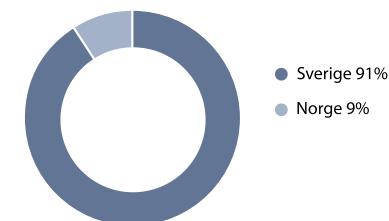
Eget kapital uppgick per den 31 december 2025 till 234,3 MSEK jämfört med 160,4 MSEK föregående år. Soliditeten var 17,7 procent vid årets slut jämfört med 12,1 procent per 31 december 2024.

Likvida medel uppgick per balansdagen till

Nettoomsättning per produkttyp



Intäkter per geografisk marknad



90,2 (48,3) MSEK. Därutöver hade bolaget en beviljad outnyttjad checkräkningskredit om 30 MSEK per balansdagen. Se vidare not 15 för en närmare beskrivning av bolagets låneavtal.

Actic tecknade under mars 2026 ett nytt finansieringsavtal med DnB. Avtalet löper med en initial period om tre år, men med två förlängningsoptioner på ett år vardera. Avtalet följer samma struktur som tidigare avtal med en covenantrapportering kvartalsvis där Nettoskulde i relation till EBITDA (exkl. IFRS 16) samt räntetäckningsgrad är lånevillkorens covenant. Fortsatta amorteringar är en del av avtalet, men med lägre nivåer, där årliga amorteringar uppgår till 12 MSEK per år.

Räntebärande skulder inklusive leasing-skulder, uppgick till 825,3 MSEK vid periodens slut jämfört med 883,7 MSEK per 31 december 2024. Nettoskulden om 735,1 MSEK i relation till EBITDA under den senaste 12 månaders perioden uppgick till 2,7 gånger, att jämföra med 3,8 per 31 december 2024. Ovanstående räntebärande skulder inkluderar IFRS 16, dvs åtaganden för lokalhyra och andra hyror i enlighet med IFRS 16.

Räntebärande skulder, exklusive IFRS 16 uppgick till 294,4 (356,7) MSEK. Nettoskuld/justerad EBITDA, exklusive effekter från IFRS 16, uppgår vid årets slut till 1,6 gånger jämfört med 4,4 gånger per 31 december 2024.

Exkluderat positiva engångseffekter från försäljningen av norska anläggningar uppgick Nettoskuld/Justerad EBITDA till 2,3 gånger.

Per den 31 december 2025 uppfyllde Actic samtliga lånevillkor.

Händelser av väsentlig betydelse som inträffat under räkenskapsåret

- ✓ Actic sålde under våren tolv norska anläggningar till den norska operatören Mova. Affären genomfördes som en inkramöverlåtelse med övertagande från den 2 juni 2025.
- ✓ Actic öppnade en ny anläggning i Stenhagen i Uppsala.
- ✓ Ludvig Goliath Carlson valdes som ny ledamot i styrelsen vid årsstämman 2025.
- ✓ Actic förvärvade en träningsanläggning i Falköping med öppning i september.
- ✓ Actic vann upphandlingen om drift av Gustavsviksbadet i Örebro med övertagande från 1 januari 2027. Upphandlingsbeslutet överklagades och processen är under pågående.
- ✓ Actic växte genomsnittligt antal medlemmar per anläggning med över 4 procent, jämfört med december föregående år.
- ✓ Actic sänkte nettoskulden genom ett förbättrat resultat och fortsatta amorteringar.
- ✓ Actic uppnådde bolagets finansiella mål för Nettoskuld/EBITDA som vid årets utgång uppgick till 2.3x.

- ✓ Actic presenterade en ny produkt Aqua Float, som lanserades på flera anläggningar under året.
- ✓ Actic inledde ett samarbete med Hyrox och har under året rullat ut konceptet på flertalet anläggningar.
- ✓ Actic genomförde ett stort antal renoveringar av anläggningar under året, där Tullinge i Stockholm och anläggningen i Borlänge var några av de större.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Efter balansdagen har bolaget tecknat ett nytt finansieringsavtal med DNB avseende en total kreditfacilitet om 325 MSEK. Avtalet löper initialt över tre år med förlängningsoptioner på ytterligare två år.

Styrelse

Actics styrelse består av sex ledamöter, inklusive ordförande, utan några suppleanter, varav samtliga är valda fram till årsstämman 2026. För ytterligare information om ersättningar etc., se not 4.

Bolagsstyrning

Actic strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva processer för att säkerställa att all verksamhet skapar långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter. Detta omfattar upprätthållande av:

- ✓ en effektiv organisationsstruktur
- ✓ system för internkontroll och riskhantering
- ✓ transparent intern och extern rapportering

Actic Group har valt att upprätta en särskild bolagsstyrningsrapport enligt 6 kap 8 § ÄRL, se sidorna 37-46.

Aktier och bolagsordning

Actic har 22 755 710 stamaktier av en serie. Bolaget har tre aktieägare som innehar aktier som representerar minst en tiondel av röstetalet Pure Zen AB (Johan Ahldin), AFA Försäkring samt Axel H. Ågren Placering AB (Göran Carlson).

Actics bolagsordning anger att val av styrelse alltid ska äga rum på årsstämman. Frånsett detta innehåller inte bolagsordningen några bestämmelser om hur styrelseledamöter tillsätts eller avsatts eller om ändring av bolagsordningen.

En aktieägare kan rösta för det fulla antalet av honom eller henne ägda och företrädda aktierna på bolagsstämma i Actic.

De utgivna aktierna är fritt överlåtbara, utan begränsningar till följd av lag eller Actics bolagsordning.

Actic känner inte till några avtal mellan aktieägare som kan medföra begränsningar i rätten att överlåta aktier i bolaget. Actics bolagsordning finns på www.acticgroup.se.

Vid årsstämman 2025 beslutade stämman att ge styrelsen ett bemyndigande om att öka bolagets aktiekapital genom nyemission så att det motsvarar en utspädning av det antal aktier som är utestående vid tidpunkten för årsstämman uppgående till högst 20 procent. Styrelsen har föreslagit årsstämman 2026 samma bemyndigande.

Riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare

De riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som gällt under 2025 framgår av not 4. Bolagets revisorer har granskat att de av årsstämman beslutade riktlinjerna följts. Följande riktlinjer antogs av årsstämman 2025 och är tillämpliga fram till årsstämman 2029 under förutsättning att inga ändringar föreslås.

Riktlinjer för ersättning

Ersättningsform	Koppling till bolagets strategi	Genomförande	Möjlighet/utvärdering
<i>Fast kontantlön</i>	Den fasta kontantlönen återspeglar individens roll, erfarenhet och bidrag till bolaget. Nivåer för fast kontantlön syftar till att underlätta rekrytering och möjliggöra långsiktigt kvarhållande av bolagets koncernledning.	Utvärderas årligen. Revidering under året kan ske vid förändring av roll.	Marknadsmässiga nivåer för aktuell befattning och verksamhetsland. Nivåer anpassas efter utvärdering av den enskildes prestation.
<i>Rörlig kontantersättning</i>	Att verka för att uppnå eller överskrida bolagets förutbestämda årliga fastställda mål genom mätbara finansiella och icke-finansiella kriterier såsom exempelvis lönsamhets och kassaflödesintäkter och viktiga operativa, strategiska, eller andra hållbarhetsrelaterade åtgärder.	Vid mätperiodens slut (minst 12 månader) gör ersättningsutskottet en bedömning av i vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning uppfyllts.	Uppfyllande av kriterier för definierade mål.
<i>Pension och andra förmåner</i>	Förmåner för medlemmar i koncernledning utgör ett led i att kunna erbjuda en konkurrenskraftig total ersättning, i syfte att underlätta rekrytering och möjliggöra långsiktigt kvarhållande av bolagets koncernledning.	Erbjuds under anställningstiden och kan behöva revideras beroende på faktorer som exempelvis ålder, nivå på fast kontantlön och roll.	Baserat på praxis och marknadsmässiga nivåer för aktuell befattning och verksamhetsland.

Hållbarhetsrelaterade åtgärder kopplade till bolagets strategi

Actics hållbarhetsarbete utvärderas och betygssätts kontinuerligt av bland annat investerare, analytiker och civilsamhällesaktörer. På så sätt granskas och jämförs bolagets arbetssätt och resultat. Utifrån detta kan bolagets hållbarhetsarbete kontinuerligt utvecklas i linje med intressenters krav. Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av Actics verksamhet som kan bidra till värdeutveckling för Actics aktie och stärka Actics varumärke.

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen

Riktlinjerna omfattar lön och annan ersättning till koncernledning, inklusive verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare inom Actic. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Riktlinjernas syfte är att tillhandahålla en struktur som anpassar ersättningen till bolagets strategi, långsiktiga mål och hållbarhet. Actics avsikt är att ersättningen till koncernledningen i framtiden också ska vara kopplad till uppfyllandet av uppsatta hållbarhetsmål. Actic värdeskapande strategi består av tre centrala delar:

- ✓ Fokus på lönsamhetstillväxt genom en klusterstrategi och produktutveckling.
- ✓ Effektivisering i arbetsprocesser.
- ✓ Långsiktigt värdeskapande genom kontinuerligt hållbarhetsarbete, där vår vision är "Ett friskare samhälle genom träning".

Bolagets strategi förutsätter att Actic kan fortsätta attrahera, motivera och kvarhålla nyckelmedarbetare inom koncernen. Riktlinjerna måste därför möjliggöra ändamålsenlig och konkurrenskraftig ersättning till Actics koncernledning.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott bestående av två av styrelsens bolagsstämموvalda ledamöter. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning för koncernledningen. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när behov av väsentliga ändringar av dessa uppkommer eller åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Dessa riktlinjer ska gälla från bolagsstämmans godkännande till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman (och som längst fyra år). Ersättningsutskottet kan söka godkännande för nya riktlinjer vid en tidigare tidpunkt om omständigheter uppstår som påverkar riktlinjernas syfte.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Actic. Ersättningsutskottet består idag av två ledamöter, Fredrik Söderberg, ordförande i ersättningsutskottet och Johan Ahldin som ledamot.

Beaktande av lön och anställningsvillkor för anställda

Vid ersättningsutskottets beredning av styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen har uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid beaktats som en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid framtagandet och utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer med dessa. Utvecklingen av avståndet mellan ersättningen till koncernledningen och ersättningen till övriga anställda kommer att redovisas i den årliga ersättningsrapporten.

Former för ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter:

- ✓ Fast kontantlön
- ✓ Rörlig kontantersättning
- ✓ Pensionsförmåner
- ✓ Andra förmåner

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av riktlinjerna för ersättning till koncernledningen – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Rörlig kontantersättning

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om minst 12 månader. Den rörliga kontantersättningen för koncernledningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Kriterierna kan variera från år till år för att återspegla affärsprioriteringar och inkluderar vanligtvis en balans mellan koncernens finansiella prestation (till exempel lönsamhets- och kassaflödesintäkter) och icke-finansiella prestationer (till exempel viktiga operativa, strategiska, eller andra hållbarhetsrelaterade åtgärder). Genom att på detta sätt tillämpa förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella prestationskriterier som återspeglar Actics affärsprioriteringar, bedömer Actic att möjligheten att attrahera, motivera och kvarhålla nyckelmedarbetare ökar, vilket bidrar till Actics affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska en bedömning göras av i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för sådan bedömning såvitt avser rörlig kontantersättning till koncernledningen.

Innan utbetalning av rörlig kontantersättning sker, ska styrelsen pröva om eventuellt utfall är rimligt. Denna prövning görs i förhållande till Actics resultat och finansiella ställning. Actic ska ha rätt att återkräva sådan rörlig lön som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

Pensionsförmåner

Verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har rätt till pensioner enligt ITP-systemet eller motsvarande. I tillägg till ITP-planen har medlemmar i koncernledningen i Sverige möjlighet att, efter beslut av styrelsen, erhålla utökad premiebaserad pensionsrätt. Den nuvarande verkställande direktören har en pensionsförmån som följer ITP-planen.

Andra förmåner

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. För koncernledningen ska pensions- och andra förmåner inte överstiga 40 procent av den fasta kontantlönen, varav andra förmåner ska utgöra en mindre del. Medlemmar i koncernledningen är vidare berättigade att erhålla förmåner som kan erbjudas andra anställda vid varje given tidpunkt.

Ytterligare förmåner och tillägg kan erbjudas under vissa omständigheter, exempelvis vid omlokalisering eller vid internationella uppdrag, då förmåner och ersättning bestäms i enlighet med lokal praxis.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid riktlinjernas övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år för medlemmar i koncernledningen. Avgångsvederlaget avräknas i sin helhet mot ny inkomst under uppsägningstiden, oavsett om inkomst erhålls genom kontantlön eller annat arvode. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Medlem i koncernledningen kan ha rätt till eventuell intjänad rörlig kontant ersättning, dock ej för en längre period än anställningen varar.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Information om risker och osäkerhetsfaktorer

Actic är ett företag med verksamhet i Sverige och Norge. Det kan vara en utmaning för koncernen, således även ett riskområde, är att utveckla processer och rutiner anpassade för tillväxt och för verksamhet i flera länder. Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer avser framför allt tilltagande konkurrens på marknaden samt politiska omvärldsfaktorer i respektive land.

I Sverige är Actic en av de större aktörerna och är således något mindre känslig för konkurrens och marknadsrelaterade risker, dock har övriga större aktörer vuxit kraftigt i Sverige de senaste åren. I Norge har en konkurrenssituation uppstått med flertalet nya aktörer vilket medför en viss osäkerhet.

Koncernen har, trots löpande amorteringar en fortsatt relativt hög belåningsgrad, vilket gör det viktigt att följa likviditet, investeringar och så kallade covenant löpande för att minimera den finansiella exponeringen.

Finansiella risker och riskhantering

Actic är exponerad för ett antal finansiella risker bland annat hänförliga till valutakurser, räntesatser, likviditet samt kreditgivning. Riskhanteringen inom Actic-koncernen syftar till att identifiera, kontrollera samt reducera risker. Detta sker utifrån en bedömning av riskernas sannolikhet och potentiella effekt för koncernen. För ytterligare information om Actics exponering mot finansiella risker och dess hantering, se not 19 Finansiella risker och riskhantering.

Information om icke-finansiella resultatindikatorer

För information kring detta hänvisas till Actics hållbarhetsredovisning, se sidorna 22-34.

Leasingavtal

Koncernens verksamhet bedrivs i hyrda lokaler där koncernen hyr lokaler av fastighetsägare, bortsett från två av koncernens anläggningar, i Södertälje och Halmstad, där Actic bedriver sin verksamhet i egna lokaler. Hyresavtalen har antingen en helt fast hyra, en rörlig hyra med en garanterad miniminivå eller en helt rörlig omsättningsbaserad hyra.

Koncernen leasar en mindre andel av gymtrustningen i anläggningarna. Utöver hyresavtal avseende lokaler samt maskinleasing finns det i koncernen ett begränsat antal avtal avseende övrig leasing, främst bilar.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Marknaden för produkter inom hälsa och fysiskt välmående har fortsatt att växa och har ett stort fokus i samhällsdebatten. Detta är också påtagligt efter åren av pandemin, där vikten av att ta hand om sig själv och sitt fysiska och psykiska mående blev tydligt.

Marknaden kännetecknas både i Sverige och Norge av hård konkurrens där det under de senaste åren varit en stor tillväxt i antalet gym samt alternativa träningsutbud för konsumenten såsom löpklasser, online träning, olika typer av konceptklasser etc.

Förväntan på samtliga marknader är en

tillväxt med fler gym och en ökning i alternativa träningsutbud för att tillgodose konsumentens behov. Vi ser en trend där konsumenten har en ökad kunskap inom träning och hälsa som bidrar till utvecklingen av specifika koncept och olika typer av träning.

Den samhällsekonomiska situationen med effekter från den tidigare höga inflationen och högre räntor kan påverka konsumentens beteende och val av produkt, varför ett tillgängligt och varierande produktutbud är viktigt framåt.

Actic är väl positionerade med ett starkt erbjudande för en bred konsumentgrupp, där sim- och badprodukten differentierar Actic från de övriga större aktörerna på marknaden. Vidare står Actic väl rustade för att öka andelen tilläggstjänster av omsättningen samt etablera en starkare relation med medlemmarna via digitala lösningar som Actic-appen, lojalitetsprogram etc.

Utvecklingen har medfört en konsolidering av marknaden som bedöms fortgå, i olika grad på olika marknader, under kommande år. Actic, som till stor del är fokuserad på gym-drift i simhallar, tar del av konsolideringen och ser löpande över möjligheter till förvärv av mindre aktörer på marknaden samt tar en aktiv roll i de offentliga upphandlingar av simhallar som genomförs.

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	691 837 050
Balanserat resultat	-136 046 132
Årets resultat	-52 229 831
Summa	503 561 087

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	503 561 087
Summa	503 561 087

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2025.

