

A woman with blonde hair tied back, wearing a dark quilted jacket, is shown in profile, looking out over a vast landscape. The scene is set during sunset or sunrise, with warm golden light illuminating the sky and the woman's hair. The background features rolling hills, a forest, and a small building with a blue roof. The overall mood is contemplative and serene.

Årsredovisning och hållbarhetsrapport 2020

Actic Group AB

INNEHÅLL

Vision	4
Actic i siffror	5
VD har ordet	6
Actic i korthet	8
Affärskoncept och finansiella mål	10
Marknad	12
Actics erbjudande	16
Varumärke	20
Koncernstruktur och personal	22
Actic - Aktie	24
Bolagsstyrningsrapport	26
Styrelsens sammansättning	34
Koncernledning	36
Ersättningsrapport	38
Hållbarhetsrapport	40
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	52
Förvaltningsberättelse	53
Rapport över resultat för koncernen	60
Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen	60
Rapport över finansiell ställning för koncernen	61
Rapport över förändringar i eget kapital för koncernen	62
Rapport över kassaflöden för koncernen	63
Resultaträkning för moderbolaget	64
Balansräkning för moderbolaget	65
Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget	66
Kassaflödesanalys för moderbolaget	67
Noter till de finansiella rapporterna	68
Försäkran	96
Revisionsberättelse	97
Alternativa nyckeltal	102
Finansiella definitioner och ordlista	106
Actic i korthet	108
Information till aktieägare	109

Q1

- Covid - 19 medför att Actic i mars tvingas stänga anläggningar i Norge samt Tyskland.
- Bolaget agerade snabbt för att avvärja negativa effekter av pandemin. Bolaget varslade direkt 900 personer och ökade fokus och kontroll på likviditet, rörelsekapital, kostnader och investeringar.
- För att ytterligare stärka likviditeten drog styrelsen tillbaka den föreslagna utdelningen för 2019.
- Inledningen av 2020 startade starkt och januari och februari påvisade en klart förbättrad lönsamhetsutveckling, vilket ger en bra indikation på hur Actics underliggande affär utvecklas och fungerar i ett normalläge.
- Sex olönsamma anläggningar stängdes under kvartalet.

Q2

- Anläggningarna i Tyskland och Norge öppnade i mitten på juni.
- Covid-19, stängda anläggningar i Tyskland och Norge samt 8 färre anläggningar medför att omsättningen minskade med -34%.
- För att erbjuda medlemmar fortsatt träning och för att bibehålla intäkter börjar bolaget att satsa på utomhus-träning och digitala lösningar.
- Bolaget arbetade hårt med att sänka kostnaderna och optimera timmar varför personalkostnader och övriga externa kostnader sänkts med 70 Mkr jämfört med året innan.



Q3

- Med alla anläggningar öppna i kombination med genomförda kostnadsbesparingar redovisar Actic det högsta resultatet i ett enskilt kvartal någonsin med ett EBITDA om 86 Mkr.
- Actics fokus och satsning på utomhusträning fortsatte och bolaget lanserade Actic Outdoor Box. Outdoor Box är en mobil anläggning i form av en container med tillgång till tyngre utrustning såsom skivstänger, battleropes, kettlebells, medicinbollar och en stor rigg. Utrustningen möjliggör belastande träning i alla former för alla medlemmar, på alla nivåer. Boxens personal är utbildad i konceptet ATC Outdoor Box och det är genom att delta på konceptklasserna som man får tillgång till Boxen.
- Kassaflöde i det tredje kvartalet var 25 Mkr högre än föregående år och för januari - september hela 147 Mkr bättre.

Q4

- Andravågen av pandemin drabbar bolaget och anläggningarna i Tyskland samt Norge måste åter stängas på myndigheters direktiv.
- Actic lanserar Actic Anywhere, en helt ny träningsapp som ger medlemmar en social plattform med struktur och inspiration till sin träning på gymmet, utomhus eller hemma. Lanseringen innebär också starten för Actics digitala satsning och en ny plattform för framtida tillväxt.
- Actic Group optimerar bemanningen ytterligare i den svenska driftsorganisationen genom uppsägningar av cirka 80 personer. Actic estimerade att kostnadsbesparingen efter omplaceringar blir minst 8 Mkr årligen.
- Skuldsättningsgraden (NetDebt/EBITDA) låg i linje med finansiella mål och uppgick kvartalets utgång till 3,2 ggr.

VISION

Actics vision är "Ett friskare samhälle genom träning". Vi förverkligar vår vision genom att inspirera och engagera en människa i taget till ett aktivt träningsliv. Vi engagerar oss även, på olika sätt, lokalt för att kunna bidra till ett friskare samhälle.

