

ACTIC

ÅRSREDOVISNING



2022





INNEHÅLL

Vision	6
Actic i siffror	6
VD har ordet	8
Actic i korthet	10
Affärskoncept och finansiella mål	14
Actics Erbjudande	18
Varumärke	24
Koncernstruktur och personal	26
Actic-aktie	30
Bolagsstyrningsrapport	34
Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten	41
Styrelse och revisorer	44
Koncernledning	46
Ersättningsrapport	48
Hållbarhetsrapport	52
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	65
Förvaltningsberättelse	66
Rapport över resultat för koncernen	76
Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen	76
Rapport över finansiell ställning för koncernen	77
Rapport över förändringar i eget kapital för koncernen	78
Rapport över kassaflöden för koncernen	79
Resultaträkning för moderbolaget	80
Balansräkning för moderbolaget	81
Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget	82
Kassaflödesanalys för moderbolaget	83
Noter till de finansiella rapporterna	84
Försäkran	112
Revisionsberättelse	113
Alternativa nyckeltal	118
Finansiella definitioner och ordlista	122
Actic i korthet	124
Information till aktieägare	125



08 VD-ORD

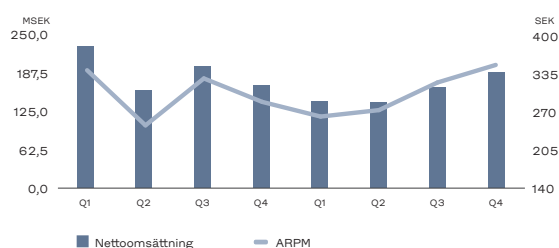
Actic har vidtagit åtgärder som ger oss förutsättningar att utveckla och förbättra vår verksamhet, vilket kommer leda till ökad lönsamhet.



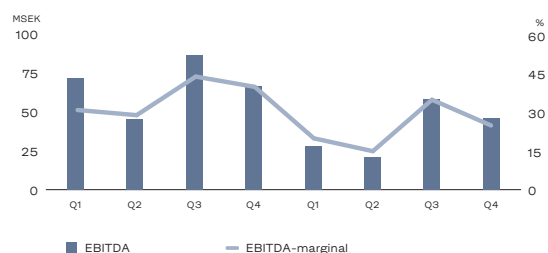
18 ERBJUDANDE

Actic har ett brett erbjudande för alla träningsbehov. Medlemmar har tillgång till individuell- och gruppträning genom våra tre arenor; inomhus, utomhus och digitalt.

NETTOOMSÄTTNING & SNITTINTÄKT PER MEDLEM (ARPM)



EBITDA & EBITDA-MARGINAL



2022

ACTIC UNDER ÅRET

- I februari 2022 visade Actic vägen i branschen genom att skapa större trygghet och utvecklingsmöjligheter för sina personliga tränare. Framför allt innefattade förändringen en förflyttning från provisionsbaserad lön till en anställning med mer trygghet.
- I april genomförde Actic en organisationsförändring mot en decentraliserad struktur för ett mer uttalat och förtydligat fokus på vår drift och anläggningar samt för att snabbare kunna läsa av marknaden och öka tempot i verksamheten, land för land men också lokalt. Förändringen innebar en nedskärning av den centrala supportfunktionen med en ambition om årlig besparing om ca 30 MSEK.
- Actic lanserade Digital träningsstart med coach. För att ytterligare öka fokus på drift, kundmöte och erbjudande lanserade Actic i början av året den digitala produkten Digital träningsstart med coach, som syftat till att få fler att komma igång med träningen snabbt och frekvent.
- Actic genomförde under andra kvartalet en nyemission som tillförde bolaget ca 52,5 MSEK före emissionskostnader. Huvudsakliga syftet med emissionen var att möjliggöra investeringar i befintlig anläggningsportfölj.
- Actic tecknade ett nytt finansieringsavtal med DNB som trädde i kraft under det andra kvartalet. Finansieringsavtalet löper till och med mars 2025 med två förläningsoptioner på vardera ett år.
- Actic förvärvade en anläggning i Norge. I september etablerade Actic verksamhet i Sarpsborg i Norge genom förvärv.
- Investeringarna i anläggningar inom nyckelkluster inleddes med två större renoveringar av anläggningarna Svandammen och Centralbadet i Uppsala i det tredje kvartalet. Under det fjärde kvartalet fortlöpte satsningen genom renovering av både lokaler och utrustning i tre anläggningar i Falun.
- I december utökade Actic satsningen i Uppsala och växte ytterligare i klustret genom öppnandet av ett nytt gym på Stationsgatan i centrala Uppsala.
- Som ett led i kontinuerlig översyn av anläggningsportföljen har Actic under året stängt eller sålt tio olönsamma anläggningar i Sverige, fyra i Norge och tre i Tyskland. Två nya anläggningar har öppnat, en i Norge och en i Sverige.

VISION

Actics vision är "Ett friskare samhälle genom träning". Vi förverkligar vår vision genom att inspirera och engagera en människa i taget till ett aktivt träningsliv. Vi engagerar oss även, på olika sätt, lokalt för att kunna bidra till ett friskare samhälle.

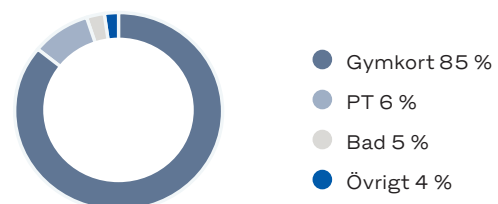
ACTIC I SIFFROR

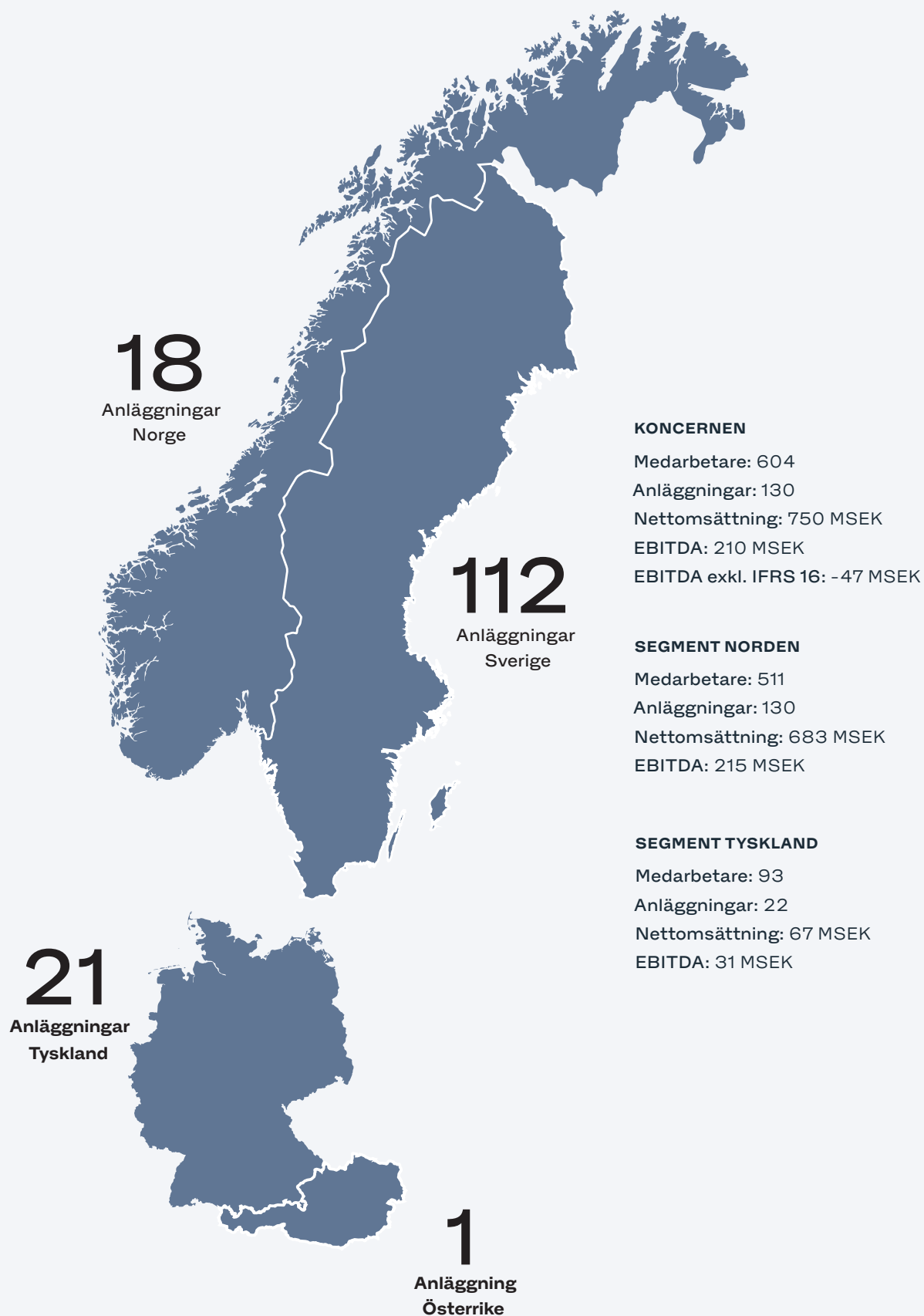
- Nettoomsättningen ökade till 749,8 (629,2) MSEK, en ökning om 19,2 %.
- Snittintäkten per medlem uppgick till 337 (300) SEK.
- EBITDA uppgick till 210,5 (152,5) MSEK, vilket motsvarar en marginal om 28,1 (24,2) %.
- EBITDA exklusive påverkan av IFRS 16 uppgick till 47,5 (-12,2) MSEK, vilket motsvarar en marginal om 6,3 (-1,9) %.
- Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till -3,0 (-55,1) MSEK.
- Årets resultat uppgick till -36,3 (-94,1) MSEK.
- Kassaflödet uppgick till 2,4 (-112,1) MSEK.
- Nettoskulden i relation till EBITDA, exklusive IFRS 16, uppgår till 8,2 (-33,1) gånger.

NETTOOMSÄTTNING PER RÖRELSESEGMENT



NETTOOMSÄTTNING PER PRODUKTKATEGORI





VD HAR ORDET

År 2022 har varit ett händelserikt år, där vi tagit viktiga initiativ för att öka effektivitet, lönsamhet och utveckling av vårt erbjudande. Vi har äntligen kunnat bedriva vår verksamhet till större delen utan påverkan av pandemin, men har i stället mötts av makroekonomiska förhållanden som påverkat både vår verksamhet och våra medlemmar. Med de initiativ vi redan tagit ser jag med tillförsikt på framtiden och vad 2023 kan innebära för Actic. Vi kommer att fortsätta arbetet med att utveckla våra anläggningar och skapa en inspirerande och välkomnande träningsmiljö för våra medlemmar.

INITIATIV UNDER ÅRET

Året inleddes med en rad viktiga initiativ för att skapa förutsättningar för framtiden. Organisatoriskt innebar detta att vi gick till en mer decentraliserad organisationsstruktur, för att möjliggöra lokala anpassningar till respektive marknad. Det resulterade i en nedskärning av den centrala supportfunktionen, med en målbild om en årlig besparing om 30 MSEK. Förändringen innebar nya landschefer både i Sverige och Norge, där Jens Danerhall respektive Leif Nilsen tillträdde sina roller under våren.

Vidare genomfördes en nyemission som tillförde bolaget cirka 50 MSEK, med syfte att stärka och renovera vår anläggningsportfölj. Renoveringar och uppgraderingar av anläggningar i två av våra huvudkluster, Uppsala och Falun, tillsammans med nyckelanläggningar i Norge, har genomförts under året med ett mycket positivt mottagande från våra medlemmar.

Parallellt med nyemissionen tecknades även ett nytt finansieringsavtal med vår bank DNB. Förhandlingen skedde i en positiv dialog med DNB och avtalet, som löper till mars 2025 med ytterligare förlängningsoptioner om två år, stärker våra möjligheter att fullfölja vår strategi och stärka vår anläggningsportfölj.

Ytterligare ett viktigt initiativ som påbörjats under året är implementationen av en ny driftsmodell. Den är väl strukturerad och möjliggör en effektivare drift, som både stärker vårt erbjudande och kundupplevelse, men även innebär en kostnadseffektiv driftsmodell.

SUMMERING AV UTVECKLINGEN

Det gedigna arbetet som utförts på våra anläggningar har gett resultat och vi kan se en tydlig förbättring av resultatet jämfört mot tidigare år, då verksamheten var kraftigt påverkad av pandemin. Dock har vi under året mötts av nya makroekonomiska förhållanden, med energikris, hög inflation och höjda räntor som självklart har haft en påverkan både på vår kostnadsbild och hur marknaden och våra medlemmar generellt agerar utifrån den recession som världen är på väg in i. För att möta de ökade kostnaderna har prishöjningar på befintlig medlemsbas initierats under hösten både i Sverige och Norge. Prisökningar kommer fortsätta att ske stegvis även under kommande period, där även prisjusteringar i Tyskland planeras.

Trots en utmanande omvärldssituation har vi under året ökat vår omsättning med närmare 20 procent från 629 MSEK till 750 MSEK och EBITDA uppgick till 210 (152) MSEK. Året resultat uppgick till -36 MSEK vilket till trots för ett fortsatt negativt resultat är en tydlig förbättring jämfört mot föregående års resultat om -94 MSEK. Kassaflödet för året uppgick till 2,4 MSEK jämfört mot -112 MSEK föregående år. Lånevillkoren har under en period anpassats efter rådande läge efter pandemin och vid utgången av året efterlevdes samtliga villkor i det nytecknade låneavtalet.

Vi har under året minskat vår anläggningsportfölj med femton anläggningar då vi stängt eller sålt anläggningar som haft låg lönsamhet eller geografiskt legat utanför de områden vi ser som strategiskt viktiga. Trots färre anläggningar har vi bibehållit vår medlemsbas, som vid utgången

av året uppgick till ca 184 000 medlemmar, och det är glädjande att se att genomsnittligt antal medlemmar per anläggning åter är i nivå med före pandemin.

VÅRT ERBJUDANDE

Vi har under året fortsatt att utveckla vårt kunderbjudande inom samtliga arenor; gymmen, bad, utomhus och digitalt. Den digitala utvecklingen sker löpande, där Actic app och flexibla medlemskap har varit årets fokus. Vi har även lanserat en möjlighet till inpassering till våra anläggningar via vår app, genom en sk.omvänd QR-kod.

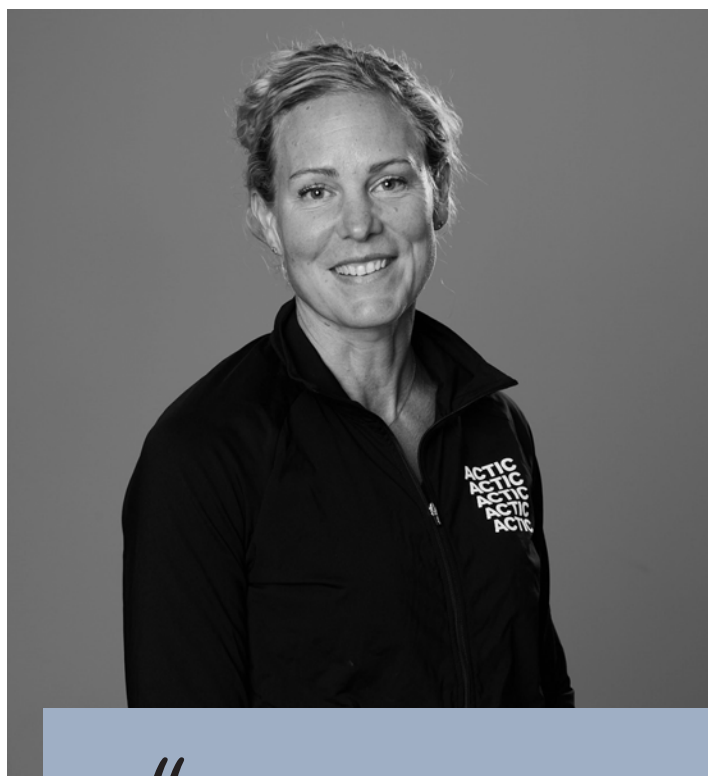
Största fokus har dock varit att uppdatera och tydliggöra vår driftsmodell, med ett stort fokus på driften av våra anläggningar, service och medlemsupplevelse. Vi ser att de initiativ vi har implementerat har gett resultat och vi kommer att fortsätta lägga stort fokus på detta även framöver. Det är ett otroligt viktigt arbete våra medarbetare gör varje dag ute på våra anläggningar, då vi ser att engagemang och energi är en viktig komponent för att få våra medlemmar aktiva i träning vilket i sin tur bidrar till en långvarig relation.

Parallellt har vi inlett uppgraderingar och renoveringar av våra anläggningar med start i nyckelanläggningar och redan starka kluster. Vi ser en tydlig positiv effekt av de investeringar vi gjort och kommer att fortsätta att metodiskt och strategiskt investera i våra huvudkluster.

Vi ser löpande över möjligheter till att utveckla och marknadsanpassa vår produkt och två intressanta initiativ har inletts kopplat till mindre konceptklasser ledda av PT samt utveckling av vår badprodukt.

BRA RUSTAT INFÖR FORTSATTA UTMANINGAR

Ett initiativ för att ytterligare kunna fokusera på våra kärnmarknader, är att vi under mars 2023 sålt den tyska verksamheten, inkluderande de 22 anläggningarna i Tyskland och Österrike. Tyskland är en marknad som skiljer sig relativt mycket från den nordiska, både till storlek och konsumentbeteende, och försäljningen möjliggör ett tydligt strategiskt fokus, både finansiellt och administrativt, att utveckla våra kärnmarknader i Sverige och Norge.



”Bra rustat inför fortsatta utmaningar”

Trots ett fortsatt utmanande finansiellt läge, som ytterligare påverkas av makroekonomiska faktorer, ser jag med stor tillförsikt på framtiden. Actic har vidtagit åtgärder som ger oss förutsättningar att utveckla och förbättra vår verksamhet, vilket kommer att leda till en ökad lönsamhet.

Vi har fantastiska medarbetare som brinner för vår vision, Ett friskare samhälle genom träning, och det genomsyrar det engagemang och fina arbete som utförs ute på våra anläggningar. Under 2023 kommer vi fortsätta arbetet med att utveckla våra anläggningar för att skapa en inspirerande och välkommande träningsmiljö för våra medlemmar. Detta kommer att bidra till en ökande medlemsbas och tillsammans med en kostnadseffektiv driftsmodell och effektiviserad central supportfunktion finns fina förutsättningar för att skapa värde framåt.

Anna Eskhult
Verkställande Direktör

ACTIC I KORTHET

Actic är en ledande friskvårdskedja med 152 anläggningar och cirka 184 000 medlemmar fördelat på Sverige, Norge, Tyskland och Österrike. Actic har under åren expanderat genom såväl organisk tillväxt som via förvärv, samt arbetat med att optimera anläggningsportföljen som innefattar 152 anläggningar per sista december 2022. Sverige är den enskilt största marknaden där Actic idag är en av Sveriges ledande aktörer med omkring 140 000 medlemmar fördelat på 112 träningsanläggningar från Ystad i söder till Kiruna i norr.

Actics affärsidé är att ge medlemmar marknadens mest tillgängliga och inspirerande träningsarena. Detta gör vi genom att erbjuda individuell träning i gym, utomhus och digitalt. Därtill erbjuder Actic personlig träning (PT), gruppträning och tillgång till badhus där dessa finns i anslutning till våra anläggningar. Bolaget tillhandahåller ett mervärdesutbud som tilltalar en bred målgrupp och ger tillgång till anläggningar med utbildad personal på plats.

Erbjudandet innehåller en hög servicenivå baserad på personlig service samt ett stort fokus på PT och gruppträningspass, som alla genomförs av Actics utbildade personal. Actic har en beprövad och differentierad operationell modell där cirka 60 procent av anläggningarna är belägna i anknytning till offentliga simhallar som oftast ägs av kommuner, med simning och bad som en del av Actics medlemskap.

Träningsarenan och samarbetet med kommunerna, tillsammans med Actics klusterbaserade expansionsstrategi,

utgör kärnan i Actics affärsmodell. Actic är främst inriktad på små och medelstora städer med en strategi att skapa lokala kluster med både Gym & Bad och Stand-Alone anläggningar. Bolaget har en stark ställning i de flesta lokala marknader där Actic är verksamt.

Actics vision är att skapa ett friskare samhälle genom träning och Actic ser det som sitt uppdrag att skapa kundnöjdhet genom att erbjuda en förstklassig kundupplevelse.

ACTICS HISTORIA

Actic grundades 1981 som Nautilus Gym. Under de senaste åren har Actic utvecklats till en etablerad och professionell organisation och har sedan den 7 april 2017 varit noterade på Nasdaq Stockholm. Per 31 december 2022 drev Actic 152 anläggningar med cirka 184 000 medlemmar i Sverige, Norge, Tyskland och Österrike.

ACTICS HISTORIA

1981

Nautilus Gym grundas.

1995

Inträde i Norge.

2007

Inträde i Tyskland.

2010

Lansering av varumärket Actic.

2012

IK 2007-fonden ny majoritetsägare.

2015

Förvärv av Kraftkällan (3 anläggningar).



2016

Förvärv av Flex
(13 anläggningar).

2017

- Börsnotering på Nasdaq Stockholm.
- Förvärv av 3 anläggningar från Sport & Fitness Karlstad.
- Förvärv av 9 anläggningar.

2018

- Avyttring av verksamhet i Finland.
- Förvärv av 3 anläggningar från Asker Treningscenter AS i Osloområdet.

2020

Covid-19 pandemin drabbar Actic med stängda anläggningar.

2021

Actic lanserar ny varumärkesplattform.

2022

Actic öppnar två nya anläggningar, en i Sverige och en i Norge.



CHALLENGE
CHALLENGE
CHALLENGE
CHALLENGE
CHALLENGE
CHALLENGE
CHALLENGE
CHALLENGE
CHALLENGE
CHALLENGE



AFFÄRSKONCEPT OCH FINANSIELLA MÅL

Actic har en skalbar plattform för möjliggörande av lönsam tillväxt. Actics strategiska initiativ och möjligheter kan sammanfattas enligt följande – strategi för klusteruppbyggnad samt att kontinuerligt förädla anläggningarna och utveckla produkt och tjänsteerbjudande samt löpande utvärdera fortsatt expansion genom nyetableringar och förvärv.

Klusteruppbyggnad och nyetableringar

En grundpelare i Actics strategi är expansion genom klusteruppbyggnad i områden där Actic redan är starka. Öppnandet av nya anläggningar i kluster ökar inte bara antalet medlemmar på den specifika anläggningen, utan attraherar också nya medlemmar till befintliga anläggningar i klustret eftersom träningserbjudandet breddas och blir förmånligare.

Även fortsatt nyetablering av nya Gym & Bad-anläggningar i små till medelstora städer utgör en grundpelare i Actics strategi för tillväxt och värdeskapande, där en betydande potential återstår i både Norden och Tyskland. Actic utför fortlöpande analyser inom områden där bolaget idag inte är närvarande. Syftet är att identifiera områden med betydande potential, och bredda verksamheten för att möta efterfrågan som inte helt kan tillgodoses av det befintliga utbudet.

Förädlat produkt- och tjänsteerbjudanden

Actics andra strategiska initiativ är att kontinuerligt förädla erbjudandet till medlemmarna med hänsyn till nya trender samt efterfrågan från våra medlemmar. Detta sker bland annat genom ett ökat fokus på individuell träning (PT), gruppträning och andra tilläggstjänster, prissättning, lojalitetsprogram och appar samt företagsförsäljning.

Ett ytterligare strategiskt initiativ är att vidareutveckla befintliga anläggningar, både genom att förädla anläggningarna genom investeringar i lokalen och utrustning, men även genom en utveckling av den operativa leveransen.

PT och övriga tilläggstjänster är viktiga tillväxtområden inom Actic, och har en betydande potential. Sedan 2014 har Actic tagit ett strategiskt beslut att sätta tydligt fokus på att utöka erbjudandet och tillgängligheten av PT.

Actic lanserade i början av 2022 en helt ny anställningsform för PT som ökar tryggheten och skapar förutsättningar för en långsiktighet i arbetet med att utveckla PT tjänsten.

Förutom att representera en utveckling av erbjudandet är det en viktig tillväxt drivare med fördelar som ökad kundlojalitet, mer förutsägbara inkomster, högre genomsnittsintäkt per medlem (ARPM) och ökad lönsamhet. Actics ambition är att PT-verksamheten ska växa men under Covid-19 pandemin har efterfrågan på PT-tjänster minskat från en nivå på drygt 10 procent av Actics omsättning innan pandemin till ca 6 procent under 2022. Actic, ser i likhet med övriga branschkolleger, en utmaning med nyrekrytering av licensierade PT efter pandemin.

Actics PT-erbjudande består av flera produkter och understöds av tydliga mål för att erbjudandet ska kunna växa, däribland att:

- Utvidga PT-konceptet till ytterligare anläggningar.
- Öka PT-intäkterna per medlem med bibehållande av nuvarande marginal löpande under perioden, vilket möjliggörs genom att utveckla ett mer differentierat erbjudande.
- Öka kundlojalitet inom PT-verksamheten.

Actic ser även en möjlighet att vidareutveckla sin varuförsäljning genom att förenkla köpen för medlemmar, till exempel genom kontantfria betalningar via medlemskortet.

Actic fokuserar också på företagsförsäljning för att rekrytera nya medlemmar. Via Actics organisation för företagsförsäljning, som riktar in sig på större företag, friskolor och kommuner med paketlösningar, kan Actic utnyttja tillgänglig kapacitet i sina anläggningar med ett primärt fokus på skräddarsydda gruppträningspass och PT.

Att driva på konsolideringen av marknaden genom förvärv

Förvärv utgör en del av Actics tillväxtstrategi, med fokus på utvidgning av kluster med enstaka anläggningar i Norden och Tyskland. Det finns även strategiska förvärvsmöjligheter av, i första hand, små till medelstora träningsoperatörer. Actic har en ambition att fortsatt ta en aktiv roll i konsolideringen av marknaden.

Det finns en rad synergier för Actic vid förvärv av anläggningar som passar in i bolagets klusterstrategi, däribland ett förädlad kunderbjudande samt skalfördelar.

När det gäller tilläggsförvärv söker Actic löpande och har identifierat ett antal potentiella förvärv på befintliga marknader, med möjligheter att stärka och uppnå en ledande ställning på lokala marknader.

Bolaget har ett standardiserat förvärvsförfarande och en beprövad integrationsprocess.

Finansiella mål

Actic har antagit följande finansiella mål:

Tillväxt

Genomsnittlig årlig organisk tillväxt på minst 5 procent, med ytterligare tillväxt genom förvärv.

Lönsamhet

Justerad EBITDA-marginal över 20 procent på medellång sikt, före effekter från IFRS 16.

Kapitalstruktur

Förhållandet mellan nettoskuld och justerad EBITDA under 3,0x, före effekter från IFRS 16.

Utdelningspolicy

Actics målsättning är att betala aktieutdelning om 30 till 50 procent av det årliga nettoresultatet. Vid beslut om utdelning ska dock hänsyn tas till bolagets finansiella ställning, kassaflöde och framtidsutsikter.





ACTICS ERBJUDANDE

Actic har ett brett erbjudande för alla träningsbehov vilket tilltalar en stor kundgrupp och passar efterfrågan i de små och medelstora städerna där Actic är verksamt. Actics vision är att skapa ett friskare samhälle genom träning och det gör vi genom att varje dag erbjuda tillgänglig och inspirerande träning i en inkluderande miljö.

ACTICS ARENOR OCH TRÄNINGSERBJUDANDE

Actics medlemmar har tillgång till individuell-, semiindivuell-, samt gruppträning genom våra 2 samspelande arenor, den fysiska och den digitala:

- Fysiskt inom- och utomhus genom våra gym, badhus och gruppträning.
- Digitalt genom Actic app och Actic Anywhere.

Erbjudandet innefattar alltid en hög nivå av service från anläggningarnas erfarna, licensierade och utbildade personal. Medarbetarna är delaktiga ute på gymgolvet och kan guida medlemmarna rätt i sin träning utifrån medlemmens förutsättningar och mål med sin träning. Träningsupplevelsen förhöjs och görs tillgängligare genom de digitala verktyg som kunden får tillgång till och kan nyttja oavsett om de befinner sig på gymmet eller någon annan stans.

Medlemskap

För att möta kundernas skiftande behov erbjuds idag på den svenska och norska marknaden ett flexibelt medlemskap där kunden själv väljer vad i erbjudandet man vill ha tillgång till och betala för.

Det gäller gym, gruppträning, en eller flera anläggningar, vilken tid på dygnet man vill kunna träna, med bindning eller bindingsfritt.

Beroende på ålder och sysselsättning kan kunderna även välja mellan fyra olika typer av medlemskap: Ordinarie, Student, Senior eller Junior. Juniormedlemskapet innebär att barn mellan 11 år till och med 15 år får träna tillsammans med sin målsman på anläggningen.

Alla medlemmar, med fokus på de nya, erbjuds att ta del av en Digital träningsstart med coach vilket är en fyra veckor lång träningsstart tillsammans med coach i Actic appen. Med produkten får man tillgång till ett träningsprogram och

ACTICS MODELL FÖR KUNDINTERAKTION OCH MERVÄRDE

1

Hjälper gäster att lyckas

- Med regelbunden uppföljning motiverar Actic aktivt medlemmar att nå sina mål samt möjliggör för medlemmar att utvärdera Actic.

2

Personlig interaktion gör träning enkelt

- En bra instruktion skapar en personlig relation mellan instruktör och gäst.
- Inkluderar inspiration från instruktören, behovsanalys och anpassning av träningsprogram efter kundens behov.

3

Tillgängliga och inspirerande

- Actics personal på alla anläggningar uppmuntras starkt att vara synliga, hjälpsamma och sociala för att skapa relationer med medlemmarna.

möjlighet att chatta med en egen coach online för att komma i gång med gymträningen och lära känna Actics erbjudande.

Personlig träning

Actic erbjuder individuell träning med Personliga tränare med godkänd Frisk-licens, vilket är högsta branschstandard, vid ett stort antal Stand Alone-anläggningar och vid ett antal Gym & Bad-anläggningar i Sverige och Norge samt sedan hösten 2020 även i Tyskland. PT-erbjudandet är uppbyggt efter klientens behov, förutsättningar och mål och alla träningspass är individuellt anpassade för att vara så effektivt och säkert som möjligt.

Personlig Träning Online

Vi på Actic har som ambition att demokratisera och tillgängliggöra Personlig träning. Vi vet av egen erfarenhet och extern forskning att de medlemmar som tränar med Personlig tränare tränar oftare, stannar längre som medlemmar och är nöjdare som kundgrupp då de når sina träningsmål i en högre grad. Som klient ska man uppleva att sin personliga tränare verkligen är personlig, genuint bryr sig om klientens unika behov, förändringar i förutsättningar och utveckling. Vårt mål är att klienten ska bli positivt överraskad över den interaktion man får, trots att det sker digitalt. Att få rätt

matchning mellan coach och klient är nyckeln. Huvudflödet av kunder kommer ske via den centrala process där en kund fyller i en intresseanmälan och genomför sin behovsanalys och får sedan tillbaka förslag på coach som passar utifrån behov och förutsättningar. Personlig träning online genomförs med några av våra mest etablerade och erfarna licensierade Personliga tränare. Alla våra tränare har dessutom en vidareutbildning inom coaching online.

Bad

Tillgång till badhus ingår i medlemskapet och kan utnyttjas vid ungefär 50 procent av Actics anläggningar. Därmed kan medlemmarna komplettera sin gymträning, PT och gruppträning med simningens fördelar. Actic erbjuder också sina medlemmar tillgång till aquaträning, vattengympa samt simskola i egen regi eller i samarbete med kommunerna.

4

Den bästa gruppträningen

- Inspirera gäster genom varierad och högkvalitativ gruppträning, oberoende nivå.

5

Ett utbud för alla

- Kompletta träningserbjudande på de flesta anläggningar, varierad gruppträning, simning, vattengympa, utomhus träning och PT.

6

Den naturliga mötesplatsen

- Skapa en naturlig mötesplats genom att bygga och behålla relationer.

Gruppträning

Actic har, vid de flesta av sina anläggningar, ett stort utbud av gruppträningspass som bedrivs både inomhus och utomhus. Vid vissa gym deltar uppemot 50 procent av medlemsbasen i någon form av gruppträning, vilket medför en ökad träningsfrekvens och ökad lojalitet hos medlemmarna. Det stora utbudet av gruppträningspass gör det möjligt för alla kunder att hitta ett pass som passar deras träningsplan och målsättningar.

Från 2016 har Actics klasser delas in i konceptklasser och guidade klasser. Vi har 7 konceptklasser som motsvarar basen och är instegsklasser till gruppträning. Konceptklasserna är skapade centralt både med avseende på musik och innehåll. Konceptklasserna är roliga, effektiva och säkra. Vi har 3 releaser per år av våra konceptklasser. Våra guidade klasser innebär att instruktörerna själva skapar passet men inom givna ramar för passens upplägg. Detta skapar frihet för våra instruktörer att använda sin kompetens till att skapa ett varierat och personligt träningsutbud som kompletterar konceptklasserna. Under vår- och sommarsäsongen erbjuder vi utomhusträning och då kan både konceptklasser och guidade klassar hållas utomhus.

Erbjudande för företag

Actic inriktar sig på större företag som ofta ligger i närheten av någon av Actics anläggningar. Företagserbjudandet består av flera produkter. Exempelvis företagspaket, som inkluderar träningspass med de anställda, och försäljning av medlemskap till företagskundens anställda. I de flesta fall erbjuds företagskundernas anställda ett gruppträningspaket på någon Actic-anläggning, men träningen kan i vissa fall genomföras i företagskundens egna lokaler. Actic erbjuder även föreläsningar om hälsa och träning samt digitala företagsutmaningar. Actic har flertalet stora nationella avtal med bland annat TCO som innefattar en rad stora fackförbund.

Övriga erbjudanden

Actic erbjuder uthyrning av sina lokaler och anläggningar till kommuner, skolor och idrottsföreningar. Detta innefattar även några av våra simbassänger där många skolor genomför simträning. Vid flera anläggningar har Actic, under förutsättning att det finns oanvända utrymmen i lokalerna, inlett samarbeten med, till exempel, lokala kaféer och fysioterapeuter för att maximera lokalutnyttjande.

Actics erbjudande för varor och relaterade tjänster, som historiskt sett inte varit något fokusområde, utvecklas fortfarande och förbättras för att möta en stigande efterfrågan från kunderna. Erbjudandet innefattar såväl vending och försäljning av mat och dryck på större anläggningar. Givetvis finns också träningstillbehör såsom vattenflaskor, hänglås och liknande till försäljning.

ÖVERSIKT ÖVER ACTICS PT-PRODUKTER

PT 60	PT DUO	PT GET STARTED	PT BOOTCAMP
• PT 60 • PT 30	• Träning för 2 personer tillsammans med PT	• Startpaket: 4 PT klipp till ett förmånligt pris	• Personlig träningsgrupp 3-12 deltagare
• Individuellt anpassad träning	• Syftet är att göra produkten mer tillgänglig för kollegor, partners, vänner och träningspartners	• Kan endast köpas 1 gång	• En till flera gånger i veckan

STRENGHT

Klasser som byggs upp av flera olika styrkebyggande övningar för att du ska bli starkare både i din träning och din vardag.

CARDIO

Klasser som stärker hjärt- och lungkapaciteten och utmanar din syreupptagning.

MOBILITY

Klasser som förbättrar din flexibilitet, stabilitet och kroppskontroll.

COORDINATION

Klasser som utmanar dina färdigheter i att koordinera och kontrollera dina rörelser i takt till musik.

**"I don't live
to excercise,
I excercise
to live"**

ACTIC



VARUMÄRKE

Varumärke - Träning för livet

Actics målgrupp värderar träningen högt och är tydliga med sin avsikt – att träna för livet. För att orka resa och uppleva nya platser, för att jobba, hämta på dagis, åka skidor eller ta hand om en sjuk anhörig. Energi för att leva mer!