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande finansiella rapporter med tillhörande bokslutskommentarer.





MEMBER

ACTIC

RAPPORT ÖVER RESULTAT FÖR KONCERNEN

TSEK	Not	2025	2024
Rörelsens intäkter m m			
Nettoomsättning	2,3	695 140	693 793
Övriga rörelseintäkter	2	67 114	38 672
Totala intäkter		762 254	732 465
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-7 066	-5 388
Övriga externa kostnader	5	-240 663	-257 219
Personalkostnader	4	-245 222	-252 069
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9,10,11	-148 347	-173 725
Övriga rörelsekostnader		-763	-304
Rörelseresultat		120 193	43 760
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter	6	1 712	692
Finansiella kostnader	6	-41 650	-55 755
Finansnetto	6	-39 938	-55 063
Resultat före skatt		80 255	-11 304
Skatt	7	-1 875	155
Årets resultat		78 380	-11 148
Varav hänförligt till moderbolagets aktieägare		77 892	-11 219
Resultat per aktie	8		
före utspädning (kr)		3,42	-0,50
efter utspädning (kr)		3,37	-0,50
Genomsnittligt antal aktier före utspädning		22 755 710	22 486 479
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning		23 086 084	22 486 479

RAPPORT ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN

TSEK	2025	2024
Årets resultat	78 380	-11 148
Övrigt totalresultat		
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat		
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	-1 985	-670
Årets övrigt totalresultat	-1 985	-670
Årets totalresultat	76 395	-11 818
Årets totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets ägare	75 907	-11 889
Innehav utan bestämmande inflytande	488	71

RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING FÖR KONCERNEN

TSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Goodwill	9	513 056	527 770
Övriga immateriella anläggningstillgångar	9	6 752	5 760
Materiella anläggningstillgångar	10	118 638	141 119
Nyttjanderättstillgångar	11	509 709	505 642
Finansiella anläggningstillgångar		690	690
Uppskjutna skattefordringar	7	11 863	11 378
Summa anläggningstillgångar		1 160 708	1 192 359
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar		2 969	1 965
Kundfordringar	19	37 440	34 394
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	22 801	16 967
Övriga fordringar		7 298	7 617
Likvida medel	13	90 213	48 269
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		160 720	109 213
SUMMA TILLGÅNGAR		1 321 428	1 301 572

Eget kapital och skulder	Not	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital	14		
Aktiekapital		1 078	1 078
Övrigt tillskjutet kapital		692 381	692 381
Reserver		-8 793	-6 808
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-451 089	-528 981
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		233 577	157 670
Innehav utan bestämmande inflytande		742	254
SUMMA EGET KAPITAL		234 319	157 924
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	15, 19	672 169	728 564
Uppskjutna skatteskulder	7	18 260	17 613
Summa långfristiga skulder		690 429	746 177
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	15, 19	153 104	155 107
Leverantörsskulder	19	50 848	43 481
Skatteskulder	7	215	334
Övriga skulder	16	8 594	9 015
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	183 920	189 534
Summa kortfristiga skulder		396 680	397 471
SUMMA SKULDER		1 087 110	1 143 648
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 321 428	1 301 572

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL FÖR KONCERNEN

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare

TSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2024-01-01	1 055	689 687	-6 138	-517 761	166 843	182	167 025
Årets totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	-11 219	-11 219	71	-11 148
Årets övrigt totalresultat	-	-	-670	-	-670	-	-670
Årets totalresultat	-	-	-670	-11 219	-11 889	71	-11 818
Transaktioner med aktieägare							
Utgivna teckningsoptioner	-	436	-	-	436	-	436
Nyemission	23	2 257	-	-	2 280	-	2 280
Summa tillskott från och värdeöverföringar till ägare	23	2 693	-	-	2 716	-	2 716
Utgående eget kapital 2024-12-31	1 078	692 381	-6 808	-528 981	157 670	254	157 924

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare

TSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2025-01-01	1 078	692 381	-6 808	-528 981	157 670	254	157 924
Årets totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	77 892	77 892	488	78 380
Årets övrigt totalresultat	-	-	-1 985	-	-1 985	-	-1 985
Årets totalresultat	-	-	-1 985	77 892	75 907	488	76 395
Utgående eget kapital 2025-12-31	1 078	692 381	-8 793	-451 089	233 577	742	234 319

Eget kapital i jämförelseåret 2024 har justerats till följd av en nedskrivning av en fordran kopplat till försäljningen av det tyska dotterbolaget.

RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN FÖR KONCERNEN

TSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		80 255	-11 304
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	24	113 193	175 209
Betald/erhållen inkomstskatt		-1 144	2 077
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		192 304	165 983
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-12 681	3 540
Ökning (+)/Minskning () av rörelseskulder		3 776	20 915
Kassaflöde från den löpande verksamheten		183 400	190 438
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-20 850	-16 446
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-3 794	-1 958
Likvid från inkråmsöverlåtelse		63 602	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		38 958	-18 404
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		-59 450	-37 225
Amortering av leasingskulda	24	-120 936	-124 006
Utgivna teckningsoptioner		-	436
Nyemission		-	2 280
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-180 386	-158 515
Årets kassaflöde		41 971	13 519
Likvida medel vid årets början		48 269	34 766
Valutakursdifferens i likvida medel		-28	-16
Likvida medel vid årets slut	13	90 213	48 269

RESULTATRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

TSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning		5 046	5 062
Summa rörelsens intäkter		5 046	5 062
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5	-5 388	-3 989
Personalkostnader	4	-10 524	-9 706
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9	-	-88
Rörelseresultat		-10 866	-8 721
Resultat från finansiella investeringar			
Finansiella intäkter		895	2 105
Finansiella kostnader		-259	-302
Resultat från andelar i koncernföretag		-42 000	-
Resultat efter finansiella poster		-52 230	-6 918
Bokslutsdispositioner		-	-
Resultat före skatt		-52 230	-6 918
Skatt på årets resultat	7	-	-
Årets resultat		-52 230	-6 918

Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat för moderbolaget.

BALANSRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

TSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	23	514 803	514 803
Summa anläggningstillgångar		514 803	514 803
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar på koncernföretag		34 583	43 756
Skattefordringar		236	236
Övriga fordringar		246	279
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	1 068	997
Summa kortfristiga fordringar		36 133	45 267
Summa omsättningstillgångar		36 133	45 267
Summa tillgångar		550 936	560 069

Eget kapital och skulder, TSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital	14		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1 078	1 078
Fritt eget kapital			
Överkursfond		691 837	691 837
Balanserat resultat		-136 046	-129 128
Årets resultat		-52 230	-6 918
Summa eget kapital		504 640	556 869
Obeskattade reserver			
Överavskrivningar		88	88
Summa obeskattade reserver		88	88
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		630	353
Skulder till koncernföretag		42 000	-
Övriga skulder		534	590
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	3 045	2 169
Summa kortfristiga skulder		46 208	3 112
Summa eget kapital och skulder		550 936	560 069

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL FÖR MODERBOLAGET

TSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Summa eget kapital
	Aktiekapital	Över kursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2024-01-01	1 054	689 581	-123 021	-6 543	561 071
Årets resultat	-	-	-	-6 918	-6 918
Vinstdisposition	-	-	-6 543	6 543	-
Utgivna teckningsoptioner	-	-	436	-	436
Nyemission	24	2 256	-	-	2 280
Utgående eget kapital 2024-12-31	1 078	691 837	-129 128	-6 918	556 869

TSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Summa eget kapital
	Aktiekapital	Överskursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2025-01-01	1 078	691 837	-129 128	-6 918	556 869
Årets resultat	-	-	-	-52 230	-52 230
Vinstdisposition	-	-	-6 918	6 918	-
Utgående eget kapital 2025-12-31	1 078	691 837	-136 046	-52 230	504 640

KASSAFLÖDESANALYS FÖR MODERBOLAGET

TSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-52 230	-6 918
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		-	88
Betald/erhållen inkomstskatt		-	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital			
		-52 230	-6 830
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		9 134	4 563
Ökning (+)/Minskning () av rörelseskulder		43 096	-450
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
		-	-2 716
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		-	2 280
Utgivna teckningsoptioner		-	436
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
		-	2 716
Årets kassaflöde			
		-	-
Likvida medel vid årets början		-	-
Likvida medel vid årets slut			
		-	-



NOTER

NOT 1 VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER.....	67
NOT 2 INTÄKTERNAS FÖRDELNING.....	74
NOT 3 RÖRELSESEGMENT.....	75
NOT 4 ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSE OCH ÖVRIGA BEFATTNINGSHAVARE.....	77
NOT 5 ARVODE OCH KOSTNADERSÄTTNING TILL REVISORER.....	81
NOT 6 FINANSNETTO.....	81
NOT 7 SKATTER.....	82
NOT 8 RESULTAT PER AKTIE.....	84
NOT 9 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR.....	85
NOT 10 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR.....	87
NOT 11 LEASINGAVTAL.....	88
NOT 12 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER.....	90
NOT 13 LIKVIDA MEDEL.....	90
NOT 14 EGET KAPITAL.....	90
NOT 15 RÄNTEBÄRANDE SKULDER.....	91
NOT 16 ÖVRIGA SKULDER.....	92
NOT 17 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER.....	92
NOT 18 FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER.....	93
NOT 19 FINANSIELLA RISKER OCH RISKHANTERING.....	93
NOT 20 INVESTERINGSÅTAGANDEN.....	96
NOT 21 STÄLLDA SÄKERHETER, EVENTUALFÖRPLIKTELSER.....	96
NOT 22 NÄRSTÅENDE.....	96
NOT 23 ANDEAR I KONCERNFÖRETAG.....	96
NOT 24 SPECIFIKATIONER TILL RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN.....	97
NOT 25 HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN.....	97
NOT 26 VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR.....	98
NOT 27 UPPGIFTER OM MODERBOLAGET.....	98



Noter till de finansiella rapporterna

NOT 1 VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

(a) Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU och tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee som har godkänts av EU-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare har Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 15 april 2026. Koncernens rapport över resultat, rapport över resultat och övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 12 maj 2026.

(b) Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden.

(c) Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor, som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

(d) Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i not 26.

(e) Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

(f) Klassificering m.m.

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder består i allt väsentligt av skulder för vilka Koncernen har en ovillkorad rätt att betala senare än tolv månader efter balansdagen. Kortfristiga skulder är alla andra skulder.

(g) Nya eller ändrade redovisningsstandarder som tillämpas från 1 januari 2025

De nya eller ändrade standarder och tolkningar som har trätt ikraft och gäller för räkenskapsåret 2025 som har inte haft väsentlig påverkan på koncernen.

(h) Ändringar som träder i kraft 2026 och framåt

I april 2024 publicerade IASB IFRS 18 som svar på investerares oro kring jämförbarhet och transparens i företags resultatrapportering. De nya presentationskraven i IFRS 18 kommer att öka jämförbarheten av den finansiella prestationen mellan liknande företag, särskilt vad gäller definitionen av "rörelseresultat". De nya upplysningskraven avseende av ledningen definierade resultatmått kommer att stärka transparensen. IFRS 18 träder i kraft den 1 januari 2027 och har ännu inte börjat tillämpas av koncernen. Bolaget arbetar för närvarande med att fastställa effekterna för koncernen av att tillämpa IFRS 18. Actic kommer att rapportera sin första årsredovisning enligt IFRS 18 för perioden som avslutas den 31 december 2027, och i delårsrapporten för perioden som avslutas den 31 mars 2027.

Actic redovisar redan en delsumma för rörelseresultat i resultaträkningen. Koncernen genomför en detaljerad analys för att fastställa korrekt klassificering av poster för att säkerställa att denna delsumma uppfyller kraven i IFRS 18. Vidare kommer finansnettot såsom det nu presenteras att försvinna, och en ny delsumma presenteras som visar resultat före finansiering och inkomstskatt.

Koncernen analyserar även vilka mått som för närvarande rapporteras utanför de finansiella rapporterna för att avgöra om dessa uppfyller definitionen avseende av ledningen definierade resultatmått.

(j) Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 3 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

(j) Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv

(i) Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Actic Group AB. Bestämmande inflytande föreligger om Actic Group AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvat dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, s.k. förvärv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas vanligtvis i resultatet.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillingen är klassificerad som egetkapitalinstrument görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillingar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

I de fall dotterbolagets redovisningsprinciper inte överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper har justeringar gjorts till koncernens redovisningsprinciper.

(ii) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

(k) Utländsk valuta

(i) Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen.

Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

(ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen.

Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. När bestämmande inflytande upphör för en utlandsverksamhet realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna, varvid de omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat. I de fall avyttring sker men bestämmande inflytande kvarstår överförs proportionell andel av ackumulerade omräkningsdifferenser från omräkningsreserven till innehav utan bestämmande inflytande.

(l) Intäkter

IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder

IFRS 15, "Intäkter från avtal med kunder" är en principbaserad modell för intäktsredovisning från kundkontrakt. Den har en femstegsmodell innebärande att intäktsredovisning sker när kontroll över produkter och tjänster överförs till kunden.

De följande styckena beskriver olika typer av kontrakt, när prestationsåtaganden har fullgjorts och tidpunkten för intäktsredovisning. De beskriver också de normala betalningsvillkoren hänförliga till olika typer av kontrakt samt den påverkan som sker på balansräkningen under kontraktens löptid. Den stora majoriteten av Actics affärer avser medlemsintäkter, som står för cirka 86 procent av koncernens omsättning.

IFRS 15 innebär en ny modell för intäktsredovisning (fem-stegs modell) som baseras på när kontrollen av en vara eller tjänst överförs till kunden. Grundprincipen är att ett företag redovisar intäkter för att skildra överföringen av utlovade varor och tjänster till kunder med ett belopp som återspeglar den ersättning som företaget förväntas ha rätt till i utbyte mot dessa varor eller tjänster.

- Steg 1.** Identifiera kontraktet med kunden
- Steg 2.** Identifiera de olika prestationsåtagandena
- Steg 3.** Fastställa transaktionspriset
- Steg 4.** Fördela transaktionspriset på de olika prestationsåtagandena
- Steg 5.** Redovisa intäkt när prestationsåtaganden uppfylls

Intäkterna redovisas utifrån det belopp som anges i ett avtal med en kund och innefattar inte eventuella belopp som erhålles för tredje mans räkning. Actic redovisar intäkter när koncernen överför kontrollen över en produkt eller tjänst till en kund. Uppgifter om dessa nya krav samt deras inverkan på koncernens redovisning beskrivs nedan.

1. Medlemsintäkter och medlemskort

Med medlemsintäkter avses de intäkter som har sin grund i att en kund tecknar ett abonnemang (medlemskap) hos Actic över en tidsperiod om vanligtvis 12 månader. Ur detta uppkommer ett antal obligatoriska och frivilliga avgifter. Kompletterande avtal såsom tecknande av PT timmar kan tillkomma om kunden önskar träna med PT.

Kopplat till tjänsten medlemskort betalar kunden följande:

- ✓ Medlemsavgift. Avgiften betalas löpande genom autogiro eller i klumpsumma.
- ✓ Inskrivningsavgift ("joining fee").
- ✓ Administrationsavgift (debiteras vid förlängning för Actickunder).

1.1 Medlemsavgift

Medlemsavgiften ger kunden ett medlemskort som innebär en rätt att träna på de anläggningar som ingår i abonnemanget under avtalad tidsperiod samt rätt till visst stöd för att ge kunden en bra start på sin träning genom att tillhandahålla förslag och instruktion till träning. Den utlovade tjänsten innebär att Actic står redo att tillhandahålla anläggningar när kunden vill nyttja dessa (med vissa restriktioner om öppettider) samt tillhandahålla tränings- och instruktionsstöd. Actics löfte är således att stå redo att tillhandahålla tjänsterna under en specifik angiven period. Eftersom kunden drar nytta av att ha en obegränsad tillgång till anläggningen under hela giltighetstiden, oavsett när och hur mycket kunden nyttjar denna möjlighet, redovisas intäkten linjärt över avtalsperioden.

1.2 Inskrivningsavgift (Joining fee)

Inskrivningsavgift ("Joining fee") är en engångsavgift som debiteras en ny kund vid tecknande av medlemskort. Även om avgiften är hänförlig till olika administrativa aktiviteter som Actic måste genomföra i samband med att avtal ingås med en ny kund, innebär dessa aktiviteter inte direkt att en tjänst eller vara överförs till kunden. Joining fee ses därmed som en förskottsbetalning på medlemskortet och kombineras med medlemsavgiften och redovisas som intäkt under samma period som medlemskortet. Bindningstiden är i regel 12 månader.