Koncernen

Medarbetare: 656
Anläggningar: 173
Nettomsättning: 748 Mkr
EBITDA: 269 Mkr
EBITDA exkl. IFRS 16: 108 Mkr

Segment Norden

Medarbetare: 559
Anläggningar: 147
Nettomsättning: 685 Mkr
EBITDA: 279 Mkr

Segment Tyskland

Medarbetare: 97
Anläggningar: 26
Nettomsättning: 63 Mkr
EBITDA: 22 Mkr

-  **Sverige**
125 anläggningar
-  **Norge**
22 anläggningar
-  **Tyskland**
25 anläggningar
-  **Österrike**
1 anläggning

**Netto-
omsättning**
SEK miljoner

748

EBITDA
SEK miljoner

269

EBITDA-marginal
Procent

35,9%

**Medelantal
heltids-
anställda**

656

**Antal
anläggningar**

173

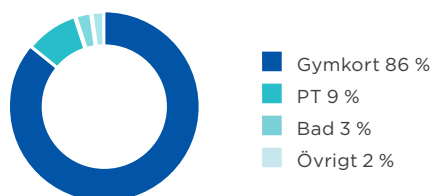
**Antal
medlemmar**

186 033

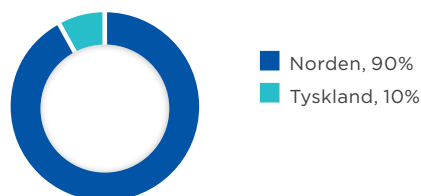
Helåret 2020

- Nettoomsättningen minskade till 748,1 (952,2) Mkr, en minskning om -21,4%.
- Snittintäkten per medlem uppgick till 301 (353) kronor.
- EBITDA uppgick till 268,9 (266,8), vilket motsvarar en marginal om 35,9% (28,0).
- EBITDA exklusive påverkan av IFRS 16 uppgick till 107,9 Mkr (107,7), vilket motsvarar en marginal om 14,4 % (11,3).
- Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 58,3 (-253,9) Mkr.
- Årets resultat uppgick till 8,3 (-304,5) Mkr.
- Resultat per aktie före och efter utspädning uppgick till 0,52 (-19,16) kronor.
- Kassaflödet uppgick till 59,0 (-45,0) Mkr, en förbättring om 104 Mkr.
- Nettoskulden i relation till EBITDA, exklusive IFRS 16, uppgår till 3,2 (3,9) gånger.

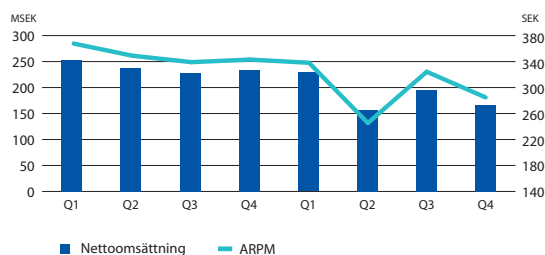
Nettoomsättning per produktkategori



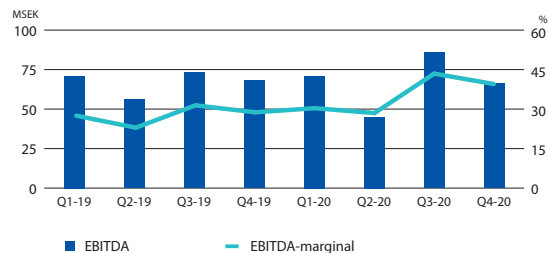
Nettoomsättning per rörelsesegment



Nettoomsättning & snittintäkt per medlem (ARPM)



EBITDA & EBITDA-marginal



”

Vi fortsätter satsningen
på utomhusträning
med Actic Outdoor Box
under 2021,”



VD HAR ORDET

2020 var ett år då vi drabbades av en pandemi som präglade tillvaron och drabbat många. Först och främst vill jag därför inleda mitt vd-ord med en tanke till alla som drabbats av sjukdomen, själva eller genom nära anhöriga.

Den nya verkligheten kommer fundamentalt påverka hur och var vi arbetar och hur vi ser på hälsa. När antalet smittade sjunker kommer vi stegvis återgå till våra arbetsplatser, men många kommer även fortsättningsvis arbeta helt eller delvis hemifrån. Samtidigt tror jag att hälsomedvetandet ökar som ett svar på den fysiska utsatthet som synliggjorts under pandemin. De här faktorerna gör sammantaget att träning för att uppnå vardagshälsa, närhet till gym där man bor och möjligheter till social interaktion i samband med träning blir viktigare än tidigare för oss alla.

Vi på Actic möter utvecklingen genom det vi kallar en fokuserad klusterstrategi, där vi ska finnas nära våra kunder, på många ställen inom begränsade geografiska områden och erbjuda varierade träningsformer såväl digitalt som utomhus och inomhus.

Under 2020 lanserade vi bland annat Actic Anywhere vilken är vår digitala plattform för träning, med allt ifrån PT-online till möjligheter till personliga träningsprogram. Mottagandet har varit mycket positivt och vi ser stora möjligheter att under 2021 utveckla erbjudandet ytterligare. Vårt utomhusträningskoncept, Actic Outdoor box, som möter en efterfrågan på belastad träning utomhus, har fortsatt att vara populärt med fullbokade klasser. Därför fortsätter vi satsningen på utomhusträning med Actic Outdoor Box under 2021, i ett första steg på ytterligare 20 orter i Sverige, en ort i Norge och en ort i Tyskland.

Sammanfattningsvis är tiden förbi då flest gym var enda vägen mot tillväxt. Vår träningsarena består av en kombination av träning på gymmet, utomhus och digitalt och därmed ett erbjudande anpassat efter medlemmarnas vardag och liv. Målet med träningen är att utvecklas och bibehålla förmågan att leva livet fullt ut. Vi har sammanfattat det i devisen Träna för livet! Träningen ska vara enkel, med minsta möjliga tröskel; hemma, på resan, ute eller på gymmet i närheten av bostaden eller centralt.