Träning är roligt men också tufft och Actic är en coach som ger medlemmar både utmaningar och hejjarop oavsett vart de befinner sig – på gymmet, i gruppträningssalen, i bassängen, utomhus eller kanske hemma. Vi hjälper våra medlemmar att göra träningen till något viktigt, roligt och beständigt.

Denna plattform ger Actic möjligheter att prata om fördelarna med träningen både ur ett funktionellt men också ur ett emotionellt perspektiv. Det öppnar dörrar för ämnen så som träning för skidåkning, hur sömn och träning hänger samman och hur träningen och vardagspusslet kan lösas. Resan för Actics varumärke och kommunikation är en alltid pågående utveckling som med en tydlig koppling till vår produkt, målgrupp och plattform bygger värde i bolaget över tid.

Erbjudande

Som en av marknadens ledande gymkedjor erbjuder Actic ett brett utbud av tillgänglig och inspirerande träning i en inkluderande miljö! Hos oss tränar du i fräscha lokaler med generösa öppettider och dessutom finns tillgång till både gruppträning, bad och utomhusträning. Det ska vara enkelt att vara medlem hos Actic, medlemskapen är därför flexibla och du väljer själv vilken träning och vilka gym du vill använda.

Dessutom får du som medlem hos oss tillgång till Actic app där du kan planera din träning och få tillgång till inspirerande onlineträning för både gymmet och vardagsrummet. Att träning är för livet är vi övertygade om och vi ser fram emot att hjälpa alla våra medlemmar att få ut mesta möjliga av sitt medlemskap hos oss!

Hos Actic erbjuds:

- Fräscha gym med generösa öppettider
- Tillgång till bad och effektiv gruppträning
- Digital träningsstart med coach för att komma igång med träningen hos oss
- Tillgång till Actic app och massvis av onlineträning
- Flexibla medlemskap
- Ett personligt bemötande
- Tillgång till utomhusträning
- Inspiration till träning för livet.



KONCERNSTRUKTUR OCH PERSONAL

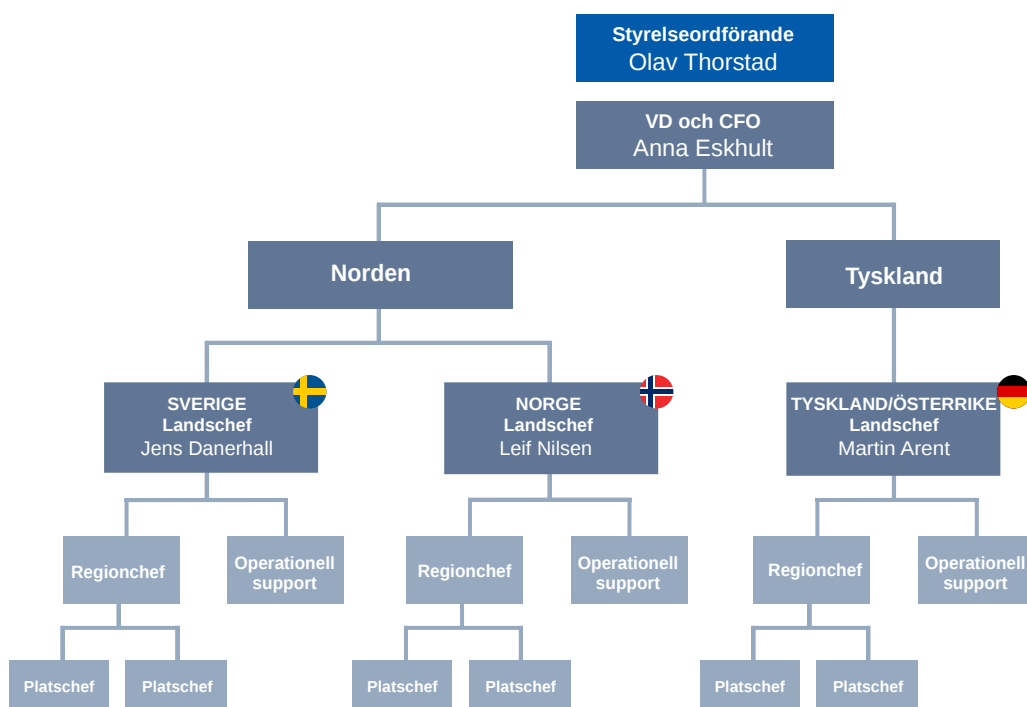
Actics verksamhet bedrivs i två geografiska segment, Norden och Tyskland. Den verkställande ledningsgruppen har styrt arbetet i koncernen och i respektive marknad. Lokalt har platschefer ansvar för anläggningen och dess anställda. Utöver anställda på anläggningarna har Actic koncerngemensamma supportfunktioner som stöttar organisationen och möjliggör stordrifts- och skalfördelar.

Organisation

Actics verksamhet bedrivs i två geografiska segment, Norden och Tyskland. Under 2022 uppgick nettoomsättningen för segment Norden till 683 MSEK och för segment Tyskland till 67 MSEK. Under våren 2022 genomförde Actic en organisationsförändring, där bolaget gick från en centra-

liserad koncerngemensam koncernstruktur till en mer landsbaserad struktur för ökad möjlighet till marknadsanpassade initiativ och tydligare driftsfokus. Den verkställande ledningsgruppen består av arbetande styrelseordförande, VD, CFO samt landschef för respektive marknad, Sverige, Norge och Tyskland.

ORGANISATIONSSTRUKTUR



På lokal nivå har Actic en decentraliserad styrmodell, där varje platschef har ett budget- och resultatansvar för den lokala anläggningen, inklusive lönsamhet på EBITDA-nivå, i syfte att säkerställa både kostnadskontroll och tillväxtfokus.

Antalet anställda

Under år 2022 hade Actic i medeltal 604 anställda med tjänster motsvarande heltid. I det nordiska segmentet fanns 505 heltidsanställda medan 93 anställda återfanns i det tyska segmentet, och 6 personer av den totala personalen var anställda i någon form av stödfunktion.

Actics medarbetare – Skapar ett friskare samhälle genom träning

Medarbetare på Actic har förmånen att arbeta med vår största passion – träning och hälsa. Genom ett genuint människointresse sprider våra medarbetare dagligen kunskap och glädje till våra medlemmar. De inspirerar till en mer hälsosam och aktiv livsstil vilket vi på Actic anser ökar möjligheten att uppleva mer av livet. Kulturen på Actic präglas av en hög ambitionsnivå och förändringstakt där de anställda tar stort eget ansvar, starkt uppbackade av sina kollegor i respektive team.

Actic har en rekryteringsprocess där varje kandidat utför tester och matchas mot en förutbestämd kompetensprofil. Syftet med detta är att varje anställd som kommer in i bolaget ska vara rätt, både för individen själv och för Actic så vi kan skapa bra saker tillsammans samt stärka den befintliga

företagskulturen. På Actic är medarbetarupplevelsen en helt avgörande faktor för att lyckas. Genom att ha nöjda och engagerade medarbetare skapas nöjda kunder. Actic undersöker därför löpande medarbetarupplevelsen genom återkommande ”pulsundersökningar” med tyngdpunkt på områdena Medarbetarnöjdhet, Ledarskap samt Teamwork. Genom att löpande få feedback från våra medarbetare är vi bättre rustade för att möta de problem som bolaget ställs inför. Actic kan också, genom dessa undersökningar, agera snabbt och fånga upp team eller ledare som inte är på väg i rätt riktning och agera innan ett problem uppstår.

Platschefen har en nyckelroll

Actics verksamhet har en decentraliserad struktur där platschefen är resultatansvarig. Platschefen gör löpande analys av resultaten och arbetar utefter en plan med actions som leder mot att målen nås. Anläggningarnas budgetmål bestäms i samband med gruppens strategiska plan och med stöd och vägledning från ledningen. Den aktiva planeringen av verksamheten på anläggningsnivå gör det möjligt för Actic att maximera både effektiviteten och lönsamheten.

Platschefen är ytterst ansvarig för kundupplevelsen på anläggningen. Tillsammans med sitt team strävar de efter hög kundnöjdhet. Genom ett tydligt koncept med stort fokus på kundbemötande och ren och säker träning garanteras en hög kundupplevelse. Utformningen av våra lokaler är optimerade så att anläggningen kan skötas av en enda anställd under vissa tidsperioder med låg träningsaktivitet.

ANTAL ANSTÄLLDA MED TJÄNST SOM MOTSVARAR HELTID, I MEDELTAL

	2022	2021	2020	2019	2018
Norden	505	524	546	674	669
Tyskland	93	84	97	119	118
Central support	6	12	13	12	13
Totalt	604	620	656	805	800

PT-instruktörer

PT-instruktörer utgör en viktig kompetens och resurs för Actic. Alla PT-pass genomförs av examinerade PTs som erbjuder pass för individer samt, vid behov och möjlighet, viktminskningsprogram med kostrådgivning. Actics PTs har en teoretisk bakgrund inom anatomi, fysiologi och biomekanik, vilket gör att de kan erbjuda tjänster av hög kvalitet inom flera olika fält. PT-erbjudandet finns för närvarande i Sverige och Norge på nästan alla Stand-Alone-anläggningar och vid ett antal Gym & Bad-anläggningar.

Actic Academy

Actic Academy möjliggör och stärker Actics erbjudande och utgör Actics eget internt utvecklade utbildningsinstitut. Det grundades 2015 i syfte att utbilda, utveckla och professionalisera Actics medarbetares agerande i enlighet med Actics värderingar och koncept.

Actic har som ambition att ligga i framkant i branschen när det kommer till utbildning och utveckling av personal. Actic har en målsättning att jobba med så kallad "Blended Learning" vilket innebär att man blandar olika sätt att genomföra utbildning på och Actic söker hela tiden efter nya och innovativa sätt att genomföra utbildning för att det ska bli så roligt och inspirerande som möjligt.

Actic Academy Online lanserades 2018 och syftet med utbildningsportalen är att utveckla och utbilda på ett smidigt och effektivt sätt. Actic Academy Online är tillgängligt för samtliga medarbetare inom Actic och genom denna utbildningsportal har Actic tagit stora steg mot att vara en mer professionell arbetsgivare där kompetensutbildning och ständigt lärande är en viktig och central del. Genom Actic Academy Online får samtliga anställda samma introduktionsutbildning, oavsett jobbroll.

Actic vill att alla medarbetare ska utvecklas. Det är viktigt att personalen aktivt söker ny kunskap och utvecklar sin kompetens, oavsett vilken jobbroll. Actic erbjuder olika utbildningar beroende på jobbroll som tilldelas automatiskt

av Actic Academy Online. Utöver det kan alla medarbetare själva gå in i kurskatalogen och starta en utbildning när det passar dem. Det kan till exempel vara utbildningar i Gruppträning, Kettlebells, Svåra samtal, Arbetsrätt, feedback eller olika system och appar. Actic Academys Onlines kurskatalog fylls regelbundet på med nya utbildningar.

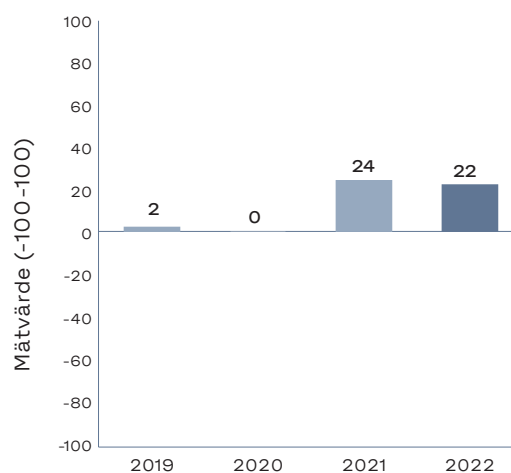
Actic anser att en avgörande faktor för att lyckas skapas genom motiverade medarbetare som utvecklas, som har möjlighet att påverka och fatta beslut och agerar i en miljö som präglas av teamwork.

Medarbetarundersökning

Varje år genomför Actic en medarbetarundersökning i samarbete med Netigate i samtliga länder och satsningen på detta har fortsatt under 2022. Netigate mäter fyra index; Effektivitetsindex (TEI), Ledarskapsindex (LSI), Engagemangsindex (EI) och Attraktiv arbetsgivare (NPS). Dessa fyra index har ett tydligt samband med lönsamhet.

Ytterligare beskrivning av medarbetarundersökningen återfinns i Hållbarhetsrapporten.

eNPS



TEAMWORK

TEAMWORK

TEAMWORK

TEAMWORK

TEAMWORK

TEAMWORK

TEAMWORK

TEAMWORK

TEAMWORK

ACTIC-AKTIE

Actic Groups aktie är noterad på Nasdaq Stockholm i segmentet Nordic Small Cap. Aktien tillhör sektorindelningen "Leverantörer av fritidsanläggningar och -tjänster, inklusive gym, kryssningsbåtar, biografer och sportlag". Aktien handlas under kortnamnet ATIC.

Notering

Actic-aktien noterades på Nasdaq Stockholm den 7 april 2017 till en noteringskurs på 50,50 SEK. Actic har ett aktieslag – serie A. LEI-koden för Actic Group är 549300 HI1JEY110HXM08 och ISIN-koden för stamaktien är SE0009269467.

Kursutveckling och omsättning

Kursen på Actic-aktien vid utgången av 2022 var 6,18 SEK. Högsta betalkurs på Nasdaq Stockholm under 2022 noterades den 8 februari på 17,50 SEK, och lägsta betalkurs noterades den 30 november på 5,48 SEK. Aktiens marknadsvärde uppgick till cirka 138 MSEK per 31 december 2022. Under året omsattes 4,8 miljoner aktier till ett värde om 41 MSEK vid Nasdaq Stockholm, motsvarande en omsättningshastighet på 22 procent.

Ägarstruktur

Actic hade vid årets utgång 3 099 aktieägare. Det svenska ägandet var 98 procent medan den utländska ägarandelen uppgick till 2 procent. De fem största ägarna vid utgången av 2022 utgjordes av; The Pure Circle AB (styrelseledamot Johan Ahludin), AFA Försäkring, Ushi Limited (styrelseledamot Göran Carlson), Athanase Industrial Partner och Avanza Pension som tillsammans ägde 78 procent av samtliga aktier. De tio största ägarna hade 82 procent av aktierna.

Aktiekapital

Aktiekapitalet i Actic Group uppgår till 1 054,7 TSEK, fördelat på 22 255 710 aktier. Samtliga av dessa aktier är A-aktier. En stamaktie berättigar till en röst. Actic har inget eget innehav av aktier.

Utdelning och utdelningspolicy

Actics utdelningspolicy är att betala ut en aktieutdelning om 30–50 procent av det årliga nettoresultatet. Vid beslut om utdelning beaktas Actics finansiella ställning, kassaflöde och investeringsbehov. Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsår 2022.

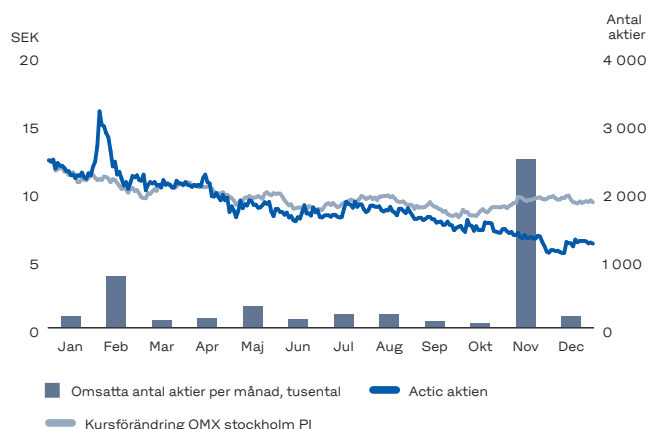
Analytiker

Actic-aktien har under 2022 följts och analyserats av bland annat följande analytiker:

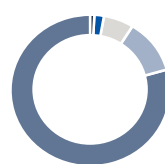
SEB – Nicklas Fhärm

Namn	Actic Group
Namn	Actic Group
Börs	Nasdaq Stockholm
Notering	Small Cap Stockholm
Symbol	ATIC
ISIN-kod	SE0009269467
Noterad sedan	2017-04-07
Handelspost	1
Valuta	SEK

ACTIC AKTIEKURS 2022



ÄGARANDEL EFTER INNEHAV



- 1 – 100, 1 %
- 101 – 1 000, 2 %
- 1 001 – 10 000, 6 %
- 10 001 – 100 000, 12 %
- 100 001 – , 80 %

STÖRSTA AKTIEÄGARE I ANTAL AKTIER 2022-12-31

	Antal aktier	% av aktier
The Pure Circle AB	6 565 290	29,50%
AFA Försäkring	4 616 341	20,74%
Ushi Limited (Göran Carlson)	4 012 995	18,03%
Athanase Industrial Partners	1 573 794	7,07%
Avanza Pension	606 013	2,72%
Nordnet Pensionsförsäkring	259 501	1,17%
Tredje AP-fonden	186 419	0,84%
Nordea Liv & Pension	183 321	0,82%
Christer Hegardt	140 000	0,63%
Storebrand Fonder	125 046	0,56%
Övriga	3 986 990	17,92%
Totalt	22 255 710	100,00%

DATA PER AKTIE

	2022	2021
Aktiekurs 31 december	6,18	11,80
Marknadsvärde 31 december, MSEK	138	188
Marknadsvärde/nettoomsättning (P/S), ggr.	0,18	0,30
Resultat per aktie, kr	-1,83	-5,92
Utdelning per aktie, kr *	-	-
Eget kapital per aktie, kr	9,24	11,95

* 2022 avser styrelsens förslag inför årsstämman 2023

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Bolagsstyrning avser de beslutssystem genom vilka ägarna, direkt eller indirekt, styr bolaget. En god bolagsstyrning är en förutsättning för att upprätthålla förtroende från aktieägare, kunder och övriga externa intressenter och bygger på att bolagets strategier, mål och värderingar genomsyrar hela organisationen.

Introduktion

Actic Group AB ("Actic") med säte i Stockholm, är ett svenskt publikt aktiebolag, noterat på Nasdaq Stockholm Small Cap, sedan 2017. Actic strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva processer för att säkerställa att all verksamhet skapar långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter. Detta innebär att upprätthålla en effektiv organisationsstruktur, system för internkontroll och riskhantering, samt transparent intern och extern rapportering. Inga väsentliga förändringar har skett i bolagsstyrningen jämfört mot föregående år.

Externa regelverk

- Svensk aktiebolagslag
- Svensk och internationell redovisningslag
- Nasdaq Stockholms regler för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning

Interna regelverk

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning
- VD-instruktion
- Interna policyer

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats som en del av Actics tillämpning av Koden och har granskats av bolagets revisorer PricewaterhouseCoopers AB.

Svensk kod för bolagsstyrning

Svensk kod för bolagsstyrning ska tillämpas av alla svenska bolag vars aktier är noterade på en reglerad marknad i

Sverige. Syftet är att förbättra bolagsstyrningen i börs-noterade bolag och främja förtroendet för företagen hos allmänheten och kapitalmarknaden. Bolag behöver inte följa alla regler i Koden då denna medger möjlighet till avvikelser från reglerna, under förutsättning att sådana eventuella avvikelser och den valda alternativa lösningen beskrivs och orsakerna förklaras i bolagsstyrningsrapporten (enligt den så kallade "följ eller förklara-principen"). För det fall avvikelser finns, rapporteras dessa nedan.

Tillämpliga bestämmelser för noterade bolag

Actics aktie noterades på Nasdaq Stockholm i april 2017 och bolaget har inte gjort någon överträdelse vare sig av Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter eller god sed på aktiemarknaden sedan dess.

AKTIEÄGARE OCH BOLAGSSTÄMMA

I enlighet med aktiebolagslagen är bolagsstämman Actics högsta beslutsfattande organ. På bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor som till exempel fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisorer samt riktlinjer för ersättning till styrelsen och revisorerna.

Aktieägare

Actic hade vid 2022 års slut 22 255 710 stamaktier enligt bolagets aktiebok, som förs av Euroclear Sweden AB. Antalet aktieägare per 31 december 2022 uppgick till 3 099 stycken. Actics största aktieägare, representerande med

minst tio procent av aktiekapitalet, var vid samma datum The Pure Circle AB (Johan Ahldin) med 29,5 procent av rösterna och kapital, AFA försäkring med 20,7 procent av rösterna och kapital samt Ushi Limited (Göran Carlson) med 18,0 procent av rösterna och kapital.

Varje aktie i bolaget berättigar innehavaren till en röst på bolagsstämma och varje aktieägare har rätt att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar i bolaget. Samtliga aktier i bolaget ger lika rätt till utdelning samt till bolagets tillgångar och eventuella överskott vid händelse av likvidation. Beslut om vinstutdelning fattas av bolagsstämman. Samtliga aktieägare som är registrerade, i den av Euroclear Sweden förda aktieboken, på av bolagsstämman beslutad avstämningsdag är berättigade till utdelning.

EXTRA BOLAGSSTÄMMA 9 FEBRUARI 2022

Den 9 februari 2022 höll Actic en Extra bolagsstämma där följande beslut fattades:

- Nyval av Johan Ahldin till styrelseledamot
- Olav Thorstad valdes till styrelsens ordförande

Efter bolagsstämmans beslut bestod styrelsen i Actic Group AB av följande ledamöter: Olav Thorstad, Fredrik

Söderberg, Göran Carlson, Johan Ahldin, Therese Hillman, Viktor Linnell och Trine Lise Marsdal.

EXTRA BOLAGSSTÄMMA 9 MARS 2022

Den 9 mars 2022 höll Actic en Extra bolagsstämma där följande beslut fattades:

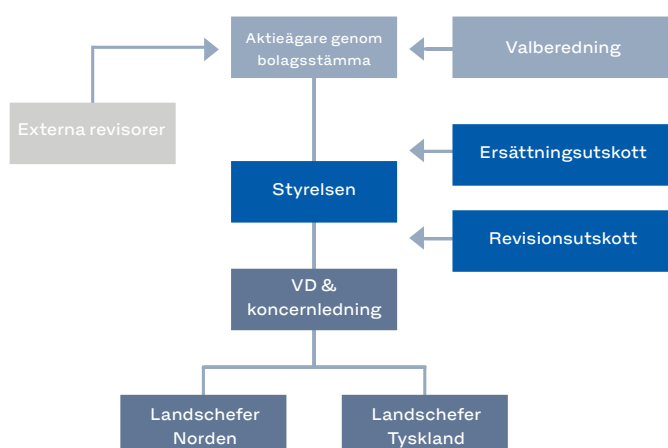
- Beslutades om nyemission av aktier med företrädesrätt för aktieägarna

Årsstämma 2022

Actics årsstämma avseende verksamhetsåret 2021 ägde rum den 12 maj 2022. Följande viktiga beslut fattades vid årsstämman:

- Fastställande av räkenskaperna för 2021.
- Resultatdisposition.
- Stämman beslutade att bevilja styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för deras förvaltning av bolagets angelägenheter under föregående räkenskapsår.
- Stämman beslutade att antalet styrelseledamöter ska vara fem stycken utan suppleanter, samt att antalet revisorer ska vara en.

ACTIC MODELL FÖR BOLAGSSTYRNING



Väsentliga externa regelverk

Aktiebolagslagen
Nasdaq Stockholms regelverk
Svensk kod för bolagsstyrning
MAR

Väsentliga interna regelverk

Code of Conduct
Bolagsordning
Styrelsens arbetsordning
Instruktion för VD och utskott
Policies och instruktioner

- Till ordinarie styrelseledamöter omvaldes Olav Thorstad, Göran Carlson, Trine Lise Marsdal, Johan Ahldin och Viktor Linnell.
- Olav Thorstad omvaldes som styrelsens ordförande.
- Till revisor nyvaldes PricewaterhouseCoopers AB med Nicklas Kullberg som huvudansvarig revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma.
- Stämman beslutade kring arvoden till styrelsen och revisorn för tiden intill slutet av nästa årsstämma.
- Stämman beslutade om bemyndigade att öka bolagets aktiekapital genom nyemission av aktier, det motsvarar en utspädning om högst 10 procent.

Årsstämma 2023

Actics årsstämma avseende verksamhetsåret 2022 kommer äga rum den 11 maj 2023. För ytterligare information om nästa årsstämma, se Actics hemsida. www.acticgroup.com

VALBEREDNING

Valberedningens uppgift är att inför bolagsstämman förlägga förslag på ordförande för bolagsstämman, styrelsekandidater samt styrelseordförande, ersättning för styrelsearbete samt utskottsarbete, val av och ersättning till revisor och förslag på valberedning till nästa årsstämma.

Enligt Kodens ska bolagsstämman utse valberedningens ledamöter eller ange hur ledamöterna ska utses. Enligt den instruktion för valberedningsarbetet som antogs på årsstämman 12 maj 2022 ska valberedningen, utöver styrelsens ordförande, bestå av representanter för de fyra största aktieägarna, per 31 augusti 2022. Vid det fall någon av de fyra största aktieägarna avstår rätten att utse ledamot till valberedningen går rätten vidare till nästa aktieägare i storleksordning.

I arbetet att utse valberedning inför 2023 har flertalet aktieägare avstått rätten att utse en ledamot varför styrelsen fattat beslut om att valberedningen till vidare består av tre ledamöter, utöver styrelsens ordförande. Actics valberedning består av följande ledamöter:

- Johan Ahldin, utsedd av The Pure Circle
- Göran Carlson, utsedd av Ushi Ltd
- Anders Algotsson, utsedd av AFA Försäkring
- Olav Thorstad, i egenskap av styrelsens ordförande.

STYRELSEN

Styrelsen är bolagets högsta beslutsfattande organ efter bolagsstämman. Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för bolagets förvaltning och organisation, vilket innebär att styrelsen är ansvarig för att, bland annat, fastställa mål och strategier, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlöpande utvärdera bolagets resultat och finansiella ställning samt utvärdera den operativa ledningen. Styrelsen ansvarar också för att säkerställa att årsredovisning och delårsrapporter upprättas i rätt tid. Dessutom utser styrelsen bolagets verkställande direktör.

Styrelseledamöterna väljs normalt av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Enligt Actics bolagsordning ska styrelsen, till den del den väljs av bolagsstämman, bestå av minst tre ledamöter och högst tio ledamöter utan suppleanter. Frånsett detta innehåller inte bolagsordningen några bestämmelser om hur styrelseledamöter tillsätts eller avsätts eller om ändring av bolagsordningen. Från årsstämman 11 maj 2021 fram till extra bolagsstämma 9 februari 2022 bestod Actics styrelse av Fredrik Söderberg (ordförande), Therese Hillman, Trine Lise Marsdal, Göran Carlson, Viktor Linnell, Daniel Nyhren Edeen och Olav Thorstad. Från extra bolagsstämman 9 februari 2022 fram till årsstämman 12 maj 2022 bestod styrelsen av Olav Thorstad (ordförande), Göran Carlson, Therese Hillman, Trine Lise Marsdal, Fredrik Söderberg, Viktor Linnell och Johan Ahldin. Från och med årsstämman 12 maj 2022 består styrelsen av Olav Thorstad (ordförande), Göran Carlson, Trine Lise Marsdal, Johan Ahldin och Viktor Linnell, vilka valts för tiden intill slutet av årsstämman 2023. Se sidan 44–45 för mer information om styrelsen.

Enligt Kodens ska en majoritet av styrelsens ledamöter vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Minst två av dessa ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Under räkenskapsåret 2022 uppfyllde Actics styrelse Kodens krav på oberoende. Styrelseledamöternas oberoende framgår av tabellen "Styrelsen under räkenskapsåret 2022" på sidan 40.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöterna och verkställande direktör. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen även instruktionen för verkställande direktör innefattande finan-

siell rapportering. Styrelsen har även antagit policys för väsentliga delar av verksamheten. Samtliga av dessa policys utvärderas vid behov och minst en gång per år.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Utöver dessa styrelsemöten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ett ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och verkställande direktören en fortlöpande dialog rörande ledningen av bolaget.

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär, men styrelsen kan i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten. De ärenden som behandlats vid utskottsmötena ska protokollföras och rapporteras till styrelsen vid nästa möte. Utskottens ledamöter och deras ordförande utses vid det konstituerande styrelsemöte som hålls direkt efter valet av styrelseledamöter.

Styrelsens arbete 2022

Under verksamhetsåret har det hållits 18 styrelsemöten, inklusive konstituerande, extrainsatta och per capsulam. Ordinarie styrelsemöten följer ett kalendarium som fastställs årligen. Se tabell för respektive ledamots närvaro vid styrelsemötena. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och VD en kontinuerlig kontakt rörande verksamheten.

Alla sammanträden under året har följt en agenda, som tillsammans med dokumentation för varje punkt på agendan tillhandahållits ledamöterna inför styrelsemötena. Vid varje ordinarie styrelsemöte redogör verkställande direktören för koncernens resultat och finansiella ställning samt utsikter för kommande kvartal. Dessutom behandlas investeringar, etableringar av nya verksamheter samt potentiella förvärv och avyttringar. Bolagets VD och CFO närvarar vid samtliga ordinarie styrelsemöten. De deltar dock inte i de punkter på styrelsemötens agenda där styrelsen utvärderar VD, beslutar om ersättning till VD och CFO, eller träffar bolagets revisor för utvärdering av ledningen.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens liksom VDs arbete utvärderas årligen genom en systematisk och strukturerad process. Syftet är att få fram ett bra underlag för styrelsens egen utveckling avseende bland annat arbetsformer och effektivitet. Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen. För verksamhetsåret 2022 genomfördes den årliga utvärderingen av styrelsen i december 2022.

Revisionsutskott

Actic har ett revisionsutskott som från och med årsstämman 12 maj 2022 består av två medlemmar. Från årsstämman den 11 maj 2021 fram till Extra bolagsstämma 9 februari 2022 bestod revisionsutskottet av följande tre medlemmar: Daniel Nyhren Edeen (ordförande), Trine Lise Marsdal och Therese Hillman. Efter Extra bolagsstämman den 9 februari 2022 fram till och med årsstämman 12 maj 2022 bestod revisionsutskottet av följande tre medlemmar: Trine Lise Marsdal (ordförande), Therese Hillman och Johan Ahldin. Från och med årsstämman 12 maj 22 består revisionsutskottet av följande två medlemmar: Trine Lise Marsdal (ordförande) och Göran Carlson. Bolagets externa revisor Nicklas Kullberg har dessutom deltagit som adjungerad på fyra sammanträden revisionsutskottet haft under 2022 samt under 2023 rapporterat sina iakttagelser från revisionen avseende 2022.

Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisions-tjänster, samt biträda vid förberedelse av förslag till bolagsstämans val av revisor. Se ovan tabell för information om deltagande vid revisionsutskottets sammanträden.

På grund av bolagets storlek har ingen formel roll/grupp för internrevision tillsatts. CFO med hjälp av Financial controller och ledningsgruppen har som ansvar att säkerställa att bolaget följer och lever upp till de riktlinjer och kontrollstrukturer som är beslutade.

Ersättningsutskott

Actic har ett ersättningsutskott bestående av två medlemmar: Fram till och med extra bolagsstämma 9 februari 2022 bestod ersättningsutskottet av Fredrik Söderberg och Viktor Linnell. Från och med extra bolagsstämma 9 februari 2022 består ersättningsutskottet av Viktor Linnell (ordförande) och Johan

Ahldin. Ersättningsutskottet ska bereda förslag avseende ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har under 2022 sammanträtt vid tre tillfällen. Se tabell på nedan för mer information om deltagande vid ersättningsutskottets sammanträden.

NÄRVARO VID STYRELSEMÖTEN 2022

	14/1	28/1	9/2	14/2	23/3	6/4	27/4	12/5	12/5	8/6	27/6	19/7	8/8	21/9	1/11	14/11	13/12	22/12
Fredrik Söderberg ²⁾	●	●	●	●	●	●	●	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
Göran Carlson	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Therese Hillman ²⁾	●	●	●	●	●	●	●	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
Trine Marsdal	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○	●	●	●	●	●	●
Viktor Linnell	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○	●	●	●	●	●	●
Olav Thorstad	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Johan Ahldin ¹⁾	○	○	○	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

* Per capsulam

¹⁾ Styrelseledamot från och med extra bolagsstämma 2022-02-09.

²⁾ Styrelseledamot fram till och med årsstämman 2022-05-12.

REVISIONSUTSKOTTET, NÄRVARO 2022

	10/2	20/4	15/7	26/10
Trine Marsdal	●	●	●	●
Göran Carlson ³⁾	○	○	●	●
Therese Hillman ²⁾	●	●	○	○
Johan Ahldin ¹⁾ ²⁾	●	●	○	○
Nicklas Kullberg ⁴⁾	●	●	●	●

● Närvarat ○ Ej närvarat

¹⁾ Medlem av revisionsutskottet från och med årsstämman 2022-02-09.

²⁾ Medlem av revisionsutskottet fram till och med årsstämman 2022-05-12.

³⁾ Medlems av revisionsutskottet från och med årsstämma 2022-05-12.

⁴⁾ Nicklas Kullberg är bolagets revisor och inte medlem av Revisionsutskottet. Dock är han adjungerad och deltar i Revisionsutskottets möten.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN OCH KONCERNLEDNING

Den verkställande direktören är underordnad styrelsen och ansvarar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för verkställande direktör.

Verkställande direktören ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande av materialet på styrelsemötena.

Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är den verkställande direktören ansvarig för finansiell rapportering i bolaget och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera bolagets finansiella ställning.

Verkställande direktören ska hålla styrelsen kontinuerligt informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, omsättnings utveckling, bolagets resultat och ekonomiska ställning, likviditets- och kreditläge, viktigare affärsändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare.

Verkställande direktören leder den verkställande ledningsgruppens arbete och fattar beslut angående verksamheten i samråd med andra ledande befattningshavare i koncernen. Actic Groups verkställande ledningsgrupp bestod fram till och med 31 mars 2022 av CEO, CFO, CPO, CMO, HR, CIO och Head of Expansion. Under våren 2022 genomförde Actic en organisationsförändring och från den 1 april 2022 består den verkställande ledningsgruppen av arbetande styrelseordförande, CEO, CFO samt landschefer för respektive marknad, Sverige, Norge och Tyskland. Se sidan 46-47 för mer information om den verkställande ledningsgruppen.

INTERN KONTROLL ÖVER FINANSIELL RAPPORTERING

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att de finansiella rapporterna tas fram och presenteras på ett sådant sätt att de ger en rättvisande bild av finansiell ställning, resultat, förändringar i eget kapital och kassaflöde i enlighet med International Financial Reporting Standards så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen och kompletterande tillämplig normgivning.

Denna skyldighet innefattar utformning, införande och upprätthållande av intern kontroll som är relevant för att ta fram och på rättvisande sätt presentera de finansiella rapporterna utan väsentliga felaktigheter, oavsett om de beror på oegentligheter eller fel.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen över finansiell rapportering. Grunden i Actics kontrollmiljö utgörs av koncernens värderingar samt policys och instruktioner, vilka bestämmer de individuella och kollektiva förhållningssätten inom bolaget. Styrelsen har antagit grundläggande styr- och internt kontrolldokument under 2022 såsom arbetsordningar och instruktioner för styrelse och utskott, VD instruktion, instruktion för finansiell rapportering, attestinstruktion, insider- samt kommunikationspolicy. Syftet med dessa styrdokument är att uppnå och upprätthålla en hög etisk standard i koncernen samt att skapa grunden för en god intern kontroll.

Actic har tydliga riktlinjer kring ansvar och befogenheter för olika nivåer och funktioner inom koncernen och en viktig del är att dessa kommuniceras till hela gruppen. En viktig del av kontrollmiljön är ramverket för intern kontroll. Där finns de viktigaste kontrollaktiviteterna dokumenterade och vem som är ansvarig för respektive aktivitet.

ACTIC GROUPS STYRELSEMÖTEN



Riskbedömning

I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen (fullständighet, riktighet, värdering och rapportering) i koncernen inte uppfylls samt risk för förlust eller förskingring av tillgångar.

Actic utvärderar regelbundet de risker som påverkar den interna kontrollen i den finansiella rapporteringen.