1.3 Administrationsavgift (förlängning)

När den initiala avtalsperioden löper ut kan kunden avsluta avtalet utan någon tillkommande kostnad eller välja att förlänga avtalet ytterligare en månad. Om kunden förlänger/förnyar avtalet utgår en administrationsavgift. Administrationsavgiften innebär inte att någon tjänst eller vara överförs till kunden. Administrationsavgiften är således en del av den ersättning som kunden betalar för att fortsatt nyttja medlemskortet. Administrationsavgiften ses därmed som en förskottsbetalning på förlängningen och redovisas som intäkt under samma period som förlängningens bindningstid.

1.4 PT-timmar

Actic tillhandahåller medlemmar PT. Kunden betalar för ett valfritt antal PT timmar vid avtalets ingående. Kunden erhåller och förbrukar samtidigt de fördelar som erhålls genom Actics prestation när Actic fullgör sitt åtagande i form av PT-timmar, vilket innebär att varje tjänst i serien uppfyller kriterierna för att vara ett prestationsåtagande som uppfylls över tid i takt med att PT-timmarna nyttjas. Outnyttjade och förfallna PT-timmar redovisas som intäkt när de löper ut.

2. Retail

Med retail avses försäljning av dryck, kläder, tillbehör m.m. vid Actics gymanläggningar. Intäkten redovisas vid en enda tidpunkt vilket är när kunden får kontroll över tillgången i samband med försäljnings-tillfället.

3. Bad

Med bad avses den transaktion som uppstår då en person löser rätten att nyttja badanläggningen under en och samma dag. Eftersom badbiljetten löses för en dag, innebär det att intäktsredovisning sker i sin helhet den dag kunden löser sin biljett.

Kampanjer och rabatter

Rabatter förekommer i form av beloppsrabatter (dvs procent - rabatt till t.ex. studenter eller pensionärer eller mängdrabatter vid köp av PT-timmar) eller avgiftsfria månader i samband med särskilda kampanjer. De procentmässiga rabatterna medför inga svårigheter vid intäktsredovisningen eftersom rabattens storlek är känd vid avtalets ingång och därmed kan periodiseras över avtalsperioden. Rabatter avseende avgiftsfria månader sker i regeln i samband med att kunden binder upp medlemskapet på en längre period, oftast mellan 12 och 15 månader. De avgiftsfria månaderna periodiseras tillsammans med de erhållna medlemsavgifterna över bindningstiden. Intäkten för medlemsavgifterna intäktsförs jämnt över hela bindningsperioden, inklusive avgiftsfria månader.

(m) Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel och vinst vid värdeförändring på finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultatet. Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån och förlust vid värdeförändring på finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultatet.

Räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som exakt diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under den förväntade löptiden för det finansiella instrumentet till redovisat bruttovärde för den finansiella tillgången, eller det upplupna anskaffningsvärdet för den finansiella skulden.

(n) Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

(o) Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapporten över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar och andra kortfristiga fordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, andra kortfristiga skulder och låneskulder, inklusive skulder för leasingavtal.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte har skickats. Kundfordringar tas upp i rapport över finansiell ställning när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld. Inga finansiella tillgångar och skulder kvittas i rapporten över finansiell ställning, om villkor för kvittning inte är uppfyllda. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen. Affärsdagen utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Till vilken kategori koncernens finansiella tillgångar och skulder hänförts framgår av not 20 Finansiella tillgångar och skulder – kategorier och värdering till verkligt värde.

(i) Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, som utgörs av innehav i skuldinstrument, vilket inkluderar likvida medel, kundfordringar och andra kortfristiga fordringar, klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och dess kassaflödeskaraktär. Actics sådana finansiella tillgångar innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktssenliga kassaflöden. De avtalade villkoren för den finansiella tillgången ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Det innebär att dessa finansiella tillgångar redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Nedskrivning av fordringar baseras i första hand på en individuell bedömning. I andra hand reserveras för förväntade kund/kreditförluster baserat på i vilken grad betalningar är försenade och baserat på erfarenheter av förluster främst kopplat till kundkategori.

Då likvida medel placeras hos finansiella institutioner med mycket hög kreditvärdighet bedöms ingen förlustreservering vara aktuell.

(ii) Finansiella skulder

Lån samt övriga finansiella skulder, t.ex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde.

(p) Materiella anläggningstillgångar

(i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

(ii) Nyttjanderätter

I enlighet med IFRS 16 redovisas leasingavtal i rapport över finansiell ställning. Redovisningsmodellen baseras på synsättet att leasingtagaren har en rättighet att använda en tillgång under en specifik tidsperiod och samtidigt har en skyldighet att betala för denna rättighet. Det innebär att vid inledningsdatumet redovisas en nyttjanderätt som representerar rätten att använda den underliggande tillgången under leasingperioden och en leasingkulda som representerar nuvärdet av framtida leasingavgifter. I resultaträkningen för koncernen och i rapport över totalresultat redovisas avskrivningskostnader för nyttjanderätten och räntekostnader för leasingkulden. Efter inledningsdatumet omvärderas leasingkulden så att den återspeglar förändringar i leasingavgifterna, exempelvis vid förändring av leasingperioden eller vid indexering av framtida leasingavgifter. Omvärderingsbeloppet redovisas som en justering av nyttjanderätten.

Actics främsta tillgångsklass är fastigheter, såsom lokaler för gymmen, men även gymmaskiner, inventarier och bilar. Standarden innehåller två undantag för redovisning i rapport över finansiell ställning vilka Actic tillämpar; korttidsleasingavtal (leasingperiod om 12 månader eller mindre) och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde (ca 50 000 SEK). Dessa leasingbetalningar redovisas som rörelsekostnader i resultaträkningen och ingår därmed inte i nyttjanderätten eller leaseingskulden.

Vid bedömning av om ett avtal innehåller en leasad tillgång tillämpas definitionerna enligt IFRS 16. En nyttjanderätt definieras som en identifierad tillgång där Actic i all väsentlighet har rätt till de ekonomiska fördelar som uppkommer genom nyttjande av tillgången samt där Actic har rätt att styra användningen av tillgången. Leasingperioden fastställs utifrån den ej uppsägningsbara perioden enligt avtalet. Om avtalet innehåller en förlängningsoption och denna med rimlig säkerhet kommer att nyttjas utgörs leasingperioden av den ej uppsägningsbara perioden med tillägg för bedömd förlängningsperiod. Vid bedömning av förlängningsperioden beaktas omständigheter såsom ekonomiska incitament på så sätt att befintliga avtalsvillkor jämförs med uppskattade marknadshyror, om betydande förbättringar har gjorts på fastigheten, om kostnader skulle uppstå vid en eventuell flytt till ny lokal.

Diskonteringsräntan utgörs i första hand av den implicita räntan om den finns tillgänglig enligt leasingavtalet. För övriga leasingavtal utgörs diskonteringsräntan av den marginella låneräntan. Den marginella låneräntan består av en räntemarginal baserat på leasingtagarens (dotterbolag i koncernen) kreditbetyg och en referensränta för den specifika valutan och leasingtillgångens löptid.

(iii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

En tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter eller delar därav. Även i de fall ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, uträngeras och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer kostnadsförs löpande.

(iv) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Leasade tillgångar skrivs även de av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Koncernen tillämpar komponentavskrivning vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Beräknade nyttjandeperioder:

Byggnader	10-40 år
Nedlagda utgifter på annans fastighet	5-25 år
Inventarier, verktyg och installation	5-20 år

Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjandeperioder varierar.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

Stomme, bärverk, ytterväggar, yttertaksstomme	40 år
Fönster, fasad- och glaspartier	30 år
Entrépartier, utv. mark, innerdörrar, sanitet, värme	20 år
Keramiska plattor, vattenrening, luft, kanalisation mm	15 år
Belysning, svag ström, styr- och regler, målning, mm	10 år

Använda avskrivningsmetoder, restvärde och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

(q) Immateriella tillgångar

(i) Goodwill

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till rörelsesegment och prövas minst en gång årligen för nedskrivningsbehov (se redovisningsprincip (t)).

(ii) Utvecklingsutgifter

Utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning, om produkten är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförliga utgifter; t.ex. för material och tjänster, ersättningar till anställda, registrering av en juridisk rättighet, avskrivningar på patent och licenser, låneutgifter i enlighet med IAS 23. Övriga utgifter för utveckling redovisas i året resultat som kostnad när de uppkommer. I rapport över finansiell ställning redovisade utvecklingsutgifter är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

(iii) Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen utgörs av hyresavtal och kundrelationer och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och eventuella nedskrivningar (se redovisningsprincip (s)).

Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

(iv) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänförs sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

(v) Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod eller som ännu inte är färdiga att användas prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

Balanserade utvecklingsutgifter	3 år
Hysesavtal	3-10 år
Kundrelationer	2 år

(r) Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först in, först ut-metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick.

Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för att åstadkomma en försäljning.

(s) Nedskrivning av materiella och immateriella tillgångar

Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet dessutom årligen. Där det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång, och dess verkliga värde minus försäljningskostnader inte kan användas, grupperas tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden – en så kallad kassagenererande enhet.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

En nedskrivning reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

(t) Utbetalning av kapital till ägarna

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

(u) Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets stamaktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet stamaktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier. Några utspädande potentiella aktier har dock inte förekommit under aktuellt år eller jämförelseår.

(v) Ersättningar till anställda

(i) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

(ii) Avgiftsbestämda pensionsplaner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period. Koncernen har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner.

(iii) Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten av när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering. Ersättningarna som beräknas bli reglerade efter tolv månader redovisas till dess nuvärde. Ersättningar som inte förväntas regleras helt inom tolv månader redovisas enligt långfristiga ersättningar.

(w) Avsättningar

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder osäkerhet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning när det finns en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

(x) Avvecklad verksamhet

En avvecklad verksamhet är en del av ett företag som antingen har avyttrats eller är klassificerad som att den innehas för försäljning och som utgör en självständig väsentlig rörelsegren eller en verksamhet som bedrivs inom ett geografiskt område, ingår i en enda samordnad plan för att avyttra en självständig väsentlig rörelsegren eller en verksamhet som bedrivs inom ett geografiskt område eller är ett dotterföretag som förvärvats uteslutande i syfte att vidareförsäljas. Resultatet från avvecklad verksamhet redovisas separat i rapporten över totalresultat och därav har periodens resultat efter skatt hänförligt till Actic AB redovisats på separat rad benämnd "Resultat från avvecklad verksamhet".

(y) Eventualförpliktelser och ansvarsförbindelser

Upplýsning om eventualförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

(z) Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2, Redovisning för juridiska personer, utgiven av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering. Detta innebär att moderbolaget i sina finansiella rapporter tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens principer föranses av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av årsredovisningslagen och tryggandelagen samt i vissa fall av skattelagar.

(i) Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget redovisas en resultaträkning, där koncernen presenterar en rapport över resultat och övrigt totalresultat. Vidare används för moderbolaget benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar samt eget kapital.

Dotterföretag

Med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning tillämpas inte reglerna om finansiella instrument i IFRS 9 i moderbolaget. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip. Således redovisas andelar i dotterföretag i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillningen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Omsättning

Moderbolagets intäkter utgörs av koncerninterna management fees. Intäkter från management fees redovisas vid en tidpunkt vilket vanligtvis är då service är utförd och dotterbolagen kan dra nytta av levererad service.

Leasingavtal

I enlighet med RFR 2 tillämpar moderbolaget undantaget i IFRS 16 från 1 januari 2019. Det innebär att moderbolaget redovisar leasingavgifter som rörelsekostnader i resultaträkningen linjärt över leasingperioden för samtliga leasingkontrakt.

Aktieägartillskott och koncernbidrag

Ovillkorat aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Redovisning av koncernbidrag har skett i enlighet med alternativregeln i RFR 2. Koncernbidragen redovisas som bokslutsdispositioner.

NOT 2 INTÄKTERNAS FÖRDELNING

TSEK	2025	2024
<i>Koncernen</i>		
Nettoomsättning		
Gym	594 700	597 261
PT	26 399	26 067
Bad	39 457	39 239
Övrig försäljning	34 584	31 226
Summa	695 140	693 793
<i>Övriga rörelseintäkter</i>		
Bidrag avseende baddrift	13 030	13 016
Hysesintäkter	5 556	8 764
Parkeringsintäkter	3 505	3 094
Påminnelseinäkter	1 708	1 891
Rörelserelaterade valutavinster	570	61
Övriga intäkter	42 744	11 847
Summa	67 114	38 672
Summa rörelsens intäkter	762 254	732 465

Intäkter

Actic-koncernens omsättning består av fyra huvudsakliga intäktskategorier:

- ✓ Gym
- ✓ PT (personlig träning)
- ✓ Bad
- ✓ Övrig försäljning

Actics huvudsakliga intäktsström består av Gymintäkter från medlemmar. Gymintäkterna omfattar medlemskap och engångsavgifter i form av inskrivningsavgift (joining fee) vid tecknande av nytt medlemskap eller administrationsavgift vid förlängning av medlemskap. Actic har flexibla medlemskap för att tillgodose medlemmarnas behov. Vid tecknande av medlemskap kan kunden välja att medlemskapet ska gälla samtliga tider alternativt endast vardagar vissa tider, och huruvida man önskar inkludera gruppträning i medlemskapet etc.

Kunden kan teckna medlemskapen hos Actic med tillträde till endast en anläggning, ett begränsat antal anläggningar eller medlemskap som ger tillträde till ett stort antal anläggningar. I Sverige och Norge erbjuds tecknande av Max-kortet som är ett medlemskap som ger fri tillgång till samtliga anläggningar i båda länderna. Samtliga medlemskap kan tecknas utan bindningstid eller med bindningstid som normalt löper över 12 månader. Kunden kan betala medlemsavgiften löpande under avtalsperioden via autogiro eller genom förskottsbetalning av hela den avtalade medlemsavgiften som en klumpsumma.

PT-intäkter avser tjänster som utförs av personliga tränare. Alla personliga tränare på Actic är licensierade och har en gedigen kunskap inom träning. De har en teoretisk grundkunskap inom anatomi, fysiologi, biomekanik och träningslära för att förstå grunderna i hur kroppen är byggd och dess funktion i vardagen. Actic erbjuder ett tiotal olika PT-tjänster som kunden kan ta del av. Den personliga tränaren ger kost och träningsrådgivning som anpassas till kundens erfarenhet och behov. Kunden kan välja att betala för ett så kallat klippkort med valfritt antal PT-timmar som kan utnyttjas vid valfritt tillfälle eller betala för ett visst antal PT-timmar som kan utnyttjas under en bestämd period vanligtvis med en bindingsperiod på mellan 3–12 månader.

Intäkter för bad erhålls från Actics så kallade FullService-anläggningar som är anläggningar där Actic driver både gym- och badverksamhet med egen personal. Badintäkterna avser i huvudsak inträde till badanläggning som utnyttjas den dag som kunden löser rätten att nyttja badanläggningen. Övriga badintäkter omfattar bland annat simskolor med allt från babysim till avancerad simträning för vuxna. Kursavgiften till simskolor betalas i regel i förskott i samband med bokning.

Övrig försäljning omfattar bland annat försäljning av träningskläder och tillbehör samt vitamindrycker och bars som säljs över disk eller i maskiner i Actics gymanläggningar. I FullService-anläggningar driver Actic kaféer där försäljning av mat och dryck sker. På dessa anläggningar säljs dessutom badkläder och annan badutrustning. Denna intäktsström kallas även retail och beskrivs vidare i Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper.

Intäktsredovisning av koncernens väsentliga intäktsströmmar och tillämpning av IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder redovisas vidare under Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper.

Övriga intäkter

Realisationsresultat från avyttring av anläggningar

Under året avyttrades tolv av koncernens norska anläggningar till den norska operatören Mova AS genom en inkårsöverlåtelse. I transaktionen ingick inventarier, personal samt överlåtelse av hyresavtal. Den totala köpeskillingen uppgick till 70 MNOK och genomfördes den 2 juni 2025.

Transaktionen resulterade i ett realisationsresultat om 34,2 MSEK, vilket redovisas i posten övriga rörelseintäkter i koncernens resultaträkning. Det redovisade resultatet motsvarar skillnaden mellan erhållen köpeskillning och bokfört värde på de tillgångar och skulder som överlåtits.

NOT 3 RÖRELSESEGMENT

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallad "management approach" eller företagsledningsperspektiv. Verkställande direktören är koncernens högste verkställande beslutfattare. Koncernens verksamhet är organiserad på det sätt att verkställande direktören följer upp resultatet som koncernens verksamhet på olika geografiska områden genererar. Utfallet av rörelsesegmentets prestationer samt behov av resurser rapporteras löpande till den verkställande direktören. Norden, representerar koncernens rörelsesegment.

Norden: Actics enda rörelsesegment, bestående av verksamhet i Sverige och Norge. Verksamhet i Sverige och Norge är likartad och på många sätt samordnad, till exempel via koordinerade kampanjer. Erbjudande till kunderna påminner om varandra och Actic säljer bland annat MAX-kortet som innebär att medlemmar har fri tillgång till alla gym i Sverige och Norge. Intäkterna består av medlemsintäkter, fördelade på Gym och PT, badintäkter samt övrig försäljning, där bland annat varuförsäljning ingår.