God lönsamhets trots nedstängningar under 2020

Under 2020 medförde pandemin givetvis att vår verksamhet påverkades kraftigt. I Tyskland hölls bad- och träningsanläggningar stängda under stora delar av året, även i Norge fattades liknande beslut och i Sverige avrådde man under större delen av året ifrån att besöka gym samt tillämpade regler om maxantal för besökare i lokalerna.

Trots det lyckades vi förbättra våra marginaler och minska skuldsättningen kraftigt under året. Omsättningen minskade visserligen med 204 Mkr till 748 Mkr, men EBITDA låg kvar på samma nivå som föregående år och uppgick till 269 Mkr (267). Årets resultat efter skatt uppgick till 8 Mkr (-305) och kassaflödet för helåret uppgick till 59 Mkr, vilket var 104 Mkr bättre än föregående år. Exklusive IFRS 16-effekter är nu nettoskulden nere på 345 Mkr och kvoten för nettoskuld / EBITDA 3,2. När vi gick in i 2020 var dessa 425 Mkr respektive 3,9. Likviditetsberedskapen är därmed fortsatt god med över 144 Mkr i likvida medel och beviljade, men ej utnyttjade, kreditramar därutöver om 77 Mkr.

Medlemsbasen, rensat för avvecklade gym, låg i slutet av året på -13% jämfört med motsvarande period 2019. Den lägre nivån är givetvis en direkt konsekvens av pandemin, men vi känner oss dock trygga i förvisningen om att medlemstillströmningen kommer att öka kraftigt när vaccinationsprogrammen i de länder vi verkar får fäste och länderna öppnar upp igen.

Stark position

Att vi har kunnat hanterat utmaningarna så väl beror till stor del på det fantastiska arbete som utförts på alla våra anläggningar under 2020. Tillsammans har våra anställda lyckats bidra till att människors hälsa blir bättre genom träning även under pandemin och samtidigt varit mycket framgångsrika i att undvika smittspridning genom noggranna rutiner för städning och hygien.

De utmaningar vi upplevde under 2020 kommer sannolikt att fortsätta en bit in på 2021. Samtidigt står vi väl rustade att ta tillvara den ökade efterfrågan på träning vi förväntar oss när vaccinationerna kommit igång på allvar.

Anders Carlbark

Verkställande direktör

ACTIC I KORTHET

Actic är en ledande friskvårdskedja med 173 anläggningar och drygt 186 000 medlemmar fördelat på Sverige, Norge, Tyskland och Österrike. Actic har kontinuerligt expanderat genom såväl organisk expansion som förvärv och antalet anläggningar har ökat från 139 i slutet av 2013 till 173 per december 2020. Sverige är den enskilt största marknaden där Actic idag är en av Sveriges ledande aktörer med omkring 139 000 medlemmar fördelat på närmare 125 träningsanläggningar från Ystad i söder till Kiruna i norr.

Actics affärsidé är att ge medlemmar marknadens mest tillgängliga och inspirerande träningsarena genom att erbjuda individuell träning i gym, utomhus och digitalt samt personlig träning (PT), gruppträning (GT) och tillgång till badhus där dessa finns i anslutning till våra anläggningar. Bolaget tillhandahåller ett mervärdesutbud som tilltalar en bred målgrupp och ger tillgång till anläggningar med utbildad personal på plats.

Erbjudandet innehåller en hög servicenivå baserad på personlig service samt ett stort fokus på PT och grupp-träningspass, som alla genomförs av Actics utbildade personal. Actic har en beprövad och differentierad operationell modell där cirka 48 procent av anläggningarna är belägna i offentliga simhallar som oftast ägs av kommuner, med simning och bad som en del av Actics medlemskap.

Träningsarean och samarbetet med kommunerna, tillsammans med Actics klusterbaserade expansionsstrategi