Åtgärder för att hantera de identifierade riskerna fastställs i samband med utvärderingen. Väsentliga risker behandlas i styrelsen och revisionsutskottet för att fastställa åtgärder i syfte att säkerställa en god intern kontroll inom den finansiella rapporteringen.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter begränsar identifierade risker och säkerställer korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering såväl som processeffektivitet. Kontrollaktiviteterna inkluderar såväl övergripande som detaljerade kontroller och syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser.

Actics kontrollaktiviteter är definierade i ett koncernövergripande kontrollramverk som är uppdelad i bolagets väsentligaste processer. Kontrollaktiviteterna är utformade för att hantera de risker som identifierats i riskanalysen. Exempel på kontrollaktiviteter som ingår i ramverket är behörigt godkännande av affärstransaktioner, kontoavstämningar, analys av resultatposter samt dokumentation av kritiska processer.

Information och kommunikation

Att informera och kommunicera om risker och kontroller inom bolaget bidrar till att säkerställa att riktiga affärsbeslut fattas. Actics styrdokument i form av policys, instruktioner och rutiner, till den del det avser den finansiella rapporteringen, skall uppdateras minst en gång per år och kommuniceras framförallt via intranätet.

För att säkerställa att den externa informationsgivningen är samstämd och av hög kvalitet finns en kommunikationspolicy som beskriver hur extern information ska kommuniceras.

Uppföljning och förbättring

Uppföljning och tester av kontrollaktiviteter sker för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Eventuella avvikelser rapporteras till ledningen för att åtgärda brister och att förbättra den interna kontrollen inom sitt område.

Utvecklingen av intern kontroll rapporteras till revisionsutskottet. Vidare rapporterar bolagets externrevisor till revisionsutskottet sina iakttagelser från granskningen och sin bedömning av den interna kontrollmiljön.

Utvärdering av en särskild granskningsfunktion

Actic har ingen särskild granskningsfunktion. Styrelsen har prövat frågan och bedömt att befintlig struktur för uppföljning samt de aktiviteter som utförts inom ramverket för riskhantering och intern kontroll ger ett tillfredsställande underlag. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild granskningsfunktion.

REVISORER

Revisorn ska granska bolagets årsredovisning och räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Efter varje räkenskapsår ska revisorn lämna en revisionsberättelse och en koncernrevisionsberättelse till årsstämman.

Ingen översiktlig revisorsgranskning har genomförts av Bolagets ekonomiska halvårs- eller niomånadersrapport. Detta är en avvikelse från Svensk kod för bolagsstyrning. Styrelsen motiverar avsteget från bolagskoden genom att man av kostnadsskäl inte låtit revisorerna översiktligt granska någon av delårsrapporterna.

Enligt Actics bolagsordning ska bolaget ha lägst en (1) och högst två (2) revisorer och högst två (2) revisorssuppleanter. Bolagets revisor är sedan 2020 PricewaterhouseCoopers AB, som på årsstämman 2022 nyvaldes för perioden intill slutet av årsstämman 2023. Nicklas Kullberg är huvudansvarig revisor. Nicklas Kullberg är auktoriserad revisor och medlem i FAR (branschorganisationen för auktoriserade revisorer). PricewaterhouseCoopers AB:s kontorsadress är Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, Sverige.

ERSÄTTNING TILL STYRELSELEDAMÖTER, VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Aktieägarna beslutar på årsstämman om riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare. Ersättningar till den verkställande direktören och till övriga medlemmar i koncernledningen beslutas sedan av styrelsen baserat på rekommendation från ersättningsutskottet.

Ersättning till styrelseledamöter

På årsstämman den 12 maj 2022 beslutades att arvode ska utgå till styrelsens ordförande som inte är anställd i bolaget med 475 000 kronor och till envar av övriga styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget med 225 000 kronor. Det beslutades vidare att ordföranden i revisionsutskottet ska erhålla 100 000 kronor och övriga ledamöter i revisionsutskottet 50 000 kronor vardera samt att ordföranden i ersättningsutskottet ska erhålla 50 000 kronor och övriga ledamöter i ersättningsutskottet 25 000 kronor vardera. Styrelsens ledamöter har inte rätt till några förmåner efter att deras uppdrag som styrelseledamöter har upphört. Tabellen "Styrelsen under räkenskapsåret 2022" nedan visar de arvoden som styrelseledamöterna valda av bolagsstämman är berättigade till.

Riktlinjer för ersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

På ordinarie årsstämma 12 maj 2022 fattades beslut om riktlinjer för ersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare.

Ersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare

Beslut om nuvarande ersättningsnivåer och övriga anställningsvillkor för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har fattats av styrelsen.

Avtal rörande pensioner ska där det är möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd. För ledande befattningshavare gäller för den anställda och arbetsgivaren en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Verkställande direktören har rätt till avgångsvederlag om sex månadslöner utöver ovanstående lön under uppsägningstiden vid uppsägning från bolagets sida. Utöver den fasta ersättningen har de ledande befattningshavarna rätt till en rörlig ersättning med ett tak på tre till sex månadslöner.

STYRELSEN UNDER RÄKENSKAPSÅRET 2022

Styrelseledamöter	Oberoende	Styrelse-arvode	Revisions-utskott	Ersättnings-utskott	Totalt
Fredrik Söderberg ¹⁾	Ja	108	-	18	125
Olav Thorstad	Nej	446	-	-	446
Trine Marsdal	Ja	224	94	-	319
Göran Carlson	Nej	224	32	-	256
Viktor Linnell	Ja	224	-	41	265
Daniel Nyhrén Edeen ¹⁾	Nej	25	11	-	36
Johan Ahldin ²⁾	Nej	200	12	16	228
Therese Hillman ³⁾	Ja	80	18	-	98
		1 532	167	75	1 774

¹⁾ Styrelseledamot fram till och med extra bolagsstämma 2022-02-09

²⁾ Styrelseledamot från och med extra bolagsstämma 2022-02-09

³⁾ Styrelseledamot fram till och med årsstämman 2022-05-14

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

TILL BOLAGSSTÄMMAN I ACTIC GROUP AB (PUBL), ORG. NR 556895-3409

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2022 på sidorna 32-39 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions-sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

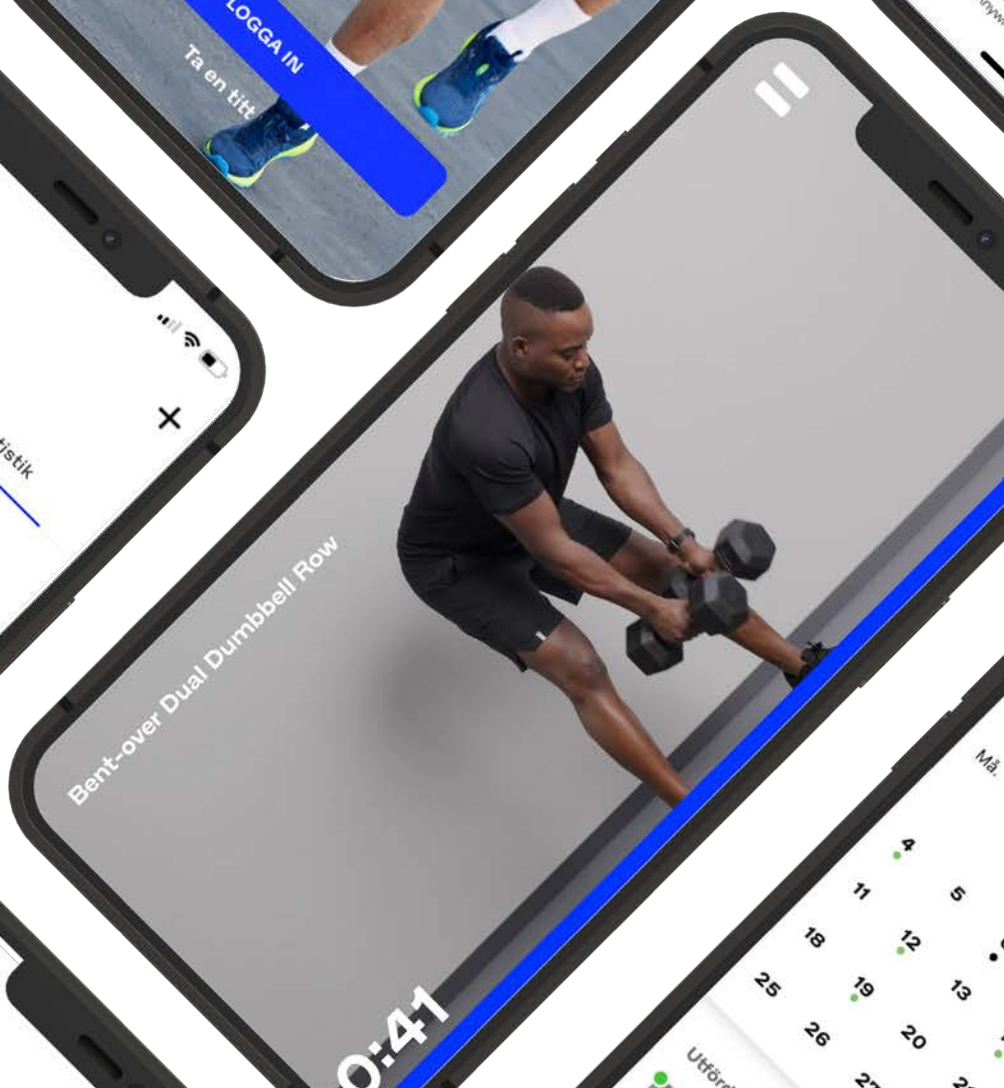
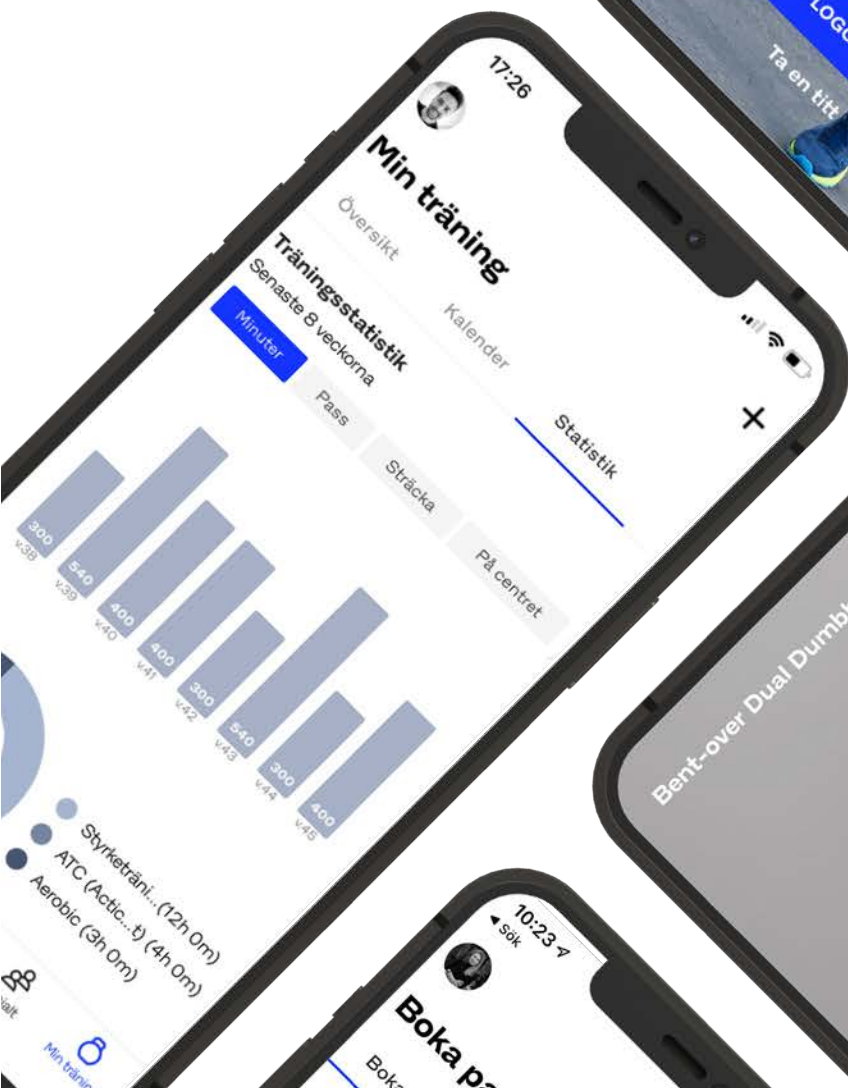
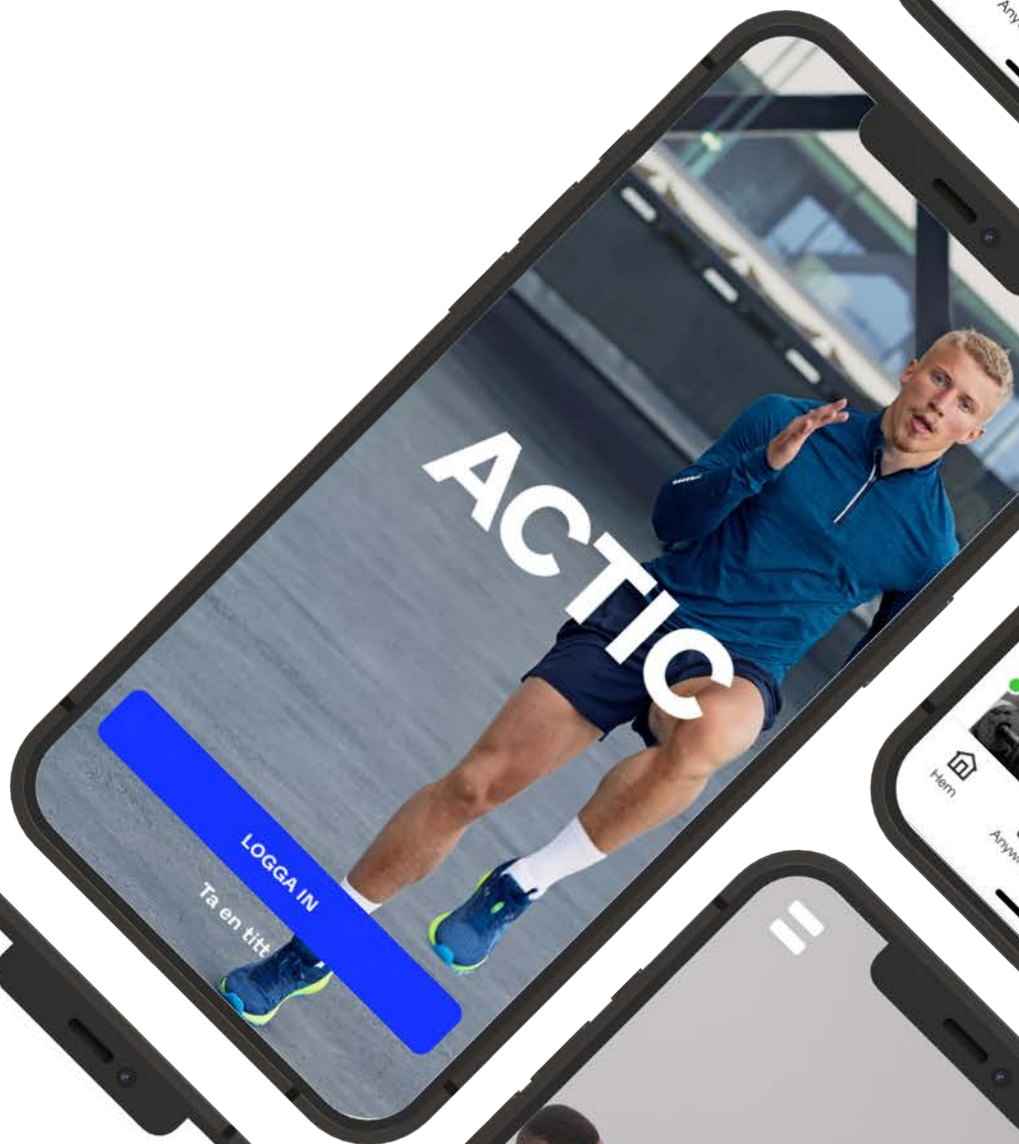
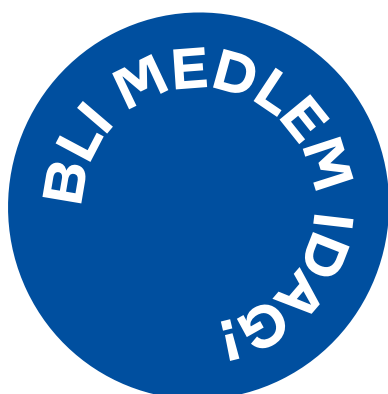
Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 6 april 2023

PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Kullberg
Auktoriserad revisor



STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Actic Groups styrelse består för närvarande av fem ordinarie ledamöter, inklusive styrelseordföranden, utan suppleanter, vilka valts för tiden intill slutet av årsstämman 2023.



OLAV THORSTAD

Född: 1968.

Befattning: Styrelseordförande sedan extra bolagsstämma 9 februari 2022 och ledamot sedan 2021.

Utbildning: Civilekonom-examen, Handelshögskolan BI Oslo.

Övriga nuvarande befattningar: Senior Advisor på McKinsey & Co i Oslo, industrial advisor REQ, styrelseledamot i bland annat Norrøna och i Impande Foundation.

Tidigare befattningar: VD på Plantagen samt VD för SATS under 11 år mellan 2007 och 2018.

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2023: –



GÖRAN CARLSON

Född: 1957.

Befattning: Styrelseledamot sedan 2018.

Utbildning: Civilekonom-examen från Göteborgs Universitet, MBA HEC Paris.

Övriga nuvarande befattningar: Företagare och driver egen investeringsverksamhet i såväl noterade som onoterade företag. Nuvarande styrelseuppdrag innefattar vice ordförande i firma Svenskt Tenn samt samt ledamot i stiftelsen 1825.nu.

Tidigare befattningar: Göran har tidigare varit ägare i Departments & Stores, grundare och vice ordförande i apotekskedjan Medstop samt ordförande i det publika börsbolaget Haldex AB samt ledamot i Björn Borg AB och Budbee AB.

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2023: 4 012 995 via bolag.



TRINE LISE MARSDAL

Född: 1974.

Befattning: Styrelseledamot sedan 2019.

Utbildning: Civilekonom-examen och auktoriserad revisor från Handelshøgskolen BI.

Övriga nuvarande befattningar: CFO för Nordic Choice Hotels och styrelseledamot i ett antal dotterbolag inom Nordic Choice Hotels-koncernen.

Tidigare befattningar: CFO för Optimera Norge. Trine har även lång erfarenhet som konsult inom governance, internkontroll och processförbättringar bland annat inom PwC.

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2023: –



VIKTOR LINNELL

Född: 1988.

Befattning: Styrelseledamot sedan 2018.

Utbildning: Kandidatexamen i företagsekonomi vid Uppsala Universitet.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot och grundare av Breakable Films AB som producerar film och tv-serier.

Tidigare befattningar: Medgrundare mediebolaget Splay (numera Splay One) som är ett digitalt mediahus med inriktning på sociala medier. Senaste rollen inom Splay var som VD för svenska verksamheten.

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2023: –

JOHAN AHLIDIN

Född: 1973.

Befattning: Styrelseledamot sedan extra bolagsstämma 9 februari 2022.

Utbildning: Magisterexamen i företagsekonomi med inriktning finansiering, Stockholms Universitet samt magisterexamen i entreprenörskap, Stockholms Universitet.

Övriga nuvarande befattningar: VD och ägare i Pure Housing Holdig AB samt The Pure Circle AB.

Tidigare befattningar: Styrelseordförande och ägare av E. Svenssons i Lammhult AB, ledamot och delägare i AB Risenta, ledamot och huvudägare i Rindi Energi AB.

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2023: 6 565 290 via bolag via bolag.

NICKLAS KULLBERG

Revisor

PricewaterhouseCoopers AB

Född: 1970.

Huvudansvarig revisor: Nicklas Kullberg har varit huvudansvarig för revisionen av Actickoncernen sedan maj 2020 och har därutöver varit huvudansvarig revisor i bland annat de noterade bolagen Proact IT Group, Cint Group, Enea och Softronic.

KONCERNLEDNING

Actic Groups verkställande ledningsgrupp består av arbetande styrelseordförande, VD, CFO samt landschefer för respektive marknad.

**ANNA ESKHULT**

Född: 1976.

Befattning: Tillförordnad VD och CFO sedan 2021.

Utbildning: Kandidatexamen ekonomi Yrkehögskola Öst.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): CFO Tren-tion AB, CFO Saxlund Group AB, Group Finance Manager Netent AB.

Aktieägande i bolaget: Inga aktier eller teckningsoptioner.

**OLAV THORSTAD**

Född: 1968.

Befattning: Styrelseordförande sedan februari 2022.

Utbildning: Civilekonomiexamen, Handelshögskolan Oslo.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): VD för SATS mellan åren 2007-2018.

Aktieägande i bolaget: Inga aktier eller teckningsoptioner.

**JENS DANERHALL**

Född: 1986.

Befattning: Country Manager Sverige sedan april 2022.

Utbildning: Master of Science (M.Sc), Corporate and Financial Management, Lund University.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): Actic, Head of Business Development & Analytics. H&M, Head of E-Commerce Analytics and Business Controlling. H&M, Team leader – Global Merchandising.

Aktieägande i bolaget: 6 000 aktier.

**LEIF NILSEN**

Född: 1973.

Befattning: Country Manager Norge sedan februari 2022.

Utbildning: Gymnasieutbildning

Tidigare befattningar

(senaste fem åren): Grundare och ägare av Asker Trenings-senter Norge

Aktieägende i bolaget:

Inga aktier eller teckningsoptioner.

**MARTIN ARENT**

Född: 1978.

Befattning: Country Manager Tyskland, sedan december 2021.

Utbildning: Ekonomiskt gymnasium.

Tidigare befattningar

(senaste fem åren): Regionschef Actic Fitness GmbH sedan 2014, andra roller inom branschen.

Aktieägende i bolaget:

Inga aktier eller teckningsoptioner.

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2022

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Actic Group AB, antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 på sidorna 97–99 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 32–39.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 och i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2022.

Väsentliga händelser 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 8 i årsredovisningen 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av indi-

vidanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Riktlinjerna finns på sidorna 72–73 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida www.acticgroup.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Aktiebaserad ersättning

I enlighet med årsstämmans beslut 2019 emitterade Actic Group AB 780 000 teckningsoptioner 2019/2022 men en löptid om 3 år och ett lösenpris om 34 kr per aktie till dotterföretaget Actic AB.

Optionsprogrammet löpte ut i juni 2022 och inlösen var möjlig från och med 1 juni 2022 till 20 juni 2022. Ingen utnyttjade möjligheten till inlösen varmed optionsprogrammet avslutades.

Tillförordnad VD Anna Eskhult har inga aktierelaterade intjäningsvillkor.

Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (TSEK)

Befattningshavare	1 Fastersättning		2 Rörligersättning		3	4	5	6
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extra-ordinära poster	Pensionskostnader***	Total ersättning	Andel fast resp rörlig ersättning
Anna Eskhult, tf VD ¹⁾	1 866	81	-	-	-	434	2 381	100%/0%

* inklusive semesterersättning

** Bilförmån

*** Pensionen är beräknad utifrån motsvarande ITP1.

Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (TSEK)

Befattningshavare	1 Fastersättning		2 Rörligersättning		3	4	5	6
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extra-ordinära poster	Pensionskostnader***	Total ersättning	Andel fast resp rörlig ersättning
Anna Eskhult, tf VD ¹⁾	786	39				177	1 002	100%/0%
Anders Carlbark VD ²⁾	3 034	81	-	-	-	603	3 719	100%/0%

¹⁾ Tillförordnad VD från den 29 juni 2021²⁾ Anställd tom 28 dec, arbetsbefriad from 28 juni 2021

* inklusive semesterersättning

** Bilförmån

*** Pensionen är premiebestämd med en avgift på 30% av grundlönen (exkluderande semesterlön och löneavdrag för personalbil).

Tillämpning av prestationskriterier

Vd har rörlig ersättning baserad på av styrelsen uppsatta kriterier motsvarande ett belopp om högst sex månadslöner.

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren*.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

	2022	2021	2020
Ersättning till verkställande direktören	2 381	4 721	2 919
Koncernens rörelseresultat, Tkr	-2 965	-55 065	58 267
Ersättning per anställd**	370	343	329

* Redovisas från och med räkenskapsår 2020, vilket var det första räkenskapsår för denna typ av ersättningsrapport.

** Genomsnittliga löner och ersättningar baserad på antalet medeltal anställda i koncernen.





MEMBER

HÅLLBARHETSRAPPORT 2022

Actic har ett stort erbjudande av tjänster för alla träningsbehov, vilket tilltalar en bred kundgrupp och passar efterfrågan i de små och medelstora städerna där Actic är verksam. Actics kundlöfte är att skapa ett friskare samhälle genom träning samt att inspirera människor till en aktivare livsstil. Vi skapar en unik upplevelse genom en kombination av välutvecklade metoder och ett personligt bemötande av våra utbildade instruktörer.

Redovisningsprinciper

Hållbarhetsrapporten omfattar aspekter gällande miljö, arbetsmiljö, sociala frågor antikorrupktion och mänskliga rättigheter. Rapporteringen ska uppfylla lagkraven, ge en tydlig bild av aktiviteter på hållbarhetsområdet samt hur dessa samspelar med affärsverksamheten. Dessutom ska rapporteringen visa hur koncernen arbetar med FN Global Compact enligt kraven på Communication Progress (CoP). Informationen används även i redovisningen av klimatpåverkan enligt Carbon Disclosure Project (CDP). Riktlinjerna i Global Reporting Initiative (GRI) är vägledande för redovisning och val av indikatorer.

Legala krav på hållbarhetsredovisning

Actics hållbarhetsrapport omfattar moderbolaget Actic Group AB och samtliga dotterbolag som ingår i koncernen, vilka specificeras i not 26 Koncernföretag. Enligt 6 Kap 12§ ÅRL är alla större företag skyldiga att redovisa sitt hållbarhetsarbete. Enligt denna lagtext ska bolaget lämna uppgifter kring hur följande fyra områden hanteras:

- Miljö
- Sociala förhållanden och personal
- Respekt för mänskliga rättigheter
- Motverkande av korrupktion

Syftet är att lämna de uppgifter som behövs för förståelsen för Actics utveckling, ställning, resultat och konsekvenserna av verksamheten. I Actics hållbarhetsarbete strävar vi efter att följa FNs Global Compact och dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätts-

liga frågor, miljö och antikorrupktion. Principerna baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korrupktion.

Nya legala krav på hållbarhetsrapporten trädde i kraft från och med räkenskapsår 2021 gällande upplysningskrav om miljöförbättrande aktiviteter. De nya kraven har tillkommit genom Europaparlamentets och rådets förordning 2020/852, den så kallade taxanomiförordningen. Bolaget ska lämna uppgifter om ekonomiska aktiviteter som enligt taxanomiförordningen är miljömässigt hållbara och som leder till begränsningar i klimatförändringarna eller innebär anpassningar till klimatförändringar. Rapporteringskraven omfattar uppgifter i form av tre nyckeltal, definierade enligt taxanomiförordningen:

- Omsättning
- Kapitalutgifter
- Driftsutgifter

Actic lämnar uppgifter i enlighet med taxanomiförordningen i Hållbarhetsrapporten under avsnitt Miljömässigt hållbara aktiviteter enligt taxanomiförordningen.

Ett friskare samhälle genom träning

Vi på Actic bryr oss. Alla är välkomna till oss. Vi vill göra skillnad, varje dag, för varje medlem, på alla anläggningar. Varje gym ska vara en aktiv del av närsamhället på sin ort. Att skapa ett friskare samhälle är vår största passion och

detta gör vi genom att leva våra värderingar och arbeta enligt vårt koncept där kunden har en central del. Vi har en ambition att göra skillnad vid varje enskilt besök, för varje enskild träningsgäst. Det är så vi skapar kundtillfredsställelse. Med våra cirka 184 000 medlemmar och våra 604 heltidsanställda har vi tillsammans möjligheten att verka för hållbar tillväxt i flera avseenden. Vårt hållbarhetsarbete tar utgångspunkt i vår affärsmodell och vår vision om "Ett friskare samhälle genom träning". Vi är övertygande om att vi uppfyller vår vision genom att leva våra värderingar. Våra värderingar är Passion, Customer Focus, Performance och Teamwork och dessa ska fungera som en kompas för varje medarbetare och beskriver HUR vi ska agera. Dessa värderingar spelar även en stor roll när det kommer till Actic's hållbarhetsarbete vilket vi kommer utveckla nedan. För att vidare uppnå vår vision har vårt hållbarhetsarbete inriktat sig på tre fokusområden som vi anser vara viktigast:

- Hållbar tillväxt
- Attraktiv arbetsgivare och samhällsengagemang
- Ansvarsfulla relationer och mänskliga rättigheter.

Hållbar tillväxt

Actic ska bedriva ett aktivt miljöarbete, med syfte att ständigt förbättra verksamhetens miljöpåverkan på ett ekonomiskt och affärsmässigt försvarbart sätt. Vår övertygelse är att detta leder till ett attraktivare företag för både medarbetare, kunder och leverantörer. Vi ska arbeta för att uppnå en ekologisk och ekonomisk utveckling som är långsiktigt hållbar.

Attraktiv arbetsgivare och samhällsengagemang

För att Actic ska vara en attraktiv arbetsgivare har vi våra värderingar i fokus. De är formulerade för att förenkla vår vardag så att alla agerar på bästa sätt. Det hjälper oss att förverkliga vår vision om ett friskare samhälle genom träning. Vi förverkligar vår vision genom att inspirera och engagera en individ i taget till ett aktivt träningsliv. Vi engagerar oss även på olika sätt i det lokala samhället för att kunna bidra till ett friskare samhälle i de länder vi verkar. Vår grundidé är att alla människor kan må bättre och bli bättre om de får rätt stöd.

Passion

Vi har en PASSION för att skapa ett friskare samhälle genom träning

Customer focus

Vi tar ansvar för våra medlemmars behov och utmaningar. Vi inspirerar genom att sprida glädje och energi. Vi skapar en exceptionell medlemsupplevelse genom att arbeta enligt vårt koncept.

Performance

Vi tar ansvar och förstår effekten av våra handlingar. Vi anstränger oss för att utvecklas i varje situation.

Teamwork

Vi tar ansvar för våra handlingar och beteende. Vi ger och tar emot feedback och stöttar varandra genom att hjälpa och lyssna.

Ansvarsfulla relationer och mänskliga rättigheter

På Actic verkar vi för att agera på ett etiskt korrekt sätt och arbetar aktivt för att motverka korruption. Sunda affärsrelationer med våra samarbetspartners och leverantörer ska bidra till ett samhälle byggt på etik och moral. Med ansvarsfulla relationer innebär också ett aktivt arbete för en hög kundsekretess och informationssäkerhet. Ansvarsfulla relationer och affärsetik är även starkt sammankopplade med mänskliga rättigheter.

Hållbar tillväxt

Actics påverkan på miljön och klimatet ska vara så liten som möjligt. På Actic har vi omtanke om jordens knappa resurser och tydliga mål för hur vi som företag och individer kan bidra till att påverka miljön så lite som möjligt. FN:s Global Impact tillhandahåller tre principer kopplade till miljö, dessa lyder enligt följande:

Princip 7: Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker;

Princip 8: ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

Princip 9: uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Miljövision, policy och mål

Inom Actic driver vi vår verksamhet med respekt och omsorg för miljön och kräver att medarbetare, samarbetspartners och leverantörer utför deras arbeten i enlighet med vår miljöpolicy. Vi utför kontinuerliga förbättringar i miljöarbetet och arbetar för att minska vårt miljöavtryck.

Den allmänna långsiktiga inställningen med att hantera miljöarbetet uttrycks nedan:

Inköp: Actics ambition är att miljöaspekter ska beaktas vid val av produkter and tjänster.

Transporter: Actic ska beakta miljöaspekter kopplat till transporter, leveranser och affärsresor. Miljövänliga/bränsleeffektiva alternativ ska beaktas i beslut om fordonsparken.

Energi och vattenförbrukning: Actics ambition är att minska energiförbrukningen och vattenförbrukningen med sikte på att minska vårt miljöavtryck.

Avfall innehållande farligt avfall: Actic vill försäkra sig om att avfall, innehållande något potentiellt farligt avfall, är hanterat på ett miljövänligt sätt som minskar negativ påverkan på miljön. Utöver detta ska Actic följa all relevant miljölagstiftning och andra miljökrav.

Miljömässigt hållbara aktiviteter enligt taxonomiförordningen

Actics ambition är att bolagets verksamhet ska ha så liten påverkan på miljö och klimat som möjligt. Inom Actic är miljö- och hållbarhetsaspekter centrala i de aktiviteter som utförs och vid val av bland annat leverantörer eller produkter och tjänster som bolaget handlar med. I taxonomiförordningen definieras vilka verksamheter, sektor och aktiviteter som ska klassificeras som miljömässigt hållbara och vilka miljömål som omfattas. Bolaget ska upplysa om hur stor omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter bolaget har haft under året samt hur stor del av dessa aktiviteter som omfattas av miljömålen, enligt definitionen i taxonomiförordningen.



A) ANDEL AV OMSÄTTNINGEN FRÅN PRODUKTER/TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN

[illegible]

Actics omsättning (se a) avser främst gym- och badverksamhet och övriga intäkter inom dessa verksamhetsområden som bland annat innefattar PT-intäkter, simskolor och försäljning av träningsprodukter, dryck och kost. Actics kapitalutgifter (b) samt Actics driftsutgifter (c) avser främst investeringar i nyttjanderätter avseende lokalhyror, förbättringsutgifter i förhyrda lokaler, pågående nyanläggningar, gymutrustning och övriga inventarier. Den typ av verksamhet som Actic bedriver samt de kapitalutgifter och driftsutgifter som Actic investerar i innefattas inte av de aktiviteter som är definierade som miljömässiga enligt taxonomiförordningen.

- a)** Actics totala respektive andelen miljömässigt hållbar omsättning så som de definieras i taxonomiförordningen.
- b)** Actics totala respektive andelen miljömässigt hållbara kapitalutgifter så som de definieras i taxonomiförordningen.
- c)** Actics totala respektive andelen miljömässigt hållbara driftsutgifter, så som de definieras i taxonomiförordningen.

Såsom tabellerna visar så klassificeras 0% av Omsättningen, Kapitalutgifterna samt Driftsutgifterna som hållbara för Actics del.

B) ANDEL AV CAPEX FRÅN PRODUKTER/TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN

Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/Koder (2)	Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						MS				
		Absolut omsättning (3)	Andel av omsättningen (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyligheter (17)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N (18)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori (omställningsverksamhet) (21)
		Mkr	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	%	%	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter		-	-																	
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)																				
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																				
Totalt (A.1 + A.2)		-	-																	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
CAPEX hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		90	100																	
Totalt (A+B)		90	100																	

C) ANDEL AV OPEX FRÅN PRODUKTER/TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN

Ekonomiska verksamheter (1)	Kod /Koder (2)	Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						MS				
		Absolut omsättning (3)	Andel av omsättningen (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskylidigheter (17)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N (18)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori (omställningsverksamhet) (21)
		Mkr	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	%	%	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter		-	-																	
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)																				
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljö-mässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																				
Totalt (A.1 + A.2)		-	-																	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
OPEX hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		11	100																	
Totalt (A+B)		11	100																	



Energiförbrukning

Actic strävar efter att vara en av branschens ledande aktörer i form av förebyggande miljöarbete och bolaget har under 2019 genomfört en energikartläggning. Energiträkningen skall genomföras vart fjärde år och under 2021 påbörjades en andra energikartläggning, vilket kommer att avrapporteras 2023. Detta med anledning av Lagen om energikartläggning i stora företag EKL (SFS 2014:266), som syftar till att minska EU-medlemsländernas energianvändning och bidra till bättre miljö genom att begränsa utsläppen av växthusgaser. Sedan 2018 har Actic ett elavtal med Elkraft Sverige vilket innebär att det på Actics egna anläggningar endast används ursprungsmärkt vattenkraft som energi. 100 procent vattenkraft med åtagande innebär 0 gram i CO₂-utsläpp. Sedan slutet på 2018 har samtliga anläggningar, där Actic är ansvarig för elavtalet, antagit detta elavtal. I de fall där vi hyr av kommunen är det kommunen själva som styr över elavtalen. Genom vårt åtagande med Elkraft Sverige påverkar vi därför vår energiförbrukning i den utsträckning som är möjlig.