Koncernens rörelsesegment

TSEK	Norden		Koncerngemensamt (1)		Totalt	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Gym	594 700	597 261	-	-	594 700	597 261
PT	26 399	26 067	-	-	26 399	26 067
Bad	39 457	39 239	-	-	39 457	39 239
Övrig försäljning	34 584	31 226	-	-	34 584	31 226
Summa nettoomsättning	695 140	693 793	-	-	695 140	693 793
Övriga rörelseintäkter	31 032	37 099	36 082	1 573	67 114	38 672
Summa rörelsens intäkter	726 172	730 892	36 082	1 573	762 254	732 465
Rörelseresultat före avskrivningar på materiella och immateriella tillgångar (EBITDA)	249 044	234 587	19 496	-17 103	268 540	217 484
Av- och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar	-	-	-27 400	-38 717	-27 400	-38 717
Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar (EBITA)	-	-	-7 904	-55 820	241 140	178 767
Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar	-	-	-2 670	-6 996	-2 670	-6 996
Av- och nedskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-	-	-118 276	-128 011	-118 276	-128 011
Rörelseresultat (EBIT)	-	-	-128 851	-190 827	120 193	43 760
Finansiella intäkter	-	-	1 712	692	1 712	692
Finansiella kostnader	-	-	-41 650	-53 300	-41 650	-53 300
Resultat före skatt	-	-	-168 788	-243 436	80 255	-8 849
Anläggningstillgångar (2)	1 148 155	1 180 291	-	-	1 148 155	1 180 291

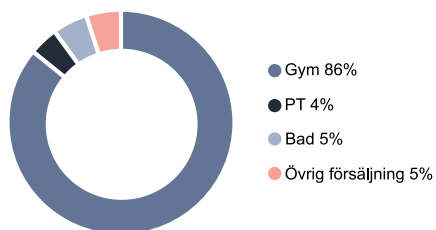
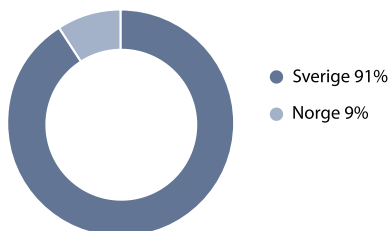
(1) Kolumnen "koncerngemensamt" avseende EBITDA består av kostnader för koncerngemensamma funktioner.

(2) Såsom anläggningstillgångar medtas ej finansiella instrument eller uppskjutna skattefordringar.

(3) Anläggningstillgångar per väsentligt land uppgår per 31 december 2025 till 1 053 494 (988 464) TSEK i Sverige respektive 94 661 (191 827) TSEK i Norge.

Rörelsesegmentets resultat bedöms baserat på rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA). I rörelsesegmentets EBITDA har inkluderats direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas på segmentet på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentets resultat är värderade i enlighet med det resultat som verkställande direktören följer upp.

Ej fördelade resultatposter består av allmänna administrationskostnader för huvudkontor och koncerngemensamma funktioner, finansiella intäkter och kostnader samt skatteintäkter och skattekostnader.



Geografiska områden

Koncernen

TSEK	2025	2024
<i>Intäkter från externa kunder</i>		
Sverige	635 352	594 423
Norge	59 788	99 370
Summa rörelsens intäkter exkl. kursvinster och resultat försäljning koncernbolag	695 140	693 793
Kursvinster	570	61
Summa rörelsens intäkter	695 710	693 853

Intäkter från externa kunder har hänförs till enskilda länder efter det landförsäljningen skett från.

Information om större kunder

Ingen enskild kund står för mer än 10 procent av koncernens intäkter under 2025 eller 2024.

Koncernen

TSEK	2025	2024
Avtalsskulder	137 874	138 792

Avtalsskulder utgörs av förutbetalda medlemsavgifter, vilka i sin helhet utgörs av framtida tjänster som kommer att tillhandahållas inom 12 månader.

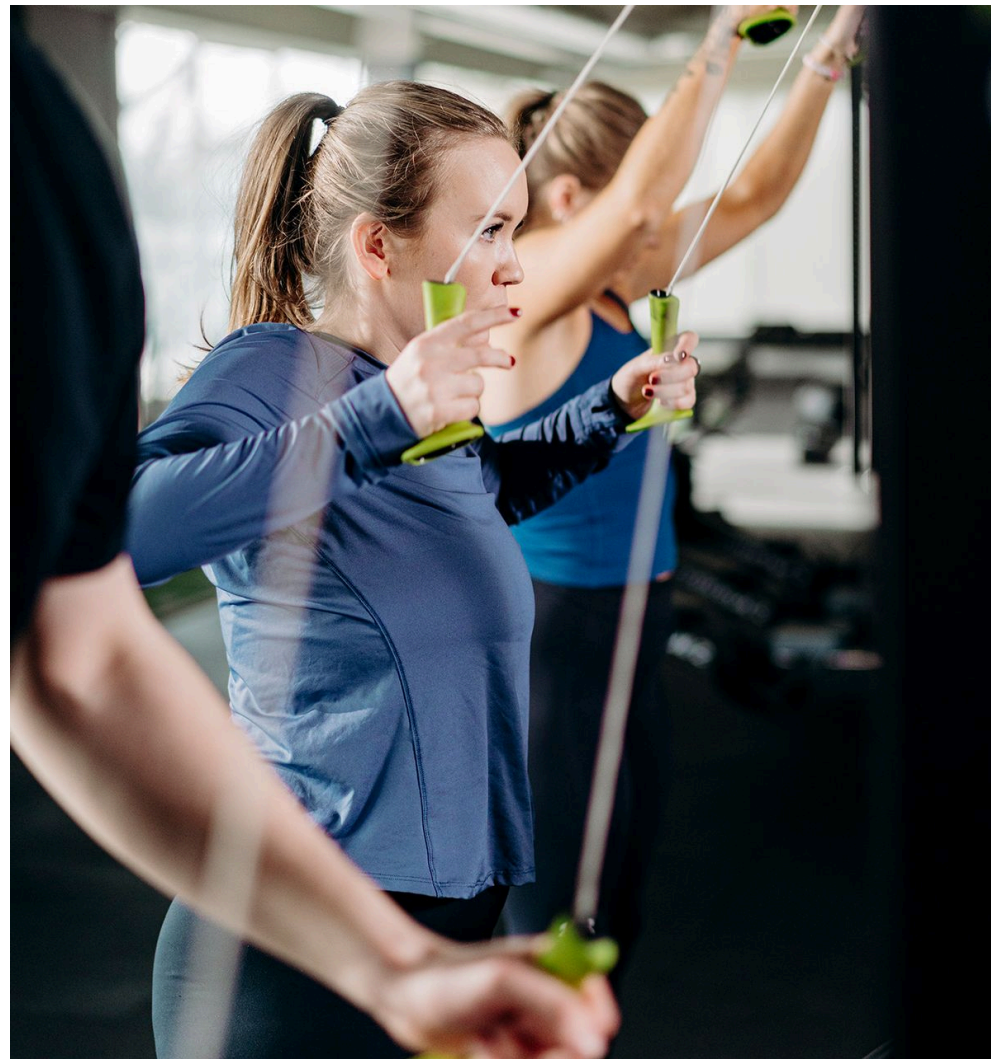
NOT 4 ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSE OCH ÖVRIGA BEFATTNINGSHAVARE

Kostnader för ersättningar till anställda

TSEK	2025	2024
<i>Koncernen</i>		
Löner och ersättningar m.m.	-172 663	-180 369
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	-10 759	-10 612
Sociala avgifter	-55 174	-59 883
Summa	-238 595	-250 864
<i>Moderbolaget</i>		
Löner och ersättningar m.m.	-6 840	-6 439
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	-1 079	-1 046
Sociala avgifter	-2 260	-2 174
Summa	-10 178	-9 659

Medelantalet anställda

TSEK	2025		2024	
	Antal anställda	varav män	Antal anställda	varav män
<i>Moderbolaget</i>				
Totalt moderbolaget	2	50%	2	50%
<i>Dotterföretag</i>				
Sverige	394	34%	400	35%
Norge	29	35%	48	38%
Totalt i dotterföretag	423	35%	448	36%
Koncernen totalt	425	35%	450	36%



Könsfördelning i företagsledningen

	2025 Andel kvinnor	2024 Andel kvinnor
Moderbolaget		
Styrelsen	17%	17%
Övriga ledande befattningshavare	40%	40%
Koncernen		
Styrelser	30%	30%
Övriga ledande befattningshavare	40%	40%

Ersättningar till styrelse och övriga befattningshavare

2025	Styrelse- arvode/Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Finansiella instrument	Övrig ersättning	Summa
Niklas Johansson VD (2)	2 465	-	99	598	-	-	3 162
Olav Thorstad, styrelsens ordförande (1)	475	-	-	-	-	-	475
Viktor Linnell, styrelseledamot (1)	225	-	-	-	-	-	225
Trine Marsdal, styrelseledamot (1)	325	-	-	-	-	-	325
Johan Ahldin, styrelseledamot (1)	250	-	-	-	-	-	250
Fredrik Söderberg, styrelseledamot (1)	275	-	-	-	-	-	275
Göran Carlson, styrelseledamot (1)	105	-	-	-	-	-	105
Ludvig Goliath Carlson, styrelseledamot (1, 3)	170	-	-	-	-	-	170
Övriga ledande befattningshavare (4 st)	5 082	279	154	1 167	-	-	6 683
Summa	9 371	279	254	1 766	-	-	11 670

(1) Styrelse.

(2) Ersättning från moderbolaget.

(3) Styrelseledamot från och med 20 maj 2025.

Följande personer i styrelsen är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen:

Olav Thorstad, Viktor Linnell, Fredrik Söderberg och Trine Marsdal.

Följande personer i styrelsen är oberoende i förhållande till huvudägaren:

Olav Thorstad, Viktor Linnell, Fredrik Söderberg och Trine Marsdal.

2024	Styrelse- arvode/ Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Finansiella instrument	Övrig ersättning	Summa
Niklas Johansson VD (2, 3)	2 114	259	74	517	-	-	2 963
Anna Eskhult tf VD (2, 3)	174	-	6	36	-	-	216
Olav Thorstad, styrelsens ordförande (1)	475	-	-	-	-	99	574
Viktor Linnell, styrelseledamot (1)	241	-	-	-	-	-	241
Trine Marsdal, styrelseledamot (1)	325	-	-	-	-	-	325
Johan Ahldin, styrelseledamot (1)	234	-	-	-	-	-	234
Fredrik Söderberg, styrelseledamot (1)	275	-	-	-	-	-	275
Göran Carlson, styrelseledamot (1)	275	-	-	-	-	-	275
Övriga ledande befattningshavare (6 st)	4 057	228	175	719	-	-	5 179
Summa	8 170	486	254	1 272	-	99	10 282

(1) Styrelse.

(2) Ersättning från moderbolaget.

(3) Niklas Johansson VD från och med den 29 januari 2024. Anna Eskhult tf VD till och med 29 januari 2024.

Löner och ersättningar till ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämans beslut. Vid årsstämman 20 maj 2025 beslutades att ett arvode om 475 000 kronor utgår till styrelseordföranden och till övriga styrelseledamöter, som ej är anställda i bolaget, utgår ett arvode om 225 000 kronor per ledamot. Till ordföranden i revisionsutskottet utgår 100 000 kronor och till övriga ledamöter 50 000 kronor vardera. Till ordförande ersättningsutskottet utgår 50 000 kronor och till övriga ledamöter 25 000 kronor. Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av fast lön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Med andra ledande befattningshavare avses medlemmarna i koncernledningen. De ledande befattningshavare som är anställda i dotterbolagen erhåller sin ersättning från dotterbolag, i huvudsak Actic Sverige AB. Koncernen har även haft kostnader avseende konsulttjänster utförda av styrelseordförande för operationellt arbete i verksamheten. Denna ersättning återfinns som övrig ersättning i ovanstående tabell.

För verkställande direktören i moderbolaget är den rörliga ersättningen maximerad till sex månadslöner, dvs till 50 procent av fast lön. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till mellan tre och sex månadslöner. Den rörliga ersättningen är relaterad till resultatutvecklingen i koncernen.

Pensionsåldern för verkställande direktören är normalt 65 år och pensionsförmåner utgår enligt lag. Övriga ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmåner i enlighet lag. Pensionsåldern är 65 år.

Uppsägningsvillkor

Avtal rörande pensioner ska där det är möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd. För ledande befattningshavare gäller för den anställda och arbetsgivaren en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Verkställande direktören har rätt till avgångsvederlag om sex månadslöner utöver ovanstående lön under uppsägningstiden vid uppsägning från bolagets sida.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

I Sverige har koncernen avgiftsbestämda pensionsplaner för anställda som helt bekostas av företagen. I utlandet finns avgiftsbestämda planer vilka till del bekostas av dotterföretagen och delvis täcks genom avgifter som de anställda betalar. Betalning till dessa planer sker löpande enligt reglerna i respektive plan.

Årsstämman beslutade enligt styrelsens förslag den 20 maj 2025 om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare:

Styrelsen föreslår att riktlinjer för lön och annan ersättning till medlemmar av bolagets ledningsgrupp ska innebära att ersättningen ska vara marknadsmässig för att säkerställa att Actic Group kan attrahera och behålla kompetenta ledare. Ersättning ska baseras på individens position, ansvar och prestation. Den sammanlagda ersättningen till koncernledningen består av fast lön, rörlig ersättning baserad på årliga prestationsmål, långsiktiga incitamentsprogram och övriga förmåner så som icke monetära förmåner samt pensioner och försäkringar. Ersättningar inom Actic Group ska vara konkurrenskraftiga inom branschen men inte marknadsledande.

För den verkställande direktören i Actic kan den rörliga ersättningen baserad på årliga prestationsmål uppgå till maximalt 6 månadslöner och för övriga ledande befattningshavare i Actic maximalt 5 månadslöner.

Pensionslösningar för ledande befattningshavare ska där så att möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd.

Övriga förmåner kan utgöras av sjukförsäkring och andra sedvanliga förmåner i respektive land. Övriga förmåner ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Styrelsen kan, under speciella omständigheter, frångå dessa riktlinjer. Om en sådan avvikelse har varit nödvändig ska det på nästkommande årsstämma informeras om skälen för det.

Aktierelaterade ersättningar - optionsprogram

Årsstämmans 2024 beslutade Actic Group AB att emittera 800 000 teckningsoptioner med en löptid om 3 år och ett lösenpris om 6,89 kr per aktie. Förvärven av teckningsoptioner skedde på marknadsmässiga villkor i juni 2024 till ett pris 0,89 SEK per option och vedertagna värderingsprinciper (Black & Scholes) har legat till grund för värderingen. Värderingen är gjord av extern värderingsfirma. Totalt är 490 000 optioner tecknade per 31 december 2025, fördelat på tre deltagare.

NOT 5 ARVODE OCH KOSTNADSERSÄTTNING TILL REVISORER

TSEK	2025	2024
Koncernen		
<i>Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB</i>		
Revisionsuppdrag	-1 911	-2 458
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-586	-349
Skatterådgivning	-67	-60
Andra uppdrag	-	-
<i>Övriga revisionsbolag</i>		
Revisionsuppdrag	-	-
Andra uppdrag	-	-
Summa	-2 565	-2 867
Moderbolaget		
<i>Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB</i>		
Revisionsuppdrag	-826	-736
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-185	-192
Skatterådgivning	-	-
Andra uppdrag	-	-
Summa	-1 011	-928

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

NOT 6 FINANSNETTO

TSEK	2025	2024
<i>Koncernen</i>		
Ränteintäkter	1 399	622
Valutakursvinster	313	70
Finansiella intäkter	1 712	692
Räntekostnader övrigt	-17 176	-28 568
Räntekostnader leasing	-23 504	-22 804
Övriga finansiella kostnader	-696	-4 072
Valutakursförluster	-274	-312
Finansiella kostnader	-41 650	-55 755
Finansnetto	-39 938	-55 063

NOT 7 SKATTER

Redovisat i rapporten över resultat och övrigt totalresultat/resultaträkning

TSEK	2025	2024
<i>Koncernen</i>		
Aktuell skattekostnad		
Årets skattekostnad	-	-43
Justering av aktuell skatt hänförd till tidigare år	2	-
Summa aktuell skatt	2	-43
<i>Uppskjuten skatt</i>		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-1 877	198
Totalt redovisad skattekostnad i koncernen	-1 875	155

Koncernen har inga skatteposter som redovisas i övrigt totalresultat.