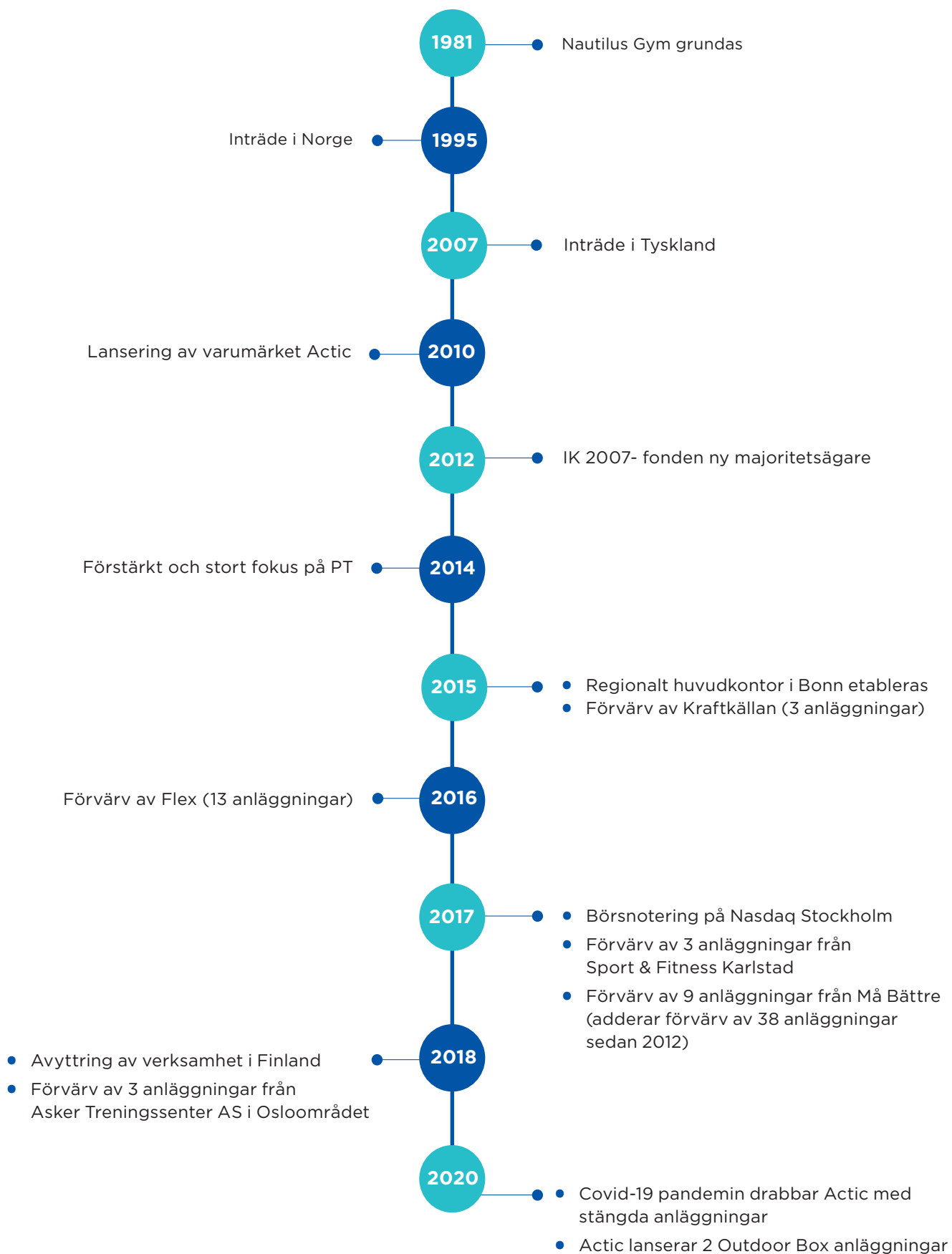
utgör kärnan i Actics affärsmodell. Actic är främst inriktad på små och medelstora städer med en strategi att skapa lokala kluster med både Gym & Bad och Stand-Alone anläggningar. Bolaget har en stark ställning i de flesta lokala marknader där Actic är verksamt.

Actics vision är att skapa ett friskare samhälle genom träning och Actic ser det som sitt uppdrag att skapa kundnöjdhet genom att erbjuda en förstklassig kundupplevelse.

Actics Historia

Actic grundades 1981 som Nautilus Gym. Under de senaste åren har Actic utvecklats till en etablerad och professionell organisation och den 7 april 2017 noterades Actic Group på Nasdaq Stockholm. Per 31 december 2020 drev Actic 173 anläggningar med drygt 186 000 medlemmar i Sverige, Norge, Tyskland och Österrike. Actic har sedan 2012 förvärvat 41 anläggningar.





AFFÄRSKONCEPT OCH FINANSIELLA MÅL

Actic har en skalbar plattform för fortsatt lönsam tillväxt. Actics strategiska initiativ och möjligheter kan sammanfattas enligt följande – fortsatt expansion genom nyetableringar och förvärv, strategi för klusteruppbyggnad samt att kontinuerligt förädla anläggningarna och utveckla produkt och tjänsteerbjudande.

Nyetableringar och klusteruppbyggnad

Fortsatt nyetablering av anläggningar i små till medelstora städer utgör en grundpelare i Actics strategi för tillväxt och värdeskapande, där en betydande potential återstår i både Norden och Tyskland. Actic utför fortlöpande analyser inom områden där bolaget idag inte är närvarande, via sin nyetableringsorganisation. Syftet är att identifiera områden med betydande potential, och bredda verksamheten för att möta efterfrågan som inte helt kan tillgodoses av det befintliga utbudet.

Förutom etablering av nya Gym & Bad-anläggningar, inriktas expansionen på etablerandet av kluster. Öppnandet av nya anläggningar i kluster ökar inte bara antalet medlemmar på den specifika anläggningen, utan attraherar också nya medlemmar till befintliga anläggningar i klustret eftersom träningserbjudandet breddas och blir förmånligare.

Förädlad produkt- och tjänsteerbjudanden

Actics andra strategiska initiativ är att kontinuerligt förädla erbjudandet till medlemmarna med hänsyn till nya trender samt efterfrågan från våra medlemmar. Detta sker bland annat genom ett ökat fokus på individuell träning (PT), gruppträning (GT) och andra tilläggstjänster, prissättning, lojalitetsprogram och appar samt företagsförsäljning.

PT och övriga tilläggstjänster är viktiga tillväxtområden inom Actic, och har en betydande potential. Sedan 2014 har Actic tagit ett strategiskt beslut att sätta tydligt fokus på att utöka erbjudandet och tillgängligheten av PT.

Förutsättningar för detta skapades 2015 och PT-verksamheten erbjuds för närvarande i Sverige och Norge.