Träningsbranschen har i regel en relativt låg miljöpåverkan, men Actic arbetar kontinuerligt för att hitta energieffektivare lösningar på anläggningarna tillsammans med stad och kommun. Ett exempel på detta är att merparten av den träningsutrustning som Actic nu utrustar anläggningarna med är till stor del självgenererande avseende energi. Ytterligare ett initiativ som gjorts de senaste åren är att bygga bort så kallade energitjuvar som till exempel bastu på många av anläggningarna där användandet av dessa varit lågt. Här utöver har vi i den mån det varit möjligt installerat timer för våra bastuaggregat i syfte att spara på energiförbrukningen samt brand och skaderisk.

Kemikaliehantering

Kemikalier i Actics verksamhet ska hanteras, förvaras och återvinnas på ett säkert sätt. För att säkerställa detta och undvika kemikalieolyckor finns det kemikalieförteckning och säkerhetsblad (SDB) vid alla platser där märknings-

pliktiga kemikalier hanteras. Varje SDB innehåller information om hur de specifika kemikalierna ska hanteras och förvaras. Farligt avfall förvaras oåtkomligt för obehöriga och får inte blandas med annat avfall. Vid våra egna badanläggningar sköts kemikaliehanteringen antingen av kommun och/eller tillsammans med vår partner Caverion.

Övriga initiativ

För att minska användandet av plast uppmuntrar vi våra medlemmar att ta med egna vattenflaskor då vi ej tillhandahåller engångsmuggar på våra anläggningar. All dryck som säljs hos oss är förpackad i pantflaskor. De rengöringsmedel och övriga produkter som används på våra anläggningar är alla kvalitetssäkrade. Ett ytterligare miljöinitiativ är att vi försöker inspirera våra medlemmar och anställda till att ta cykeln till gymmet och jobbet då vi erbjuder cykelparkeringar vid alla våra anläggningar. Med hjälp av Actic Anywhere erbjuder vi även våra kunder att checka in via QR-kod, både som nyckel till våra gym och för att checka in sig på pass. Genom ytterligare användning av tekniska lösningar som denna kan vi minska användandet av passerkort i plast.

Uppföljning och utvärdering

Den som driver en verksamhet som kan påverka miljön och/eller människors hälsa ska själva kontrollera och visa att de följer miljöbalken. På Actic använder vi oss av ett miljöledningssystem, se bild Miljöpolicy, som verktyg för att styra, mäta, utvärdera, och förbättra miljöarbetet i den egna verksamheten. Vid införandet av rutiner kan till exempel risken för smittspridning minskas och vattenkvaliteten ökas. Varje enskild verksamhet har ansvar för att miljöarbetet utvärderas och följs upp. Miljöarbetet är en ständigt pågående process inom Actic. Vi deltar gärna aktivt i stadens miljöarbete och i de fall det är möjligt lämnar vi egna förslag på åtgärder som på ett positivt sätt kan förbättra miljöarbetet.

MILJÖARBETE

1

Uppdatera miljöutredning

- Identifiera miljöpåverkan
- Värdera betydelsen
- Prioritera miljöproblem

2

Miljömål

- Långsiktig vision.
- Årliga etappmål.

3

Miljöprogram med handlingsplan

- Vem? Var? När?
- Resurser

ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Actic strävar efter att vara en attraktiv arbetsplats som både attraherar och behåller medarbetare som vill utvecklas, och som samtidigt delar vår vision och våra värderingar, samt vill inspirera människor till en aktivare livsstil. Vi tror att nöjda medlemmar genereras av motiverade och engagerade medarbetare och därför utgör våra medarbetare och vår företagskultur grunden i vår verksamhet.

En jämlik arbetsplats

Att vara en attraktiv arbetsplats innebär för oss på Actic att också vara en inkluderande arbetsplats där alla ska känna sig välkomna. Vid rekrytering, anställning, utveckling och befordring, ska Actics beslut ske utan hänsyn till kön, ursprung, religion, ålder, fysiskt eller psykiskt handikapp, sexuell läggning eller civil status. Actics principer är baserade på allmänt accepterade lagar och normer, till följd av de gemensamma lagarna och etiska principerna gällande jämställdhet och diskriminering som finns i Sverige.

På Actic förespråkar vi jämställdhet samt individuell och kulturell mångfald bland våra medarbetare. Actic har 170 anställda med personalansvar inom Actics alla länder, både inom supportfunktioner och i verksamheten. Av samtliga chefer i alla länder är 65 procent kvinnor och 35 procent män.

Nöjda medarbetare skapar nöjda kunder

För att vara en attraktiv arbetsgivare till våra medarbetare är det viktigt med ett tydligt fokus på uppföljning och förbättring av organisation och ledarskap. Därför undersöker vi vår medarbetarnöjdhet löpande under året i samarbete med undersökningsföretaget Netigate. Vi genomför tre undersökningar varav två av dessa är kortare pulsar där våra medarbetare besvara ett begränsat antal frågor kopplade till deras upplevelse av Actic som arbetsgivare. En gång per år genomför vi den stora medarbetarundersökningen där samtliga områden som är viktiga för att

skapa hög medarbetarnöjdhet undersöks. Genom att kontinuerligt undersöka och utveckla verksamheten utifrån medarbetarnas feedback har Actic ett väldigt bra resultat på den internationellt använda skalan för mätning av medarbetarnöjdhet, eNPS (Employee Net Promotor Score) där Actic ligger väsentligt bättre än benchmark. Utöver eNPS undersöker vi även löpande vårt Ledar- och Teamindex som är ett mått på hur bra våra ledare och Team fungerar. Vi som företag anser att goda och värdefulla medarbetarrelationer är start kopplade till kundlojalitet och affärsresultat då vi anser att det är våra medarbetare som driver lönsamheten.

Actic Academy

Actic Academy möjliggör och stärker Actics erbjudande då det utgör Actics eget internt utvecklade utbildningsinstitut. Det grundades 2015 i syfte att utveckla och professionalisera Actics medarbetares agerande i enlighet med Actics värderingar och koncept.

Actic har som ambition att ligga i framkant i branschen när det kommer till utbildning och utveckling av personalen. Actic har en målsättning att jobba med så kallad "Blended Learning" vilket innebär att man blandar olika sätt att genomföra utbildning på och Actic söker hela tiden efter nya och innovativa sätt att genomföra utbildning för att det ska bli så roligt och inspirerande som möjligt.

Actic Academy Online är en utbildningsportal vars syfte är att utveckla och utbilda på ett smidigare och effektivare sätt. Actic Academy Online är tillgängligt för samtliga medarbetare inom Actic och genom denna utbildningsportal har Actic tagit stora steg mot att vara en ännu mer professionell arbetsgivare där kompetensutveckling och ständigt lärande är en viktig och central del. Genom Actic Academy Online får samtliga anställda samma introduktionsutbildning, oavsett vilken jobbroll man har.

4

Genomförande

- Implementera identifierade återgårdar för att minska miljöpåverkan.

5

Resultat måluppfyllelse

- Miljöundervisning
- Miljöbokslut

6

Förbättring

- Ledningens genomgång
- Utvärdering miljörevision

Actic vill att alla medarbetare ska utvecklas. Det är viktigt att personalen aktivt söker ny kunskap och utvecklar sin kompetens, oavsett vilken jobbroll man har. Actic erbjuder olika utbildningar beroende på jobbroll och dessa tilldelas automatiskt av Actic Academy Online. Utöver det kan alla medarbetare själva gå in i kurskatalogen och starta en utbildning när det passar dem. Det kan till exempel vara utbildningar i Gruppträning, Kettlebells, Svåra samtal, Arbetsrätt, feedback eller olika system och appar. Actic Academys Onlines kurskatalog fylls regelbundet på med nya utbildningar.

Actic anser att en avgörande faktor för att lyckas skapas genom motiverade medarbetare som utvecklas, som har möjlighet att påverka och fatta beslut och agerar i en miljö som präglas av teamwork.

Relation med fack

Actic är anslutet till två kollektivavtal, det ena är för personal i gym och friskvårdsföretag mellan SRAT och Almega som inrättades 2008 där även Unionen blev en part under 2017. Det andra kollektivavtalet är för personal vid arenor, bad och idrottsanläggningar mellan Kommunal och Almega som inkopplades 2011. Actic strävar efter en god relation med våra fackliga parter där samarbete och samverkan är viktiga delar. Dessa kollektivavtal är också en kvalitetsstämpel för oss som bolag i vår ambition att vara ett attraktivt företag att arbeta på.

Medarbetarnas hälsa och säkerhet

Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en integrerad och naturlig del i Actics verksamhet och arbetsmiljöfrågorna ska vara en del i det vardagliga arbetet. Grundläggande i verksamheten är att förebygga ohälsa och skador på grund av arbetet. Att uppnå effektivitet och kvalitet i vårt arbetsmiljöarbete är en lönsam investering för framtiden.

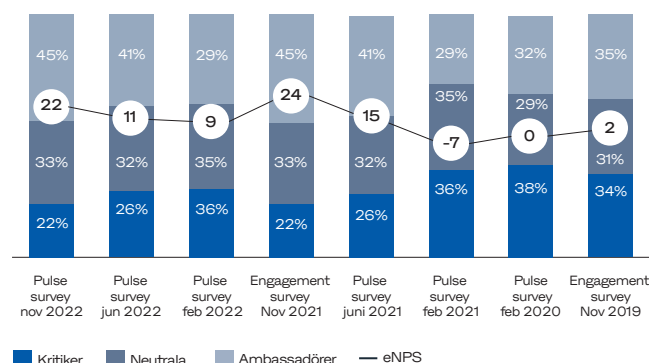
den där hög arbetsmotivation och låg sjukfrånvaro är de direkta vinsterna. Som ett led i att investera i vårt arbetsmiljöarbete genomförde Actic under våren 2022 ett större förflytningsarbete för rollen som Personlig tränare. Varav vi förändrade såväl ersättningsmodell som arbets sätt för denna roll i syfte att skapa förutsättningar till än mer professionalisering, kvalitetssäkra produkten ytterligare samt förbättra arbetsmiljöförhållandena för våra anställda.

Medarbetarnas säkerhet är också viktig för Actic och vi arbetar aktivt med att minska antalet anläggningar som har kontanthantering. I dagsläget är det ingen anläggning som bedriver kontanthantering. Om möjligt tar vi bort kontanter direkt i alla förvärvade anläggningar. Samtliga nyöppnade anläggningar är kontantfria. Genom att minska kontanthanteringen minskar vi rånrisken avsevärt, vilket höjer säkerheten för våra anställda.

För att ytterligare öka säkerheten för våra medarbetare installerar vi säkerhetsgrindar på flera av våra anläggningar, hittills är det cirka hälften av alla som har dessa. Detta minskar risken för obehöriga att komma in. Säkerhetsgrindar är inte bara en säkerhetsåtgärd utan de ökar även tillgängligheten för våra medlemmar då fler kan träna utanför ordinarie öppettider. Minskad kontanthantering och fler säkerhetsgrindar är två åtgärder som tillsammans bidrar till att medarbetarna friare kan röra sig i lokalerna och vara mer närvarande där kunden är och därmed vara med och coacha och inspirera.

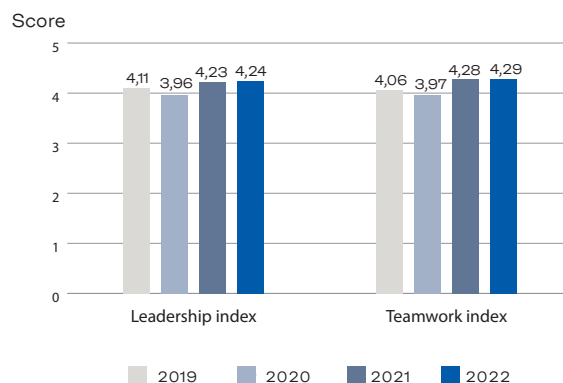
Våra gym i Sverige är utrustade med en defibrillator, ett första hjälpen kit, och/eller en medarbetare som är utbildad inom CPR. Detta är även tillämpat på många av våra anläggningar i andra länder.

ANSTÄLLDAS LOJALITET (ENPS) - RESULTAT ÖVER TID



- Anställdas lojalitet har ökat sedan 2019 och visar på ett bra resultat på 24 i november 2021.
- Resultatet är något lägre än Actics mål om 40 i eNPS.

MEDARBETARUNDERSÖKNING



Benchmark är baserat på cirka 500 000 svar från över 200 organisationer (nordiska och internationella).

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljöarbetet omfattar all verksamhet, såväl utrustning och lokaler som sättet att leda och organisera arbetet. Samtliga chefer inom Actic ska ha kompetens, resurser och befogenhet att lösa arbetsuppgifter på ett, ur arbetsmiljöhänseende, riktigt sätt. Det innebär att vi aktivt arbetar med att minimera risker för arbetsskador, olycksfall och tillbud samt arbetar med aktiviteter som främjar medarbetarnas hälsa, arbetsglädje och effektivitet. Samtliga chefer inom Actic ska genomgå utbildningen Arbetsmiljö för chefer. Vid händelse av tillbud och arbetsskada följer Actic Arbetsmiljöverkets rutiner för utredning och anmälningar. Vi genomför årligen riskbedömningar och skyddsronder för att fånga upp potentiella risker och snabbt åtgärda dessa. Tillsammans med våra skyddsombud följer upp vårt arbetsmiljöarbete minst en gång per år för att hela tiden utveckla vårt arbetssätt och på så sätt minimera risken att olyckor och tillbud inträffar.

Säkert bad

På Actics alla badanläggningar följer vi de riktlinjer från Konsumentverket som avser säkerheten kring badanläggningar. Målet med dessa riktlinjer är att lättare undvika och förebygga personskador för våra besökare, säkerställa de livräddande kunskaperna hos simhallspersonalen samt att aktivt utbilda, informera och praktisera Actics medarbetare gällande riktlinjer på det enskilda badet.

Trakasserier och kränkande särbehandling

Actic är emot alla former av trakasserier och kränkningar då detta är ett allvarligt hot mot arbetstagarnas arbetsglädje, hälsa och möjligheter till utveckling i arbetet. Det leder också till ett sämre arbetsresultat och påverkar på så sätt verksamheten. För att förebygga trakasserier ska det hos Actic inte förekomma kommentarer eller andra nedsättande uttalanden som kan upplevas som krän-

kande för enskilda individer eller grupper. Självklart ska arbetsplatsen vara fri från kränkande bilder, texter, e-post, skärmläckare, etc. Likväl som Actic inte heller accepterar trakasserier eller kränkningar från kund gentemot vår personal. Vid förekommande av trakasserier ska personen i fråga först säga ifrån till den som trakasserar. I de fall detta inte hjälper ska en anmälan göras till Actic som då måste ta itu med problemet direkt.

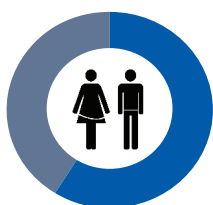
Polisy för ett friskare samhälle

Actic tar tydligt avstånd från doping gällande medlemmar såväl som anställda. Användning och/eller försäljning av RF:s dopningsklassade förbjudna preparat eller liknande prestationshöjande medel på Actics anläggningar är förbjudet. Det leder till omedelbar uteslutning som medlem från Actic och ingen återbetalning sker. Actic förbehåller sig rätten att oanmält iscensätta dopingkontroll.

All befattning, hantering och bruk av doping, droger, narkotikaklassade mediciner, prestationshöjande medel är oförenliga med Actics vision om "ett friskare samhälle genom träning". En anställd som använder sig av sådana substanser riskerar inte bara sin egen hälsa utan även företagets anseende. Vid sådant bruk som beskrivs ovan bryter den anställda mot skrivelser i sitt anställningskontrakt vilket kan leda till en uppsägning/ ett avsked.

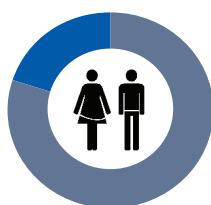
Actic jobbar för ett friskare samhälle. Actic erbjuder träning för dig som vill må bra. Detta innebär också att vi stödjer dem som inte mår bra. Om vi ser antydning till ätstörning hos en medlem, till exempel genom kraftig undervikt, träningsmani eller annat icke hälsosamt beteende agerar vi. Eftersom det har visat sig att det är effektivast att konfrontera personen samtalar platschefen med individen direkt vid misstanke om ätstörning. Om medlemmen samtycker förmedlar platschefen kontak-

KÖNSFÖRDELNING



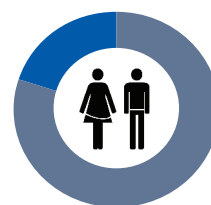
HELA KONCERNEN

● 60 % Kvinnor
● 40 % Män



KONCERNLEDNING

● 20 % Kvinnor
● 80 % Män



STYRELSEN

● 20 % Kvinnor
● 80 % Män

ten till lämplig instans för utredning och behandling. Om medlemmen inte godtar detta kräver vi ett intyg från läkare att det inte föreligger någon ätstörning. Medlemmen stängs av från vidare träning i väntan på intyg. Trots en friskrivning från läkare förbehåller vi oss rätten att stänga av medlemmen om dennes träningsbeteende bedöms som ohälsosamt.

SAMHÄLLENGAGEMANG

Actic är starkt engagerade i samhället runt omkring oss för att människor som lever där ska bli friskare genom träning. Det betyder att Actic samarbetar med lokala föreningar, företag, vårdcentraler, studentföreningar, seniorklubbar, kommuner, etc.

Ett aktivt liv för alla

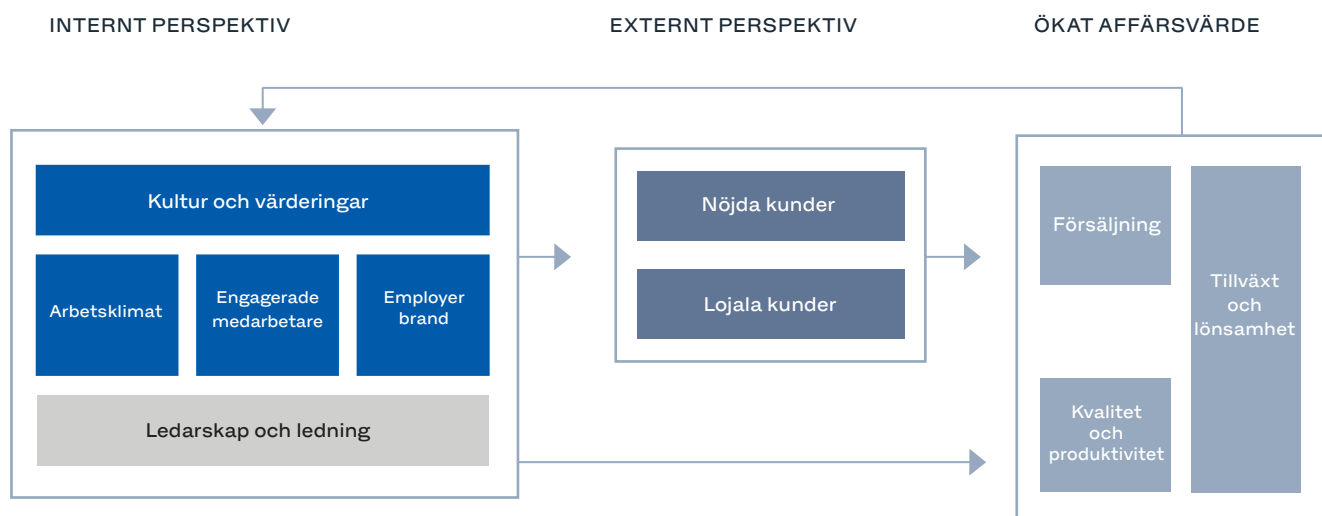
Med visionen att skapa ett friskare samhälle vill vi kunna erbjuda alla i samhället ett aktivt liv. Det gör vi genom olika projekt och satsningar. Då vi tillhandahåller stora och många lokaler är det onödigt att dessa ibland står tomma, därför hyr vi ut vissa av våra lokaler till skolor som har behov av det. Detta innefattar även några av våra simbas-sänger så att skolorna ska kunna genomföra simträning. Vi utbildar mängder av barn och ungdomar i simning, både i privat regi och i samarbete med kommuner. Det leder till ett tryggare samhälle där barn lär sig badvett, får kunskap inom livräddning samt blir simkunniga. Vi har även många lovaktiviteter för barn där vi bland annat erbjuder märkestagning och lära sig att dyka. Vårt syfte med detta är att barnen ska få ökad vattenvana på ett roligt sätt.

ANSVARSFULLA RELATIONER

På Actic arbetar vi för att motverka korruption och för att agera på ett etiskt korrekt sätt. Actic tolererar inte mutor eller korruption och för att kunna bedriva vår verksamhet på ett långsiktigt lönsamt och hållbart sätt måste vi agera både inom lagens ramar och på ett etiskt och moraliskt försvarbart sätt. Actic följer en mängd olika och relevanta anti-korruptionslagar i respektive land där vi är verksamma. FN:s Global Impact har en princip kopplat till korruption och denna lyder:

Princip 10: Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

I Actics uppförandekod, under punkten Affärsetik finns det information kring de delar som rör Antikorruption, samt affärsetiska riktlinjer där Actic åtar sig att upprätthålla höga etiska normer när vi gör affärer och våra förväntningar på våra medarbetare och samarbetspartners. Actic tolererar inte någon form av korruption, inklusive utpressning, mutor, nepotism, bedrägeri och penningtvätt. Actic arbetar för att säkerställa att alla anställda, samarbetspartners och leverantörer förstår att korruption är oacceptabelt. De affärsetiska riktlinjerna och uppförandekoden inkluderas i samtliga inköpsavtal. Vi är tydliga med att brott mot de affärsetiska riktlinjerna kan leda till arbetsrättsliga och straffrättsliga konsekvenser eller att samarbeten avslutas. Rapportering av misstänkta avvikelser från de affärsetiska riktlinjerna kan ske anonymt via e-mail, till närmaste chef. Förtroende



och tillit mellan företag och dess investerare, kunder, anställda och allmänheten är mycket viktiga faktorer för företagsutveckling. Actic åtar sig att följa normer för god affärssed och har som avsikt att agera på ett hållbart sätt baserat på internationellt accepterade principer för antikorruption. Actic säkerställer att verksamheten överensstämmer med en mängd relevanta anti-korruptionslagar i respektive land där vi är verksamma. Actics uppförandekod behandlar bland annat hur Actic ställer sig till gåvor och representation, donationer, sponsring och politiska partibidrag, bedrägeri, utpressning och penningtvätt, intressekonflikter, rättvis konkurrens samt insiderhandel (särskild policy för detta ändamål finns).

Inom ramen för ansvarsfulla relationer ingår bland annat relationen till våra samarbetspartners och leverantörer, samt att säkerställa en hög kundsekretess och hög informationssäkerhet.

Visselblåsning

Actic arbetar aktivt för att stävja alla typer av missförhållanden i vår verksamhet och på arbetsplatsen. Om misstanke om oegentligheter som allvarligt kan skada verksamheten eller våra anställda uppstår är Actic måna om att detta ska rapporteras och utredas så snart som möjligt. Actic har därför upprättat en visselblåsarfunktion för anställda och kunder att använda i de fall det finns misstankar att det förekommer missförhållanden på arbetsplatsen, överträdelse av regelverk, korruption eller misstanke om brott. Visselblåsarfunktionen innebär att anställda och kunder helt anonymt kan rapportera och informera om misstänkta oegentligheter. Samtliga anmälningar tas emot och registreras i visselblåsarsystemet och besvaras alltid så snart som möjligt. Anmällda ärenden som skulle kunna leda till allvarlig skada på verksamheten eller anställda vidarebefordras för granskning av extern juridisk rådgivare.

Relation med kommun

Actics samarbete med kommunerna tillsammans med vår klusterbaserade expansionsstrategi för anläggningar utgör kärnan i Actics affärsmodell. Samarbetet med kommunerna ger ömsesidiga fördelar för både Actic och kommunerna, och relationen med kommunerna är mycket viktig för oss.

Kommuner måste i regel ge invånarna tillgång till simhallar, men dessa är ofta förhållandevis kostsamma för kommunerna att bygga och underhålla. Genom att tillhandahålla friskvårdsanläggningar i samma lokaler som simhallarna erbjuder Actic en attraktiv lösning för

kommunerna, vilket innebär fler intäktsströmmar, ökad genomströmning av människor på anläggningen samt ett samlat fokus på hälsa och träning hos invånarna vilket stärker politikernas agenda för förbättrad allmän hälsa. Samarbetet med kommunerna är också värdefullt för lokalsamhället i och med kopplingen till idrottsföreningar och skolor.

Relation med fastighetsägare

Vid i stort sett alla anläggningar som Actic driver finns det ett hyresavtal kopplat till lokalerna. Actic har både avtal med privata och kommunala fastighetsägare, och ett antal av anläggningarna drivs på uppdragsentreprenad från kommunen. För att säkerställa affärsmässiga villkor med våra hyresvärdar och en korrekt process tas beslut om nya avtal i samråd med bolagets operativella ledning och beslutas av medlemmar av styrelsen i respektive bolag. I de fall som ett befintligt avtal omförhandlas med väsentligt förändrade villkor tas även dessa beslut i samråd med bolagets ledning. I dessa fall skapas alltid ett nytt ärende för att säkerställa affärsmässiga villkor. Genom att alltid tillämpa dessa rutiner vid nya avtal motverkar Actic korruption.

Relation med leverantörer

Inom Actics verksamhet sker det inköp av varor och tjänster från olika leverantörer. För att säkerställa goda villkor och bra leverantörer strävar Actic efter att merparten av dessa inköp görs med ramavtalsleverantörer och enligt ett standardiserat produktsortiment. För att ytterligare säkerställa att vi köper in rätt produkter som motsvarar Actics krav avseende säkerhet, miljö, och kvalitet utvecklades det under 2016 ett inköpssystem.

Vi har en beställningsportal där vi styr merparten inköp från flertalet leverantörer i en och samma portal. Under 2020 har vi minskat antalet grossister för våra retailprodukter. Detta betyder att vi kan göra färre större ordrar snarare än fler små vilket är mer hållbart. Vi på Actic väljer att ha retail för att hjälpa våra medlemmar till en bättre hälsa och livsstil samt självklart ökade resultat av sin träning. Om vi på våra anläggningar sköter retail på ett bra sätt kan den alltså hjälpa våra medlemmar att nå sina träningsmål.

Rutiner vid upphandling

Då Actic i många fall har kommunen som hyresvärd och i vissa fall även deltar i tjänsteupphandlingar måste största vikt läggas vid att upprätthålla en professionell och korrekt relation med kommunens beslutsfattare. Det säkerställs genom att ägandet av avtalen och diskussioner kopplat till dessa endast genomförs av ett fåtal personer med god kännedom om lagar, riktlinjer och etiska normer. Actics Club Development Manager tar, i samråd med landschefer och VD, beslut om vilka anbudsprocesser som bolagets etableringsavdelning skall engagera sig i. När ett nytt ärende tagits fram lyfts frågan vidare till bolagets beslutande organ. Beslut om att lämna in anbud eller teckna ett nytt hyresavtal tas sedan både i bolagets koncernledningsgrupp och av Actic Groups styrelse. Genom att alltid tillämpa dessa rutiner vid upphandlingar motverkar Actic korruption.

Kundsekretess

Vi hanterar på daglig basis information om våra kunder och vi vill minimera risker för spridning av kundinformation då det kan leda till minskat förtroende från våra kunder vilket i sin tur kan leda till medlemsflykt. Under 2016 upprättades därför en informationssäkerhetspolicy som innefattar roller och ansvarsområden i samband med informationssäkerhet samt regler och direktiv för att uppnå effektiv informationssäkerhet.

Då vår verksamhet är decentraliserad med 152 olika enheter i fyra länder är det viktigt att kunna säkerställa att alla kundtransaktioner görs på affärsmässiga villkor. Det gör vi genom att ett centralt system styr de priser och villkor som anläggningarna kan sälja våra tjänster och produkter till.

I och med införandet av GDPR har vi på Actic uppdaterat vårt medlemsavtal på alla våra marknader samt upprättat och publicerat en personuppgiftspolicy. GDPR är en lagstiftning avseende hantering och lagring av personuppgifter. Våra medlemmar har på förfrågan rätt att ta del av vilka personuppgifter som vi har lagrat samt att på förfrågan ha rätt att bli "bortglömd" avseende vissa personuppgifter. Actic har tillsatt ett så kallat dataskyddsombud vilken är vår primära kontaktperson för frågor om GDPR, medlemmarnas personliga integritet samt interna frågor. Vi har upprättat e-postadressen gdpr@actic.se för hantering av detta.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Actic följer FN:s företagsinitiativ Global Compact och tar ansvar för dess tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och bekämpning av korruption. Genom att följa dessa initiativ följer Actic två principer inom området mänskliga rättigheter. Dessa principer lyder som följande:

Princip 1: *Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och*

Princip 2: *försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.*

Actic verkar enbart i länder där skyddet för mänskliga rättigheter är en grundläggande del av rättsväsendet och att respektive stat har ratificerat samtliga konventioner inom detta område. Genom att följa respektive lands lagstiftning så finns således begränsad risk att bolaget kränker några mänskliga rättigheter. Vidare saknar även Actic affärsrelationer med exempelvis underleverantörer i länder där brott mot mänskliga rättigheter riskerar att ske.

Inom området för mänskliga rättigheter ingår även diskriminering, mångfald, jämställdhet, och kollektivavtal. Detta kan kopplas till FN:s Global Impact principer om arbetsvillkor.

Princip 3: *Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;*

Princip 4: *avskaffande av alla former av tvångsarbete;*

Princip 5: *faktiskt avskaffande av barnarbete; och*

Princip 6: *avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.*

Lika behandling och samma möjligheter inom Actic ska gälla oavsett kön, könsöverskridande identitet, sexuell läggning, etisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionshinder eller ålder. Mer information om hur Actic främjar mångfald, jämställdhet och kollektivavtal finns att läsa under En jämlik arbetsplats på sida 57 samt Relation med fack på sida 58.

ACTICS INTRESSENTDIALOG

För att ständigt utveckla vårt hållbarhetsarbete är det viktigt att vi för en kontinuerlig och öppen dialog med våra viktigaste intressenter. De intressenter som bedöms ha störst inflytande och störst intresse av Actics hållbarhetsarbete är medlemmar, medarbetare, aktieägare/investerare, leve-

rantörer/samarbetspartners, media, allmänhet och politiker. Intressenternas förväntningar och nyckelfrågor tydliggör vilka hållbarhetsfrågor Actic bör fokusera på.

Intressenter	Exempel på intressenternas förväntningar	Exempel på dialogform
<i>Medlemmar</i>	• Hög servicenivå med tränings- och kostrådgivning • Tillgänglighet • Bra utbud av tjänster och produkter • Trygg, säker och attraktiv träningsplats	• Dialog med kunder på anläggningen • PT, gruppträning • Kundsupport via telefon och mail • Marknadsföringsaktiviteter • Actic Appen
<i>Medarbetare</i>	• Gott ledarskap • Möjlighet till utveckling • Bra arbetsvillkor och arbetsklimat • Jämställdhet och mångfald • Tydliga mål	• Medarbetarundersökning • Medarbetar- och lönesamtal • Kollektivavtal • Actic Academy • Facklig samverkan • Konferenser • Kompetensbaserad rekrytering
<i>Aktieägare/Investerare</i>	• Hållbar tillväxt • Nå våra finansiella mål • Strategiskt hållbarhetsarbete • Resurseffektivitet • Riskhantering	• Årsstämma • Årsredovisning och rapporter • Årlig styrelseuppföljning av strategi, övergripande mål risker och policys • Uppföljning och operativ styrning.
<i>Leverantörer/ Samarbetspartners</i>	• Professionellt, förtroendefullt och värdeskapande samarbete • Krav inom affärsetik och miljö	• Dialog via upphandlingar. • Löpande dialog och uppföljning om samarbetsavtal.
<i>Samhället – media, allmänhet, politiker</i>	• Regional tillväxt i näringslivet • Skapa nytta för samhället • Tillsammans verka för ett friskare samhälle	• Varumärkespositionering • Öppen och pålitlig kommunikation • Möten med kommun och myndighet • Samhällsengagemang

ACTICS RISKER FRÅN ETT HÅLLBARHETSPERSPEKTIV

Actics affärsmodell utgör en potentiell negativ påverkan på människor, miljö och samhälle. Dessa risker kan påverka Actics anseende som ett meningsfullt och trovärdigt varumärke om de inte hanteras på rätt sätt. De kan också påverka det förtroende som medarbetare har för oss som arbetsgi-

vare och vår marknadsposition. Genom att identifiera risker inom miljö, sociala förhållanden, korruption och respekt för mänskliga rättigheter ökar vi vår medvetenhet kring dessa och kan integrera riskhanteringen i Actics verksamhet.

MILJÖ

Område	Beskrivning	Påverkan	Hantering
<i>Produkter</i>	- Miljöpåverkan från ej optimerad användning av icke-förnybara resurser - Ökad miljöpåverkan från användning av råvaror för produkter och förpackningar	Anseenderisker	- Minska materialanvändning - Använda material med mindre miljöpåverkan - Öka användning av återvunna material - Öka möjligheter till återvinning - Säkerhetsblad (SDB) vid alla platser där märkningspliktiga kemikalier hanteras
<i>Klimatförändring</i>	- Koldioxidutsläpp till följd av elförbrukning vid våra anläggningar - Koldioxidutsläpp som upp-kommer i verksamheten	- Regulatoriska risker - Anseenderisker	- Energieffektiva produkter - Energieffektiva anläggningar - Energikartläggning 100% vattenkraft
<i>Transport</i>	Koldioxidutsläpp från transporter	Risker avseende utsläpp från transporter	- Minska koldioxidutsläppen genom logistikplanering - Samordning vid leveranser och service och utbyte av utrustning - Samarbete sker med ISO-certifierade transportpartners
<i>Kemikalier</i>	- Risk för föroreningar av vatten - Hälsorisker vid tillverkning, hantering och användning av produkter	- Regulatoriska risker - Arbetsmiljörisker - Anseenderisker	- Begränsa potentiellt farliga kemikalier i produkterna - Tillämpa ramverk för hantering av kemikalier anpassat till EU-lagstiftningen - Kemikaliehantering med Caverion som partner

Actics verksamhet har en relativt låg miljöpåverkan, där energi- och elförbrukningen är den största påverkan från bolaget. Klimatförändringar i omvärlden kan påverka bolaget finansiellt – det s.k. dubbla väsentlighetskriteriet – genom tex högre elpriser på klimatneutra el, då klimatförändringar kan påverka tillgången på naturresurser (nederbörd, avrinning och vind).