TSEK	2025	2024
<i>Moderbolaget</i>		
Aktuell skattekostnad		
Justering av aktuell skatt hänförd till tidigare år	-	-
Totalt redovisad skattekostnad	-	-

Avstämning av effektiv skatt

TSEK	2025	2024
<i>Koncernen</i>		
Resultat före skatt	80 255	-11 304
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-16 533	2 329
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	436	108
Ej avdragsgilla kostnader	-5 381	-9 980
Ej skattepliktiga intäkter	8	18
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande		
aktivering av uppskjuten skatt	-2 113	-1 725
Andra temporära skillnader utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-635	-1 632
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	22 340	10 840
Skatt hänförlig till tidigare år	2	198
Redovisad effektiv skatt	-1 875	155
<i>Moderbolaget</i>		
Resultat före skatt	-52 230	-6 918
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	10 759	1 425
Ej avdragsgilla kostnader	-8 660	-31
Ej skattepliktiga intäkter	-	-
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande		
aktivering av uppskjuten skatt	-2 100	-1 394
Skatt hänförlig till tidigare år	-	-
Redovisad effektiv skatt	-	-

Ej redovisade uppskjutna skattefordringar

Avdragsgilla temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över finansiell ställning:

TSEK	2025	2024
<i>Koncernen</i>		
Skattemässiga underskott	91 421	198 009
Övrigt	2 794	7 894
Summa	94 216	205 904

De oredovisade skattemässiga underskotten om 91 421 (198 009) TSEK per 31 december 2025 har ingen begränsning i tiden. De oredovisade skattemässiga underskotten är per den 31 december 2025 hänförliga till Sverige med 64 560 (125 464) TSEK och till Norge med 26 861 (72 545) TSEK. Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster med anledning av negativa resultat.

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

Förändring i uppskjuten skatt 1 januari 2025 - 31 december 2025

TSEK	Netto per 1 jan 2025	Redovisat i årets resultat	Omräknings- differens	Inkräms- över- låtelse	Netto per 31 dec 2025	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld
<i>Koncernen</i>							
Byggnader	6 676	-424	-	-	6 252	8 524	-2 272
Inventarier	1 822	1 169	-	-	2 991	2 991	-
Immateriella tillgångar	-19 507	-1 090	148	1 753	-18 697	67	-18 764
Leasingavtal	9 213	-1 148	-186	-	7 879	7 879	-
Kundfordringar	384	-134	-	-	250	250	-
Periodiseringsfonder och överavskrivningar	-4 822	-250	-	-	-5 072	-	-5 072
Uppskjutna skattefordringar/skatteskulder	-6 235	-1 877	-38	1 753	-6 397	19 711	-26 108
Kvittning						-7 848	7 848
Uppskjutna skatteskulder netto					-6 397	11 863	-18 260

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

Förändring i uppskjuten skatt 1 januari 2024 - 31 december 2024

TSEK	Netto per 1 jan 2024	Redovisat i årets resultat	Omräknings-differens	Netto per 31 dec 2024	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld
<i>Koncernen</i>						
Byggnader	6 426	250		6 676	9 263	-2 587
Inventarier	1 547	276		1 822	1 822	-
Immateriella tillgångar	-18 615	-953	61	-19 507	73	-19 580
Leasingavtal	9 226	60	-74	9 213	111 673	-102 461
Kundfordringar	391	-8		384	384	-
Periodiseringsfonder och överavskrivningar	-5 394	572		-4 822	-	-4 822
Uppskjutna skattefordringar/skatteskulder	-6 419	197	-13	-6 235	123 215	-129 449
Kvittning					-111 837	111 837
Uppskjutna skatteskulder netto				-6 235	11 378	-17 613

NOT 8 RESULTAT PER AKTIE

Resultat per aktie, SEK	Före utspädning	
	2025	2024
Resultat per aktie	3,42	-0,50

Resultat per aktie, SEK	Efter utspädning	
	2025	2024
Resultat per aktie	3,37	-0,50

De belopp som använts i täljare och nämnare redovisas nedan.

Årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare

TSEK	2025	2024
Årets resultat hänförlig till moderbolagets aktieägare	77 892	-11 219
Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, före utspädning	77 892	-11 219

Det finns per balansdagen 490 000 utestående teckningsoptioner med en lösenkurs om 6,89 kronor per aktie. Genom snittlig marknadskurs för bolagets aktie under 2025 uppgick till 21,15 (5,32) kronor vilket innebär att optionerna har en utspädande effekt, se not 4. Vägt genomsnittligt antal stamaktier uppgick till 22 755 710 (22 486 479) före utspädning respektive 23 086 084 (22 486 479) efter utspädning. Antalet utestående stamaktier vid året slut var 22 755 710 st (22 755 710).

NOT 9 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

TSEK	Balanserade utvecklingsutgifter		Goodwill		Hyresavtal		Kundrelationer		Totalt	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>										
Ingående balans	36 371	34 425	790 638	792 260	40 270	42 794	3 875	3 973	871 153	873 452
Rörelseförvärv	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Övriga investeringar	3 266	1 958	-	-	-	-	528	-	3 794	1 958
Avyttringar och utrangeringar	-110	-	-15 634	-1142	-	-2 524	-	-	-15 745	-3 667
Valutakursförändringar	-33	-12	-1 089	-480	-	-	-310	-98	-1 432	-590
Utgående balans	39 494	36 371	773 914	790 638	40 270	40 270	4 093	3 875	857 770	871 153
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>										
Ingående balans	-32 213	-27 243	-	-	-38 669	-38 364	-3 875	-3 836	-74 756	-69 443
Årets avskrivningar	-1 983	-4 981	-	-	-733	-2 809	-66	-136	-2 783	-7 925
Avyttringar och utrangeringar	92	-	-	-	-	2 504	-	-	92	2 504
Valutakursdifferenser	32	11	-	-	-	-	310	98	342	108
Utgående balans	-34 071	-32 213	-	-	-39 402	-38 669	-3 631	-3 875	-77 104	-74 756
<i>Ackumulerade nedskrivningar</i>										
Ingående balans	-	-	-262 868	-263 842	-	-	-	-	-262 868	-263 842
Årets nedskrivningar	-	-	-8 842	-259	-	-	-	-	-8 842	-259
Avyttringar och utrangeringar	-	-	10 171	965	-	-	-	-	10 171	965
Valutakursdifferenser	-	-	680	269	-	-	-	-	680	269
Utgående balans	-	-	-260 858	-262 868	-	-	-	-	-260 858	-262 868
<i>Ackumulerade av- och nedskrivningar</i>										
Ingående balans	-32 213	-27 243	-262 868	-263 842	-38 669	-38 364	-3 875	-3 836	-337 623	-333 285
Årets av- och nedskrivningar	-1 983	-4 981	-8 842	-259	-733	-2 809	-66	-136	-11 625	-8 185
Avyttringar och utrangeringar	92	-	10 171	965	-	2 504	-	-	10 263	3 469
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	32	11	680	269	-	-	310	98	1 022	377
Utgående balans	-34 071	-32 213	-260 858	-262 868	-39 402	-38 669	-3 631	-3 875	-337 962	-337 623
Redovisat värde	5 422	4 159	513 056	527 770	868	1 601	462	-	519 808	533 530

Moderbolaget

TSEK	Balanserade utvecklingsutgifter	
	2025-12-31	2024-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
<i>Ingående balans</i>	665	665
Utgående balans	665	665
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
<i>Ingående balans</i>	-665	-577
<i>Årets avskrivningar</i>	-	-88
Utgående balans	-665	-665
Redovisat värde	-	-

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter innehållande goodwill

Actic-koncernens goodwill är fördelad på rörelsesegmentet Norden enligt nedan:

TSEK	2025-12-31	2024-12-31
	Redovisat värde	Redovisat värde
Norden	513 056	527 770
Summa	513 056	527 770

Nedskrivningstester

Årligen genomförs en nedskrivningsprövning av koncernens immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod, d.v.s. goodwill. Nedskrivningsprövningen testar om nedskrivningsbehov föreligger genom att den kassagenererande enhetens redovisade värde, inklusive goodwill och övriga koncernmässiga övervärden, jämförs med återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av nyttjandevärdet. Om det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet skrivs det redovisade värdet ner till återvinningsvärdet. Actics lägsta kassagenererande enhet är rörelsesegment Norden.

Nedskrivningstesterna baseras på femårig affärsplan för Norden där återvinningsvärdet fastställs som nuvärdet av bedömda framtida kassaflöden baserat på av ledningen godkänd affärsplan. I bedömningen av framtida kassaflöden görs antaganden om i första hand följande finansiella parametrar:

- ✓ Försäljningstillväxt
- ✓ Utveckling av EBITDA.
- ✓ Utveckling av rörelsekapital och investeringsbehov

De prognostiserade kassaflödena för Norden har baserats på att verksamheten drar nytta av sin marknadsposition. Vidare bygger prognostiserade kassaflödena på att verksamheten fortsätter att optimera och utveckla portföljen samt löpande vidareutvecklar driftmodell och kunderbjudande. De viktigaste antagandena i beräkningen av nyttjandevärdet för Norden är nettoomsättningstillväxt och EBITDA-marginal. Actic bedömer att den långsiktiga efterfrågan av hälsa och träning på de marknader där bolaget är etablerat är god. Modellen bygger på en inflationstakt om 2 procent och en vidareutveckling av bolagets produkterbjudande som över tid resulterar i högre snittpriser, ARPM. Tillväxt genom volym eller pris är alltid en balansgång då konkurrensen om medlemmarna är hög. Actic antar baserat på detta en nettoomsättnings-tillväxt uppgående till en genomsnittlig tillväxt per år om 3,7 procent för perioden 2026–2030. CAGR grundar sig i att bolaget fortsatt gör bedömningen att det finns goda möjligheter att växa, genom ett differentierat erbjudande och som ett resultat av utförda investeringar i anläggningsportföljen.

Samtidigt bedöms EBITDA-marginalen förväntas öka successivt och under slutet av prognosperioden uppgå till 18 procent, före effekter från IFRS 16, vilket är något över bolagets finansiella mål. Prognosen har byggts med en säkerhetsmarginal, men med en något lägre diskonteringsfaktor, givet bolagets positiva lönsamhetstillväxt. En diskonteringsfaktor på 9,6 procent (11,3) före skatt har använts. Kalkylränta är något lägre jämfört mot föregående år, primärt kopplat till något lägre riskpremie och lägre marknadsräntor. En extrapolering av kassaflöden sker efter år 5 med en estimerad tillväxttakt på 2,0 procent (2,0).

Bedömningen är att inga rimliga förändringar för viktiga antaganden leder till att det beräknade nyttjandevärdet för Norden understiger redovisat värde. En känslighetsanalys har gjorts av viktiga variabler var för sig där modellen medger vissa avvikelser men där marginalerna inte är särskilt stora. Exempelvis WACC kan ökas med drygt två procentenheter i terminalåret utan att nedskrivningsbehov uppkommer. Vidare kan omsättningen i terminalåret minska med fyra procent utan att nedskrivningsbehov uppstår.

NOT 10 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen

TSEK	Byggnader		Inventarier och förbättringsutgifter i förhyrda lokaler		Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		Totalt	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>								
Ingående balans	199 254	197 446	232 707	249 791	2 907	6 992	434 868	454 229
Övriga investeringar	5 182	182	15 663	244	26 324	15 946	47 169	16 372
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-29 662	-34 671	-	-	-29 662	-34 671
Omklassificeringar	-	1 626	19	18 403	-26 337	-20 029	-26 318	-
Valutakursförändringar	-	-	-2 944	-1 061	-	-2	-2 944	-1 063
Utgående balans	204 436	199 254	215 783	232 707	2 893	2 907	423 112	434 868
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>								
Ingående balans	-127 627	-118 451	-139 003	-144 962	-	-	-266 630	-263 413
Årets avskrivningar	-9 245	-9 176	-17 044	-20 104	-	-	-26 289	-29 280
Avyttringar och utrangeringar	-	-	13 450	26 227	-	-	13 450	26 227
Valutakursdifferenser	-	-	2 114	-164	-	-	2 114	-164
Utgående balans	-136 872	-127 627	-140 483	-139 003	-	-	-277 356	-266 630
<i>Ackumulerade nedskrivningar</i>								
Ingående balans	-27 118	-27 118	-	-	-	-	-27 118	-27 118
Årets nedskrivningar	-	-	-	-	-	-	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	-	-	-	-
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	-	-	-	-	-	-	-	-
Utgående balans	-27 118	-27 118	-	-	-	-	-27 118	-27 118
<i>Ackumulerade av- och nedskrivningar</i>								
Ingående balans	-154 746	-145 570	-139 003	-144 962	-	-	-293 749	-290 532
Årets av- och nedskrivningar	-9 245	-9 176	-17 044	-20 104	-	-	-26 289	-29 280
Avyttringar och utrangeringar	-	-	13 450	26 227	-	-	13 450	26 227
Valutakursdifferenser	-	-	2 114	-164	-	-	2 114	-164
Utgående balans	-163 991	-154 746	-140 483	-139 003	-	-	-304 474	-293 749
Redovisat värde	40 445	44 508	75 300	93 704	2 893	2 907	118 638	141 119

NOT 11 LEASINGAVTAL

Koncernens leasing består i huvudsak av hyresavtal för lokaler, gymutrustning, fordon och inventarier. Koncernen har avtal som är så kallade korttidsleasing, leasing av lågt värde samt variabla leasingavgifter och för dessa avtal redovisas inte nyttjanderättstillgång eller leasingsskuld, i enlighet med standarden. Koncernen hyr lokaler för alla sina verksamheter utom för två anläggningar.

Koncernens hyresavtal avseende lokalyror är av olika karaktär. Det finns dels avtal med fast hyra, dels avtal med omsättningsbaserad hyra. Den senare kategorin kan även ha en garanterad miniminivå. Vid beräkning av tillgång och skuld enligt IFRS 16 har enbart den fasta eller garanterade minimihyran beaktats för hyresavtal. Avtalen för lokaler kan löpa över långa hyresperioder. Normala löptider på hyresavtal sträcker sig över 3-10 år men det förekommer såväl kortare som längre avtalsperioder.

Med gymutrustning avses till stor del den maskinpark som finns på anläggningarna i form av träningsmaskiner och styrketräningsutrustning med mera i koncernens gymlokaler. Löptider för befintliga leasingavtal avseende gymutrustning sträcker sig normalt över 2-5 år.

Övriga leasingtillgångar avser främst fordon. Löptid på fordonsleasing uppgår normalt till 3 år.

Vid redovisning av leasingavtal kan ett antal olika antaganden behöva göras och fastställandet av diskonteringsräntan liksom fastställandet av leasingperioden har bedömts som mest kritiska. Diskonteringsräntorna fastställs av CFO och ekonomifunktionen och utgörs av koncernens beräknade

marginella låneränta och en referensränta per land. Modellen för att fastställa marginell låneränta granskas minst årligen eller när det finns indikation på behov av granskning för att säkerställa validiteten i modellen. Referensräntan består i Sverige av STIBOR 90 dagar och i Norge NIBOR 90 dagar med ett golv på 0 procent.

Leasingperioden bestäms utifrån den information som finns tillgänglig i leasingavtalet samt andra relevanta fakta och omständigheter i enlighet med ledningens bedömning. Det finns inte alltid specifika klausuler om till exempel uppsägning, annullering eller förnyelse av ett leasingavtal. I sådana fall görs antaganden baserat på den information som finns i kontraktet tillsammans med ledningens bedömning av relevanta omständigheter. Per den 31 december 2025, uppgick redovisat värde på nyttjanderättstillgångar till 509,7 (505,6) MSEK och totala leasingsskulder uppgick till 532,3 (531,5) MSEK. Av det redovisade värdet av nyttjanderättstillgångar är 507,7 (498,6) MSEK hänförliga till leasingkontrakt avseende lokaler, av vilka många kontrakt har olika typer av förlängnings- och termineringsoptioner. Ändringar av bedömningen av huruvida sådana typer av optioner är rimligt säkra att exekvera eller inte kan ge en väsentlig effekt på redovisade värden på nyttjanderättstillgångar och leasingsskulder redovisade enligt IFRS 16.

Omfattande investeringar sker ofta i lokalerna för att anpassas till verksamhet som bedrivs på anläggningarna. Utgifter som är förknippade med dessa anpassningar kan vara stora. Detta gör att det kan finnas incitament för långa hyresperioder och nyttjande av förlängningsoptioner.