Actic undersöker också möjligheten att etablera PT i Tyskland genom att i ett första skede vidareutbilda sina

egna instruktörer, enligt en modell som genomförts i Sverige och Norge. Förutom att representera en utveckling av erbjudandet är det en viktig tillväxt drivare med fördelar som ökad kundlojalitet, mer förutsägbara inkomster, högre genomsnittsintäkt per medlem (ARPM) och ökad lönsamhet. PT-verksamheten påverkades 2020 negativt av Covid-19 men utgjorde drygt 10 procent av Actics nettoomsättning under 2019, att jämföras med Actics lednings uppskattning att PT utgör 15–20 procent av försäljningen hos jämförbara branschoperatörer.

Actics PT-erbjudande består av flera produkter och understöds av tydliga mål för att erbjudandet ska kunna växa, däribland att:

- Utvidga PT-konceptet till ytterligare anläggningar.
- Öka PT-intäkterna per medlem med bibehållande av nuvarande marginal löpande under perioden, vilket möjliggörs genom att utveckla ett mer differentierat erbjudande.
- Öka kundlojalitet inom PT-verksamheten.

Actic ser även en möjlighet att vidareutveckla sin varuförsäljning genom att förenkla köpen för medlemmar, till exempel genom kontantfria betalningar via medlemskortet.

Actic fokuserar också allt mer på företagsförsäljning för att rekrytera nya medlemmar. Via Actics organisation för företagsförsäljning, som riktar in sig på större företag, friskolor och kommuner med paketlösningar, kan Actic utnyttja tillgänglig kapacitet i sina anläggningar med ett primärt fokus på skräddarsydda gruppträningspass och PT.

Att driva på konsolideringen av marknaden genom förvärv

Förvärv utgör en del av Actics tillväxtstrategi, med fokus på utvidgning av kluster med enstaka anläggningar i Norden och Tyskland. Det finns även strategiska förvärvsmöjligheter i första hand små till medelstora träningsoperatörer. Actic har en ambition att fortsatt ta en aktiv roll i konsolideringen av marknaden.

Det finns en rad synergier för Actic vid förvärv av anläggningar som passar in i bolagets klusterstrategi, däribland ett förädlat kunderbjudande samt skalfördelar.

När det gäller tilläggsförvärv har Actic identifierat ett betydande antal potentiella förvärv på befintliga marknader, med ett flertal möjligheter för att stärka och uppnå en ledande ställning på lokala marknader.

Bolaget har ett standardiserat förvärvsförfarande och en beprövad integrationsprocess.

Finansiella mål

Actic har antagit följande finansiella mål:

Tillväxt

Genomsnittlig årlig organisk tillväxt på minst 5 procent, med ytterligare tillväxt genom förvärv.

Lönsamhet

Justerad EBITDA-marginal över 20 procent på medellång sikt, före effekter från IFRS 16.

Kapitalstruktur

Förhållandet mellan nettoskuld och justerad EBITDA under 3,0x, före effekter från IFRS 16.

Utdelningspolicy

Actics målsättning är att betala aktieutdelning om 30 till 50 procent av det årliga nettoresultatet. Vid beslut om utdelning ska dock hänsyn tas till bolagets finansiella ställning, kassaflöde och framtidsutsikter.



MARKNAD

Actic är en nordeuropeisk operatör av friskvårdsanläggningar med verksamheter i Sverige, Norge, Tyskland, och Österrike. Actics marknad utgörs av den europeiska gym- och hälsobranschen. Branschen, som huvudsakligen består av friskvårdsanläggningar med avdelningar för styrke- och konditionsträning, men även anläggningar med ett bredare hälsoutbud är stor, mindre konjunkturkänslig och strukturellt växande.

Friskvårdsanläggningar är en viktig del av hälsomarknaden i allmänhet, särskilt som fysisk aktivitet har starka positiva effekter att förebygga både såväl fysisk som psykisk ohälsa.

Den europeiska gym- och hälsobranschen

Den europeiska gym- och hälsobranschen är en drygt 300 Mdkr stor (28 Mdr EUR), relativt konjunktur-ökänslig och växande marknad med cirka 65 miljoner medlemmar. Hälsovetandet ökar kontinuerligt i hela Norden och övriga Europa, vilket återspeglas i att individer, myndigheter och företag lägger allt mer tid och pengar på en hälsosam livsstil, så som att äta nyttigare, träna regelbundet samt konsumera övriga tjänster och produkter hänförligt till hälsa och välmående. Marknaden har växt under senare år, främst på grund av att antalet gym ökar i princip i alla länder.