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN, MEDARBETARE OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Område	Beskrivning	Påverkan	Hantering
<i>Hälsa och säkerhet</i>	• Produktsäkerhet, konsument-säkerhet och hälsa vid användning av maskiner och produkter • Arbetsplatsolyckor och stressrelaterade hälsofaktorer bland våra medarbetare	• Produktsäkerhet, konsument-säkerhet och hälsa vid användning av maskiner och produkter • Arbetsplatsolyckor och stressrelaterade hälsofaktorer bland våra medarbetare	• Känna ansvar för samtliga kunder, medarbetare och samarbetspartners som arbetar i Actics verksamhet • Ärendehantering för att mäta underhållet på maskiner • Medarbetarundersökning för att mäta stress • Erbjuder alla medarbetare gratis medlemskap för ökad hälsa
<i>Kompetens</i>	• Risk för att vi inte ständigt utvecklar och utbildar våra medarbetare	• Begränsad tillgång till förmågor • Anseenderisker	• Tillämpa gemensamma policyer och processer för kompetensutveckling och ersättning • Erbjuder utbildningar via Actic Academy • Genomför kompetensbaserad rekrytering
<i>Mångfald</i>	• Risk för att vi inte lyckas rekrytera och ta vara på talanger • Risk för att vi inte bidrar till ett inkluderande samhälle	• Ett varumärke som inte är relevant som arbetsgivare och/eller ett erbjudande som inte är attraktivt • Begränsad tillgång till förmågor • Anseenderisker	• Tillämpa gemensamma policyer för mångfald • Rekrytera för ökad mångfald • Lokala insatser för samarbete med Arbetsförmedlingen
<i>Sekretess och säkerhet</i>	• Kunders rätt till integritet och sekretess och som medlemmar i lojalitetsprogrammet	• Regulatoriska risker • Anseenderisker	• Tillämpa informationssäkerhetspolicy och hantera personuppgifter enligt gällande lagstiftning • Nya, digitala verktyg gör det enkelt för kunderna att ändra och ta del av personuppgifter • Personalens rätt till integritet och sekretess som medarbetare

ANTI KORRUPTION

Område	Beskrivning	Påverkan	Hantering
<i>Mutor</i>	• Korruption hotar den ekonomiska och sociala stabiliteten i samhället	• Regulatoriska risker • Ökade kostnader • Anseenderisker	• Tillämpa de affärsetiska riktlinjerna, som är en del av vår uppförandekod, och rapportera misstänkta avvikelser • Alla avtal måste signeras av två firmatecknare och större avtal hanteras av koncernledning respektive styrelse • Centralt system för styrning av priser och villkor

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Actic Group AB (publ), org. nr 556895-3409

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 50-65 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 6 april 2023

PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Kullberg
Auktoriserad revisor



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Allmänt om verksamheten

Moderbolaget Actic Group AB (Org. nr. 556895-3409) startade sin verksamhet i juni 2012 och har sitt säte i Solna. Actic Group är noterat på Nasdaq Stockholm, sedan 2017. Aktien är kategoriserad i segmentet Nordic Small Cap. Actic har ett aktieslag – serie A. ISIN-kod för stamaktien är SE0009269467 och kortnamn ATIC. LEI-koden för Actic Group AB är 549300HI1JEY110HXM08.

Bolaget är koncernmoder och investerar själv eller genom hel- eller delägda dotterföretag i företag som verkar inom bad och friskvård.

Koncernen drev på balansdagen 152 (167) anläggningar inom bad och friskvård i de två segmenten Norden (Sverige och Norge) samt segmentet Tyskland (Tyskland och Österrike). Vid utgången av året hade koncernen cirka 184 000 medlemmar. 59 procent av koncernens gym bedrivs i anknytning till simhallar genom samarbetsavtal med kommuner och andra motparter, resterande 41 procent drivs som separata gymanläggningar.

Nettoomsättning och resultat

Räkenskapsårets nettoomsättning uppgick till 749,8 (629,2) MSEK, en ökning om 19,2 procent jämfört mot föregående år.

Valutaeffekter har påverkat nettoomsättningen med 7,0 MSEK. Den främsta anledningen till ökningen är att verksamheten under större del av perioden bedrivits utan restriktioner och med samtliga anläggningar varit öppna samt en genomsnittligt högre medlemsbas över helåret, jämfört med föregående år. Intäkter från bad har ökat under året med 9,2 MSEK till 37,7 (28,4) MSEK jämfört med föregående år vilket är en positiv effekt av god tillväxt i Full-Service-anläggningarna samt en effekt av öppningen av Växjö Simhall som öppnades i slutet av andra kvartalet 2021. Jämförbar tillväxt i koncernen uppgick till 18,5 (-16,6) procent. Den organiska tillväxten i fasta växelkurser var positivt om 18,5 (-15,8) procent under perioden.

Medlemsbasen var i stort sett oförändrad och uppgick till 183 788 (183 834) vid årets utgång. Snittintäkten per medlem och månad (ARPM) har ökat, främst genom att samtliga anläggningar hållit öppet, och uppgick till 337 (300) SEK.

UTVECKLING AV FÖRETAGETS VERKSAMHET, RESULTAT OCH STÄLLNING

Koncernen

TSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	749 777	629 218	748 112	952 243	941 196
Rörelsemarginal, %	-0,4	-8,8	7,8	-26,7	7,6
Balansomslutning	1 464 564	1 598 737	1 774 598	1 874 543	2 086 272
Soliditet, %	14,0	11,9	15,7	15,0	28,3

Moderbolaget

TSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	3 166	5 730	4 096	5 076	4 014
Balansomslutning	569 494	530 753	542 901	542 660	828 634
Soliditet, %	99,7	99,2	99,1	99,1	99,6

* Actic-koncernen har vid övergången till IFRS 16 2019 tillämpat full retroaktiv metod vilket innebär att siffrorna för räkenskapsår 2018 har omräknats i enlighet med den nya standarden. 2017 är inte omräknat för IFRS 16.

Rörelseresultat

Personalkostnaderna uppgick till -304,1 (-290,5) MSEK och ökade med 13,6 MSEK. Personalkostnaderna har ökat relaterat till fler antal arbetade timmar då verksamheten kunnat hålla öppet under hela perioden. Personalkostnaderna påverkades under första kvartalet av omstrukturingskostnader kopplat till omorganisationen. Personalkostnaderna uppgår till cirka 41 (46) procent av nettoomsättningen.

Övriga externa kostnader ökade med 73,9 MSEK till -288,3 (-214,4) MSEK. Högre driftskostnader, exempelvis el och förbrukningsmaterial kopplat till att verksamheten varit öppen på samtliga marknader, är främst orsaken till ökningen, men även de generella prisökningarna i samhället har påverkat kostnadsbilden. Under året har 0,1 (32,0) MSEK resultatförts i statliga stöd kopplat till Covid-19 vilket är ytterligare en bidragande orsak till de ökade kostnaderna jämfört med föregående år. Övriga externa kostnader uppgick till cirka 38 (34) procent av nettoomsättningen.

Under det andra halvåret har återföring av ej utnyttjade vouchers för medlemmar kopplat till nedstängda perioder under Covid-19 i Tyskland och Norge påverkat övriga intäkter positivt med 22 (0,0) MSEK. Resultateffekten var ej kassaflödespåverkande.

Av- och nedskrivningarna ökade med 5,8 MSEK och uppgick till -231,4 (-207,6) MSEK. Totala rörelsekostnader ökade således med 93,5 MSEK och uppgick till -809,0 (-715,4) MSEK. EBITDA uppgick därmed till 210,5 (152,5) MSEK, vilket motsvarar en marginal om 28,1 (24,2) procent. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till -3,0 (-55,1) MSEK.

Finansnetto

De finansiella kostnaderna ökade med 0,8 MSEK till -43,2 (-42,4) MSEK och de finansiella intäkterna uppgick till 9,0 (1,4) MSEK. De finansiella intäkterna avsåg huvudsakligen valutakursdifferenser samt effekten av försäljning av verksamheten på tre anläggningar i Norge. De finansiella kostnaderna var hänförliga till räntekostnader för lånefinansiering och leasingskulder.

Skatt

Periodens skatt uppgår till 0,9 (2,0) MSEK och skattesatsen uppgår således till 2,4 procent. Huvudsaklig anledning till skatteintäkt avser uppskjuten skatteintäkt som redovisas i koncernen. Skattesatsen är låg med hänvisning till att verksamheten redovisar negativt resultat under 2022 varmed ingen skattefordran/skatteintäkt redovisas på skattemässiga underskott på balansdagen.

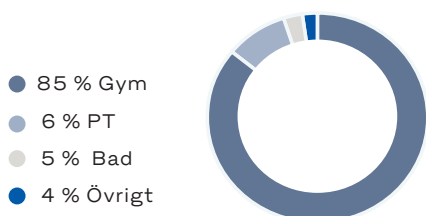
Periodens resultat och resultat per aktie

Koncernens resultat uppgick till -36,3 (-94,1) MSEK, vilket motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning om -1,83 (-5,92) SEK för året.

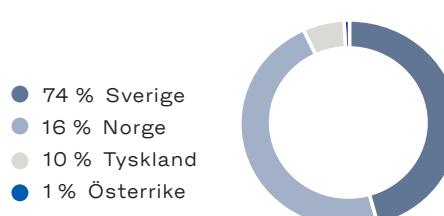
Moderbolaget

Periodens resultat uppgick till -9,0 (-11,5) MSEK. Eget kapital uppgick vid årets utgång till 567,6 MSEK jämfört med 526,4 MSEK 31 december 2021.

NETTOOMSÄTTNING PER PRODUKTTYP



INTÄKTER PER GEOGRAFISK MARKNAD



Segmentsredovisning

Actic driver verksamhet i två rörelsesegment. Verksamheten har bedrivits och successivt expanderat sedan starten 1981.

Actics största rörelsesegment är Norden bestående av verksamhet i Sverige och Norge, där anläggningstyper primärt drivs i kluster. I Norden driver Actic på balansdagen 130 anläggningar. Vid 68 av dessa anläggningar bedrivs verksamhet i anslutning till badhus och 62 anläggningar är självständiga gym.

Actics andra rörelsesegment Tyskland, består av 22 anläggningar i Tyskland och en anläggning i Österrike, där primärt gym- och badverksamhet bedrivs.

Norden		
TSEK	2022	2021
Nettoomsättning	682 834	581 156
EBITDA	215 400	170 294
EBITDA-marginal, %	31,5	29,3

Tyskland		
TSEK	2022	2021
Nettoomsättning	66 943	48 062
EBITDA	30 921	20 036
EBITDA-marginal, %	46,2	41,7

Eget kapital, finansiering och skuldsättning

Eget kapital uppgick per den 31 december 2022 till 205,6 MSEK jämfört med 189,9 MSEK förgående år. Soliditeten var 14 procent vid årets slut jämfört med 12 procent per 31 december 2021.

Likvida medel uppgick per balansdagen till 34,9 (32,4) MSEK. Därutöver har bolaget en beviljad outnyttjad checkräkningskredit om 30 MSEK, se vidare not 18 för en närmare beskrivning av bolagets låneavtal. Totalt finns det således 30 MSEK i tillgängliga outnyttjade krediter per balansdagen samt per dagen för denna årsredovisnings avlämnande.

Actic genomförde under det andra kvartalet 2022 en företrädesemission som tillförde bolaget ca 52,5 MSEK före emissionskostnader. Under det första kvartalet 2022 tecknade Actic ett nytt långfristigt finansieringsavtal med DnB, vilket trädde i kraft i samband med genomförandet av nyemissionen. Finansieringsavtalet löper från juni 2022 till och med den 25 mars 2025 med två förläningsoptioner på vardera ett år. Villkoren har under en övergångsperiod anpassats efter rådande omständigheter och covenanten består av mätning av kvartalsvisa EBITDA nivåer samt likviditetsnivå. Övergångsperioden avslutas när bolaget

når Nettoskuld / justerad EBITDA om 3,5 gånger. Under övergångsperioden får bolaget inte lämna utdelning. Avtalet innebär låga amorteringsnivåer, med start av amortering från juli 2023, med total amortering om 13 MSEK 2023, 37 MSEK 2024 och 10 MSEK 2025.

Räntebärande skulder, inklusive leasingskulder, uppgick till 1 005,6 MSEK vid periodens slut jämfört med 1 114,6 MSEK per 31 december 2021. Nettoskulden om 970,7 MSEK i relation till EBITDA under den senaste 12 månaders perioden uppgick till 4,6 gånger, att jämföra med 7,1 per 31 december 2021. Ovanstående räntebärande skulder inkluderar IFRS 16, dvs åtaganden för lokalhyra och andra hyror i enlighet med IFRS 16. Räntebärande skulder, exklusive IFRS 16 och enligt tidigare redovisningsprincip, uppgick till 422,0 (435,7) MSEK. Nettoskuld/ justerad EBITDA, exklusive effekter från IFRS 16, uppgår vid kvartalets slut till 8,2 gånger jämfört med -33,1 gånger per 31 december 2021.

Per den 31 december 2022 uppfyllde Actic samtliga lånevillkor.

Händelser av väsentlig betydelse som inträffat under räkenskapsåret

Under det första kvartalet 2022 kommunicerades tre väsentliga händelser för året.

Actic genomförde den omorganisation som innebar en minskad central supportfunktion och en mer decentraliserad organisationsmodell med syfte att tydliggöra fokus på driftmodell och kärnverksamhet. Förändringen innebar minskade kostnader för supportorganisationen och en ny koncernledningsgrupp.

Actic tog in nytt kapital genom nyemission, vilken tillförde bolaget cirka 50 MSEK efter emissionskostnader. Syftet med emissionen var att möjliggöra investeringar i anläggningsportföljen, i första hand i huvudkluster.

Actic skrev ett nytt finansieringsavtal med DNB, ett avtal som löper till 2025, med två förläningsoptioner på vardera ett år.

Under det andra halvåret har Actic genomfört investeringar i flertalet anläggningar, främst i Uppsala och Falun, men även i betydande anläggningar i Norge. Portföljoptimeringsarbetet har inneburit investeringar i anläggningar men även avyttringar av anläggningar. Under hösten har ett stort fokus även legat kring den uppdaterade operationella modellen som syftar till att höja kvaliteten och effektiviteten, genom ett mer strukturerat arbete inom försäljning, service och medlemsupplevelse.

COVID-19 PANDEMINS PÅVERKAN PÅ ACTIC

Covid-19 pandemin har under en lång period haft en stor påverkan på Actic-koncernen. Koncernen har påverkats genom kraftiga restriktioner samt stängda anläggningar, vilket bidragit till en minskad medlemsbas.

Från och med det andra kvartalet 2022 har samtliga av Actics anläggningar kunnat hålla öppet utan restriktioner. Actic har en beredskap att vidta de nödvändiga åtgärder som krävs vid det fall nya varianter av viruset skulle komma att påverka samhället. Actic har gjort anpassningar i sin strategi för att på bästa sätt kunna hantera situationen framåt.

Återuppbyggnaden av medlemsbasen kommer att ske gradvis och över en längre period och effekter av detta arbete samt arbete med att minska kostnadsbasen förväntas ge en positiv resultatpåverkan för kommande period.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Actic har per den 16 mars 2023 ingått ett avtal med Injoy Quality GmbH om försäljning av samtliga aktier i dotterbolaget Actic Fitness GmbH. Försäljningen innebär att samtliga 22 anläggningar, varav 21 i Tyskland och en i Österrike avyttras. Aktieöverlåtelsen skedde den 30 mars 2023.

Syftet med transaktionen är att frigöra finansiella och administrativa resurser för att kunna lägga ytterligare fokus på utveckling av både anläggningsportfölj samt produkterbjudande, på Actics huvudmarknad Norden.

Injoy är ett dotterbolag till ACISO Holding GmbH och bedriver gymverksamhet genom franchisemodell och har innan förvärvet cirka 130 anläggningar Tyskland och Österrike.

Köpeskillingen uppgick till 3 250 kEUR, varav 2 550 kEUR kontant och 500 kEUR som lån med betalning 250 kEUR per den 30 juni 2023 respektive 20 december 2023. 200 kEUR utgörs av en earnout del, beräknad från ett EBITDA mål för 2023. Actic Fitness GmbH är ett helägt dotterbolag till Actic Sverige AB och realisationsvinsten uppskattas till ca 2,2 MEUR.

I och med försäljningen av den tyska verksamheten har en dialog med DnB inletts för att se över och anpassa lånevillkoren utifrån de nya förutsättningarna.

Styrelse

Actics styrelse består av fem ledamöter, inklusive ordförande, utan några suppleanter, varav samtliga är valda fram till årsstämman 2023. För ytterligare information om ersättningar etc., se not 5.

Bolagsstyrning

Actic strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva processer för att säkerställa att all verksamhet skapar långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter. Detta omfattar upprätthållande av:

- en effektiv organisationsstruktur
- system för internkontroll och riskhantering
- transparent intern och extern rapportering.

Actic Group har valt att upprätta en särskild bolagsstyrningsrapport enligt 6 kap 8 § ÄRL, se sidorna 32-39.

Aktier och bolagsordning

Actic har 22 255 710 stamaktier av en serie. Bolaget har tre aktieägare som innehar aktier som representerar minst en tiondel av röstetalet The Pure Circle AB (Johan Ahldin), AFA Försäkring samt Ushi Limited (Göran Carlson).

Actics bolagsordning anger att val av styrelse alltid ska äga rum på årsstämman. Frånsett detta innehåller inte bolagsordningen några bestämmelser om hur styrelseledamöter tillsätts eller avsatts eller om ändring av bolagsordningen.

En aktieägare kan rösta för det fulla antalet av honom eller henne ägda och företrädna aktierna på bolagsstämma i Actic.

De utgivna aktierna är fritt överlåtbara, utan begränsningar till följd av lag eller Actics bolagsordning.

Actic känner inte till några avtal mellan aktieägare som kan medföra begränsningar i rätten att överlåta aktier i bolaget. Actics bolagsordning finns på www.acticgroup.se.

Vid årsstämman 2022 beslutade stämman att ge styrelsen ett bemyndigande om att öka bolagets aktiekapital genom nyemission så att det motsvarar en utspädning av det antal aktier som är utestående vid tidpunkten för årsstämman uppgående till högst 10 procent. Styrelsen har föreslagit årsstämman 2023 samma bemyndigande.

Riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare

De riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som gällt under 2022 framgår av not 5. Bolagets revisorer har granskat att de av årsstämman beslutade riktlinjerna

följts. Följande riktlinjer antogs av årsstämman 2020 och är tillämpliga fram till årsstämman 2024 under förutsättning att inga ändringar föreslås:

Riktlinjer för ersättning

Ersättningsform	Koppling till bolagets strategi	Genomförande	Möjlighet/utvärdering
<i>Fast kontantlön</i>	Den fasta kontantlönen återspeglar individens roll, erfarenhet och bidrag till bolaget. Nivåer för fast kontantlön syftar till att underlätta rekrytering och möjliggöra långsiktigt kvarhållande av bolagets koncernledning	Utvärderas årligen. Revidering under året kan ske vid förändring av roll.	Marknadsmässiga nivåer för aktuell befattning och verksamhetsland. Nivåer anpassas efter utvärdering av den enskildes prestation.
<i>Rörlig kontanterersättning</i>	Att verka för att uppnå eller överstiga bolagets förutbestämda årliga fastställda mål genom mätbara finansiella och icke-finansiella kriterier såsom exempelvis lönsamhets och kassaflödesintäkter och viktiga operativa, strategiska, eller andra hållbarhetsrelaterade åtgärder.	Vid mätperiodens slut (minst 12 månader) gör ersättningsutskottet en bedömning av i vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av rörlig kontanterersättning uppfyllts.	Uppfyllande av kriterier för definierade mål.
<i>Pension och andra förmåner</i>	Förmåner för medlemmar i koncernledning utgör ett led i att kunna erbjuda en konkurrenskraftig total ersättning, i syfte att underlätta rekrytering och möjliggöra långsiktigt kvarhållande av bolagets koncernledning.	Erbjuds under anställningstiden och kan behöva revideras beroende på faktorer som exempelvis ålder, nivå på fast kontantlön och roll.	Baserat på praxis och marknadsmässiga nivåer för aktuell befattning och verksamhetsland.

Hållbarhetsrelaterade åtgärder kopplade till bolagets strategi

Actics hållbarhetsarbete utvärderas och betygssätts kontinuerligt av bland annat investerare, analytiker och civilsamhällesaktörer. På så sätt granskas och jämförs bolagets arbetssätt och resultat. Utifrån detta kan bolagets hållbarhetsarbete kontinuerligt utvecklas i linje med intressenters krav. Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av Actics verksamhet som kan bidra till värdeutveckling för Actics aktie och stärka Actics varumärke.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING OCH ANDRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR KONCERNLEDNINGEN

Riktlinjerna omfattar lön och annan ersättning till koncernledning, inklusive verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare inom Actic. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Riktlinjernas syfte är att tillhandahålla en struktur som anpassar ersättningen till bolagets strategi, långsiktiga mål och hållbarhet. Actics avsikt är att ersättningen till koncernledningen i framtiden också ska vara kopplad till uppfyllandet av uppsatta hållbarhetsmål. Actic värdeskapande strategi består av tre centrala delar:

- Fokus på lönsamhetstillväxt genom en klusterstrategi
- Effektivisering
- Långsiktigt värdeskapande genom kontinuerligt hållbarhetsarbete, där vår vision är "Ett friskare samhälle genom träning".

Bolagets strategi förutsätter att Actic kan fortsätta attrahera, motivera och kvarhålla nyckelmedarbetare inom koncernen. Riktlinjerna måste därför möjliggöra ändamålsenlig och konkurrenskraftig ersättning till Actics koncernledning.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott bestående av två av styrelsens bolagsstämموالدا ledamöter. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning för koncernledningen. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när behov av väsentliga ändringar av dessa uppkommer eller åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Dessa riktlinjer ska gälla från bolagsstämmans godkännande till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman (och som längst fyra år). Ersättningsutskottet kan söka godkännande för nya riktlinjer vid en tidigare tidpunkt om omständigheter uppstår som påverkar riktlinjernas syfte.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Actic. Ersättningsutskottets består idag av två ledamöter, Viktor Linnell, ordförande i ersättningsutskottet och Johan Ahldin.

Beaktande av lön och anställningsvillkor för anställda

Vid ersättningsutskottets beredning av styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen har uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid beaktats som en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid framtagandet och utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer med dessa. Utvecklingen av avståndet mellan ersättningen till koncernledningen och ersättningen till övriga anställda kommer att redovisas i den årliga ersättningsrapporten.

Former för ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter:

- Fast kontantlön
- Rörlig kontantärsättning
- Pensionsförmåner
- Andra förmåner.

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av riktlinjerna för ersättning till koncernledningen – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Rörlig kontantärsättning

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantärsättning ska kunna mätas under en period om minst 12 månader. Den rörliga kontantärsättningen för koncernledningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Den rörliga kontantärsättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Kriterierna kan variera från år till år för att återspegla affärsprioriteringar och inkluderar vanligtvis en balans mellan koncernens finansiella prestation (till exempel lönsamhets- och kassaflödesintäkter)

och icke-finansiella prestationer (till exempel viktiga operativa, strategiska, eller andra hållbarhetsrelaterade åtgärder). Genom att på detta sätt tillämpa förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella prestationskriterier som återspeglar Actics affärsprioriteringar, bedömer Actic att möjligheten att attrahera, motivera och kvarhålla nyckelmedarbetare ökar, vilket bidrar till Actics affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterställning avslutats ska en bedömning göras av i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för sådan bedömning såvitt avser rörlig kontanterställning till koncernledningen.

Innan utbetalning av rörlig kontanterställningen sker, ska styrelsen pröva om eventuellt utfall är rimligt. Denna prövning görs i förhållande till Actics resultat och finansiella ställning. Actic ska ha rätt att återkräva sådan rörlig lön som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

Pensionsförmåner

Verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har rätt till pensioner enligt ITP-systemet eller motsvarande. I tillägg till ITP-planen har medlemmar i koncernledningen i Sverige möjlighet att, efter beslut av styrelsen, erhålla utökad premiebaserad pensionsrätt. Den nuvarande verkställande direktören har en pensionspremie innefattande sjukförsäkring om 30 procent av årslön överstigande 7,5 basbelopp.

Andra förmåner

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. För koncernledningen ska pensions- och andra förmåner inte överstiga 40 procent av den fasta kontantlönen, varav andra förmåner ska utgöra en mindre del. Medlemmar i koncernledningen är vidare berättigade att erhålla förmåner som kan erbjudas andra anställda vid varje given tidpunkt.

Ytterligare förmåner och tillägg kan erbjudas under vissa omständigheter, exempelvis vid omlokalisering eller vid internationella uppdrag, då förmåner och ersättning bestäms i enlighet med lokal praxis.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid riktlinjernas övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år för medlemmar i koncernledningen. Avgångsvederlaget avräknas i sin helhet mot ny inkomst under uppsägningstiden, oavsett om inkomst erhålls genom kontantlön eller annat arvode. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Medlem i koncernledningen kan ha rätt till eventuell intjänad rörlig kontant ersättning, dock ej för en längre period än anställningen varar.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Information om risker och osäkerhetsfaktorer

Actic är ett företag under expansion lokaliserad i fyra olika länder. En utmaning för koncernen, således även ett riskområde, är att utveckla processer och rutiner anpassade för tillväxt. Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer avser framför allt tilltagande konkurrens på marknaden samt politiska omvärldsfaktorer i respektive land.

I Sverige är Actic en av de större aktörerna och är således något mindre känslig för konkurrens och marknadsrelaterade risker, dock har övriga större aktörer vuxit kraftigt i Sverige de senaste åren. I Norge har en konkurrenssituation uppstått med flertalet nya aktörer vilket medför en viss osäkerhet. Tyskland bedöms som lägre risk än i Norge då Actic verkar i mindre städer med begränsad konkurrens genom kommunala samarbeten i simhallar.

Koncernen har en relativt hög belåningsgrad, vilket gör det viktigt att följa likviditet, investeringar och så kallade covenanten löpande för att minimera den finansiella exponeringen.

Finansiella risker och riskhantering

Actic är exponerad för ett antal finansiella risker bland annat hänförliga till valutakurser, räntesatser, likviditet samt kreditgivning. Riskhanteringen inom Actic-koncernen syftar till att identifiera, kontrollera samt reducera risker. Detta sker utifrån en bedömning av riskernas sannolikhet och potentiella effekt för koncernen. För ytterligare information om Actics exponering mot finansiella risker och dess hantering, se not 22 Finansiella risker och riskhantering.

Information om icke-finansiella resultatindikatorer

För information kring detta hänvisas till Actics hållbarhetsredovisning, sid 52-64.

Utländska filialer

Koncernens verksamhet i Österrike bedrivs genom filialen Actic Fitness GmbH Zwnl, filial till koncernens tyska bolag Actic Fitness GmbH.

Leasingavtal

Koncernens verksamhet bedrivs i hyrda lokaler där koncernen hyr lokaler av fastighetsägare, bortsett från två av koncernens anläggningar, i Södertälje och Halmstad, där Actic bedriver sin verksamhet i egna lokaler. Hyresavtalen har antingen en helt fast hyra, en rörlig hyra med en garanterad miniminivå eller en helt rörlig omsättningsbaserad hyra.

Koncernen leasar huvuddelen av gymutrustningen i anläggningarna. Utöver hyresavtal avseende lokaler samt maskinleasing finns det i koncernen ett begränsat antal avtal avseende övrig leasing, främst bilar.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Den nordiska marknaden liksom den tyska förväntas återhämtas efter pandemin. Vikten av hälsa och fysiskt välmående har fått ett ytterligare fokus i samband med pandemin. Pandemin har dock medfört en kraftig regression i marknaden, men bedömningen är att marknaden förväntas återhämta sig. Dock kan återhämtningstakten påverkas av andra makroekonomiska faktorer, såsom energipriser och ökade räntenivåer och en generell recession, vilket kan påverka konsumentbeteendet.

Förväntan på samtliga marknader är att efter pandemin åter se en tillväxt med fler gym samt en ökning av alternativa träningsutbud för konsumenten såsom löpklasser, online träning, olika typer av konceptklasser etc. Detta medför att medlemstillväxten i gymbranschen förväntas öka men med konkurrens av andra produkter till konsumenter och företag under de senaste åren har utvecklats, exempelvis PT, PT Group, olika online-koncept samt olika typer av träning utomhus. Actic är väl positionerade för att öka andelen tilläggstjänster av omsättningen samt etablera en starkare relation med medlemmarna via digitala lösningar som Actic-appen, lojalitetsprogram etc.

Utvecklingen har medfört en konsolidering av marknaden som bedöms fortgå, i olika grad på olika marknader, under kommande år. Actic, som till stor del är fokuserad på gymdrift i simhallar, tar del av konsolideringen och ser löpande över möjligheter till förvärv av mindre aktörer på marknaden.

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst

Till årsstämman förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	689 580 596
Balanserat resultat	-114 050 731
Årets resultat	-8 970 564
Summa	566 559 301

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	566 559 301
Summa	566 559 301

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2022.

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande finansiella rapporter med tillhörande bokslutskommentarer.





RAPPORT ÖVER RESULTAT FÖR KONCERNEN

	Not	2022	2021
Rörelsens intäkter m m			
Nettoomsättning	2, 3	749 777	629 218
Övriga rörelseintäkter	2	56 240	31 165
Totala intäkter		806 017	660 383
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-2 688	-2 417
Övriga externa kostnader	6	-288 263	-214 360
Personalkostnader	5	-304 060	-290 489
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	11, 12, 13	-213 431	-207 608
Övriga rörelsekostnader		-541	-574
Rörelseresultat		-2 965	-55 065
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter	7	8 972	1 447
Finansiella kostnader	7	-43 244	-42 420
Finansnetto	7	-34 272	-40 973
Resultat före skatt		-37 237	-96 037
Skatt	9	906	1 951
Årets resultat		-36 331	-94 087
varav hänförligt till moderbolagets aktieägare		-36 116	-94 148
Resultat per aktie	10		
före utspädning (kr)		-1,83	-5,92
efter utspädning (kr)		-1,83	-5,92
Genomsnittligt antal aktier		19 810 028	15 896 936

*) Resultat per aktie beräknas på vägt genomsnittligt antal aktier under perioden. Baseras på aktieägarnas i Actic Group AB andel av periodens resultat.

RAPPORT ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN

	2022	2021
Årets resultat	-36 331	-94 087
Övrigt totalresultat		
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat		
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	1 865	5 936
Årets övrigt totalresultat	1 865	5 936
Årets totalresultat	-34 466	-88 151
Årets totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets ägare	-34 251	-88 213
Innehav utan bestämmande inflytande	-215	62

RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING FÖR KONCERNEN

TSEK	Not	22-12-31	21-12-31
Tillgångar			
Goodwill	11	532 686	543 044
Övriga immateriella anläggningstillgångar	11	23 975	31 421
Materiella anläggningstillgångar	12	229 669	233 614
Nyttjanderättstillgångar	13	565 799	671 347
Finansiella anläggningstillgångar		690	690
Uppskjutna skattefordringar	9	5 706	5 554
Summa anläggningstillgångar		1 358 525	1 485 669
Omsättningstillgångar			
Varulager	14	339	245
Skattefordringar		4 702	712
Kundfordringar	22	25 153	26 016
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	14 494	35 634
Övriga fordringar		26 448	18 099
Likvida medel	16	34 903	32 361
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		106 039	113 068
SUMMA TILLGÅNGAR		1 464 564	1 598 737

	Not	22-12-31	21-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	17		
Aktiekapital		1 055	753
Övrigt tillskjutet kapital		689 687	639 776
Reserver		-5 326	-7 191
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-480 092	-443 976
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		205 324	189 362
Innehav utan bestämmande inflytande		313	528
SUMMA EGET KAPITAL		205 637	189 891
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	18, 22	834 223	929 978
Uppskjutna skatteskulder	9	20 527	21 996
Summa långfristiga skulder		854 750	951 974
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	18, 22	171 333	184 632
Leverantörsskulder	22	29 139	47 944
Skatteskulder	9	713	563
Övriga skulder	19	19 516	19 188
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	183 477	204 545
Summa kortfristiga skulder		404 177	456 872
SUMMA SKULDER		1 258 927	1 408 846
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 464 564	1 598 737

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL FÖR KONCERNEN

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare

TSEK	Aktieka- pital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2021-01-01	753	639 776	-13 127	-349 361	278 042	-	278 042
Årets totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	-94 148	-94 148	62	-94 087
Årets övrigt totalresultat			5 936	-	5 936	-	5 936
Årets totalresultat	-	-	5 936	-94 148	-88 213	62	-88 151
Transaktioner med koncernens ägare							
Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande		-	-	-467	-467	467	-
Summa tillskott från och värdeöverföringar till ägare	-	-	-	-467	-467	467	-
Utgående eget kapital 2021-12-31	753	639 776	-7 191	-443 976	189 362	528	189 891

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare

TSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2022-01-01	753	639 776	-7 191	-443 976	189 362	528	189 891
Årets totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	-36 116	-36 116	-215	-36 331
Årets övrigt totalresultat	-	-	1 865	-	1 865		1 865
Årets totalresultat	-	-	1 865	-36 116	-34 251	-215	-34 466
Transaktioner med koncernens ägare							
Nyemission	301	52 159	-	-	52 460	-	52 460
Emissionskostnader	-	-2 247	-	-	-2 247	-	-2 247
Summa tillskott från och värdeöverföringar till ägare	301	49 911	-	-	50 213	-	50 212
Utgående eget kapital 2022-12-31	1 055	689 687	-5 326	-480 092	205 324	313	205 637

RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN FÖR KONCERNEN

TSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		-37 237	-96 037
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	27	194 126	210 297
Betald/erhållen inkomstskatt		-4 475	-1 549
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapitalet		152 414	112 710
Kassaflöde från förändring i rörelsekapitalet			
Ökning(-)/Minskning(+) av varulager		-81	1 755
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		15 410	-5 482
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-21 083	4 735
Kassaflöde från den löpande verksamheten		146 659	113 718
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-37 023	-14 112
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-870	-9 570
Förvärv av dotterföretag/rörelse, netto likviditetspåverkan		-1 870	-
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-	-690
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		316	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-39 447	-24 372
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån	27	-	-40 000
Amortering av leasingskuld	27	-155 053	-161 438
Nyemission		50 213	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-104 841	-201 438
Årets kassaflöde		2 372	-112 092
Likvida medel vid årets början		32 361	144 359
Valutakursdifferens i likvida medel		171	93
Likvida medel vid årets slut	16	34 903	32 361

RESULTATRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

TSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning		3 166	5 730
Summa rörelsens intäkter		3 166	5 730
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6	-7 763	-6 317
Personalkostnader	5	-5 524	-10 805
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	11	-114	-131
Rörelseresultat		-10 235	-11 523
Resultat från finansiella investeringar			
Finansiella intäkter		1 564	276
Finansiella kostnader		-306	-245
Resultat efter finansiella poster		-8 977	-11 491
Bokslutsdispositioner	8	7	-
Resultat före skatt		-8 971	-11 491
Skatt	9	-	-5
Årets resultat		-8 971	-11 496

Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat för moderbolaget.

BALANSRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

TSEK	Not	22-12-31	21-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	11	194	309
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	26	514 803	514 803
Summa anläggningstillgångar		514 997	515 111
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar på koncernföretag		53 463	14 287
Skattefordringar		236	236
Övriga fordringar		313	600
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	486	519
Summa kortfristiga fordringar		54 498	15 642
Summa omsättningstillgångar		54 498	15 642
Summa tillgångar		569 494	530 753

Eget kapital och skulder, TSEK	Not	22-12-31	21-12-31
Eget kapital	17		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1 055	753
Fritt eget kapital			
Överkursfond		689 581	639 669
Balanserat resultat		-114 051	-102 555
Årets resultat		-8 971	-11 496
Summa eget kapital		567 614	526 372
Obeskattade reserver			
Överavskrivningar		88	95
Summa obeskattade reserver		88	95
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		100	719
Övriga skulder		599	1 302
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	1 093	2 265
Summa kortfristiga skulder		1 792	4 286
Summa eget kapital och skulder		569 494	530 753

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL FÖR MODERBOLAGET

TSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Över kursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2021-01-01	753	639 669	-102 525	-29	537 868
Årets resultat	-	-	-	-11 496	-11 496
Vinstdisposition	-	-	-29	29	-
Utgående eget kapital 2021-12-31	753	639 669	-102 555	-11 496	526 372

TSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Över kursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2022-01-01	753	639 669	-102 555	-11 496	526 372
Årets resultat	-	-	-	-8 971	-8 971
Vinstdisposition	-	-	-11 496	11 496	-
Nyemission	301	52 159	-	-	52 460
Emissionskostnader	-	-2 247	-	-	-2 247
Utgående eget kapital 2022-12-31	1 055	689 581	-114 051	-8 971	567 614

KASSAFLÖDESANALYS FÖR MODERBOLAGET

TSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-8 977	-11 491
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		114	131
Betald/erhållen inkomstskatt		-	2
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapitalet		-8 863	-11 358
Kassaflöde från förändring i rörelsekapitalet			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-38 856	12 010
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-2 494	-652
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-50 213	-0
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		50 213	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		50 213	-
Årets kassaflöde		-	-
Likvida medel vid årets början		-	-
Likvida medel vid årets slut		-	-

NOTER

Not 1	Väsentliga redovisningsprinciper	86
Not 2	Intäkternas fördelning	92
Not 3	Rörelsesegment	93
Not 4	Förvärv av avyttring av rörelse	95
Not 5	Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar	95
Not 6	Arvode och kostnadsersättning till revisorer	97
Not 7	Finansnetto	98
Not 8	Bokslutsdispositioner	98
Not 9	Skatter	98
Not 10	Resultat per aktie	100
Not 11	Immateriella anläggningstillgångar	100
Not 12	Materiella anläggningstillgångar	102
Not 13	Leasingavtal	103
Not 14	Varulager	104
Not 15	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	105
Not 16	Likvida medel	105
Not 17	Eget kapital	105
Not 18	Räntebärande skulder	105
Not 19	Övriga skulder	106
Not 20	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	106
Not 21	Finansiella tillgångar och skulder	106
Not 22	Finansiella risker och hantering	107
Not 23	Investeringsåtaganden	108
Not 24	Ställda säkerheter mm.	108
Not 25	Närstående	108
Not 26	Koncernföretag	109
Not 27	Specifikationer till rapport över kassaflöden	110
Not 28	Statliga stöd	110
Not 29	Händelser efter balansdagen	110
Not 30	Viktiga uppskattningar och bedömningar	111
Not 31	Uppgifter om moderbolaget	111



NOTER TILL DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

NOT 1

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

(a) Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU och tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee som har godkänts av EU-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare har Rådet för finansiell rapportering rekommenderat RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 5 april 2023. Koncernens rapport över resultat, rapport över resultat och övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 11 maj 2023.