Nyttjanderätter

Koncernen	Hyresavtal för lokaler		Gymutrustning		Övrigt		Totalt	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>								
Ingående balans	1 504 198	1 391 479	54 342	51 291	7 853	6 678	1 566 393	1 449 449
Tillkommande nyttjanderätter	215 127	117 877	-	5 063	-	1 175	215 127	124 115
Avyttringar och utrangeringar	-112 033	-	-58	-1 903	-	-	-112 091	-1 903
Valutakursförändringar	-14 777	-5 158	-327	-109	-	-	-15 104	-5 267
Utgående balans	1 592 515	1 504 198	53 957	54 342	7 853	7 853	1 654 325	1 566 393
<i>Akkumulerade av- och nedskrivningar</i>								
Ingående balans	-1 005 638	-883 823	-49 220	-48 872	-5 892	-4 012	-1 060 750	-936 706
Årets av- och nedskrivningar	-113 301	-124 352	-3 549	-1 779	-1 427	-1 880	-118 276	-128 011
Avyttringar och utrangeringar	25 540	-	6	1 322	-	-	25 546	1 322
Valutakursdifferenser	8 540	2 537	326	108	-	-	8 866	2 645
Utgående balans	-1 084 859	-1 005 638	-52 438	-49 220	-7 318	-5 892	-1 144 615	-1 060 750
Redovisat värde	507 656	498 560	1 519	5 122	534	1 961	509 709	505 643

Leasingskulder fördelat per typ av nyttjanderättstillgång

TSEK	2025-12-31	2024-12-31
<i>Koncernen</i>		
Hysesavtal för lokaler	530 342	524 913
Gymutrustning	1 364	4 545
Övrigt	567	2 013
Summa	532 273	531 471
Förfallostruktur leasingskulder		
<i>Koncernen</i>		
<3 mån	34 173	35 055
>3 mån-1 år	97 630	93 801
>1 år-5 år	306 186	293 312
>5 år	94 283	109 302
Summa	532 273	531 471

Förfallostruktur av odiskonterade kassaflöden på finansiella leasingskulder redovisas i not 19 Finansiella risker och riskhantering.

I rapport över resultat för koncernen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

TSEK	2025	2024
<i>Av- och nedskrivningar på nyttjanderätter</i>		
Hysesavtal för lokaler	-113 301	-124 352
Gymutrustning	-3 549	-1 779
Övrigt	-1 427	-1 880
Summa	-118 276	-128 011
<i>Övriga externa kostnader</i>		
Utgifter hänförliga till korttidsleasing	-61	-226
Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgångarna är av lågt värde	-3 093	-2 357
Utgifter hänförliga till leasingavtal med variabla leasingbetalningar	-48 059	-53 011
<i>Finansiella kostnader</i>		
Räntekostnader	-23 504	-22 804

Tabellen till vänster visar redovisade utgifter för leasingavtal som redovisas i enlighet med IFRS 16 under posten övriga externa kostnader i rapport över resultatet för koncernen. Koncernens leasingavtal som inte redovisas som nyttjanderättstillgång och leasingskuld avser till största del variabla leasingbetalningar och uppgår till -48,1 (-52,9) MSEK under 2025. Koncernen har ett stort antal hyresavtal som är omsättningsbaserade lokalhyror. Dessa avtal kan vara helt omsättningsbaserade, ha delvis fast eller garanterad minimihyra. Endast den fasta eller garanterade minimihyran beaktas vid redovisning av nyttjanderättstillgångarna. Leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde uppgår under 2025 till -3,1 (-3,2) MSEK och avser bland annat inventarier och kontorsutrustning som nyttjas på koncernens 97 anläggningar. Mindre del korttidsleasingavtal nyttjas även i koncernen vilka under året uppgått till -0,1 (-0,2) MSEK.

I rapport över kassaflöden för koncernen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

TSEK	2025-12-31	2024-12-31
Kassaflöde gällande leasingavtal i den löpande verksamheten	-74 717	-78 398
Amortering av leasingskuld	-120 936	-124 006
Summa kassautflöden hänförliga till leasingavtal	-195 653	-202 404

Kassaflöden från leasingavtal enligt ovan omfattar betalningar för leasingavtal som redovisas som nyttjanderättstillgång och leasingskuld samt betalningar för korttidsleasing, leasing av lågt värde och variabla leasingavtal.

Potentiella framtida kassaflöden som koncernen skulle kunna exponeras för gällande förlängningsoptioner på hyresavtal, som på balansdagen inte med rimlig säkerhet kommer att nyttjas och därför inte är återspeglade i värderingen av leasingskulden, uppgår till 323 MSEK. Längden på dessa potentiella förlängningsoptioner uppgår till mellan två och tio år och kan innebära utgående kassaflöden under åren 2026–2047 om samtliga dessa optionsförlängningar exekveras.

NOT 12 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

TSEK	2025-12-31	2024-12-31
<i>Koncernen</i>		
Upplupna intäkter	450	1 213
Förutbetalad leasing	173	317
Förutbetalad hyra	7 816	7 066
Övriga förutbetalda kostnader	14 361	8 370
Summa	22 801	16 967
<i>Moderbolaget</i>		
Förutbetalda kostnader	1 068	997
Summa	1 068	997

NOT 13 LIKVIDA MEDEL

TSEK	2025-12-31	2024-12-31
<i>Koncernen</i>		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa	1 005	1 360
Banktillgodohavanden	89 208	46 909
Summa enligt rapporten över finansiell ställning	90 213	48 269
Summa enligt rapport över kassaflöden	90 213	48 269

NOT 14 EGET KAPITAL

Typer av aktier

Antal aktier	2025-12-31	2024-12-31
<i>Stamaktier</i>		
Emitterade per 1 januari	22 755 710	22 255 710
Nyemitterade aktier	-	500 000
Emitterade per 31 december		
- betalda	22 755 710	22 755 710

Aktierna fördelas på nedan aktieslag

Antal aktier	2025-12-31	2024-12-31
Stamaktie serie A	22 755 710	22 755 710
Summa	22 755 710	22 755 710

Samtliga aktieslag har samma röstvärde och ett kvotvärde om 0,0473916 SEK.

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst

Till årsstämman förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	691 837 050
Balanserat resultat	-136 046 132
Årets resultat	-52 229 831
Summa	503 561 087

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	503 561 087
Summa	503 561 087

Moderbolaget

Fritt eget kapital

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna som ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde föras till överkursfonden.

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

NOT 15 RÄNTEBÄRANDE SKULDER

I det följande framgår beståndsdelarna i koncernens räntebärande skulder. För information om finansiering och ränterisker se not 19 om finansiella risker. Samtliga räntebärande skulder är denominerade i SEK

TSEK	2025-12-31	2024-12-31
<i>Koncernen</i>		
<i>Långfristiga räntebärande skulder</i>		
Banklån	271 700	325 950
Leasingskulder	400 469	401 304
Summa	672 169	727 254
<i>Kortfristiga räntebärande skulder</i>		
Banklån	21 300	26 250
Leasingskulder	131 804	130 167
Summa	153 104	156 417

Beskrivning av bolagets låneavtal

Bolagets lånefacilitet uppgick vid årets utgång till 293,0 MSEK samt en beviljad outnyttjad checkräkningskredit om 30 MSEK samt 8 MSEK allokerat till hyresgarantier, varav cirka 6 MSEK var nyttjat. Bolaget hade således cirka 32 MSEK totalt i tillgängliga outnyttjade krediter per balansdagen.

Per den 31 december 2025 uppgick totala räntebärande skulder (exkl. IFRS16) till 294 MSEK. Bolaget efterlevde på balansdagen samtliga lånevillkoren för då gällande bankavtalet.

Nytt låneavtal per mars 2026

Efter räkenskapsårets utgång, under mars 2026 tecknade bolaget ett nytt låneavtal med DNB. Låneavtalet är en nytt avtal med grund i befintligt avtal och löper under tre år, med förlängningsoptioner ytterligare ett plus ett år. Kreditfaciliteten innefattar ett Term loan om 265 MSEK samt en RCF (Revolving Credit Facility) om totalt 60 MSEK, vilken innefattar en checkräkningskredit och en bankgaranti facilitet.

Låneavtalet omfattar även säkerhet i form av aktiepant i koncernens operativa bolag. Säkerheten löper oförändrad jämfört mot det tidigare avtalet. Låneavtalet innefattar även amorteringar av skuld. Den totala amorteringen inom avtalet uppgår till 60 MSEK under en femårsperiod, vilket innebär en amortering om 12 MSEK årligen.

Kreditfaciliteterna innehåller finansiella kovenanter och de kovenanter som Actic mäts på är nettoskuld i förhållande till konsoliderad EBITDA samt räntetäckningsgrad. För respektive komponent finns särskilda definitioner, bland annat utesluts vissa jämförelsestörande poster från EBITDA. Bolaget redovisar kovenanten Nettoskuld i förhållande till rullande tolv månaders EBITDA (exkl. IFRS16) och räntetäckningsgraden kvartalsvis.

Kreditfaciliteterna innehåller sedvanliga garantier och åtaganden, däribland att bolaget inte bryter mot några villkor i låneavtalet. Tex såsom iakttagande av lagar (inklusive sanktioner), förbud att ändra den generella karaktären av koncernens verksamhet, fusionsrestriktioner, beloppsbegränsningar gällande avyttringar och förvärv samt restriktioner exempelvis avseende ställande av säkerhet och för bolagets dotterbolag att ådra sig finansiella skulder.

Företagsledningen har gjort bedömningen att det finns tillräckligt med rörelsekapital för att täcka rörelsekapitalbehovet, givet nuvarande affärs- och utvecklingsplan, i minst 12 månader framåt.

NOT 16 ÖVRIGA SKULDER

TSEK	2025-12-31	2024-12-31
<i>Koncernen</i>		
Övriga kortfristiga skulder		
Skulder till kommuner avseende kassahantering	5 803	6 232
Personalskatt	3 888	4 593
Medlemsförskott	1 904	1 945
Moms	-3 886	-4 549
Övrigt	885	795
Summa	8 594	9 015

NOT 17 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

TSEK	2025-12-31	2024-12-31
<i>Koncernen</i>		
Upplupna kostnader	14 027	13 895
Upplupna personalkostnader	29 176	32 255
Förutbetalda medlemsintäkter	137 874	138 792
Övriga förutbetalda intäkter	2 831	3 514
Upplupna räntekostnader	11	1 078
Summa	183 920	189 534
<i>Moderbolaget</i>		
Upplupna kostnader	1 540	720
Upplupna personalkostnader	1 505	1 450
Summa	3 045	2 169

NOT 18 FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER - KATEGORIER OCH VÄRDERING TILL VERKLIGT VÄRDE

Finansiella tillgångar och skulder fördelat på kategori

Koncernen

TSEK	2025-12-31	2024-12-31
Finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde		
Kundfordringar	37 440	34 394
Upplupna intäkter	450	1 213
Likvida medel	90 213	48 269
Summa	128 103	83 877
Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde		
Räntebärande skulder	825 273	883 671
Leverantörsskulder	50 848	43 481
Övriga kortfristiga skulder	5 803	6 232
Upplupna kostnader	14 038	14 973
Summa	895 962	948 357

Verkligt värde

Redovisat värde på kundfordringar, andra fordringar, likvida medel, leverantörsskulder och andra rörelseskulder utgör en rimlig approximation av verkligt värde då dessa poster är kortfristiga. Verkligt värde på räntebärande skulder bedöms uppgå till 825 273 (883 671) TSEK. Värdet är skattat till lånens nominella belopp, det vill säga redovisat värde efter avdrag för transaktionsutgifter, då lånen löper med rörlig ränta och lånemarginalen i låneavtalen bedöms motsvara den marginal som skulle erhållas per balansdagen. Värderingen bedöms vara hänförlig till nivå 2 i verkligt värdehierarkin.

Moderbolaget

Moderbolaget har inte per utgångarna av rapportperioderna, och inte annars, några andra väsentliga innehav i finansiella instrument än aktier i dotterbolag.

NOT 19 FINANSIELLA RISKER OCH RISKHANTERING

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker

- ✓ Kreditrisk
- ✓ Likviditetsrisk
- ✓ Marknadsrisk

Ramverk för finansiell riskhantering

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvariet för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv, säker och professionell hantering av finansiella frågor. Styrelsen följer upp finansverksamheten via månatliga rapporter.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisken är risken att koncernen kan få problem att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder. Koncernen gör löpande likviditetsplanering för de kommande åtta veckorna och sex månaderna. Planeringen uppdateras varje månad. Likviditetsplaneringen syftar till att säkerställa att verksamheten har tillgång till de likvida medel som är nödvändiga och samtidigt att minimera överskottslikviditet för att minimera finansierings- och transaktionskostnader. Policyn är att minimera upplåningsbehovet genom att använda överskottslikviditet inom koncernen genom cash pools som har inrättats av den centrala finansavdelningen. Likviditetsriskerna hanteras centralt för hela koncernen av finansfunktionen. För en beskrivning av bolagets lånekovenanter, se vidare not 15.

Enligt finanspolicyn ska kontanta medel och garanterade krediter inte understiga 40 MSEK. Vid utgången av 2025 uppgick utnyttjade garanterade krediter till 30 (30) MSEK. Upplåningen uppgick per utgången av 2025 nominellt till 293 (352) MSEK.

Marknadsrisk

Marknadsrisk är risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsrisk indelas i tre typer, valutarisk, ränterisk och andra prisrisker. De marknadsrisker som främst påverkar koncernen utgörs av ränterisker.

Ränterisk

Ränterisk är risken att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Koncernens hela banklån är helt rörligt kopplat till STIBOR 90 dagar plus en avtalad marginal.

Känslighetsanalys – ränterisk

Genomslaget på resultat efter skatt och eget kapital vid en förändring i marknadsräntan om +1 (-1) procentenhet per den 31 december 2025 uppgick till 2 326 TSEK givet de finansiella skulder som fanns per balansdagen. Hänsyn har tagits till effekten på räntekostnaden på lånen.

Förfallostruktur finansiella skulder - odiskonterade kassaflöden

Koncernen

2025-12-31

TSEK	<3 mån	>3mån-1 år	>1 år-5 år	>5 år	Totalt
Banklån	8 133	17 129	318 421	-	343 683
Leasingskulder	34 173	97 630	306 186	94 283	532 273
Leverantörsskulder	50 848	-	-	-	50 848
Andra kortfristiga finansiella skulder	19 842	-	-	-	19 842
Summa	112 995	114 760	624 607	94 283	946 646

2024-12-31

TSEK	<3 mån	>3mån-1 år	>1 år-5 år	>5 år	Totalt
Banklån	15 669	30 165	395 075	-	440 910
Leasingskulder	35 055	93 803	293 311	109 302	531 471
Leverantörsskulder	43 481	-	-	-	43 481
Andra kortfristiga finansiella skulder	21 205	-	-	-	21 205
Summa	115 410	123 968	688 386	109 302	1 037 066

Valutarisk

Risken att verkliga värden och kassaflöden avseende finansiella instrument kan fluktuera när värdet på främmande valutor förändras kallas valutarisk. Den valutarisk som härrör från koncernens finansiella tillgångar och skulder utgörs av den exponering koncernens bolag har i form av leverantörsskulder i andra valutor än respektive bolags funktionella valuta; bolagens kundfordringar faktureras i bolagets egen funktionella valuta. Koncernen säkrar inte någon valutaexponering.

I årets resultat för koncernen ingår finansiella valutakursdifferenser med -153(-485) TSEK.

Leverantörsskulders exponering mot valutor som inte är koncernbolags funktionella valuta, uttryckt i TSEK:

TSEK	2025-12-31	2024-12-31
SEK	43	23
DKK	754	873
EUR	705	181
USD	335	51
NOK	200	266

Med anledning av den låga exponeringen mot utländska valutor har ingen känslighetsanalys gjorts.

Kreditrisk

Kreditrisk är risken för att en part i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra en skyldighet och därigenom förorsaka motparten en finansiell förlust. Koncernens maximala kreditrisk uppgår till de redovisade värdena på de finansiella tillgångarna.

Koncernens likviditet säkerställs till stor del med kreditfaciliteter. Den del likvida medel som ändå hålls ska hållas hos koncernens samarbetsbanker, vilka utgörs av nordiska storbanker med hög kreditvärdighet.

Kreditrisk från redovisade kundfordringar begränsas av att kundfordringarnas totala värde av omsättningen är relativt låg. Brutto kundfordringar uppgår till 5,7 (6,0) procent av nettoomsättningen, främst på grund av att en stor del av kunderna betalar i förskott via månadsvisa autogirobetalningar. Därför är samtidigt reserven för kundförluster relativt hög, då dessa fordringar uppstår pga. av teckningsbrist hos kunden. Delar av dessa kundfordringar säljs. Försäljning till företagskunder genererar en förhållandevis låg kreditrisk.

Konstaterade kundförluster uppgick till 1 946 (4 114) TSEK.

Kundfordringar 2025-12-31

TSEK	Bruttovärde	Reserverat	Nettovärde
Ej förfallet	31 890	-39	31 851
Förfallet 1-3 månader	6 075	-161	5 913
Förfallet 4-5 månader	331	-696	-366
Förvallet över 6 månader	1 287	-1 245	42
Summa	39 582	-2 142	37 440

Kundfordringar 2024-12-31

TSEK	Bruttovärde	Reserverat	Nettovärde
Ej förfallet	30 846	-20	30 825
Förfallet 1-3 månader	3 719	-133	3 586
Förfallet 4-5 månader	633	-685	-52
Förvallet över 6 månader	6 525	-6 489	35
Summa	41 723	-7 328	34 394

Kapitalhantering

Med kapitalhantering avses hur eget kapital hanteras som riskbuffert för möjliga framtida förluster. Koncernen följer upp två mått för finansiell ställning - soliditet och nettoskuld i relation till EBITDA. Soliditet är det mått som inkluderar storleken på eget kapital. Målsättningen är att soliditeten, exklusive effekter från IFRS 16, bör ligga i intervallet 40-50 %.