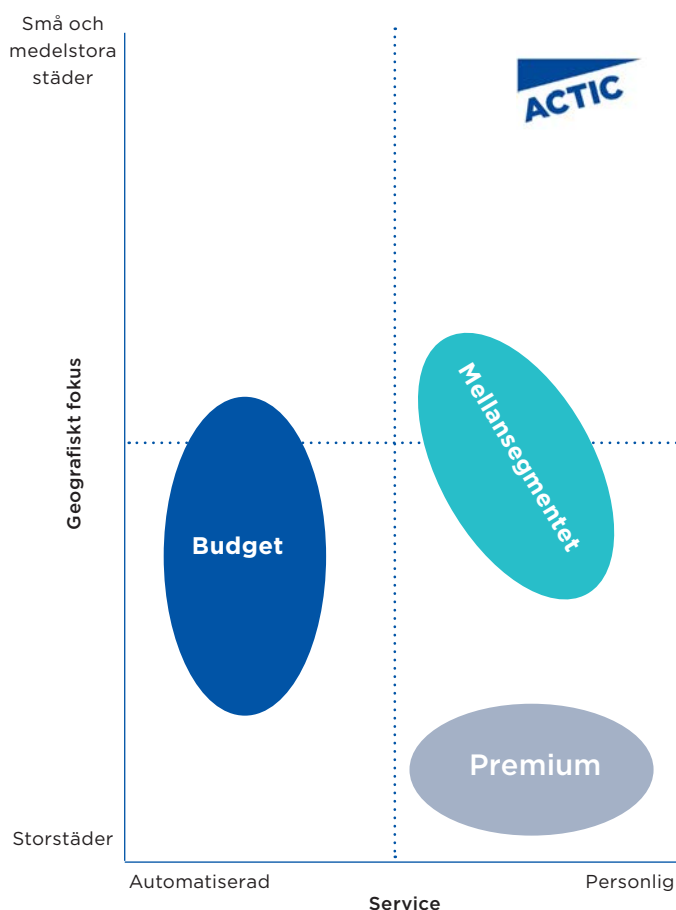
Att ha en aktiv livsstil blir också en allt viktigare del av människors personliga identitet, samt att delta i olika sporter och utomhusaktiviteter både i vardagen och under semestern. För motionärer och elitmotionärer är olika lopp – skidor, löpning och cykling etc. – i dag en stor del av vardagen.

Den europeiska gym- och hälsobranschen gynnas också av en förmånlig demografi, med en växande och åldrande befolkning, och med människor som i allt högre grad vill förbli aktiva längre upp i åldrarna och se det som en naturlig del av sin livsstil. Vidare innebär en ökning av antalet singelhushåll samt högre disponibla inkomster möjligheter att lägga mer pengar på hälsa och hälsorelaterade aktiviteter.

Digitalisering och tekniska innovationer stödjer marknadstillväxten genom att nya produkter och tjänster inom hälsa och träning fortlöpande introduceras, vilket gör träningen mer tillgänglig, kvantifierbar och inspirerande. Bland exemplen finns mobil e-hälsa och träningsappar, aktivitetsarmband för konsumenterna, ny gymutrustning med teknikbaserade funktioner samt tjänster för online-bokning och träningsprogram.

Därutöver börjar allt fler företag och organisationer bli medvetna om betydelsen av kopplingen mellan fysisk aktivitet och högre närvaro i arbetslivet. Därmed stödjer de gym- och hälsobranschen genom olika personalförmåner och hälsoinspirerande aktiviteter.

Myndighetsledda initiativ för att främja den egna befolkningens hälsa, vilket delvis är ett resultat av en ökande oro för övervikt och dess följsjukdomar och sjukvårdskostnader, främjar också tillväxt och marknadspenetration. Från och med 1 januari 2018 inkluderar friskvårdsbidraget även personlig träning i Sverige. Därmed kan arbetsgivare erbjuda sina anställda friskvårdsbidrag för personlig träning med ett belopp upp till max 5 000 kr per år utan att det förmånsbeskattas. Beslutet påskyndar antagligen PT-penetrationen i Actics verksamhet som i normalfallet uppgår till drygt 5 procent av medlemsbasen.



Sverige

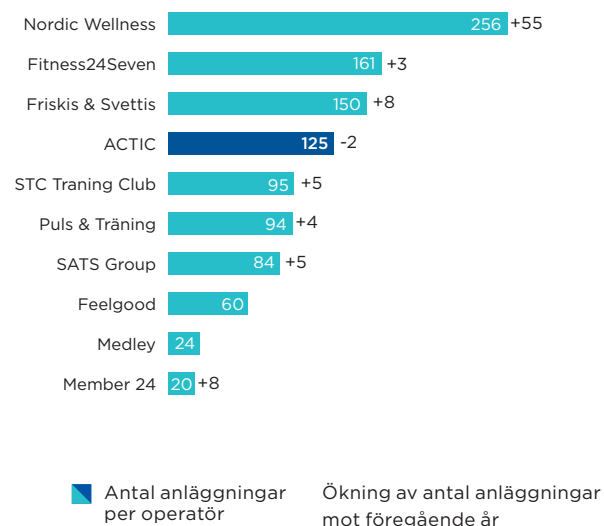
I Europa är Sverige tillsammans med Norge den marknad som har högst penetrationsgrad med 22 procent. Detta är till stor del på grund av den höga andelen av fysiskt aktiva människor i Sverige, relativt hög urbaniseringsgrad samt närvaron av stora hälsoaktörer på marknaden. Marknaden visar tecken på att stabilisera sig i form av att antalet anläggningar och medlemmar förhåller sig relativt konstant.