(b) Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden.

(c) Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor, som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

(d) Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkar denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i not 30.

(e) Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

(f) Klassificering m.m.

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder består i allt väsentligt av skulder för vilka Koncernen har en ovillkorad rätt att betala senare än tolv månader efter balansdagen. Kortfristiga skulder är alla andra skulder.

(g) Nya eller ändrade redovisningsstandarder som tillämpas från 1 januari 2022

De nya eller ändrade standarder och tolkningar som har trätt ikraft och gäller för räkenskapsåret 2022 som har inte haft väsentlig påverkan på koncernen.

(h) Ändringar som träder i kraft 2023 och framåt

Nya och ändrade IFRS, standarder och tolkningar som träder i kraft efter räkenskapsåret slut bedöms inte ha väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

(i) Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 3 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

(j) Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv

(i) Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Actic Group AB. Bestämmande inflytande föreligger om Actic Group AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, s.k. förvärv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas vanligtvis i resultatet.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillingen är klassificerad som egetkapitalinstrument görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillingar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

I de fall dotterbolagets redovisningsprinciper inte överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper har justeringar gjorts till koncernens redovisningsprinciper.

(ii) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

(k) Utländsk valuta

(i) Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutatan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen.

Funktionell valuta är valutatan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutatan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Ikke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Ikke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutatan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

(ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen.

Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som föreligger vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. När bestämmande inflytande upphör för en utlandsverksamhet realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna, varvid de omklassificeras från omräk-

ningsreserven i eget kapital till årets resultat. I de fall avyttring sker men bestämmande inflytande kvarstår överförs proportionell andel av ackumulerade omräkningsdifferenser från omräkningsreserven till innehav utan bestämmande inflytande.

(l) Statliga stöd kopplat till covid-19-situationen (l)

IAS 20 Redovisning av statliga bidrag och upplysningar om statliga stöd – på grund av den extraordinära situation som covid-19 medfört har Actic mottagit statliga stöd relaterat till fasta kostnader och bemanning.

Actic har valt att redovisa dessa bidrag som en kostnadsreduktion av de poster som bidragen avser. Bidragen redovisas i resultat- och balansräkning när det är rimligt säkert att bidragen kommer att erhållas och eventuella villkor för bidragen är uppfyllda. Under 2022 har 0,1 (32,0) MSEK resultatförts i statliga stöd kopplat till Covid-19, vilka inneburit en reduktion av Övriga externa kostnader. Se även uppskattningar och bedömningar nedan.

(m) Intäkter

IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder

IFRS 15, "Intäkter från avtal med kunder" är en principbaserad modell för intäktsredovisning från kundkontrakt. Den har en fem-stegsmodell innebärande att intäktsredovisning sker när kontroll över produkter och tjänster överförs till kunden.

De följande styckena beskriver olika typer av kontrakt, när prestationsåtaganden har fullgjorts och tidpunkten för intäktsredovisning. De beskriver också de normala betalningsvillkoren hänförliga till olika typer av kontrakt samt den påverkan som sker på balansräkningen under kontraktens löptid. Den stora majoriteten av Actics affärer avser medlemsintäkter, som står för cirka 93 procent av koncernens omsättning.

IFRS 15 innebär en ny modell för intäktsredovisning (fem-stegs modell) som baseras på när kontrollen av en vara eller tjänst överförs till kunden. Grundprincipen är att ett företag redovisar intäkter för att skildra överföringen av utlovade varor och tjänster till kunder med ett belopp som återspeglar den ersättning som företaget förväntas ha rätt till i utbyte mot dessa varor eller tjänster.

- Steg 1.** Identifiera kontraktet med kunden
- Steg 2.** Identifiera de olika prestationsåtagandena
- Steg 3.** Fastställa transaktionspriset
- Steg 4.** Fördela transaktionspriset på de olika prestationsåtagandena

Steg 5. Redovisa intäkt när prestationsåtaganden uppfylls
Intäkterna redovisas utifrån det belopp som anges i ett avtal med en kund och innefattar inte eventuella belopp som erhålles för tredje mans räkning. Actic redovisar intäkter när koncernen överför kontrollen över en produkt eller tjänst till en kund. Uppgifter om dessa nya krav samt deras inverkan på koncernens redovisning beskrivs nedan.

1. Medlemsintäkter och medlemskort

Med medlemsintäkter avses de intäkter som har sin grund i att en kund tecknar ett abonnemang (medlemskap) hos Actic över en tidsperiod om vanligtvis 12 månader. Ur detta uppkommer ett antal obligatoriska och frivilliga avgifter. Kompletterande avtal såsom tecknande av PT timmar kan tillkomma om kunden önskar träna med PT.

Kopplat till tjänsten medlemskort betalar kunden följande:

- Medlemsavgift. Avgiften betalas löpande genom autogiro eller i klumpsumma.
- Inskrivningsavgift ("joining fee").
- Administrationsavgift (debiteras vid förlängning för Actic-kunder).

1.1 Medlemsavgift

Medlemsavgiften ger kunden ett medlemskort som innebär en rätt att träna på de anläggningar som ingår i abonnemanget under avtalad tidsperiod samt rätt till visst stöd för att ge kunden en bra start på sin träning genom att tillhandahålla förslag och instruktion till träning. Den utlovade tjänsten innebär att Actic står redo att tillhandahålla anläggningar när kunden vill nyttja dessa (med vissa restriktioner om öppettider) samt tillhandahålla tränings- och instruktionsstöd. Actics löfte är således att stå redo att tillhandahålla tjänsterna under en specifik angiven period. Eftersom kunden drar nytta av att ha en obegränsad tillgång till anläggningen under hela giltighetstiden, oavsett när och hur mycket kunden nyttjar denna möjlighet, redovisas intäkten linjärt över avtalsperioden.

1.2 Inskrivningsavgift (Joining fee)

Inskrivningsavgift ("Joining fee") är en engångsavgift som debiteras en ny kund vid tecknande av medlemskort. Även om avgiften är hänförlig till olika administrativa aktiviteter som Actic måste genomföra i samband med att avtal ingås med en ny kund, innebär dessa aktiviteter inte direkt att en tjänst eller vara överförs till kunden. Joining fee ses därmed som en förskottsbetalning på medlemskortet och kombineras med medlemsavgiften och redovisas som intäkt under samma period som medlemskortet. Bindningstiden är i regel 12 månader.

1.3 Administrationsavgift (förlängning)

När den initiala avtalsperioden löper ut kan kunden avsluta avtalet utan någon tillkommande kostnad eller välja att förlänga avtalet ytterligare en månad. Om kunden förlänger/förnyar avtalet utgår en administrationsavgift. Administrationsavgiften innebär inte att någon tjänst eller vara överförs till kunden. Administrationsavgiften är således en del av den ersättning som kunden betalar för att fortsatt nyttja medlemskortet. Administrationsavgiften ses därmed som en förskottsbetalning på förlängningen och redovisas som intäkt under samma period som förlängningens bindningstid.

1.4 PT-timmar

Actic tillhandahåller medlemmar PT. Kunden betalar för ett valfritt antal PT timmar vid avtalets ingående. Kunden erhåller och förbrukar samtidigt de fördelar som erhålls genom Actics prestation när Actic fullgör sitt åtagande i form av PT-timmar, vilket innebär att varje tjänst i serien uppfyller kriterierna för att vara ett prestationsåtagande som uppfylls över tid i takt med att PT-timmarna nyttjas. Outnyttjade och förfallna PT-timmar redovisas som intäkt när de löper ut.

2. Retail

Med retail avses försäljning av dryck, kläder, tillbehör m.m. vid Actics gymanläggningar. Intäkten redovisas vid en enda tidpunkt vilket är när kunden får kontroll över tillgången i samband med försäljningstillfället.

3. Bad

Med bad avses den transaktion som uppstår då en person löser rätten att nyttja badanläggningen under en och samma dag. Eftersom badbiljetten löses för en dag, innebär det att intäktsredovisning sker i sin helhet den dag kunden löser sin biljett.

Kampanjer och rabatter

Rabatter förekommer i form av beloppsrabatter (dvs procent - rabatt till t.ex. studenter eller pensionärer eller mängdrabatter vid köp av PT-timmar) eller avgiftsfria månader i samband med särskilda kampanjer. De procent-mässiga rabatterna medför inga svårigheter vid intäktsredovisningen eftersom rabattens storlek är känd vid avtalets ingång och därmed kan periodiseras över avtalsperioden. Rabatter avseende avgiftsfria månader uppgår till så små volymer att de bortses ifrån.

(n) Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteutgifter på investerade medel och vinst vid värdeförändring på finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultatet. Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån och förlust vid värdeförändring på finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultatet.

Räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som exakt diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under den förväntade löptiden för det finansiella instrumentet till redovisat bruttovärde för den finansiella tillgången, eller det upplupna anskaffningsvärdet för den finansiella skulden.

(o) Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

(p) Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapporten över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar och andra kortfristiga fordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, andra kortfristiga skulder och låneskulder, inklusive skulder för finansiella leasingavtal.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte har skickats. Kundfordringar tas upp i rapport över finansiell ställning när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld. Inga finansiella tillgångar och skulder kvittas i rapporten över finansiell ställ-

ning, om villkor för kvittning inte är uppfyllda. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen. Affärsdagen utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Till vilken kategori koncernens finansiella tillgångar och skulder hänförs framgår av not 21 Finansiella tillgångar och skulder – kategorier och värdering till verkligt värde.

(i) Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, som utgörs av innehav i skuldinstrument, vilket inkluderar likvida medel, kundfordringar och andra kortfristiga fordringar, klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och dess kassaflödeskaraktär. Actics sådana finansiella tillgångar innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktssenliga kassaflöden. De avtalade villkoren för den finansiella tillgången ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Det innebär att dessa finansiella tillgångar redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Nedskrivning av fordringar baseras i första hand på en individuell bedömning. I andra hand reserveras för förväntade kund/kreditförluster baserat på i vilken grad betalningar är försenade och baserat på erfarenheter av förluster främst kopplat till kundkategori.

Då likvida medel placeras hos finansiella institutioner med mycket hög kreditvärdighet bedöms ingen förlustreservering vara aktuell.

(ii) Finansiella skulder

Lån samt övriga finansiella skulder, t.ex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde.

(q) Materiella anläggningstillgångar

(i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

(ii) Nyttjanderätter

I enlighet med IFRS 16 redovisas leasingavtal i rapport över finansiell ställning. Redovisningsmodellen baseras på synsättet att leasingtagaren har en rättighet att använda en tillgång under en specifik tidsperiod och samtidigt har en skyldighet att betala för denna rättighet. Det innebär att vid inledningsdatumet redovisas en nyttjanderätt som representerar rätten att använda den underliggande tillgången under leasingperioden och en leasingkund som representerar nuvärdet av framtida leasingavgifter. I resultaträkningen för koncernen och i rapport över totalresultat redovisas avskrivningskostnader för nyttjanderätten och räntekostnader för leasingkulden. Efter inledningsdatumet omvärderas leasingkulden så att den återspeglar förändringar i leasingavgifterna, exempelvis vid förändring av leasingperioden eller vid indexering av framtida leasingavgifter. Omvärderingsbeloppet redovisas som en justering av nyttjanderätten.

Actics främsta tillgångsklass är fastigheter, såsom lokaler för gymmen, men även gymmaskiner, inventarier och bilar. Standarden innehåller två undantag för redovisning i rapport över finansiell ställning vilka Actic tillämpar; korttidsleasingavtal (leasingperiod om 12 månader eller mindre) och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde (ca 50 000 SEK). Dessa leasingbetalningar redovisas som rörelsekostnader i resultaträkningen och ingår därmed inte i nyttjanderätten eller leasingkulden.

Vid bedömning av om ett avtal innehåller en leasad tillgång tillämpas definitionerna enligt IFRS 16. En nyttjanderätt definieras som en identifierad tillgång där Actic i all väsentlighet har rätt till de ekonomiska fördelar som uppkommer genom nyttjande av tillgången samt där Actic har rätt att styra användningen av tillgången. Leasingperioden fastställs utifrån den ej uppsägningsbara perioden enligt avtalet. Om avtalet innehåller en förlängningsoption och denna med rimligt säkerhet kommer att nyttjas utgörs leasingperioden av den ej uppsägningsbara perioden med tillägg för bedömd förlängningsperiod. Vid bedömning av förlängningsperioden beaktas omständigheter såsom ekonomiska incitament på så sätt att befintliga avtalsvillkor jämförs med uppskattade marknadshyror, om betydande förbättringar har gjorts på fastigheten, om kostnader skulle uppstå vid en eventuell flytt till ny lokal.

Diskonteringsräntan utgörs i första hand av den implicita räntan om den finns tillgänglig enligt leasingavtalet. För övriga leasingavtal utgörs diskonteringsräntan av den marginella låneräntan. Den marginella låneräntan består av en räntemarginal baserat på leasingtagarens (dotterbolag i koncernen) kreditbetyg och en referensränta för den specifika valutan och leasingtillgångens löptid

(iii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

En tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter eller delar därav. Även i de fall ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utrangeras och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer kostnadsförs löpande.

(iv) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Leasade tillgångar skrivs även de av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Koncernen tillämpar komponentavskrivning vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Beräknade nyttjandeperioder:

Byggnader	10–40 år
Nedlagda utgifter på annans fastighet	5–25 år
Inventarier, verktyg och installation	5–20 år

Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjandeperioder varierar.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

Stomme, bärverk, ytterväggar, yttertaksstomme	40 år
Fönster, fasad- och glaspartier	30 år
Entrépartier, utv. mark, innerdörrar, sanitet, värme	20 år
Keramiska plattor, vattenrening, luft, kanalisation mm	15 år
Belysning, svag ström, styr- och regler, målning, mm	10 år

Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

(r) Immateriella tillgångar*(i) Goodwill*

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till rörelsesegment och prövas minst en gång årligen för nedskrivningsbehov (se redovisningsprincip (t)).

(ii) Utvecklingsutgifter

Utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning, om produkten är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförliga utgifter; t.ex. för material och tjänster, ersättningar till anställda, registrering av en juridisk rättighet, avskrivningar på patent och licenser, låneutgifter i enlighet med IAS 23. Övriga utgifter för utveckling redovisas i året resultat som kostnad när de uppkommer. I rapport över finansiell ställning redovisade utvecklingsutgifter är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

(iii) Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen utgörs av hyresavtal och kundrelationer och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och eventuella nedskrivningar (se redovisningsprincip (t)).

Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

(iv) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänför sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

(v) Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod eller som ännu inte är färdiga att användas

prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

Balanserade utvecklingsutgifter	3 år
Hyresavtal	3–10 år
Kundrelationer	2 år

(s) Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först in, först ut-metoden (FIFU) och inkludera utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick.

Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för att åstadkomma en försäljning.

(t) Nedskrivning av materiella och immateriella tillgångar

Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet dessutom årligen. Där det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång, och dess verkliga värde minus försäljningskostnader inte kan användas, grupperas tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden – en så kallad kassagenererande enhet.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

En nedskrivning reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

(u) Utbetalning av kapital till ägarna

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

(v) Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets stamaktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet stamaktier utestående under året. Detta innebär att resultatet justeras för preferensaktieägarnas andel av resultatet. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier. Några utspädande potentiella aktier har dock inte förekommit under aktuellt år eller jämförelseår.

(w) Ersättningar till anställda**(i) Kortfristiga ersättningar**

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

(ii) Avgiftsbestämda pensionsplaner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period. Koncernen har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner.

(iii) Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten av när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering. Ersättningarna som beräknas bli reglerade efter tolv månader redovisas till dess nuvärde. Ersättningar som inte förväntas regleras helt inom tolv månader redovisas enligt långfristiga ersättningar.

(x) Avsättningar

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder osäkerhet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning när det finns en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

(y) Eventualförpliktelser och ansvarsförbindelser

Upplysning om eventualförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

(z) Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2, Redovisning för juridiska personer, utgiven av Rådet för finansiell rapportering. Detta innebär att moderbolaget i sina finansiella rapporter tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan. De

avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens principer föranses av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av årsredovisningslagen och trygghandelagen samt i vissa fall av skattelagen.

(i) Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget redovisas en resultaträkning, där koncernen presenterar en rapport över resultat och övrigt totalresultat. Vidare används för moderbolaget benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar samt eget kapital.

Dotterföretag

Med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning tillämpas inte reglerna om finansiella instrument i IFRS 9 i moderbolaget. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip. Således redovisas andelar i dotterföretag i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillningen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Omsättning

Moderbolagets intäkter utgörs av koncerninterna management fees. Intäkter från management fees redovisas vid en tidpunkt vilket vanligtvis är då service är utförd och dotterbolagen kan dra nytta av levererad service.

Leasingavtal

I enlighet med RFR 2 tillämpar moderbolaget undantaget i IFRS 16 från 1 januari 2019. Det innebär att moderbolaget redovisar leasingavgifter som rörelsekostnader i resultaträkningen linjärt över leasingperioden för samtliga leasingkontrakt.

Aktieägartillskott och koncernbidrag

Ovillkorat aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Redovisning av koncernbidrag har skett i enlighet med alternativregeln i RFR 2. Koncernbidragen redovisas som bokslutsdispositioner.

NOT 2

INTÄKTERNAS FÖRDELNING

TSEK	2022	2021
<i>Koncernen</i>		
Nettoomsättning		
Gym	640 871	537 170
PT	43 118	50 168
Bad	37 676	28 430
Övrig försäljning	28 112	13 450
Summa	749 777	629 218
<i>Övriga rörelseintäkter</i>		
Bidrag avseende baddrift	10 786	10 836
Hysesintäkter	9 076	6 794
Parkeringsintäkter	2 099	1 477
Påminnelseintäkter	3 761	3 720
Rörelserelaterade valutavinst	289	83
Övrig försäljning	30 230	8 254
Summa	56 240	31 165
Summa rörelsens intäkter	806 017	660 383

Intäkter

Actic-koncernens omsättning består av fyra huvudsakliga intäktskategorier:

- Gym
- PT (personlig träning)
- Bad
- Övrig försäljning

Actics huvudsakliga intäktsström består av Gymintäkter från medlemmar. Gymintäkterna omfattar medlemskap och engångsavgifter i form av inskrivningsavgift (joining fee) vid tecknande av nytt medlemskap eller administrationsavgift vid förlängning av medlemskap. I medlemskapet hos Actic ingår fritt tillträde till gymanläggningar, styrketräning, gruppträning samt bad- och simanläggningar. Kunden kan teckna medlemskapen hos Actic med tillträde till ett

begränsat antal anläggningar eller medlemskap som ger tillträde till ett stort antal anläggningar. I Sverige och Norge erbjuds tecknande av Max-kortet som är ett medlemskap som ger fri tillgång till samtliga anläggningar i båda länderna. Samtliga medlemskap kan tecknas utan bindningstid eller med bindningstid som normalt löper över 12 månader. Kunden kan betala medlemsavgiften löpande under avtalsperioden via autogiro eller genom förskottsbetalning av hela den avtalade medlemsavgiften som en klumpsumma.

PT-intäkter avser tjänster som utförs av personliga tränare. Alla personliga tränare på Actic är licensierade och har en gedigen kunskap inom träning. De har en teoretisk grundkunskap inom anatomi, fysiologi, biomekanik och träningslära för att förstå grunderna i hur kroppen är byggd och dess funktion i vardagen. Actic erbjuder ett totalt olika PT-tjänster som kunden kan ta del av. Den personliga tränaren ger kost och träningsrådgivning som anpassas till kundens erfarenhet och behov. Kunden kan välja att betala för ett så kallat klippkort med valfritt antal PT-timmar som kan utnyttjas vid valfritt tillfälle eller betala för ett visst antal PT-timmar som kan utnyttjas under en bestämd period vanligtvis med en bindingsperiod på mellan 3–12 månader.

Intäkter för bad erhålls från Actics så kallade Full-Service-anläggningar som är anläggningar där Actic driver både gym- och badverksamhet med egen personal. Badintäkterna avser i huvudsak inträde till badanläggning som utnyttjas den dag som kunden löser rätten att nyttja badanläggningen. Övriga badintäkter omfattar bland annat simskolor med allt från babysim till avancerad simträning för vuxna. Kursavgiften till simskolor betalas i regel i förskott i samband med bokning.

Övrig försäljning omfattar bland annat försäljning av träningskläder och tillbehör samt vitamindrycker och bars som säljs över disk eller i maskiner i Actics gymanläggningar. I Full-Service-anläggningar driver Actic kaféer där försäljning av mat och dryck sker. På dessa anläggningar säljs dessutom badkläder och annan badutrustning. Denna intäktsström kallas även retail och beskrivs vidare i Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper. För 2022 har posten övriga intäkter ökat markant och detta kan härledas till återföring av ej nyttjade vouchers som uppstått under pandemin när anläggningarna i Norge respektive Tyskland var stängda. Återföringen har utförts utifrån en sannolikhetsbedömning för nyttjande.

Intäktsredovisning av koncernens väsentliga intäktsströmmar och tillämpning av IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder redovisas vidare under Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper.

NOT 3

RÖRELSESEGMENT

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företags högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallad "management approach" eller företagsledningsperspektiv. Verkställande direktören är koncernens högste verkställande beslutsfattare. Koncernens verksamhet är organiserad på det sätt att verkställande direktören följer upp resultatet som koncernens verksamhet på olika geografiska områden genererar. Utfallet av rörelsesegmentets prestationer samt behov av resurser rapporteras löpande till den verkställande direktören. Norden och Tyskland representerar koncernens rörelsesegment.

Norden: Actics största rörelsesegment, bestående av verksamhet i Sverige och Norge. Verksamhet i Sverige och Norge är likartad och på många sätt samordnad, till exempel via koordinerade kampanjer. Erbjudande till kunderna påminner om varandra och Actic säljer bland annat MAX-kortet som innebär att medlemmar har fri tillgång till alla gym i Sverige och Norge. Intäkterna består av medlemsintäkter, fördelade på Gym och PT, badintäkter samt övrig försäljning, där bland annat varuförsäljning ingår.

Tyskland: I rörelsesegmentet bedrivs verksamhet i Tyskland och Österrike. Anläggningarna och erbjudandet är likartad inom segmentet och samtliga anläggningar omfattar gym- och badverksamhet. Actic har en operationell ledningsgrupp för hela segmentet som ansvarar för samtliga anläggningar. Intäkterna består primärt av medlemsintäkter fördelade på Gym och PT, badintäkter samt övrig försäljning, där bland annat varuförsäljning och rehabilitering ingår.

Rörelsesegmentens resultat bedöms baserat på rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA). I rörelsesegmentens EBITDA har inkluderats direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat är värderade i enlighet med det resultat som verkställande direktören följer upp.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om "armslängds avstånd" dvs. mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

Ej fördelade resultatposter består av allmänna administrationskostnader för huvudkontor och koncerngemensamma funktioner, finansiella intäkter och kostnader samt skatteintäkter och skattekostnader.

Koncernens rörelsesegment

TSEK	Norden		Tyskland		Koncerngemensamt ¹⁾		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Gym	576 354	491 023	64 517	46 147	-	-0	640 871	537 170
PT	43 097	50 159	21	9	-	-	43 118	50 168
Bad	37 575	28 387	101	43	-	-	37 676	28 430
Övrig försäljning	25 808	11 587	2 304	1 863	-	-	28 112	13 450
Summa nettoomsättning	682 834	581 156	66 943	48 062	-	-0	749 777	629 218
Övriga rörelseintäkter	39 242	25 032	16 709	4 405	289	1 728	56 240	31 165
Summa rörelsens intäkter	722 076	606 188	83 652	52 467	289	1 728	806 017	660 383
Rörelseresultat före avskrivningar på materiella och immateriella tillgångar (EBITDA)	215 400	170 294	30 921	20 036	-35 856	-37 787	210 466	152 543
Av- och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar					-41 681	-43 616	-41 681	-43 616
Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar (EBITA)					-77 537	-81 403	168 785	108 928
Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar					-21 253	-8 081	-21 253	-8 081
Av- och nedskrivningar på nyttjanderättstillgångar					-150 497	-155 911	-150 497	-155 911
Rörelseresultat (EBIT)					-249 287	-245 395	-2 965	-55 065
Finansiella intäkter					8 972	1 447	8 972	1 447
Finansiella kostnader					-43 244	-42 420	-43 244	-42 420
Resultat före skatt					-283 558	-286 368	-37 237	-96 037
Anläggningstillgångar ²⁾	1 300 903	1 415 934	51 032	63 182	194	309	1 352 129	1 479 425

¹⁾ Kolumnen "koncerngemensamt" avseende EBITDA består av kostnader för koncerngemensamma funktioner.

²⁾ Såsom anläggningstillgångar medtas ej finansiella instrument eller uppskjutna skattefordringar.

³⁾ Anläggningstillgångar per väsentligt land uppgår per 31 december 2022 till 1 058 340 (1 167 371) TSEK i Sverige respektive 242 563 (248 564) TSEK i Norge.

GEOGRAFISKA OMRÅDEN

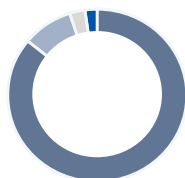
Koncernen

TSEK	2022	2021
<i>Intäkter från externa kunder</i>		
Sverige	595 942	519 502
Norge	126 548	88 332
Tyskland	79 039	49 542
Österrike	4 200	2 925
Summa rörelsens intäkter exkl. kursvinster och resultat försäljning koncernbolag	805 728	660 300
Kursvinster	289	83
Summa rörelsens intäkter	806 017	660 383

Intäkter från externa kunder har hänförts till enskilda länder efter det landförsäljningen skett från.

NETTOOMSÄTTNING PER PRODUKTTYP

- Gym, 85 %
- PT 6, %
- Bad 5, %
- Övrigt, 4 %



INFORMATION OM STÖRRE KUNDER

Ingen enskild kund står för mer än 10 procent av koncernens intäkter under 2022 eller 2021.

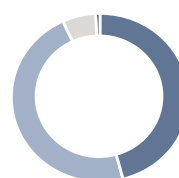
Koncernen

TSEK	2022	2021
Avtalsskulder	104 158	130 692

Avtalsskulder utgörs av förutbetalda medlemsavgifter, vilka i sin helhet utgörs av framtida tjänster som kommer att tillhandahållas inom 12 månader.

INTÄKTER PER GEOGRAFISK MARKNAD

- Sverige, 74 %
- Norge, 16 %
- Tyskland, 10 %
- Österrike, 1 %



NOT 4

FÖRVARV OCH AVYTTRING AV RÖRELSE

FÖRVARV 2022

Actic förvärvade samtliga aktier i Fitness 24 AS i Norge med överlåtelsesdatum den 30 juni 2022. Fusionen avseende bolaget Fitness 24 AS har under det fjärde kvartalet slutförts varmed alla tillgångar och skulder då blev upptagna i Actic Norge AS. Förvärvet innebar att Actic fick tillträde till en anläggning och verksamhet i Sarpsborg i Norge. Köpeskilling uppgick till 1,9 MSEK. Inga materiella förvärvsrelaterade kostnader uppkom i samband med förvärvet. Förvärvet har bidragit med 0.8 MSEK till koncernens intäkter och -0,4 MSEK till koncernens rörelseresultat under helåret 2022.

Actic redovisar goodwill om 1,4 MSEK från förvärvet. I goodwillvärdet ingår synergier främst i form av kostnadssynergier då den förvärvade verksamheten kan dra nytta av Actic befintliga supportfunktioner istället för att ha en egen administration. Actic förväntar sig också inköps synergier då den förvärvade verksamheten kan dra nytta av de centrala inköpsavtal som finns inom Actic-koncernen. Förvärvet förväntas även bidra med intäktssynergier genom förstärkt lojalitet hos medlemmar då Actic kan erbjuda ett starkare produktutbud i regionen.

Övriga identifierade immateriella tillgångar utgörs av kundrelationer. Nyttjandeperioden uppgår till 2 år.

Nedanstående tabell över den förvärvade verksamhetens nettotillgångar är slutlig.

Det förvärvade bolagets nettotillgångar vid förvärvstidpunkten:	
Kundrelationer	318
Materiella anläggningstillgångar	245
Övriga rörelsefordringar	33
Likvida medel	37
Övriga rörelseskulder	-95
Netto identifierbara tillgångar och skulder	537
Goodwill	1 370
Överförd ersättning	1 907

FÖRVARV OCH AVYTTRING 2021

Actic avyttrade 51 procent av aktierna i dotterbolaget Actic Medical AB för en icke-väsentlig försäljningssumma. Överlåtelsen av aktierna skedde i september 2021. Actics bestämmande inflytande över bolaget kvarstår efter avyttringen varmed Actic Medical AB fortsatt konsolideras som dotterbolag i koncernen.

I september 2021 tillträdde Actic som delägare i Södertälje Rehab KB för en icke-väsentliga köpeskilling och den förvärvade verksamhetens nettotillgångar uppgick till ett icke-väsentligt belopp. På balansdagen konsolideras inte Södertälje Rehab KB i koncernen.

NOT 5

ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARES ERSÄTTNINGAR

TSEK	2022	2021
<i>Koncern</i>		
Löner och ersättningar m.m.	-223 503	-212 756
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	-11 590	-10 382
Sociala avgifter	-65 811	-66 235
Summa	-300 903	-289 373
<i>Moderbolaget</i>		
Löner och ersättningar m.m.	-3 848	-7 444
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	-305	-786
Sociala avgifter	-1 343	-2 541
Summa	-5 496	-10 771

Könsfördelning i företagsledningen

	2022 Andel kvinnor	2021 Andel kvinnor
Moderbolaget		
Styrelsen	20%	29%
Övriga ledande befattningshavare	20%	43%
Koncernen		
Styrelsen	31%	30%
Övriga ledande befattningshavare	29%	27%

TSEK	2022		2021	
	Antal anställda	varav män	Antal anställda	varav män
<i>Moderbolaget</i>				
Totalt moderbolaget	1	0%	2	50%
<i>Dotterföretag</i>				
Sverige	426	37%	453	37%
Norge	84	48%	81	49%
Tyskland ¹⁾	93	52%	84	55%
Totalt i dotterföretag	603	40%	618	41%
Koncernen total	604	40%	620	41%

1) Inklusive filial i Österrike.

Ersättningar till styrelse och övriga befattningshavare

2022	Styrelse- arvode/ Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Finansiella instrument	Övrig ersättning	Summa
Anna Eskhult, tillförordnad Verkställande direktör ¹⁾	1 866	-	81	434	-	-	2 381
Fredrik Söderberg, styrelseledamot ²⁾ , ³⁾	125	-	-	-	-	-	125
Olav Thorstad, styrelsens ordförande ³⁾	446	-	-	-	-	3 977	4 423
Trine Marsdal, styrelseledamot ⁴⁾	319	-	-	-	-	-	319
Göran Carlson, styrelseledamot ⁵⁾	256	-	-	-	-	-	256
Viktor Linnell, styrelseledamot ⁵⁾	265	-	-	-	-	-	265
Daniel Nyhrén Edeen, styrelseledamot ^{1,3)}	36	-	-	-	-	-	36
Johan Ahldin, styrelseledamot ³⁾ , ³⁾	228	-	-	-	-	-	228
Therese Hillman, styrelseledamot ⁵⁾	98	-	-	-	-	-	98
Övriga ledande befattningshavare (4 st) ⁶⁾	2 177	-	57	348	-	-	2 582
Summa	5 817	-	138	782	-	3 977	10 714

¹⁾ Styrelseledamot fram till och med extra bolagsstämma 2022-02-09.²⁾ Styrelseledamot fram till och med årsstämman 2022-05-14.³⁾ Styrelseledamot från och med extra bolagsstämma 2022-02-09.⁴⁾ Styrelse.⁵⁾ Ersättning från moderbolaget.⁶⁾ Totalt nio personer under året men som beräknats till fyra heltidstjänster.

Följande personer i styrelsen är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen:

Therese Hillman, Viktor Linnell, Fredrik Söderberg och Trine Marsdal.

Följande personer i styrelsen är oberoende i förhållande till huvudägaren:

Therese Hillman, Viktor Linnell, Fredrik Söderberg och Trine Marsdal.

2021	Styrelse- arvode/ Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Finansiella instrument	Övrig ersättning	Summa
Anders Carlbark, Verkställande direktör ^{3,5)}	3 034	-	81	603	-	-	3 719
Anna Eskhult, tillförordnad Verkställande direktör ^{4,5)}	786	-	39	177	-	-	1 002
Fredrik Söderberg, styrelsens ordförande ⁵⁾	525	-	-	-	-	-	525
Göran Carlson, styrelseledamot ⁵⁾	275	-	-	-	-	-	275
Therese Hillman, styrelseledamot ⁵⁾	225	-	-	-	-	-	225
Trine Lise Marsdal, styrelseledamot ⁵⁾	294	-	-	-	-	-	294
Viktor Linnell, styrelseledamot ⁵⁾	250	-	-	-	-	-	250
Olav Thorstad, styrelseledamot ^{1,5)}	141	-	-	-	-	-	141
Daniel Nyhrén Edeen, styrelseledamot ^{1,5)}	203	-	-	-	-	-	203
Stefan Charette, styrelseledamot ^{2,5)}	113	-	-	-	-	-	113
Övriga ledande befattningshavare (6 st)	5 572	-	236	1 126	-	-	6 934
Summa	11 417	-	356	1 906	-	-	13 679

¹⁾ Styrelseledamot från och med årsstämman 2021-05-11.

²⁾ Styrelseledamot till och med årsstämman 2021-05-11.

³⁾ Ersättning till och med 2021-12-28.

⁴⁾ Ersättning från och med 2021-06-28.

⁵⁾ Ersättning från moderbolaget.

Aktierelaterade ersättningar - optionsavtal

I enlighet med årsstämmans 2019 beslutade Actic Group AB att emittera 780 000 teckningsoptioner med en löptid om 3 år och ett lösenpris om 34 kr per aktie till dotterbolaget Actic AB. Totalt tecknades 730 000 optioner. Optionsprogrammet löpte ut under juni 2022 utan någon inlösen. Sedan juni 2022 finns inga utestående optionsprogram.