Nettoskuld i förhållande till EBITDA, exklusive effekter från IFRS16 redovisas under alternativa nyckeltal sidan 108.

Totalt redovisat eget kapital inkluderas i beräkningen.

Soliditet:

TSEK	2025-12-31	2024-12-31
Summa eget kapital	234 319	157 924
Summa tillgångar	1 321 428	1 301 572
Soliditet	17,7%	12,1%

Soliditet, exklusive effekter från IFRS 16:

TSEK	2025-12-31	2024-12-31
Summa eget kapital	262 927	202 640
Summa tillgångar	832 112	822 256
Soliditet	31,6%	24,6%

NOT 20 INVESTERINGSÅTAGANDEN

Koncernen har på balansdagen inte slutit avtal om att investera i materiella eller immateriella anläggningstillgångar.

NOT 21 STÄLLDA SÄKERHETER, EVENTUALFÖRPLIKTELSE OCH EVENTUALTILLGÅNGAR

TSEK	2025-12-31	2024-12-31
<i>Koncernen</i>		
Ställda säkerheter		
<i>I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar</i>		
Tillgångar belagda med äganderättsförbehåll	509 709	505 642
Hysesgarantier	5 586	4 802
Summa ställda säkerheter	515 295	510 444
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

TSEK	2025-12-31	2024-12-31
<i>Moderbolaget</i>		
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

NOT 22 NÄRSTÅENDE

Transaktioner mellan moderbolaget och dess dotterföretag har eliminerats vid konsolidering och upplysningar om dessa transaktioner lämnas därför inte i denna not. Koncernen och moderbolaget har inga transaktioner med närstående parter utöver vad som specificeras i not 23 gällande dotterbolag och not 4 gällande ersättningar till styrelse och övriga befattningshavare samt aktierelaterade ersättningar.

Moderbolaget har under 2025 intäkter från interna transaktioner uppgående till 5,0 MSEK.

NOT 23 ANDEAR I KONCERNFÖRETAG

TSEK	2025-12-31	2024-12-31
<i>Moderbolaget</i>		
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	794 803	794 803
Lämnat aktieägartillskott	42 000	-
Utgående balans	836 803	794 803
Akkumulerade nedskrivningar		
Ingående balans	-280 000	-280 000
Årets nedskrivningar	-42 000	-
Utgående balans	-322 000	-280 000
Redovisat värde	514 803	514 803

Specifikation av moderbolagets direkta och indirekta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag/ Organisationsnummer/Säte	Antal andelar	Andel i%	Redovisat värde, TSEK	
			2025-12-31	2024-12-31
<i>Direkta innehav</i>				
Actic Midholing AB, 556895-3383, Stockholm	540 979 196	100	514 803	514 803

Dotterföretag/Organisationsnummer/Säte	2025-12-31	
	Antal andelar	Andel i %
Actic Holding AB, 556740-9635, Stockholm	245 988	100
Actic AB, 556735-9954, Stockholm	100 000	100
Actic Gym & Bad AB, 556595-7858, Halmstad	100 000	100
Sydpoolen Actic AB, 556729-9648, Stockholm	1 000	100
Actic Medical AB, 559165-1962, Solna	490	49
Södertälje Rehab KB, 969792-0024, Stockholm	99	99
Actic Norge AS, 8794-38462, Norge	4 000	100
Actic Sverige AB, 556494-3388, Stockholm	50 000	100
Actic Gequipment AB, 556733-7000, Stockholm	1 000	100

NOT 24 SPECIFIKATIONER TILL RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN

Erhållna räntor för koncernen uppgår till 1,7 (0,6) MSEK och betalda räntor uppgår till -17,1 (-28,6) MSEK. Erhållna räntor för moderbolaget uppgår till 0,9 (2,1) MSEK och betalda räntor uppgår till -0,0 (-0,0) MSEK.

Likvida medel - koncernen

TSEK	2025-12-31	2024-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa	1 005	1 360
Banktillgodohanvanden	89 208	46 909
Summa enligt balansräkningen	90 213	48 269

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet innehav av andelar i dotterföretag

TSEK	2025-12-31	2024-12-31
Koncernen		
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	148 347	173 725
Övriga nedskrivningar	-	1 485
Resultat försäljning koncerbolag	-	-
Realisationsresultat överlåtelse av rörelse	-35 154	-
Kostnadsförd förutbetalad uppläggningskostnad banklån	-	-
Intäktsförd återläggning av reserv	-	-
Summa	113 193	175 209

Specifikation över finansieringsverksamheten

Koncernen	Låneskulder		Förutbetalad uppläggningskostnad		Finansiella leasingkulder		Totalt	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
TSEK								
Ingående balans	352 450	389 650	-250	-635	531 471	534 797	883 671	923 813
Lån/förlängningsutgift	-	-	-	-	-	-	-	-
Amortering	-59 450	-37 200	-	-	-120 936	-124 006	-180 386	-161 206
Nyupptagna och ändringar av leasingavtal	-	-	-	-	123 568	123 559	123 568	123 559
Valutakursdifferens	-	-	-	-	-1 829	-2 880	-1 829	-2 880
Kostnadsfört	-	-	250	385	-	-	250	385
Utgående balans	293 000	352 450	-0	-250	532 273	531 471	825 273	883 671

NOT 25 HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

Actic tecknade ett nytt finansieringsavtal med DNB, som bygger vidare på befintligt låneavtal och innefattar en total kreditfacilitet om 325 MSEK. Avtalet löper i tre år, men två förlängningsoptioner med ett år per förlängning. Total avtalstid kan således uppgå till fem år. Villkoren beskrivs närmare i not 15.

NOT 26 VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Företagsledningen har med styrelsen diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

Viktiga bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper

Vissa viktiga redovisningsmässiga bedömningar som gjorts vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

Klassificering av förvärv

Koncernen kan genomföra förvärv som ett led i expansionsstrategin. Vid respektive förvärv behöver Actic bedöma om det är ett rörelseförvärv eller ett tillgångsförvärv då det påverkar den redovisningsmässiga hanteringen, främst avseende uppskjuten skatt samt hur transaktionsutgifter ska redovisas. Actics förvärv struktureras ofta som inkårsförvärv och i vissa fall krävs kvalificerade bedömningar för att avgöra om det är tillgångar eller rörelse som förvärvas.

Bolagsförvärv vars primära syfte är att förvärva bolagets tillgångar och där bolagets eventuella förvaltningsorganisation och administration är av underordnad betydelse för förvärvet, klassificeras som tillgångsförvärv. Övriga bolagsförvärv klassificeras som rörelseförvärv.

Leasingavtal

Vid redovisning av leasingavtal kan ett antal olika antaganden behöva göras och fastställandet av diskonteringsräntan liksom fastställandet av leasingperioden har bedömts som mest kritiska. Diskonteringsräntorna fastställs av CFO och ekonomifunktionen och utgörs av koncernens beräknade marginella låneränta och en referensränta per land. Modellen för att fastställa marginell låneränta granskas minst årligen eller när det finns indikation på behov av granskning för att säkerställa validiteten i modellen. Referensräntan består i Sverige av STIBOR 90 dagar och i Norge NIBOR 90 dagar med ett golv på 0 procent.

Leasingperioden bestäms utifrån den information som finns tillgänglig i leasingavtalet samt andra relevanta fakta och omständigheter i enlighet med ledningens bedömning. Det finns inte alltid specifika klausuler om till exempel uppsägning, annullering eller förnyelse av ett leasingavtal. I sådana fall görs antaganden baserat på den information som finns i kontraktet tillsammans med ledningens bedömning av relevanta omständigheter. Per den 31 december 2025, uppgick redovisat värde på nyttjanderättstillgångar till 509,7 (505,7) MSEK och totala leasingkulder uppgick till 532,3 (531,5) MSEK. Av det redovisade värdet av nyttjanderättstillgångar är 507,7 (498,6) MSEK hänförliga till leasingkontrakt avseende lokaler, av vilka många kontrakt har olika typer av förlängnings- och termineringsoptioner. När koncernen ingår hyresavtal sker en bedömning om det är rimligt säkert att optionen att förlänga kommer att nyttjas. I bedömningen vägs all relevant fakta och omständigheter som skapar ekonomiska incitament in så som exempelvis avtalsvillkoren för förlängningsperioder jämfört

med marknadshyror, betydande investeringar som genomförts (eller förväntas göras) i hyrda lokaler, kostnader som uppstår när leasingavtalet sägs upp, så som förhandlingskostnader och omlokaliseringkostnader och vikten av den underliggande tillgången i verksamheten. Omprövning sker när det skett en viktig händelse som ligger inom koncernens kontroll. Dock sker förlängning av leasingavtalet som senast vid tidpunkten för automatisk förlängning (om ingen part sagt upp avtalet).

Viktiga källor till osäkerheter i uppskattningar

De källor till osäkerheter i uppskattningar som anges nedan avser sådana som innebär en signifikant risk för att tillgångars eller skulders värde kan komma att behöva justeras i väsentlig grad under det kommande räkenskapsåret.

Nedskrivningsprövning av Goodwill

Koncernen genomför minst årligen, eller så snart osäkerhet råder angående redovisat värde, en nedskrivningsprövning enligt principer som beskrivs i not 9.

Uppskjutna skatter

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna utvärderar Actic om det är tillämpligt att aktivera nya uppskjutna skattefordringar avseende periodens eller tidigare perioders skattemässiga underskottsavdrag. Förekomsten av underskottsavdrag är en indikation på att skattepliktiga överskott eventuellt inte kommer att generas i framtiden, dock har koncernen redovisat ett positivt resultat för 2025. Under 2025 har Actic bedömt att de skattemässiga underskotten som finns i koncernen inte uppfyller de strikta kriterier som IFRS ställer upp för att uppskjuten skattefordran ska redovisas. I den mån kriterierna kommer uppfyllas i framtida perioder kan detta påverka koncernens resultat och ställning väsentligt. Ej aktiverade skattemässiga underskott uppgår på balansdagen till 91,4 (198,0) MSEK. Se även not 7.

NOT 27 UPPGIFTER OM MODERBOLAGET

Actic Group AB är ett aktiebolag registrerat i Sverige som har sitt säte i Solna. Adressen till huvudkontoret är Drottning Kristinas Esplanad 2, 170 67, Solna.

Koncernredovisningen för år 2025 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.

Försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av

moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen har beslutats den 2026-04-14

Solna den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Olav Thorstad
Styrelseordförande

Ludvig Goliath Carlson
Ledamot

Fredrik Söderberg
Ledamot

Trine Lise Marsdal
Ledamot

Viktor Linnell
Ledamot

Johan Ahldin
Ledamot

Niklas Johansson
VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Kullberg
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Linnea Franke
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Actic Group AB (publ), org.nr 556895-3409

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Actic Group AB (publ) för år 2024. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 51-98 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International IFRS Redovisningsstandarder, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Nedskrivningsprövning av goodwill och immateriella anläggningstillgångar

Bolagets redovisningsprinciper för goodwill och immateriella tillgångar framgår på sidan 71-72 i årsredovisningen. Se även not 9 Immateriella anläggningstillgångar.

Koncernens balansräkning inkluderar goodwill och immateriella anläggningstillgångar om totalt 519,8 mkr, vilket motsvarar ca 39 procent av balansomslutningen.

Goodwill skrivs inte av utan är föremål för en årlig nedskrivningsprövning. Värderingen av goodwill och immateriella tillgångar baseras på företagsledningens subjektiva bedömningar om framtida kassaflöden och antaganden om avkastningskrav m.m. som innebär att värderingen till sin natur är behäftad med osäkerhet.

Bolagets nedskrivningsprövning har inte föranlett nedskrivning.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Som en del i vår revision avseende redovisning av goodwill och immateriella anläggningstillgångar har vi genomfört ett antal granskningsåtgärder. Våra granskningsåtgärder inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- ✓ Verifierat den matematiska riktigheten i bolagets nedskrivningstest, riktigheten i modellen som sådan samt att den överensstämmer med IFRS, utmanat och bedömt rimligheten i väsentliga antaganden som ledningen gjort. För granskning av själva modellen och antagandena har vi använt oss av experter på värdering för att pröva och utvärdera tillämpliga modeller och metodik, samt väsentliga antaganden.
- ✓ På stickprovsmässig basis, provat, utvärderat och utmanat informationen som använts i beräkningarna mot bolagets budget och finansiella plan upprättade per 31 december 2025. Vi har då fokuserat på antaganden omtillväxt, marginalutveckling samt tillämplig diskonteringsränta per kassagenererande enhet. Vi har även, där så är möjligt, utvärderat och utmanat mot tillgänglig extern information. Vi har även granskat den känslighetsanalys som bolaget upprättat avseende värderingen för negativa förändringar i väsentliga parametrar som på individuell eller kollektiv basis skulle kunna medföra att ett nedskrivningsbehov föreligger.

Intäkter

Bolagets redovisningsprinciper för intäkter framgår på sidan 68-69 i årsredovisningen. Se även not 2, intäkternas fördelning. Koncernens redovisade intäkter uppgår för räkenskapsåret 2025 till 695 MSEK och intäkterna består primärt av medlemsintäkter. Intäkter redovisas på det sätt som återspeglar överföringen till kunden vad gäller kontrollen över den utlovade tjänsten och därmed fullgörandet av prestationsåtagandet.

Processen för redovisning av intäkter sker på månadsbasis och innehåller manuella moment. Därmed finns en risk för felaktigheter om inte kontrollåtgärder finns på plats för att hantera risken. Vår bedömning är att riskerna kopplat till periodisering har stor påverkan på den finansiella rapporteringen.

Som en del i vår revision avseende redovisning av intäkter har vi genomfört ett antal granskningsåtgärder. Våra granskningsåtgärder inkluderade, men var inte begränsade till följande:

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Som en del i vår revision avseende redovisning av intäkter har vi genomfört ett antal granskningsåtgärder. Våra granskningsåtgärder inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- ✓ Genomgång av redovisningsprinciper, kartläggning av väsentliga transaktionsflöden och kritiska affärssystem samt bedömning av att bolagets interna kontrollmiljö fungerar ändamålsenligt.
- ✓ Granskning avseende redovisade intäkter under räkenskapsåret genom avstämning och matchning av transaktioner i kassaredovisningssystem mot redovisning.
- ✓ Kontrollberäkning av medlemsintäkter och aktuell skuld till medlemmarna och stickprovskontroll av dessa bokförts i rätt period.
- ✓ Analytisk granskning av redovisade intäkter samt utveckling av intäkter och marginaler för att identifiera väsentliga fluktuationer.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-20, hållbarhetsrapporten på sidorna 21-34, ersättningsrapporten på sidorna 48-49 samt annan information på sida 105-115. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig

felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/ revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Actic Group AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- ✓ företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- ✓ på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Actic Group AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Actic Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen

som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen.

Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm utsågs till Actic Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 20 maj 2025 och har varit bolagets revisor sedan den 14 maj 2020

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Kullberg

Auktoriserad revisor

Huvudansvarig revisor

Linnea Franke

Auktoriserad revisor

Alternativa nyckeltal

Actic presenterar vissa alternativa finansiella nyckeltal utöver de konventionella finansiella nyckeltal som fastställts av IFRS, i syfte att bättre förstå utvecklingen av verksamheten och den finansiella statusen hos Actic-koncernen. Dock ska sådana nyckeltal inte betraktas som ett substitut för de nyckeltal som krävs i enlighet med IFRS. Avstämningarna presenteras i tabellerna nedan och ska läsas tillsammans med definitionerna som återfinns på sida 112.