Den svenska marknaden, vilken är Actics primära marknad, genomgår för närvarande en konsolidering främst av mindre och regionala aktörer. Actic, som har närmare 130 anläggningar i landet, deltar aktivt i denna utveckling som en av få större aktörer. Marknads-konsolideringen drivs främst av stordriftsfördelar i branschen, så som till exempel systemstöd och digitalisering,

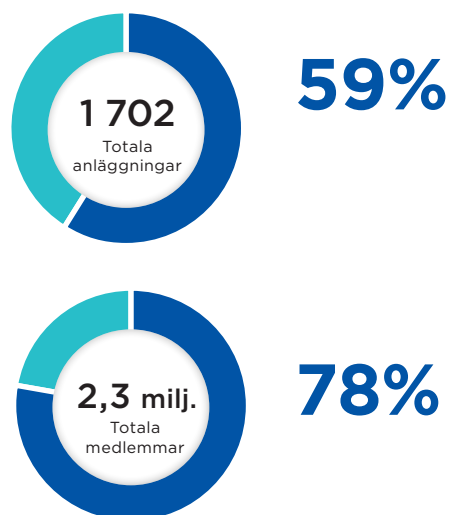
vilket sätter allt mer press på mindre aktörer. En relativt ny företeelse på den skandinaviska marknaden är s.k. träningsappar som låter sina användare välja mellan hundratal gym och träningsanläggningar. Dessa är främst etablerade i storstäderna och exempel på dessa är aktörer som Bruce, Swiftr och Classpass. Det är även en trend i storstäderna att mer nischade aktörer som Barrys Bootcamp etc. börjat etablera sig.

Samtidigt som många operatörer har en närvaro och konkurrerar i Sveriges större städer, har Actic en distinkt ställning på marknaden både med sitt fokus på små och medelstora städer och ett differentierat och personligt serviceutbud. Vidare är Actic den överlägset största aktören i branschen med friskvårdsanläggningar belägna i direkt anslutning till badanläggningar i Sverige.

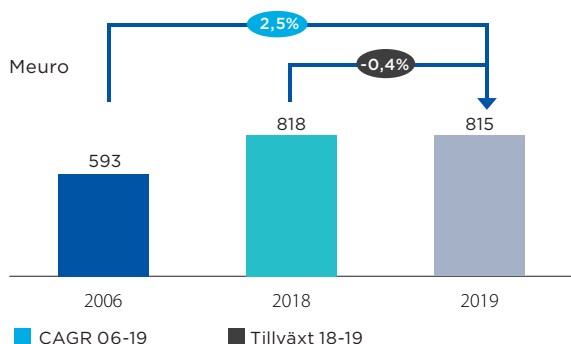
De tio största operatörerna (2020)



Marknadsandel för 10 största aktörer

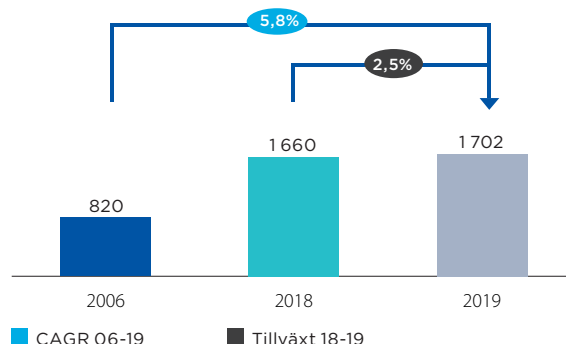


Marknadens storlek



Källa: EuropeActive/Deloitte European Health & Fitness Market Report 2020. IHRSA European Market Report 2007

Antal anläggningar



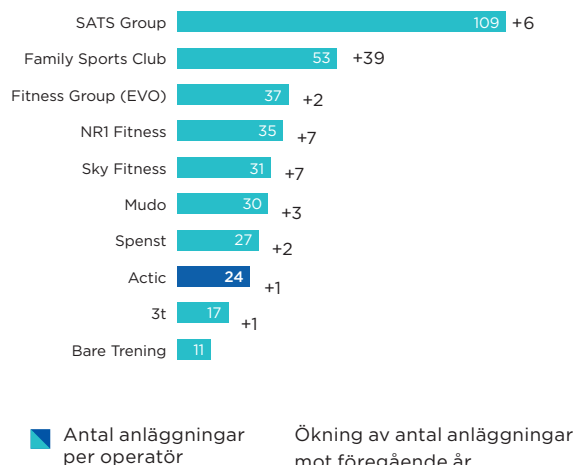
Källa: EuropeActive/Deloitte European Health & Fitness Market Report 2020. IHRSA European Market Report 2007

Norge

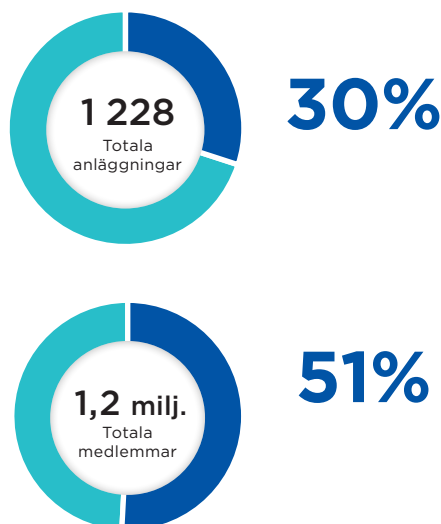
Den norska marknaden håller på att stabiliseras med en långsammare expansion av friskvårdsanläggningar och en mer disciplinerad konkurrens rent prismässigt. Den hårda konkurrensen på marknaden, som pressar mindre aktörer som saknar ett differentierat utbud, har drivit fram behovet av konsolidering. Konsolideringen av marknaden har börjat och förväntas fortsätta, med enskilda anläggningar och lokala aktörer som köps upp av större aktörer. Norge är den marknad i Europa som har högst penetrationsgrad tillsammans med Sverige, med 22 procent.