Program 2019/2022

Totalt antal	780 000
Antal tecknade, per 31 december 2021	730 000
Pris, SEK	0,40-0,60
Lösenkurs, SEK	34
Löptid	Juni 2022
Antal deltagare, per 31 december 2021	7

1) Optioner tecknade under 2019 har tecknats till en kurs om 0,40 SEK och optioner tecknade under 2020 till en kurs om 0,60 SEK.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

I Sverige har koncernen avgiftsbestämda pensionsplaner för anställda som helt bekostas av företagen. I utlandet finns avgiftsbestämda planer vilka till del bekostas av dotterföretagen och delvis täcks genom avgifter som de anställda betalar.

Betalning till dessa planer sker löpande enligt reglerna i respektive plan.

Löner och ersättningar till ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Vid årsstämman 14 maj 2022 beslutades att ett arvode om 475 000 kronor utgår till styrelseordföranden och till övriga styrelseledamöter, som ej är anställda i bolaget, utgår ett arvode om 225 000 kronor per ledamot. Till ordföranden i revisionsutskottet utgår 100 000 kronor och till övriga ledamöter 50 000 kronor vardera. Till ordförande ersättningsutskottet utgår 50 000 kronor och till övriga ledamöter 25 000 kronor.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av fast lön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Med andra ledande befattningshavare avses medlemmarna i koncernledningen. De ledande befattningshavare som är anställda i dotterbolagen erhåller sin ersättning från dotterbolag, i huvudsak Actic Sverige AB.

Koncernen har även haft kostnader avseende konsulttjänster utförda av styrelseledamot för aktivt arbete i verksamheten. Denna ligger som övrig ersättning i tabellen.

För verkställande direktören i moderbolaget är den rörliga ersättningen maximerad till sex månadslöner, dvs till 50 procent av fast lön. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till mellan tre och sex månadslöner. Den rörliga ersättningen är relaterad till resultatutvecklingen i koncernen.

Pensionsåldern för verkställande direktören är normalt 65 år. Utöver pensionsförmåner enligt lag ska Actic erlägga pensionspremier motsvarande 30 procent av den fasta lönen. Övriga ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmåner i enlighet med lag. Pensionsåldern är 65 år.

Uppsägningsvillkor

Avtal rörande pensioner ska där det är möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd. För ledande befattningshavare gäller för den anställda och arbetsgivaren en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Verkställande direktören har rätt till avgångsvederlag om tio månadslöner utöver ovanstående lön under uppsägningstiden vid uppsägning från bolagets sida.

AKTIERELATERADE ERSÄTTNINGAR - OPTIONSAVTAL

I enlighet med årsstämman 2019 beslutade Actic Group AB att emittera 780 000 teckningsoptioner med en löptid om 3 år och ett lösenpris om 34 kr per aktie till dotterbolaget Actic AB. Totalt tecknades 730 000 optioner. Optionsprogrammet löpte ut under juni 2022 utan någon inlösen. Sedan juni 2022 finns inga utestående optionsprogram.

AVGIFTSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

I Sverige har koncernen avgiftsbestämda pensionsplaner för anställda som helt bekostas av företagen. I utlandet finns avgiftsbestämda planer vilka till del bekostas av dotterföretagen och delvis täcks genom avgifter som de anställda betalar. Betalning till dessa planer sker löpande enligt reglerna i respektive plan.

ÅRSSTÄMMAN BESLUTADE ENLIGT STYRELSENS FÖRSLAG DEN 14 MAJ 2022 OM FÖLJANDE RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE:

Styrelsen föreslår att riktlinjer för lön och annan ersättning till medlemmar av bolagets ledningsgrupp ska innebära att ersättningen ska vara marknadsmässig för att säkerställa att Actic Group kan attrahera och behålla kompetenta ledare. Ersättning ska baseras på individens position, ansvar och prestation. Den sammanlagda ersättningen till koncernledningen består av fast lön, rörlig ersättning baserad på årliga prestationsmål, långsiktiga incitamentsprogram och övriga förmåner så som icke monetära förmåner samt pensioner och försäkringar. Ersättningar inom Actic Group ska vara konkurrenskraftiga inom branschen men inte marknadsledande.

För den verkställande direktören i Actic kan den rörliga ersättningen baserad på årliga prestationsmål uppgå till maximalt 6 månadslöner och för övriga ledande befattningshavare i Actic maximalt 5 månadslöner.

Pensionslösningar för ledande befattningshavare ska där så att möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd.

Övriga förmåner kan utgöras av sjukförsäkring och andra sedvanliga förmåner i respektive land. Övriga förmåner ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Styrelsen kan, under speciella omständigheter, frånga dessa riktlinjer. Om en sådan avvikelse har varit nödvändig ska det på nästkommande årsstämma informeras om skälen för det.

NOT 6

ARVODE OCH KOSTNADSERSÄTTNING TILL REVISORER

TSEK	2022	2021
Koncernen		
<i>PricewaterhouseCoopers AB</i>		
Revisionsuppdrag	-1 870	-1 322
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-200	-968
Skatterådgivning	-50	-42
Andra uppdrag	-103	-5
<i>Övriga revisionsbolag</i>		
Revisionsuppdrag	-128	-112
Andra uppdrag	-	-89
Summa	-2 350	-2 537
Moderbolaget		
<i>PricewaterhouseCoopers AB</i>		
Revisionsuppdrag	-1 327	-918
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-200	-860
Andra uppdrag	-	-5
Summa	-1 527	-1 783

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

NOT 7**FINANSNETTO**

TSEK	2022	2021
<i>Koncernen</i>		
Ränteintäkter	3 276	43
Valutakursvinster*	5 696	1 404
Finansiella intäkter	8 972	1 447
Räntekostnader övrigt	-20 384	-16 968
Räntekostnader leasing	-22 859	-25 451
Finansiella kostnader	-43 244	-42 420
Finansnetto	-34 272	-40 973

NOT 8**BOKSLUTSDISPOSITIONER**

TSEK	2022	2021
<i>Moderbolaget</i>		
Förändring överavskrivningar	7	-
Summa	7	-

NOT 9**SKATTER**

Redovisat i rapporten över resultat och övrigt totalresultat/
resultaträkning

TSEK	2022	2021
<i>Koncernen</i>		
Aktuell skattekostnad		
Årets skattekostnad	-791	-494
Justering av aktuell skatt hänförd till tidigare år	127	-49
Summa aktuell skatt	-664	-543
<i>Uppskjuten skatt</i>		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	1 569	2 494
Totalt redovisad skattekostnad i koncernen	906	1 951

Koncernen har inga skatteposter som redovisas i övrigt totalresultat.

TSEK	2022	2021
<i>Moderbolaget</i>		
Aktuell skattekostnad		
Justering av aktuell skatt hänförd till tidigare år	-	-5
Totalt redovisad skattekostnad	-	-5

Avstämning av effektiv skatt

TSEK	2022	2021
<i>Koncernen</i>		
Resultat före skatt	-37 237	-96 037
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	7 671	19 784
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	-589	212
Ej avdragsgilla kostnader	-5 521	-2 899
Ej skattepliktiga intäkter	703	389
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-1 760	-14 126
Andra temporära skillnader utan motsvarande aktivering av uppskju- ten skatt	-1 492	-866
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	2 086	-
Skatt hänförlig till tidigare år	-192	-530
Schablonränta på periodiseringsfond	-	-12
Redovisad effektiv skatt	906	1 951
<i>Moderbolaget</i>		
Resultat före skatt	-8 971	-11 491
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	1 848	2 367
Ej avdragsgilla kostnader	-5	-1
Ej skattepliktiga intäkter	0	-
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-1 843	-2 366
Skatt hänförlig till tidigare år	-	-5
Redovisad effektiv skatt	-	-5

Ej redovisade uppskjutna skattefordringar

Avdragsgilla temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över finansiell ställning:

TSEK	2021	2020
<i>Koncernen</i>		
Skattemässiga underskott	244 822	238 763
Övrigt	7 416	4 047
Summa	252 237	242 810

De oredovisade skattemässiga underskotten om 244 822 (238 763) TSEK per 31 december 2022 har ingen begränsning i tiden. De oredovisade skattemässiga underskotten är per den 31 december 2022 hänförliga till Sverige med 63571 (52 214) TSEK, Norge med 61 558 (67 076) TSEK och till Tyskland med 119 693 (119 473) TSEK. Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster med anledning av negativa resultat.

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

Förändring i uppskjuten skatt 1 januari 2022–31 december 2022

TSEK	Netto per 1 jan 2022	Redovisat i årets resultat	Omräknings- differens	Netto per 31 dec 2022	Uppskjuten skatte- fordran	Uppskjuten skatte- skuld
<i>Koncernen</i>						
Byggnader	-3 470	1 192		-2 277	4 337	-6 614
Inventarier	872	85		957	957	-
Immateriella tillgångar	-15 633	-1 815	-58	-17 506	75	-17 581
Leasingavtal	11 266	-733	110	10 644	120 600	-109 957
Kundfordringar	354	-17		337	337	-
Periodiseringsfonder och överavskrivningar	-9 832	2 857		-6 975	-	-6 975
Uppskjutna skattefordringar/ skatteskulder	-16 443	1 569	52	-14 821	126 306	-141 127
Kvittning					-120 600	120 600
Uppskjutna skatteskulder netto				-14 821	5 706	-20 527

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

Förändring i uppskjuten skatt 1 januari 2021 - 31 december 2021

TSEK	Netto per 1 jan 2021	Redovisat i årets resultat	Omräknings- differens	Netto per 31 dec 2021	Uppskjuten skatte- fordran	Uppskjuten skatte- skuld
<i>Koncernen</i>						
Byggnader	-4 481	1 011		-3 470	4 250	-7 719
Inventarier	920	-49		872	872	-
Immateriella tillgångar	-13 045	-2 661	74	-15 633	78	-15 711
Leasingavtal	11 451	66	-251	11 266	140 977	-129 711
Kundfordringar	313	42		354	354	-
Periodiseringsfonder och överavskrivningar	-14 214	4 382		-9 832	-	-9 832
Uppskjutna skattefordringar/ skatteskulder	-19 056	2 790	-178	-16 443	146 531	-162 974
Kvittning					-140 977	140 977
Uppskjutna skatteskulder netto				-16 443	5 554	-21 996

NOT 10**RESULTAT PER AKTIE**

Resultat per aktie, SEK	Före utspädning	
	2022	2021
Resultat per aktie	-1,83	-5,92

Resultat per aktie, SEK	Efter utspädning	
	2022	2021
Resultat per aktie	-1,83	-5,92

Årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare

TSEK	2022	2021
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	-36 116	-94 148
Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, före utspädning	-36 116	-94 148

De belopp som använts i täljare och nämnare redovisas nedan.

NOT 11**IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR****Koncernen**

TSEK	Balanserade utvecklingsutgifter		Goodwill		Hyresavtal		Kundrelationer		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>										
Ingående balans	59 822	50 121	806 886	800 128	47 318	47 468	48 502	48 696	962 526	946 412
Rörelseförvärv	-	-	1 370	-	-	-	318	-	1 688	-
Övriga investeringar	636	9 570	-	-	-	-	234	-	870	9 570
Avyttringar och utrangeringar	-23 084	-	-12 569	-	-526	-150	-44 856	-572	-81 036	-722
Valutakursförändringar	394	130	841	6 758	-	-	171	378	1 407	7 267
Utgående balans	37 767	59 822	796 528	806 886	46 792	47 318	4 368	48 502	885 455	962 526
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>										
Ingående balans	-42 320	-37 889	-	-	-33 399	-30 267	-48 502	-48 210	-124 220	-116 366
Årets avskrivningar	-5 634	-4 314	-	-	-2 936	-3 282	-113	-486	-8 683	-8 081
Avyttringar och utrangeringar	23 084	-	-	-	526	150	44 856	572	68 466	722
Valutakursdifferenser	-345	-116	-	-	-	-	-170	-378	-515	-495
Utgående balans	-25 214	-42 320	-	-	-35 809	-33 399	-3 929	-48 502	-64 952	-124 220
<i>Akkumulerade nedskrivningar</i>										
Ingående balans	-	-	-263 842	-263 842	-	-	-	-	-263 842	-263 842
Årets nedskrivningar	-	-	-12 569	-	-	-	-	-	-12 569	-
Avyttringar och utrangeringar	-	-	12 569	-	-	-	-	-	12 569	-
Utgående balans	-	-	-263 842	-263 842	-	-	-	-	-263 842	-263 842
Redovisat värde	12 553	17 502	532 686	543 044	10 983	13 919	439	-0	556 661	574 464

Moderbolaget

	Balanserade utvecklingsutgifter	
TSEK	2022	2021
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Ingående balans	665	665
Utgående balans	665	665
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>		
Ingående balans	-357	-225
Årets avskrivningar	-114	-131
Utgående balans	-471	-357
Redovisat värde	194	309

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter
innehållande goodwill

Actic-koncernens goodwill är fördelad på de två rörelsesegmenten enligt nedan:

TSEK	2022-12-31 Redovisat värde	2021-12-31 Redovisat värde
Norden	532 686	543 044
Tyskland	-	-
Summa	532 686	543 044

Nedskrivningstester

Årligen genomförs en nedskrivningsprövning av koncernens immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod, d.v.s. goodwill. Nedskrivningsprövningen testar om nedskrivningsbehov föreligger genom att den kassagenererande enhetens redovisade värde, inklusive goodwill och övriga koncernmässiga övervärden, jämförs med återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av nyttjandevärdet. Om det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet skrivs det redovisade värdet ner till återvinningsvärdet. Actics lägsta kassagenererande enhet är rörelsesegment per land, d.v.s. Norden och Tyskland.

Nedskrivningstesterna baseras på femårig affärsplan för Norden där återvinningsvärdet fastställs som nuvärdet av bedömda framtida kassaflöden baserat på av ledningen godkänd affärsplan.

I bedömningen av framtida kassaflöden görs antaganden om i första hand följande finansiella parametrar:

- Försäljningstillväxt.
- Utveckling av EBITDA.
- Utveckling av rörelsekapital och investeringsbehov.

De prognostiserade kassaflödena för Norden har baserats på att verksamheten drar nytta av sin marknadsposition samt att marknaden fortsätter att återhämta sig efter pandemin. Vidare bygger prognostiserade kassaflödena på att verksamheten fortsätter att optimera och utveckla portföljen samt löpande vidareutvecklar driftmodell och kunderbjudande. De viktigaste antagandena i beräkningen av nyttjandevärdet för Norden är nettoomsättningstillväxt och EBITDA-marginal. Actic bedömer att den långsiktiga efterfrågan av hälsa och träning på de marknader där bolaget är etablerat är god. Givet den höga inflationstakten, men en generell prishöjning inom samhället, bygger modellen även på att verksamheten följer med i prisökningen med en något högre ARPM som följd. Dock är detta en balansgång då konkurrensen om medlemmarna är hög. Actic antar baserat på detta en nettoomsättningstillväxt uppgående till en genomsnittlig tillväxt per år om 6,1 procent för perioden 2023–2027. Den relativt höga CAGR grundar sig i att bolaget fortsatt gör bedömningen att det marknaden fortfarande är i en återhämtningsfas efter pandemin.

Samtidigt bedöms EBITDA-marginalen förväntas öka successivt och under slutet av prognosperioden uppgå till 18 procent, före effekter från IFRS 16, vilket är något under bolagets finansiella mål. Prognosen har byggts med en säkerhetsmarginal, givet den makroekonomiska situationen som i dagsläget är svår att förutspå eventuell påverkan på branschen. En diskonteringsfaktor på 14,8 procent (12,1) för Norden före skatt har använts. Kalkylräntan är högre jämfört med föregående år primärt beroende på grund av högre marknadsräntor och en högre marknadsriskpremie. En extrapolering av kassaflöden sker efter år 5 med en estimerad tillväxttakt på 2,0 procent (1,6).

Bedömningen är att inga rimliga förändringar för viktiga antaganden leder till att det beräknade nyttjandevärdet för Norden understiger redovisat värde. En känslighetsanalys har gjorts av viktiga variabler var för sig. Exempelvis WACC kan ökas med ca 4 procent i terminalåret utan att nedskrivningsbehov uppkommer.

NOT 12**MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR****Koncernen**

	Byggnader		Inventarier och förbättringsutgifter i förhyrda lokaler		Pågående nyanlägg- ningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		Totalt	
TSEK	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>								
Ingående balans	186 300	176 504	482 430	479 631	5 862	16 421	674 593	672 555
Rörelseförvärv	-	-	-	-	245	-	245	-
Övriga investeringar	8 092	735	15 057	8 157	14 653	5 220	37 801	14 112
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-194 719	-21 235	-3	-655	-194 722	-21 890
Omklassificeringar	3 057	9 062	377	6 102	-6 298	-15 164	-2 864	-
Valutakursförändringar	-	-	11 824	9 775	41	40	11 865	9 815
Utgående balans	197 449	186 300	314 968	482 430	14 500	5 862	526 918	674 593
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>								
Ingående balans	-100 401	-91 658	-340 578	-318 364	-	-	-440 978	-410 022
Årets avskrivningar	-8 958	-8 743	-29 829	-34 873	-	-	-38 788	-43 616
Avyttringar och utrangeringar	-	-	190 799	19 979	-	-	190 799	19 979
Omklassificeringar	-906	-	819	-	-	-	-87	-
Valutakursdifferenser	-	-	-8 194	-7 319	-	-	-8 194	-7 319
Utgående balans	-110 265	-100 401	-186 983	-340 578	-	-	-297 248	-440 978
Redovisat värde	87 184	85 900	127 985	141 852	14 500	5 862	229 669	233 614

NOT 13

LEASINGAVTAL

Koncernens leasing består i huvudsak av hyresavtal för lokaler, gymutrustning, fordon och inventarier. Koncernen har avtal som är så kallade korttidsleasing, leasing av lågt värde samt variabla leasingavgifter och för dessa avtal redovisas inte nyttjanderättstillgång eller leasingskuld, i enlighet med standarden.

Koncernen hyr lokaler för alla sina verksamheter utom för två anläggningar. Koncernens hyresavtal avseende lokalhyror är av olika karaktär. Det finns dels avtal med fast hyra, dels avtal med omsättningsbaserad hyra. Den senare kategorin kan även ha en garanterad miniminivå. Vid beräkning av tillgång och skuld enligt IFRS 16 har enbart den fasta eller garanterade minimihyran beaktats för hyresavtal. Avtalen för lokaler kan löpa över långa hyresperioder. Normala löptider på hyresavtal sträcker sig över 3-10 år men det förekommer såväl kortare som längre avtalsperioder.

Med gymutrustning avses till stor del den maskinpark som finns på anläggningarna i form av träningsmaskiner och styrketräningsutrustning med mera i koncernens gymlokaler. Finansiering av gymutrustning har tidigare skett genom så kallade sale-and-leaseback-transaktioner med en finansiell leasegivare. Sedan 2019 har inga sale-and-leaseback-transaktionerna för ny träningsutrustning genomförts. De sale-and-leaseback-avtal som finns sedan tidigare kommer att fortlöpa under löptiden. Ny träningsutrustning avses att framöver köpas och ägas av bolagen inom koncernen. Löptider för befintliga leasingavtal avseende gymutrustning sträcker sig normalt över 2-5 år.

Övriga leasingtillgångar avser främst fordon. Löptid på fordonsleasing uppgår normalt till 3 år.

Vid redovisning av leasingavtal kan ett antal olika antaganden behöva göras och fastställandet av diskonteringsräntan liksom fast-

ställandet av leasingperioden har bedömts som mest kritiska. Diskonteringsräntorna fastställs av CFO och ekonomifunktionen och utgörs av koncernens beräknade marginella låneränta och en referensränta per land. Modellen för att fastställa marginell låneränta granskas minst årligen eller när det finns indikation på behov av granskning för att säkerställa validiteten i modellen. Referensräntan består i Sverige av STIBOR 90 dagar, i Norge NIBOR 90 dagar och i Tyskland EURIBOR 90 dagar med ett golv på 0 procent.

Leasingperioden bestäms utifrån den information som finns tillgänglig i leasingavtalet samt andra relevanta fakta och omständigheter i enlighet med ledningens bedömning. Det finns inte alltid specifika klausuler om till exempel uppsägning, annullering eller förnyelse av ett leasingavtal. I sådana fall görs antaganden baserat på den information som finns i kontraktet tillsammans med ledningens bedömning av relevanta omständigheter. Per den 31 december, 2022, uppgick redovisat värde på nyttjanderättstillgångar till 565,8 (671,3) MSEK och totala leasingskulder uppgick till 596,6 (705,7) MSEK. Av det redovisade värdet av nyttjanderättstillgångar är 553,1 (645,0) MSEK hänförliga till leasingkontrakt avseende lokaler, av vilka många kontrakt har olika typer av förlängnings- och termineringsoptioner. Ändringar av bedömningen av huruvida sådana typer av optioner är rimligt säkra att exekvera eller inte kan ge en väsentlig effekt på redovisade värden på nyttjanderättstillgångar och leasingskulder redovisade enligt IFRS 16. Omfattande investeringar sker ofta i lokalerna för att anpassas till verksamhet som bedrivs på anläggningarna. Utgifter som är förknippade med dessa anpassningar kan vara stora. Detta gör att det kan finnas incitament för långa hyresperioder och nyttjande av förlängningsoptioner.

Nyttjanderätter

Koncernen	Hyresavtal för lokaler		Gymutrustning		Övrigt		Totalt	
TSEK	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>								
Ingående balans	1 421 552	1 336 264	102 019	105 675	5 607	3 305	1 529 178	1 445 244
Tillkommande nyttjanderätter	52 655	96 068	1 041	4 175	800	3 290	54 496	103 533
Avyttringar och utrangeringar	-91 350	-32 148	-27 702	-10 380	-1 026	-1 014	-120 078	-43 541
Valutakursförändringar	14 269	21 368	1 014	2 547	47	27	15 330	23 942
Utgående balans	1 397 126	1 421 552	76 371	102 019	5 428	5 607	1 478 925	1 529 178
<i>Akkumulerade av- och nedskrivningar</i>								
Ingående balans	-776 579	-653 697	-79 177	-71 234	-2 075	-1 922	-857 831	-726 853
Årets av- och nedskrivningar	-135 683	-138 582	-12 926	-16 182	-1 888	-1 147	-150 497	-155 911
Avyttringar och utrangeringar	74 782	22 212	27 137	10 380	760	1 003	102 679	33 595
Valutakursdifferenser	-6 559	-6 512	-895	-2 141	-23	-10	-7 477	-8 663
Utgående balans	-844 038	-776 579	-65 861	-79 177	-3 227	-2 075	-913 126	-857 831
Redovisat värde	553 088	644 974	10 510	22 841	2 201	3 532	565 799	671 347

Leasingskulder fördelat per typ av nyttjanderättstillgång

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
<i>Koncernen</i>		
Hysesavtal för lokaler	581 427	675 608
Gymutrustning	13 061	26 815
Övrigt	2 151	3 271
Summa	596 639	705 694
Förfallostruktur leasingskulder		
<i>Koncernen</i>		
<3 mån	41 874	47 007
>3 mån-1 år	116 859	122 624
>1 år-5 år	298 436	360 812
>5 år	139 469	175 250
Summa	596 639	705 694

Förfallostruktur av odiskonterade kassaflöden på finansiella leasingskulder redovisas i not 22 finansiella risker och riskhantering.

I rapport över resultat för koncernen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

TSEK	2022	2021
<i>Avskrivningar på nyttjanderätter</i>		
Hysesavtal för lokaler	-135 683	-138 582
Gymutrustning	-12 926	-16 182
Övrigt	-1 888	-1 147
Summa	-150 497	-155 911
<i>Övriga externa kostnader</i>		
Utgifter hänförliga till korttidsleasing	-97	-86
Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgångarna är av lågt värde	-4 902	-3 665
Utgifter hänförliga till leasingavtal med variabla leasing betalningar	-63 961	-53 450
<i>Finansiella kostnader</i>		
Räntekostnader	-22 859	-25 451

Ovanstående utgifter för leasingavtal som redovisas i enlighet med IFRS 16 under posten övriga externa kostnader i rapport över resultatet för koncernen. Koncernens leasingavtal som inte redovisas som nyttjanderättstillgång och leasingskuld avser till största del variabla leasingbetalningar och uppgår till -64,0 (-53,5) MSEK under 2022. Koncernen har ett stort antal hyresavtal som är omsättningsbaserade lokalhyror. Dessa avtal kan vara helt omsättningsbaserade, ha delvis fast eller garanterad minimihyra. Endast den fasta eller garanterade minimihyran beaktas vid redovisning av nyttjanderättstillgångarna. Leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde uppgår under 2022 till -4,9 (-3,7) MSEK och avser bland annat inventarier och kontorsutrustning som nyttjas på koncerns ca 160 anläggningar. Mindre del korttidsleasingavtal nyttjas även i koncernen vilka under året uppgått till -0,1 (-0,1) MSEK.

I rapport över kassaflöden för koncernen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

TSEK	2022	2021
Kassaflöde gällande leasingavtal i den löpande verksamheten	-91 819	-82 652
Amortering av leasingskuld	-155 053	-161 438
Summa kassaflödet gällande leasingavtal	-246 872	-244 090

Kassaflöden från leasingavtal enligt ovan omfattar betalningar för leasingavtal som redovisas som nyttjanderättstillgång och leasingskuld samt betalningar för korttidsleasing, leasing av lågt värde och variabla leasingavtal.

Potentiella framtida kassaflöden som koncernen skulle kunna exponeras för gällande förlängningsoptioner på hyresavtal, som på balansdagen inte med rimlig säkerhet kommer att nyttjas och därför inte är återspeglade i värderingen av leasingskulden, uppgår till 495 MSEK. Längden på dessa potentiella förlängningsoptioner uppgår till mellan två och tio år och kan innebära utgående kassaflöden under åren 2023-2046 om samtliga dessa optionsförlängningar exekveras.

Sale-and-leaseback-avtal

Tidigare köpte koncernen träningsutrustning för vilka sale-and-leaseback-transaktioner ingicks med en finansiell motpart. Under 2019 har dessa sale-and-leaseback-transaktioner upphört. De sale-and-leaseback-avtal som finns kvar kommer att fortlöpa under löptiden. Ny träningsutrustning som anskaffas sedan mitten av 2019 och framåt förvärvas och ägs av bolagen inom koncernen.

Vid sale-and-leaseback-transaktioner, vilka görs till anskaffningsvärde på träningsutrustningen läggs ingen marginal på av koncernen, vilket leder till att inget realisationsresultat uppkommer vid transaktionen då försäljningspriset är lika med bokfört värde. Transaktionspriset bedöms vidare spegla det verkliga värdet på den underliggande tillgången. Sale-and-leaseback-transaktionen redovisas netto i koncernens resultaträkning.

NOT 14**VARULAGER**

	2022-12-31	2021-12-31
<i>Koncernen</i>		
Färdiga varor och handelsvaror	339	245
Summa	339	245

NOT 15

FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
<i>Koncernen</i>		
Upplupna intäkter	1 100	4 894
Förutbetalad leasing	243	3 035
Förutbetalad hyra	7 438	7 209
Övriga förutbetalda kostnader	5 713	20 497
Summa	14 494	35 634
<i>Moderbolaget</i>		
Förutbetalda kostnader	486	519
Summa	486	519

NOT 16

LIKVIDA MEDEL

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
<i>Koncernen</i>		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa	1 295	696
Banktillgodohavanden	33 608	31 664
Summa enligt rapporten över finansiell ställning	34 903	32 361
Summa enligt rapport över kassaflöden	34 903	32 361

NOT 17

EGET KAPITAL

Typer av aktier

Antal aktier	2022-12-31	2021-12-31
<i>Stamaktier</i>		
Emitterade per 1 januari	15 896 936	15 896 936
Nyemitterade aktier	6 358 774	-
Emitterade per 31 december - betalda	22 255 710	15 896 936

Aktierna fördelas på nedan aktieslag

Antal aktier	2022-12-31	2021-12-31
Stamaktie serie A	22 255 710	15 896 936
Summa	22 255 710	15 896 936

Samtliga aktieslag har samma röstvärde och ett kvotvärde om 0,0473916 kronor.

FÖRSLAG TILL DISPOSITION BETRÄFFANDE BOLAGETS VINST

Till årsstämman förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	689 580 596
Balanserat resultat	-114 050 731
Årets resultat	-8 970 564
Summa	566 559 301

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	566 559 301
Summa	566 559 301

MODERBOLAGET

Fritt eget kapital

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna som ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde föras till överkursfonden.

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

NOT 18

RÄNTEBÄRANDE SKULDER

I det följande framgår beståndsdelarna i koncernens räntebärande skulder. För information om finansiering och ränterisker se not 22 om finansiella risker. Samtliga räntebärande skulder är denominerade i SEK.

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
<i>Koncernen</i>		
<i>Långfristiga räntebärande skulder</i>		
Banklån	396 317	393 915
Leasingskulder	437 906	536 062
Summa	834 223	929 978
<i>Kortfristiga räntebärande skulder</i>		
Banklån	12 600	15 000
Leasingskulder	158 733	169 632
Summa	171 333	184 632

Beskrivning av bolagets låneavtal

Under 2022 tecknade Actic ett nytt låneavtal med bolagets bank DNB. Avtalet löper till mars 2025 med två förlängningsoptioner på vardera ett år.

Låneavtalet består av en långfristig facilitet som vid årets utgång uppgick till 410 MSEK samt en beviljad outnyttjad checkräkningskredit om 30 MSEK samt 8 MSEK allokaterat till hyresgarantier, varav 7 MSEK är nyttjat. Bolaget har således 31 MSEK totalt i tillgängliga outnyttjade krediter per balansdagen.

De omförhandlade kreditfaciliteterna innehåller sedvanliga garantier och åtaganden, däribland att bolaget inte bryter mot några villkor i låneavtalet. Tex såsom iakttagande av lagar (inklusive sanktioner), förbud att ändra den generella karaktären av koncernens verksamhet, fusionsrestriktioner, avyttringsrestriktioner, restriktioner avseende ställande av säkerhet, restriktioner för bolagets dotterbolag att ådra sig finansiella skulder, restriktioner för erbjudande av lån och garantier och förvärvsrestriktioner (maximal sammanlagd köpeskilling om 100 MSEK per år, förutsatt att de finansiella kovenanterna efterlevs). Säkerhet i form av aktiepant i koncernens operativa bolag lämnades i samband med låneavtalets ikraftträdande i det andra kvartalet 2022. Låneavtalet innefattar även amorteringar av skuld med start från juli 2023. Total amorteringen inom avtalet innebär 13 MSEK amortering 2023, 37 MSEK 2024 samt slutligen 10 MSEK 2025.

Kreditfaciliteterna innehåller finansiella kovenanter och den kovenant som Actic mäts på är nettoskuld i förhållande till konsoliderad EBITDA och räntetäckningsgrad. För respektive komponent finns särskilda definitioner, bland annat utesluts vissa jämförelsestörande poster från EBITDA. Med anledning av den effekt som Covid-19 pandemin har haft på bolagets verksamhet har de finansiella kovenanterna under en period anpassats till rådande marknadsförhållanden. Bolaget efterlever på balansdagen gällande lånevillkor. Företagsledningen gör bedömningen att det finns tillräckligt med rörelsekapital för att täcka rörelsekapitalbehovet, givet nuvarande affärs- och utvecklingsplan, i minst 12 månader framåt.

Kreditfaciliteterna kan även behöva återbetalas och sägas upp i förtid vid förekomsten av vissa sedvanliga omständigheter, inklusive i samband med ett kontrollägarskifte i bolaget. Kreditfaciliteterna kan också behöva sägas upp och återbetalas helt eller delvis om vissa uppsägningsgrunder inträffar, inklusive, men inte begränsat till, utebliven betalning, insolvens eller s.k. cross default.

NOT 19**ÖVRIGA SKULDER**

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
<i>Koncernen</i>		
Övriga kortfristiga skulder		
Skulder till kommuner avseende kassahantering	6 397	7 076
Personalskatt	5 599	6 304
Medlemsförskott	2 333	1 736
Moms	2 812	2 833
Övrigt	2 375	1 240
Summa	19 516	19 188

NOT 20**UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
<i>Koncernen</i>		
Upplupna kostnader	36 426	30 121
Upplupna personalkostnader	38 769	35 898
Förutbetalda medlemsintäkter	104 158	130 692
Övriga förutbetalda intäkter	2 916	3 687
Upplupna räntekostnader	1 208	4 147
Summa	183 477	204 545
<i>Moderbolaget</i>		
Upplupna kostnader	277	1 229
Upplupna personalkostnader	816	1 036
Summa	1 093	2 265

NOT 21**FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER - KATEGORIER OCH VÄRDERING TILL VERKLIGT VÄRDE****Finansiella tillgångar och skulder fördelat på kategorier****Koncernen**

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
<i>Finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde</i>		
Kundfordringar	25 153	26 016
Upplupna intäkter	1 100	4 894
Likvida medel	34 903	32 361
Summa	61 156	63 271
<i>Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde</i>		
Räntebärande skulder	1 005 556	1 114 609
Leverantörsskulder	29 139	47 944
Övriga kortfristiga skulder	6 397	7 076
Upplupna kostnader	37 634	34 268
Summa	1 078 726	1 203 897

VERKLIGT VÄRDE

Redovisat värde på kundfordringar, andra fordringar, likvida medel, leverantörsskulder och andra rörelseskulder utgör en rimlig approximation av verkligt värde då dessa poster är kortfristiga. Verkligt värde på räntebärande skulder bedöms uppgå till 1 005 556 (1 114 609) TSEK. Värdet är skattat till lånens nominella belopp, det vill säga redovisat värde efter avdrag för transaktionsutgifter, då lånen löper med rörlig ränta och lånemarginalen i låneavtalen bedöms motsvara den marginal som skulle erhållas per balansdagen. Värderingen bedöms vara hänförlig till nivå 2 i verkligt värdehierarkin.

MODERBOLAGET

Moderbolaget har inte per utgångarna av rapportperioderna, och inte annars, några andra väsentliga innehav i finansiella instrument än aktier i dotterbolag.

NOT 22**FINANSIELLA RISKER OCH RISKHANTERING**

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

- Kreditrisk
- Likviditetsrisk
- Marknadsrisk

RAMVERK FÖR FINANSIELL RISKHANTERING

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvaret för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv, säker och professionell hantering av finansiella frågor. Styrelsen följer upp finansverksamheten via månatliga rapporter.

LIKVIDITETSRISK

Likviditetsrisken är risken att koncernen kan få problem att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder. Koncernen gör löpande likviditetsplanering för de kommande åtta veckorna och sex månaderna. Planeringen uppdateras varje månad. Likviditetsplaneringen syftar till att säkerställa att verksamheten har tillgång till de likvida medel som är nödvändiga och samtidigt att minimera överskottlikviditet för att minimera finansierings- och transaktionskostnader. Policyn är att minimera upplåningsbehovet genom att använda överskottlikviditet inom koncernen

genom cash pools som har inrättats av den centrala finansavdelningen. Likviditetsriskerna hanteras centralt för hela koncernen av finansfunktionen. För en beskrivning av bolagets lånekovenanter, se vidare not 18.

Enligt finanspolicyn ska kontanta medel och garanterade krediter inte understiga 40 MSEK. Vid utgången av 2022 uppgick outnyttjade garanterade krediter till 30 (37) MSEK. Upplåningen uppgick per utgången av 2022 nominellt till 410 (410) MSEK.

MARKNADSRISK

Marknadsrisk är risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsrisker indelas i tre typer, valutarisk, ränterisk och andra prISRISKE. De marknadsrisker som främst påverkar koncernen utgörs av ränterisker och valutarisker.

RÄNTERISK

Ränterisk är risken att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntan om +1 (-1) procentenhet per den 31 december 2022 uppgick till 3 255 TSEK givet de finansiella skulder som fanns per balansdagen. Hänsyn har tagits till effekten på räntekostnaden på lånen.

KÄNSLIGHETSSANALYS – RÄNTERISK

Genomslaget på resultat efter skatt och eget kapital vid en förändring i marknadsräntan om +1 (-1) procentenhet per den 31 december 2022 uppgick till 3 255 TSEK givet de finansiella skulder som fanns per balansdagen. Hänsyn har tagits till effekten på räntekostnaden på lånen.