EBITDA, TSEK	2025-12-31	2024-12-31
Rörelseresultat	120 193	43 760
Av- och nedskrivningar	148 347	173 725
EBITDA	268 540	217 484

EBITDA-marginal, %	2025-12-31	2024-12-31
EBITDA	268 540	217 484
Nettoomsättning	695 140	693 793
EBITDA-marginal	38,6	31,3

Rörelseresultat EBIT-marginal, %	2025-12-31	2024-12-31
Rörelseresultat	120 193	43 760
Nettoomsättning	695 140	693 793
Rörelseresultat EBIT-marginal	17,3	6,3

Snittintäkt per medlem, SEK	2025-12-31	2024-12-31
Nettoomsättning, TSEK	695 140	693 793
Antal medlemmar under året, snitt	152 179	156 057
Månader	12	12
Snittintäkt per medlem, SEK	381	370

Tillväxt, TSEK respektive %	2025	Tillväxt %	2024	Tillväxt %
Nettoomsättning, föregående år	693 793		678 325	
Nettoomsättning, årets	695 140		693 793	
Tillväxt	1 347	0,2	15 468	2,3
Förvärvad verksamhet	-	-	-	-
Avytttrad/stängd verksamhet	-58 420	-8,4	-11 034	-1,6
Valutaeffekter	-5 552	-0,8	-1 802	-0,3
Valutajusterad organisk tillväxt	65 319	9,4	28 304	4,2
Total tillväxt	1 347	0,2	15 468	2,3

Soliditet, %	2025-12-31	2024-12-31
Summa eget kapital	234 319	157 924
Summa tillgångar	1 321 428	1 301 572
Soliditet	17,7	12,1

Nettoskuld, TSEK	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga räntebärande låneskulder	271 700	325 950
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymutrustning	-	1 310
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	400 469	401 304
Långfristiga räntebärande skulder	672 169	728 564
Långfristiga räntebärande låneskulder	21 300	26 250
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymutrustning	1 364	3 235
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	130 440	125 622
Kortfristiga räntebärande skulder	153 104	155 107
Summa räntebärande skulder	825 273	883 671
- Likvida medel	-90 213	-48 269
Nettoskuld	735 060	835 401
Nettoskuld i förhållande till EBITDA, gånger	2025	2024
Nettoskuld vid årets slut	735 060	835 401
EBITDA	268 540	217 484
Nettoskuld i förhållande till EBITDA	2,7	3,8



EBITDA exklusive påverkan av IFRS 16, TSEK	2025			2024		
	2025-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2025-12-31 inkl. IFRS 16	2024-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2024-12-31 inkl. IFRS 16
TSEK						
Rörelseresultat	91 324	28 869	120 193	20 746	23 014	43 760
Av- och nedskrivningar	33 620	114 727	148 347	49 373	124 352	173 725
EBITDA	124 943	143 597	268 540	70 119	147 366	217 484

EBITDA-marginal exklusive påverkan av IFRS 16, %	2025-12-31			2024-12-31		
	2025-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2025-12-31 inkl. IFRS 16	2024-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2024-12-31 inkl. IFRS 16
TSEK						
EBITDA	124 943	143 597	268 540	70 119	147 366	217 484
Nettoomsättning	695 140	-	695 140	693 793	-	693 793
EBITDA-marginal	18,0	-	38,6	10,1	-	31,3

Rörelseresultat EBIT-marginal exklusive påverkan av IFRS 16, %	2025-12-31			2024-12-31		
	2025-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2025-12-31 inkl. IFRS 16	2024-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2024-12-31 inkl. IFRS 16
TSEK						
Rörelseresultat	91 324	28 869	120 193	20 746	23 014	43 760
Nettoomsättning	695 140	-	695 140	693 793	-	693 793
Rörelseresultat EBIT-marginal	13,1	-	17,3	3,0	-	6,3

Soliditet exklusive påverkan av IFRS 16, %	2025-12-31			2024-12-31		
	2025-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2025-12-31 inkl. IFRS 16	2024-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2024-12-31 inkl. IFRS 16
TSEK						
Summa eget kapital	262 927	-28 608	234 319	202 640	-44 716	157 924
Summa tillgångar	832 112	489 316	1 321 428	822 256	479 316	1 301 572
Soliditet	31,6	-	17,7	24,6	-	12,1

Nettoskuld exklusive påverkan av IFRS 16, TSEK			2025-12-31			2024-12-31
	2025-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2025-12-31 inkl. IFRS 16	2024-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2024-12-31 inkl. IFRS 16
TSEK						
Långfristiga räntebärande låneskulder	271 700	-	271 700	325 950	-	325 950
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymtrustning	-	-	-	1 310	-	1 310
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	-	400 469	400 469	-	401 304	401 304
Långfristiga räntebärande skulder	271 700	400 469	672 169	327 260	401 304	728 564
Långfristiga räntebärande låneskulder	21 300	-	21 300	26 250	-	26 250
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymtrustning	1 364	-	1 364	3 235	-	3 235
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	-	130 440	130 440	-	125 622	125 622
Kortfristiga räntebärande skulder	22 664	130 440	153 104	29 485	125 622	155 107
Summa räntebärande skulder	294 364	530 910	825 273	356 745	526 926	883 671
- Likvida medel	-90 213	-	-90 213	-48 269	-	-48 269
Nettoskuld	204 151	530 910	735 060	308 476	526 926	835 401

Nettoskuld i förhållande till EBITDA exkl påverkan av IFRS 16, gånger			2025			2024
	2025-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2025-12-31 inkl. IFRS 16	2024-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2024-12-31 inkl. IFRS 16
TSEK						
Nettoskuld	204 151	530 910	735 060	308 476	526 926	835 401
EBITDA	124 943	143 597	268 540	70 119	147 366	217 484
Nettoskuld i förhållande till EBITDA	1,6		2,7	4,4		3,8

Actic-aktie

Actic Groups aktie är noterad på Nasdaq Stockholm i segmentet Nordic Small Cap. Aktien tillhör sektorindelningen ”Leverantörer av fritidsanläggningar och –tjänster, inklusive gym, kryssningsbåtar, biografier och sportlag”. Aktien handlas under kortnamnet ATIC.

Notering

Actic-aktien noterades på Nasdaq Stockholm den 7 april 2017 till en noteringskurs på 50,50 SEK. Actic har ett aktieslag – serie A. LEI-koden för Actic Group är 549300 HI1JEY110HXM08 och ISIN-koden för stamaktien är SE0009269467.

Kursutveckling och omsättning

Kursen på Actic-aktien vid utgången av 2025 var 35,70 SEK. Högsta betalkurs på Nasdaq Stockholm under 2025 noterades den 30 juli på 38,90 SEK, och lägsta betalkurs noterades den 20 januari på 5,58 SEK. Aktiens marknadsvärde uppgick till cirka 812 MSEK per 31 december 2025. Under året omsattes 29,2 miljoner aktier till ett värde om 744 MSEK vid Nasdaq Stockholm, motsvarande en omsättningshastighet på 128 procent.

Ägarstruktur

Actic hade vid årets utgång 6 961 aktieägare. Det svenska ägandet var 99 procent medan den utländska ägarandelen uppgick till 1 procent. De fem största ägarna vid utgången av 2025 utgjordes av; Pure Zen AB (styrelseledamot Johan Ahldin), AFA Försäkring, Axel H. Ågren Placering AB (närstående styrelseledamot Ludvig Goliath Carlson), MTB Eiendomsutveckling AS och Niklas Johansson som tillsammans ägde 80 procent av samtliga aktier. De tio största ägarna hade 84 procent av aktierna.

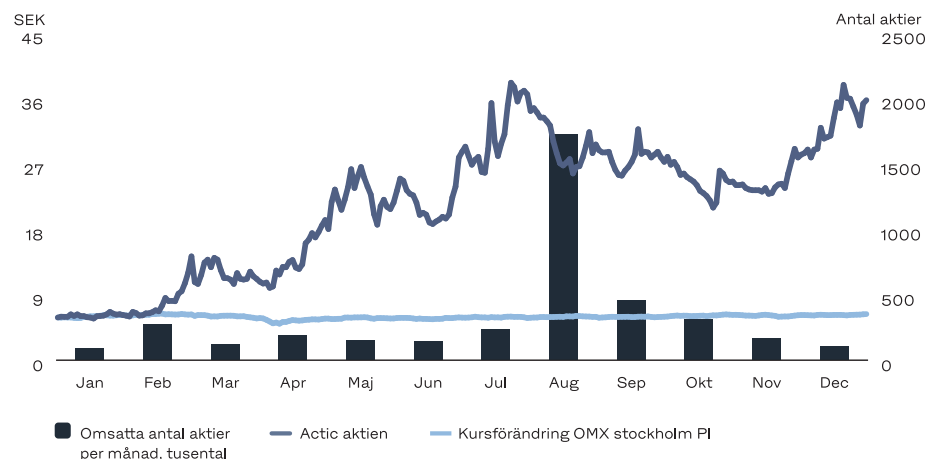
Aktiekapital

Aktiekapitalet i Actic Group uppgår till 1 078,4 TSEK, fördelat på 22 755 710 aktier. Samtliga av dessa aktier är A-aktier. En stamaktie berättigar till en röst. Actic har inget eget innehav av aktier.

Utdelning och utdelningspolicy

Actics utdelningspolicy är att betala ut en aktieutdelning om 30-50 procent av det årliga nettoresultatet. Vid beslut om utdelning beaktas Actics finansiella ställning, kassaflöde och investeringsbehov. Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsår 2025.

Actic aktiekurs 2025



Data per aktie

	2025	2024
Aktiekurs per 31 december	35,70	5,78
Marknadsvärde 31 december, MSEK	812,38	132,00
Marknadsvärde/nettoomsättning (P/S), ggr	1,17	0,19
Resultat per aktie, SEK	3,42	-0,39
Utdelning per aktie, SEK*	-	-
Eget kapital per aktier, SEK	10,30	7,05

* 2025 avser styrelsens förslag inför årsstämman 2026

Analytiker

Actic-aktien har under 2025 följts och analyserats av bland annat följande analytiker:

SEB - Jonny Lin

Namn	Actic Group
Namn	Actic Group
Börs	Nasdaq Stockholm
Notering	Small Cap Stockholm
Symbol	ATIC
ISIN-kod	SE0009269467
Noterad sedan	2017-04-07
Handelspost	1
Valuta	SEK

Största aktieägare i antal aktier 2025-12-31

	Antal aktier	% av aktier
Pure Zen AB	6 565 290	28,85%
AFA Försäkring	5 403 238	23,74%
Axel H. Ågren Placering AB	5 351 600	23,52%
MTB Eiendomsutvikling AS	483 405	2,29%
Niklas Johansson	427 400	2,20%
Mattias Svensson Jakobsson	248 300	1,62%
Avanza Pension	246 155	0,75%
Alphajet Fair Investors	175 000	0,73%
Nordnet Pensionsförsäkring	140 771	0,55%
Handelsbanken Fonder	133 200	0,51%
Övriga	3 581 351	15,24%
Totalt	22 755 710	100,00%



Övrikt



Finansiella definitioner och ordlista

Antal medlemmar

Antal medlemmar vid periodens slut.

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat i förhållande till genomsnittet av periodens ingående och utgående eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat samt finansiella intäkter i förhållande till genomsnittet av periodens ingående och utgående sysselsatta kapital.

Centrala och lokala funktioner

Operativa kostnader ej hänförliga till enskilda anläggningar. Kostnaderna avser supportfunktioner i form av driftsledning, marknadsföring, kundsupport, HR, finans, IT, Actic Academy, produktutveckling, etablering, service samt ledningsgruppen.

Club EBITDA

Rörelseresultat på anläggningsnivå, det vill säga rörelseresultatet före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar med avdrag för kostnader för centrala och lokal supportfunktioner.

EBIT

Rörelseresultat efter avskrivningar.

EBITA

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITDA

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar.

EBITDA-marginal per segment

EBITDA genom intäkter från externa kunder per segment.

Eget kapital per aktie

Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier vid periodens slut.

Genomsnittligt antal aktier efter utspädning

Genomsnittligt antal utestående stamaktier samt potentiellt tillkommande aktier

Genomsnittligt antal aktier före utspädning

Genomsnittligt antal utestående stamaktier.

Justerad EBITA-marginal

Justerad EBITA genom nettoomsättning.

Justerad EBITDA-marginal

Justerad EBITDA genom nettoomsättning.

Justerat rörelseresultat

(EBITA) EBITA efter återläggning av jämförelsestörande poster.

Justerat rörelseresultat

(EBITDA) EBITDA efter återläggning av jämförelsestörande poster.

Jämförelsestörande poster

Poster som inkluderats i rapport över resultat och stör jämförelse mellan tidigare perioder

Medelantal heltidsanställda

Medelantalet anställda beräknas som summan av medelantalet heltidstjänster under perioden per månadsbasis samt periodens ackumulerat arbetade timmar för timanställda omräknat till heltidstjänster.

Nettoskuld

Räntebärande skulder minus likvida medel.

Nettoskuld/justerad EBITDA, ggr

Nettoskuld vid periodens utgång i relation till justerad EBITDA baserad på rullande tolvmånadersvärdet.

Organisk tillväxt

Förändring i nettoomsättning med justering för valutaeffekter, förvärv samt avyttringar jämfört med samma period föregående år.

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal stamaktier under perioden efter utspädning.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal stamaktier under perioden före utspädning.

Rörelsekapital

Varulager, kundfordringar, förutbetalda kostnader och upplupna intäkter samt övriga fordringar minus leverantörsskulder, skatteskulder (aktuella), övriga skulder samt upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Snittintäkt per medlem (ARPM)

Nettoomsättning under perioden i relation till genomsnittligt antal medlemmar under perioden. Genomsnittligt antal medlemmar baseras på antal medlemmar vid varje månadsslut under perioden.

Soliditet

Eget kapital i procent av totala tillgångar.

Ordlista

Full-Service anläggning

Anläggning med både gym- och badverksamhet som drivs med egen personal.

GT

Gruppträning

Gym & bad

Anläggning där Actic bedriver gymverksamheten och externa samarbetspartner driver badverksamheten.

In-house anläggning

Anläggning där extern personal driver gymmet.

Kluster

Geografiskt område med flera Actic anläggningar som ligger i närområde bildar kluster.

PT

Personlig träning.

Stand-Alone anläggning

Anläggning som bedriver enbart gymverksamhet.

Actic i korthet

Actic grundades 1981 (fd Nautilus Gym) och lanserade konceptet Gym & Bad. Actic har 97 anläggningar med cirka 150 000 medlemmar i Norden. Huvudmarknaderna är Sverige, där merparten av anläggningarna återfinns. I Norge finns vid 2025 års utgång två anläggningar.

Actic har en unik affärsmodell där ungefär hälften av anläggningarna har tillgång till simning, vilket ingår i medlemskapet för Actics medlemmar. Actic har fyra typer av anläggningar. Full-Service, där både gym- och badverksamhet drivs med egen personal, Gym & Bad där Actic bedriver gymverksamheten och externa samarbetspartners driver badverksamheten, Stand-alone där bedrivs enbart gymverksamhet samt In-house där extern personal driver gymmet.

Träningsutbudet är brett, styrketräning, gruppträning, vattenklasser och personlig träning (PT) som attraherar en bred målgrupp som bygger upp framgångsrika kluster med Gym & Bad tillsammans med Stand-alone klubbar. Med bad- och simträningserbjudandet differentierar vi oss på marknaden.

Actics vision är att bidra till ett friskare samhälle genom att attrahera bredare målgrupper och därigenom utvidga marknaden. Våra anläggningar engagerar sig i det lokala samhället för att bidra till ett hälsosammare samhälle.

Actic, som har sitt huvudkontor i Solna, Stockholm, har cirka 423 heltidsanställda och en nettoomsättning under 2025 om 695 MSEK. Koncernen leds av VD, Niklas Johansson.



Information till aktieägarna

Årsstämma

Aktieägarna i Actic Group AB (publ) kallas härmed till årsstämma den 12 maj 2026 på Actics huvudkontor i Ulriksdal med adress Drottning Kristinas esplanad 2, 170 67 Solna.

Rätt att delta i bolagsstämma

Aktieägare som vill delta i förhandlingarna på bolagsstämma ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden förda aktieboken fem vardagar före stämman, dels anmäla sig hos Actic för deltagande i bolagsstämman senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Aktieägare kan närvara vid bolagsstämmor personligen eller genom ombud och kan även biträdas av högst två personer. Vanligtvis är det möjligt för aktieägare att anmäla sig till bolagsstämman på flera olika sätt, vilka närmare anges i kallelsen till stämman. Aktieägare är berättigade att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar.

Initiativ från aktieägarna

Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på bolagsstämman måste skicka en skriftlig begäran härom till styrelsen. Begäran ska normalt vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före bolagsstämman.

Kallelse till stämman

Enligt bolagsordningen sker kallelse till bolagsstämma genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Svenska Dagbladet.

Kommande informationstillfälle

Delårsrapport jan-mar 2026, 24 april 2026

Årsstämma 2026, 12 maj 2026

Delårsrapport apr-jun 2026, 25 augusti 2026

Delårsrapport jul-sep 2026, 23 oktober 2026

Bokslutskommuniké 2026, 18 februari 2027

Årsredovisningen distribueras inte till aktieägare via post per automatik. Den kan i stället efter publicering hämtas på hemsidan, www.actic.se eller beställas hos ir@actic.se

IR kontakt

Niklas Johansson VD:

+46 70 238 30 62, niklas.johansson@actic.se



Badet bevakat.
Badet är alltid parandra!

ACTIC

ACTIC

ACTIC

ACTIC

ACTIC

ACTIC

ACTIC

**"För ett friskare
samhälle genom
träning"**

ACTIC