Förfallostruktur finansiella skulder - odiskonterade kassaflöden**Koncernen****2022-12-31**

TSEK	<3 mån	>3mån-1 år	>1 år-5 år	>5 år	Totalt
Banklån	6 356	33 966	429 982	-	470 304
Leasingskulder	42 120	119 698	328 416	182 680	672 914
Leverantörsskulder	29 139	-	-	-	29 139
Andra kortfristiga finansiella skulder	44 031	-	-	-	44 031
Summa	121 646	153 664	758 399	182 680	1 216 388

2021-12-31

TSEK	<3 mån	>3mån-1 år	>1 år-5 år	>5 år	Totalt
Banklån	7 748	23 037	402 604	-	433 389
Leasingskulder	45 272	125 407	394 610	222 944	788 233
Leverantörsskulder	47 944	-	-	-	47 944
Andra kortfristiga finansiella skulder	41 344	-	-	-	41 344
Summa	142 308	148 444	797 214	222 944	1 310 910

VALUTARISK

Risken att verkliga värden och kassaflöden avseende finansiella instrument kan fluktuera när värdet på främmande valutor förändras kallas valutarisk. Den valutarisk som härrör från koncernens finansiella tillgångar och skulder utgörs av den exponering koncernens bolag har i form av leverantörsskulder i andra valutor än respektive bolags funktionella valuta; bolagens kundfordringar faktureras i bolagets egen funktionella valuta. Koncernen säkrar inte någon valutaexponering.

I årets resultat för koncernen ingår finansiella valutakursdifferenser med 5 444 (913) TSEK.

Leverantörsskulders exponering mot valutor som inte är koncernbolags funktionella valuta, uttryckt i TSEK:

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
SEK	9	9
DKK	4	1 017
EUR	40	-
USD	35	32
NOK	-	606

Med anledning av den låga exponeringen mot utländska valutor har ingen känslighetsanalys gjorts.

KREDITRISK

Kreditrisk är risken för att en part i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra en skyldighet och därigenom förorsaka motparten en finansiell förlust. Koncernens maximala kreditrisk uppgår till de redovisade värdena på de finansiella tillgångarna.

Koncernens likviditet säkerställs till stor del med kreditfaciliteter. Den del likvida medel som ändå hålls ska hållas hos koncernens samarbetsbanker, vilka utgörs av nordiska storbanker med hög kreditvärdighet.

Kreditrisk från redovisade kundfordringar begränsas av att kundfordringarnas totala värde av omsättningen är relativt låg. Brutto kundfordringar uppgår till 6,2 (6,6) procent av nettoomsättningen, främst på grund av att en stor del av kunderna betalar i förskott via månadsvisa autogirobetalningar. Därför är samtidigt reserven för kundförluster relativt hög, då dessa fordringar uppstår pga. av teckningsbrist hos kunden. Delar av dessa kundfordringar säljs. Försäljning till företagskunder genererar en förhållandevis låg kreditrisk.

Konstaterade kundförluster uppgick till 3 643 (4 683) TSEK.

Kundfordringar 2022-12-31

TSEK	Bruttovärde	Reserverat	Nettovärde
Ej förfallet	21 391	-132	21 259
Förfallet 1-3 månader	5 121	-1 466	3 656
Förfallet 4-5 månader	1 655	-1 615	40
Förfallet över 6 månader	18 230	-18 031	199
Summa	46 397	-21 244	25 153

Kundfordringar 2021-12-31

TSEK	Bruttovärde	Reserverat	Nettovärde
Ej förfallet	19 755	-925	18 830
Förfallet 1-3 månader	8 799	-2 219	6 580
Förfallet 4-5 månader	1 288	-1 232	56
Förfallet över 6 månader	11 720	-11 170	551
Summa	41 561	-15 545	26 016

KAPITALHANTERING

Med kapitalhantering avses hur eget kapital hanteras som riskbuffert för möjliga framtida förluster. Koncernen följer upp två mått för finansiell ställning - soliditet och nettoskuld i relation till EBITDA. Soliditet är det mått som inkluderar storleken på eget kapital. Målsättningen är att soliditeten, exklusive effekter från IFRS 16, bör ligga i intervallet 40-50 %.

Totalt redovisat eget kapital inkluderas i beräkningen.

Soliditet:

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
Summa eget kapital	205 637	189 891
Summa tillgångar	1 464 564	1 598 737
Soliditet	14,0%	11,9%

Soliditet, exklusive effekter från IFRS 16:

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
Summa eget kapital	244 407	231 458
Summa tillgångar	930 480	971 836
Soliditet	26,3%	23,8%

NOT 23**INVESTERINGSÅTAGANDEN**

Koncernen har på balansdagen inte slutit avtal om att investera i materiella och immateriella anläggningstillgångar.

NOT 24**STÄLLDA SÄKERHETER, EVENTUALFÖRPLIKTELSE OCH EVENTUALTILLGÅNGAR**

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
<i>Koncernen</i>		
Ställda säkerheter		
<i>I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar</i>		
Tillgångar belagda med äganderättsförbehåll	565 799	671 347
Hysesgarantier	6 850	7 168
Summa ställda säkerheter	572 649	678 514
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
<i>Moderbolaget</i>		
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

NOT 25**NÄRSTÅENDE**

Transaktioner mellan moderbolaget och dess dotterföretag har eliminerats vid konsolidering och upplysningar om dessa transaktioner lämnas därför inte i denna not. Koncernen och moderbolaget har inga transaktioner med närstående parter utöver vad som specificeras i not 26 gällande dotterbolag och not 5 gällande ersättningar till styrelse och övriga befattningshavare samt aktierelaterade ersättningar.

NOT 26**KONCERNFÖRETAG**

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
<i>Moderbolaget</i>		
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	794 802	794 802
Utgående balans	794 802	794 802
Akkumulerade nedskrivningar		
Ingående balans	-280 000	-280 000
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående balans	-280 000	-280 000
Redovisat värde	514 802	514 802

Specifikation av moderbolagets direkta och indirekta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag/ Organisationsnummer/ Säte	Antal andelar	Andel i %	Redovisat värde, TSEK	
			2022-12-31	2021-12-31
<i>Direkta innehav</i>				
Actic Midholding AB, 556895-3383, Stockholm	540 979 196	100	514 802	514 802

Dotterföretag/Organisationsnummer/Säte	2022-12-31	
	Antal andelar	Andel i %
Actic Holding AB, 556740-9635, Stockholm	245 988	100
Actic AB, 556735-9954, Stockholm	100 000	100
Actic Gym & Bad AB, 556595-7858, Danderyd	100 000	100
Sydpoolen Actic AB, 556729-9648, Stockholm	1 000	100
Actic Medical AB, 559165-1962, Solna	245	49
Södertälje Rehab KB, 969792-0024, Stockholm	99	99
Actic Norge AS, 8794-38462, Norge	4 000	100
Actic Sverige AB, 556494-3388, Stockholm	50 000	100
Actic Gequipment AB, 556733-7000, Stockholm	1 000	100
Actic Fitness GmbH, HRB 21822, Tyskland	100	100

NOT 27**SPECIFIKATIONER TILL RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN**

Erhållna räntor för koncernen uppgår till 0,0 (0,0) MSEK och betalda räntor uppgår till -19,1 (-17,0) MSEK. Erhållna räntor för moderbolaget uppgår till 1,6 (0,3) MSEK och betalda räntor uppgår till -0,0 (-0,0) MSEK.

Likvida medel - koncernen

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa	1 295	696
Banktillgodohavanden	33 608	31 664
Summa enligt balansräkningen	34 903	32 361

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet innehav av andelar i dotterföretag

TSEK	2022-12-31	2021-12-31
Koncernen		
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	213 431	207 608
Övriga nedskrivningar	1 346	-
Realisationsresultat avyttring anläggningstillgångar	1 622	1 256
Kostnadsförd förutbetald upplägningskostnad banklån	1 346	1 432
Intäktsförd återläggning av reserv	-23 619	-
Summa	194 126	210 297

Specifikation över finansieringsverksamheten

Koncernen	Låneskulder		Förutbetald upplägningskostnad		Finansiella leasingsskulder		Totalt	
TSEK	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Ingående balans	410 000	450 000	-1 085	-1 008	705 694	757 405	1 114 609	1 206 397
Lån/förlägningsutgift	-	-	-1 344	-1 238	-	-	-1 344	-1 238
Amortering	-	-40 000	-	-	-155 053	-161 438	-155 053	-201 438
Nyupptagna och ändringar av leasingavtal	-	-	-	-	38 262	93 587	38 262	93 587
Valutakursdifferens	-	-	-	-	7 736	16 140	7 736	16 140
Kostnadsfört	-	-	1 346	1 161	-	-	1 346	1 161
Utgående balans	410 000	410 000	-1 083	-1 085	596 639	705 694	1 005 556	1 114 609

NOT 28**STATLIGA STÖD**

Actic mottar normalt inte statliga stöd, men på grund av den exceptionella situation som covid-19 medfört har bolag inom koncernen erhållit stöd, som i allt väsentligt är relaterade till personal och fasta kostnader. Actic har valt att redovisa dessa bidrag som en kostnadsreduktion av de poster som bidragen avser. Under 2022 har statliga stöd om 0,0 (2,1) MSEK reducerat personalkostnader och 0,1 (32,0) MSEK reducerat övriga externa kostnader.

NOT 29**HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN**

Actic har per den 16 mars 2023 ingått ett avtal med Injoy Quality GmbH om försäljning av samtliga aktier i dotterbolaget Actic Fitness GmbH. Försäljningen innebär att samtliga 22 anläggningar, varav 21 i Tyskland och en i Österrike avyttras. Aktieöverlåtelsen skedde den 30 mars 2023.

Syftet med transaktionen är att frigöra finansiella och administrativa resurser för att kunna lägga ytterligare fokus på utveckling av både anläggningsportfölj samt produktbjudande, på Actics huvudmarknad Norden.

Injoy är ett dotterbolag till ACISO Holding GmbH och bedriver gymverksamhet genom franchisemodell och har innan förvärvet cirka 130 anläggningar Tyskland och Österrike.

Köpeskillingen uppgick till 3 250 kEUR, varav 2 550 kEUR kon-
tant och 500 kEUR som lån med betalning 250 kEUR per den 30
juni 2023 respektive 20 december 2023. 200 kEUR utgörs av en
earnout del, beräknad från ett EBITDA mål för 2023. Actic Fitness
GmbH är ett helägt dotterbolag till Actic Sverige AB och realisa-
tionsvinsten uppskattas till ca 2,2 MEUR.

NOT 30

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR

Företagsledningen har med styrelsen diskuterat utvecklingen, valet
och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprin-
ciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer
och uppskattningar.

Viktiga bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper

Vissa viktiga redovisningsmässiga bedömningar som gjorts vid till-
ämpningen av koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

Nedskrivningsprövning av Goodwill

Koncernen genomför minst årligen, eller så snart osäkerhet råder
angående redovisat värde, en nedskrivningsprövning enligt princi-
per som beskrivs i not 11.

Klassificering av förvärv

Koncernen genomför löpande förvärv som ett led i expansionsstra-
tegin. Vid respektive förvärv behöver Actic bedöma om det är ett
rörelseförvärv eller ett tillgångsförvärv då det påverkar den redovi-
sningsmässiga hanteringen, främst avseende uppskjuten skatt samt
hur transaktionsutgifter ska redovisas. Actics förvärv struktureras
ofta som inkråmsförvärv och i vissa fall krävs kvalificerade bedöm-
ningar för att avgöra om det är tillgångar eller rörelse som förvärvas.

Leasingavtal

Vid redovisning av leasingavtal kan ett antal olika antaganden
behöva göras och fastställandet av diskonteringsräntan liksom
fastställandet av leasingperioden har bedömts som mest kritiska.
Diskonteringsräntorna fastställs av CFO och ekonomifunktionen
och utgörs av koncernens beräknade marginella låneränta och en
referensränta per land. Modellen för att fastställa marginell låne-
ränta granskas minst årligen eller när det finns indikation på behov
av granskning för att säkerställa validiteten i modellen. Referens-
räntan består i Sverige av STIBOR 90 dagar, i Norge NIBOR 90
dagar och i Tyskland EURIBOR 90 dagar med ett golv på 0 procent.

Leasingperioden bestäms utifrån den information som finns till-
gänglig i leasingavtalet samt andra relevanta fakta och omständig-
heter i enlighet med ledningens bedömning. Det finns inte alltid speci-
fika klausuler om till exempel uppsägning, annullering eller förnyelse
av ett leasingavtal. I sådana fall görs antaganden baserat på den

information som finns i kontraktet tillsammans med ledningens
bedömning av relevanta omständigheter. Per den 31 december,
2022, uppgick redovisat värde på nyttjanderättstillgångar till 565,8
(671,3) MSEK och totala leasingkulder uppgick till 596,6 (705,7)
MSEK. Av det redovisade värdet av nyttjanderättstillgångar är 553,1
(645,0) MSEK hänförliga till leasingkontrakt avseende lokaler, av
vilka många kontrakt har olika typer av förlängnings- och termi-
neringsoptioner. Ändringar av bedömningen av huruvida sådana
typer av optioner är rimligt säkra att exekvera eller inte kan ge en
väsentlig effekt på redovisade värden på nyttjanderättstillgångar
och leasingkulder redovisade enligt IFRS 16. Omfattande inves-
teringar har ofta gjorts i lokalerna för att anpassas till verksamhet
som bedrivs på anläggningarna. Kostnader som är förknippade med
dessa anpassningar kan vara stora vid flytt till nya lokaler. Detta gör
att det kan finnas incitament för långa hyresperioder och nyttjande
av förlängningsoptioner.

Viktiga källor till osäkerheter i uppskattningar

De källor till osäkerheter i uppskattningar som anges nedan avser
sådana som innebär en signifikant risk för att tillgångars eller skul-
ders värde kan komma att behöva justeras i väsentlig grad under det
kommande räkenskapsåret.

Uppskjutna skatter

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna utvärderar Actic om
det är tillämpligt att aktivera nya uppskjutna skattefordringar avse-
ende periodens eller tidigare perioders skattemässiga underskotts-
avdrag. Förekomsten av underskottsavdrag är en stark indikation
på att skattepliktiga överskott eventuellt inte kommer att generas i
framtiden och flertalet bolag i koncernen har under 2022 redovisat
underskott. Under 2022 har Actic bedömt att de skattemässiga
underskotten som finns i koncernen inte uppfyller de strikta kriterier
som IFRS ställer upp för att uppskjuten skattefordran ska redovi-
sas. I den mån kriterierna kommer uppfyllas i framtida perioder kan
detta påverka koncernens resultat och ställning väsentligt. Ej akti-
verade skattemässiga underskott uppgår på balansdagen till 244,8
(238,8) MSEK. Se även not 9.

NOT 31

UPPGIFTER OM MODERBOLAGET

Actic Group AB är ett aktiebolag registrerat i Sverige som har sitt
säte i Solna. Adressen till huvudkontoret är Drottning Kristinas Espl-
anad 12, 171 41, Solna.

Koncernredovisningen för år 2022 består av moderbolaget och
dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.

FÖRSÄKRAN

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisnings-
sed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i
enlighet med de internationella redovisningsstandarder
som avses i Europaparlamentets och rådets förordning
(EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av
internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen
respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild

av moderbolagets och koncernens ställning och resul-
tat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive
koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen
av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning
och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäker-
hetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i
koncernen står inför.

Solna den 6 april 2023

Olav Thorstad
Styrelseordförande

Göran Carlson
Ledamot

Trine Lise Marsdal
Ledamot

Viktor Linnell
Ledamot

Johan Ahldin
Ledamot

Anna Eskhult
VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 6 april 2023

PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Kullberg
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Actic Group AB (publ), org.nr 556895-3409

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Actic Group AB (publ) för år 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 68-113 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens styrelse i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

VÅR REVISIONSANSATS

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDEN

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Nedskrivningsprövning av goodwill och immateriella anläggningstillgångar

Se även not 1 Väsentliga redovisningsprinciper och not 11 Immateriella anläggningstillgångar.

Koncernens balansräkning inkluderar goodwill och immateriella anläggningstillgångar om totalt 557 mkr, vilket motsvarar ca 38 % av balansomslutningen.

Goodwill skrivs inte av utan är föremål för en årlig nedskrivningsprövning. Värderingen av goodwill och immateriella tillgångar baseras på företagsledningens subjektiva bedömningar om framtida kassaflöden och antaganden om avkastningskrav m.m. som innebär att värderingen till sin natur är behäftad med osäkerhet.

Bolagets nedskrivningsprövning har inte föranlett nedskrivning.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Som en del i vår revision avseende redovisning av goodwill och immateriella anläggningstillgångar har vi genomfört ett antal granskningsåtgärder. Våra granskningsåtgärder inkluderade, men var inte begränsade till följande:

Verifierat den matematiska riktigheten i bolagets nedskrivningstest, riktigheten i modellen som sådan samt att den överensstämmer med IFRS, utmanat och bedömt rimligheten i väsentliga antaganden som ledningen gjort. För granskning av själva modellen och antaganden har vi använt oss av experter på värdering för att pröva och utvärdera tillämpade modeller och metodik, samt väsentliga antaganden.

På stickprovsmässig basis, provat, utvärderat och utmanat informationen som använts i beräkningarna mot bolagets budget och finansiella plan upprättade per 31 december 2022. Vi har då fokuserat på antaganden om tillväxt, marginalutveckling samt tillämpad diskonteringsränta per kassagenererande enhet. Vi har även, där så är möjligt, utvärderat och utmanat mot tillgänglig extern information. Vi har även granskat den känslighetsanalys som bolaget upprättat avseende värderingen för negativa förändringar i väsentliga parametrar som på individuell eller kollektiv basis skulle kunna medföra att ett nedskrivningsbehov föreligger.

Resultatet av dessa granskningsmoment har inte föranlett några väsentliga iakttagelser i revisionen.

Intäkter

Bolagets redovisningsprinciper för intäkter framgår på sidan 89 i årsredovisningen. Se även not 2, intäkternas fördelning. Koncernens redovisade intäkter uppgår för räkenskapsåret 2022 till 750 MSEK och intäkterna består primärt av medlemsintäkter. Intäkter redovisas på det sätt som återspeglar överföringen till kunden vad gäller kontrollen över den utlovade tjänsten och därmed fullgörandet av prestationsåtagandet.

Processen för uppbokning av intäkter sker på månadsbasis och innehåller manuella moment. Därmed finns en risk för felaktigheter om inte kontrollåtgärder finns på plats för att hantera risken.

Vår bedömning är att riskerna kopplat till existens har stor påverkan på den finansiella rapporteringen

Som en del i vår revision avseende redovisning av intäkter har vi genomfört ett antal granskningsåtgärder. Våra

granskningsåtgärder inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genomgång av redovisningsprinciper, kartläggning av väsentliga transaktionsflöden och kritiska affärssystem samt bedömning av att bolagets interna kontrollmiljö fungerar ändamålsenligt
- Granskning avseende redovisade intäkter under räkenskapsåret genom avstämning och matchning av transaktioner i kassaredovisningssystem mot redovisning
- Analytisk granskning av redovisade intäkter samt utveckling av intäkter och marginaler för att identifiera väsentliga fluktuationer

Resultatet av dessa granskningsmoment har inte föranlett några väsentliga iakttagelser i revisionen

ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-67 samt 120-127. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Actic Group AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

REVISORNS ANSVAR

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Actic Group AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Actic Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgiggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm utsågs till Actic Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 21 april 2022 och har varit bolagets revisor sedan 14 maj 2020.

Stockholm den 6 april 2022
PricewaterhouseCoopers AB
Nicklas Kullberg
Auktoriserad revisor

ALTERNATIVA NYCKELTAL

Actic presenterar vissa alternativa finansiella nyckeltal utöver de konventionella finansiella nyckeltal som fastställts av IFRS, i syfte att bättre förstå utvecklingen av verksamheten och den finansiella statusen hos Actic-koncernen. Dock ska sådana nyckeltal inte betraktas som ett substitut för de nyckeltal som krävs i enlighet med IFRS. Avstämningarna presenteras i tabellerna nedan och ska läsas tillsammans med definitionerna som återfinns på sida 122-123.

EBITDA, TSEK	2022-12-31	2021-12-31
Rörelseresultat	-2 965	-55 065
Av- och nedskrivningar	213 431	207 608
EBITDA	210 466	152 543

EBITDA-marginal, %	2022-12-31	2021-12-31
EBITDA	210 466	152 543
Nettoomsättning	749 777	629 218
EBITDA-marginal	28,1	24,2

Rörelseresultat EBIT-marginal, %	2022-12-31	2021-12-31
Rörelseresultat	-2 965	-55 065
Nettoomsättning	749 777	629 218
Rörelseresultat EBIT-marginal	-0,4	-8,8

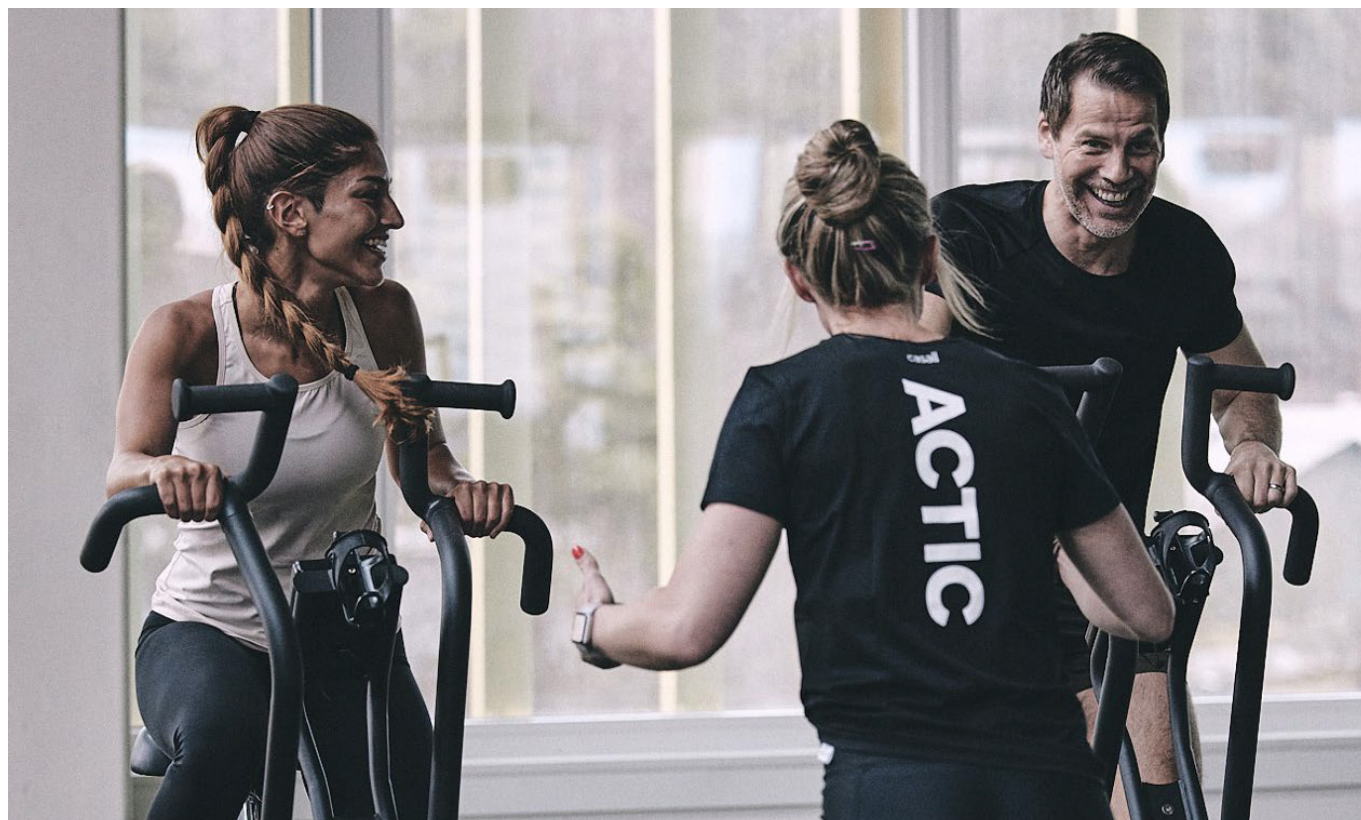
Snittintäkt per medlem, SEK	2022-12-31	2021-12-31
Nettoomsättning, TSEK	749 777	629 218
Antal medlemmar under året, snitt	185 312	174 514
Månader	12	12
Snittintäkt per medlem, SEK	337	300

Tillväxt, TSEK respektive %	2022	Tillväxt %	2021	Tillväxt %
Nettoomsättning, föregående år	629 218		748 112	
Nettoomsättning, årets	749 777		629 218	
Tillväxt	120 559	19,2	-118 894	-15,9
Förvärvad verksamhet	14 166	2,3	-	-
Valutaeffekter	7 020	1,1	-15 458	-2,1
Valutajusterad organisk tillväxt	99 373	15,8	-188 674	-25,2
Total tillväxt	120 559	19,2	-204 132	-27,3

Soliditet, %	2022-12-31	2021-12-31
Summa eget kapital	205 637	189 891
Summa tillgångar	1 464 564	1 598 737
Soliditet	14,0	11,9

Nettoskuld, TSEK	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga räntebärande låneskulder	396 317	393 915
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymutrustning	3 237	12 472
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	434 668	523 590
Långfristiga räntebärande skulder	834 223	929 978
Långfristiga räntebärande låneskulder	12 600	15 000
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymutrustning	9 824	14 343
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	148 909	155 289
Kortfristiga räntebärande skulder	171 333	184 632
Summa räntebärande skulder	1 005 556	1 114 609
- Likvida medel	-34 903	-32 361
Nettoskuld	970 653	1 082 248

Nettoskuld i förhållande till EBITDA, gånger	2022	2021
Nettoskuld vid årets slut	970 653	1 082 248
EBITDA	210 466	152 543
Nettoskuld i förhållande till EBITDA	4,6	7,1



EBITDA exklusive påverkan av IFRS 16	2022			2021		
	2022-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2022-12-31 inkl. IFRS 16	2021-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2021-12-31 inkl. IFRS 16
TSEK						
Rörelseresultat	-28 390	25 425	-2 965	-81 344	26 279	-55 065
Av- och nedskrivningar	75 859	137 571	213 431	69 171	138 437	207 608
EBITDA	47 469	162 996	210 466	-12 173	164 716	152 543

EBITDA-marginal exklusive påverkan av IFRS 16, %	2022-12-31			2021-12-31		
	2022-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2022-12-31 inkl. IFRS 16	2021-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2021-12-31 inkl. IFRS 16
TSEK						
EBITDA	47 469	162 996	210 466	-12 173	164 716	152 543
Nettoomsättning	749 777	-	749 777	629 218	-	629 218
EBITDA-marginal	6,3	-	28,1	-1,9	-	24,2

Rörelseresultat EBIT-marginal exklusive påverkan av IFRS 16, %	2022-12-31			2021-12-31		
	2022-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2022-12-31 inkl. IFRS 16	2021-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2021-12-31 inkl. IFRS 16
TSEK						
Rörelseresultat	-28 390	25 425	-2 965	-81 344	26 279	-55 065
Nettoomsättning	749 777	-	749 777	629 218	-	629 218
Rörelseresultat EBIT-marginal	-3,8	-	-0,4	-12,9	-	-8,8

Soliditet exklusive påverkan av IFRS 16, %	2022-12-31			2021-12-31		
	2022-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2022-12-31 inkl. IFRS 16	2021-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2021-12-31 inkl. IFRS 16
TSEK						
Summa eget kapital	244 407	-38 770	205 637	231 458	-41 568	189 891
Summa tillgångar	930 480	534 084	1 464 564	971 836	626 901	1 598 737
Soliditet	26,3		14,0	23,8		11,9

Nettoskuld exklusive påverkan av IFRS 16	2022-12-31			2021-12-31		
	2022-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2022-12-31 inkl. IFRS 16	2021-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2021-12-31 inkl. IFRS 16
TSEK						
Långfristiga räntebärande låneskulder	396 317		396 317	393 915		393 915
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymtrustning	3 237		3 237	12 472		12 472
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	-	434 668	434 668	-	523 590	523 590
Långfristiga räntebärande skulder	399 555	434 668	834 223	406 387	523 590	929 978
Långfristiga räntebärande låneskulder	12 600		12 600	15 000		15 000
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymtrustning	9 824		9 824	14 343		14 343
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	-	148 909	148 909	-	155 289	155 289
Kortfristiga räntebärande skulder	22 424	148 909	171 333	29 343	155 289	184 632
Summa räntebärande skulder	421 978	583 578	1 005 556	435 730	678 879	1 114 609
- Likvida medel	-34 903		-34 903	-32 361		-32 361
Nettoskuld	387 075	583 578	970 653	403 369	678 879	1 082 248

Nettoskuld i förhållande till EBITDA exkl påverkan av IFRS 16, gånger	2022-12-31			2021-12-31		
	2022-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2022-12-31 inkl. IFRS 16	2021-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2021-12-31 inkl. IFRS 16
TSEK						
Nettoskuld	387 075	583 578	970 653	403 369	678 879	1 082 248
EBITDA	47 469	162 996	210 466	-12 173	164 716	152 543
Nettoskuld i förhållande till EBITDA	8,2	-	4,6	-33,1	-	7,1



FINANSIELLA DEFINITIONER OCH ORDLISTA

Antal medlemmar

Antal medlemmar vid periodens slut.

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat i förhållande till genomsnittet av periodens ingående och utgående eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat samt finansiella intäkter i förhållande till genomsnittet av periodens ingående och utgående sysselsatta kapital.

Centrala och lokala funktioner

Operativa kostnader ej hänförliga till enskilda anläggningar. Kostnaderna avser supportfunktioner i form av driftsledning, marknadsföring, kundsupport, HR, finans, IT, Actic Academy, produktutveckling, etablering, service samt ledningsgruppen.

Club EBITDA

Rörelseresultat på anläggningsnivå, det vill säga rörelseresultatet före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar med avdrag för kostnader för centrala och lokal supportfunktioner.

Club EBITDA Marginal

Rörelseresultat på anläggningsnivå genom nettoomsättning.

EBIT

Rörelseresultat efter avskrivningar.

EBITA

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITDA

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar.

EBITDA-marginal per segment

EBITDA genom intäkter från externa kunder per segment.

Eget kapital per aktie

Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier vid periodens slut.

Genomsnittligt antal aktier efter utspädning

Genomsnittligt antal utestående stamaktier samt potentiellt tillkommande aktier.

Genomsnittligt antal aktier före utspädning

Genomsnittligt antal utestående stamaktier.

Justerad EBITA-marginal

Justerad EBITA genom nettoomsättning.

Justerad EBITDA-marginal

Justerad EBITDA genom nettoomsättning.

Justerat rörelseresultat

(EBITA) EBITA efter återläggning av jämförelsestörande poster.

Justerat rörelseresultat

(EBITDA) EBITDA efter återläggning av jämförelsestörande poster.

Jämförelsestörande poster

Poster som inkluderats i rapport över resultat och stör jämförelse mellan tidigare perioder.

Medelantal heltidsanställda

Medelantalet anställda beräknas som summan av medelantalet heltidstjänster under perioden per månadsbasis samt periodens ackumulerat arbetade timmar för timanställda omräknat till heltidstjänster.

Nettoskuld

Räntebärande skulder minus likvida medel.

Nettoskuld/justerad EBITDA, ggr

Nettoskuld vid periodens utgång i relation till justerad EBITDA baserad på rullande tolv månadersvärdet.

Organisk tillväxt

Förändring i nettoomsättning med justering för valuta-effekter, förvärv samt avyttringar jämfört med samma period föregående år.

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal stamaktier under perioden efter utspädning.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal stamaktier under perioden före utspädning.

Rörelsekapital

Varulager, kundfordringar, förutbetalda kostnader och upplupna intäkter samt övriga fordringar minus leverantörsskulder, skatteskulder (aktuella), övriga skulder samt upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.

Snittintäkt per medlem (ARPM)

Nettoomsättning under perioden i relation till genomsnittligt antal medlemmar under perioden. Genomsnittligt antal medlemmar baseras på antal medlemmar vid varje månadsslut under perioden.

Soliditet

Eget kapital i procent av totala tillgångar.

ORDLISTA**Full-Service anläggning**

Anläggning med både gym- och badverksamhet som drivs med egen personal.

GT Gruppträning

Gym & Bad anläggning Anläggning där Actic bedriver gymverksamheten och externa samarbetspartner driver badverksamheten.

In-house anläggning

Anläggning där extern personal driver gymmet.

Kluster

Geografiskt område med flera Actic anläggningar som ligger i närområde bildar kluster.

PT

Personlig träning.

Stand-Alone anläggning

Anläggning som bedriver enbart gymverksamhet.

ACTIC I KORTHET

Actic grundades 1981 (fd Nautilus Gym) och lanserade konceptet Gym & Bad. 1995 startades den internationella expansionen och Actic är idag en av de ledande aktörerna på gymmarknaden i Norden med bemannade gym. Actic har 152 klubbar med cirka 184 000 medlemmar i fyra länder. Huvudmarknaderna är Sverige, Norge, Tyskland och Österrike.

Actic har en unik affärsmodell där en majoritet av klubbarna har tillgång till simning, vilket ingår i medlemskapet för Actics medlemmar. Actic har fyra typer av anläggningar. Full-Service, där både gym- och badverksamhet drivs med egen personal, Gym & Bad där Actic bedriver gymverksamheten och externa samarbetspartners driver badverksamheten, Stand-alone där bedrivs enbart gymverksamhet samt In-house där extern personal driver gymmet.

Actic erbjuder en välutvecklad träningsmetod (HIT-High Intensity Training) och erbjuder medlemmen personliga träningsprogram med uppföljning av välutbildad personal. Detta tillsammans med bad-erbjudandet differentierar oss på marknaden.

Träningsutbudet är brett, styrketräning, gruppträning och personlig träning (PT) som attraherar en bred målgrupp som bygger upp framgångsrika kluster med Gym & Bad tillsammans med Stand-alone klubbar i Norden och Tyskland.

Actics vision är att bidra till ett friskare samhälle genom att attrahera bredare målgrupper och därigenom utvidga marknaden. Våra klubbar engagerar sig i det lokala samhället för att bidra till ett hälsosammare samhälle.

Actic, som har sitt huvudkontor i Solna, Stockholm, har cirka 600 heltidsanställda och en nettoomsättning under 2022 om 750 MSEK. Koncernen leds av tf. VD Anna Eskhult.

INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

ÅRSSTÄMMA

Aktieägarna i Actic Group AB (publ) kallas härmed till årsstämma den 11 maj 2023 på Actics huvudkontor i Ulriksdal med adress Drottning Kristinas esplanad 12 (10 Trp.), 171 41 Solna.

Rätt att delta i bolagsstämma

Aktieägare som vill delta i förhandlingarna på bolagsstämma ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden förda aktieboken fem vardagar före stämman, dels anmäla sig hos Actic för deltagande i bolagsstämman senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Aktieägare kan närvara vid bolagsstämmor personligen eller genom ombud och kan även biträdas av högst två personer. Vanligtvis är det möjligt för aktieägare att anmäla sig till bolagsstämman på flera olika sätt, vilka närmare anges i kallelsen till stämman. Aktieägare är berättigade att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar.

Initiativ från aktieägarna

Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på bolagsstämman måste skicka en skriftlig begäran härom till styrelsen. Begäran ska normalt vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före bolagsstämman.

Kallelse till stämman

Enligt bolagsordningen sker kallelse till bolagsstämma genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Svenska Dagbladet.

KOMMANDE INFORMATIONSTILLFÄLLE

Delårsrapport jan-mar 2023 27 april 2023

Årsstämma 11 maj 2023

Delårsrapport apr-jun 2023 18 juli 2023

Delårsrapport jul-sep 2023 27 oktober 2023

Bokslutskommuniké 2023 14 februari 2024

Årsredovisningen distribueras inte till aktieägare via post per automatik. Den kan i stället efter publicering hämtas på hemsidan, www.actic.se eller beställas hos ir@actic.se

IR kontakt

Anna Eskhult, tf. VD:
072-200 64 67, anna.eskhult@actic.se

**"För ett friskare
samhälle genom
träning"**

ACTIC