SATS Group är den största aktören i Norge, och Actic är den åttonde största med 24 anläggningar. Actic är den enda etablerade privata aktören som upplåter ett Gym & Bad-erbjudande på flertalet anläggningar, medan de flesta andra friskvårdsanläggningar som ligger i anslutning till en simhall drivs av kommunerna.

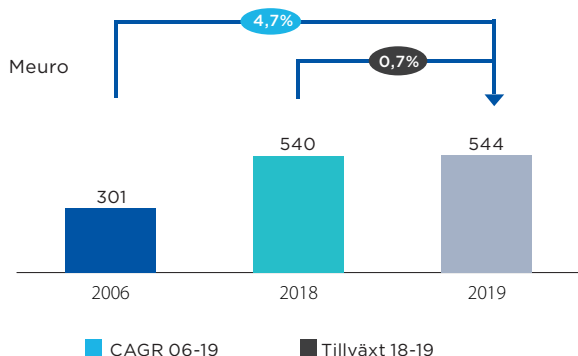
De tio största operatörerna (2020)



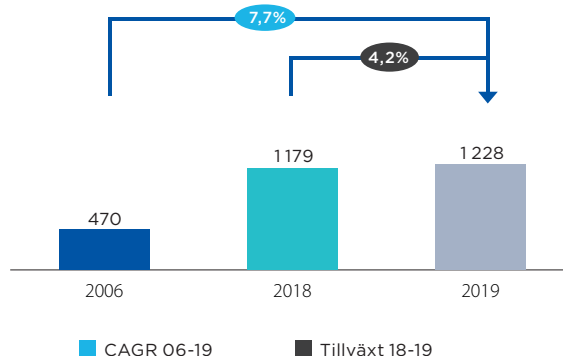
Marknadsandel för 10 största aktörer



Marknadens storlek



Antal anläggningar

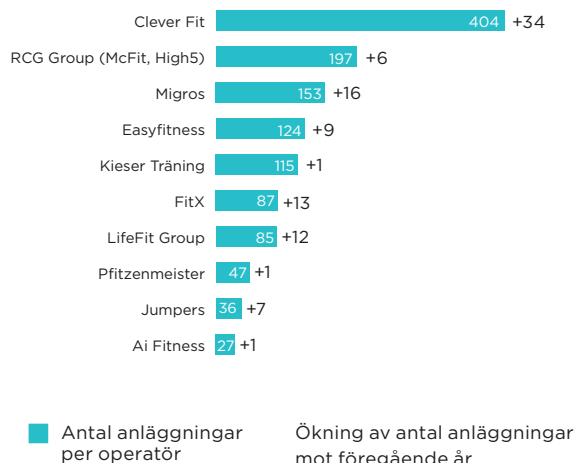


Tyskland

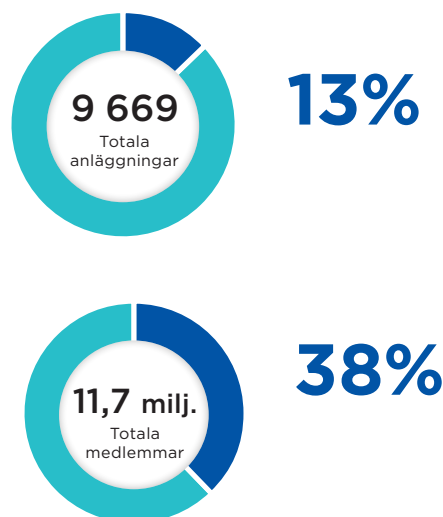
Den tyska gymbranschen är den största i Europa med knappt 12 miljoner medlemmar. Den tyska marknaden för friskvårdsanläggningar är fragmenterad där de tio största operatörerna endast står för 13 procent mätt i antal anläggningar och 38 procent mätt i antal medlemmar. Den största aktören, Clever fit, innehar endast cirka 4 procent av marknaden, mätt i antal anläggningar. Enskilda anläggningar, lokala operatörer och anläggningar under franchise-avtal svarar för stora delar av marknaden. Som en återspeglning av Tysklands relativt prismedvetna konsumenter har McFit och Clever fit, som både är budgetoperatörer med bas i Tyskland, expanderat framgångsrikt och är de största aktörerna på marknaden, medan Actic fortfarande är en relativt liten men växande aktör med 25

anläggningar per 31 december 2019. Det finns emellertid ingen annan större aktör som erbjuder ett kombinerat Gym & Bad-erbjudande, vilket gör Actics positionering och differentiering tydlig på marknaden med en stor potential att expandera till ytterligare simhallar och andra anläggningar tillsammans med sin klusterstrategi. Vidare är penetrationsgraden i Tyskland betydligt lägre än i Sverige samt Norge samtidigt som den totala marknaden växer i antal medlemmar. I Tyskland drivs de flesta gym på badanläggningar fortfarande av kommunerna som har ett stort intresse av att förse sina invånare med ett kombinerat Gym & Bad-erbjudande. Actics koncept gynnas också av den centrala roll simhallen har i tyska små och medelstora städer samt att många har friluftsbad utomhus som gynnas av en längre utomhussäsong än norra Europa.

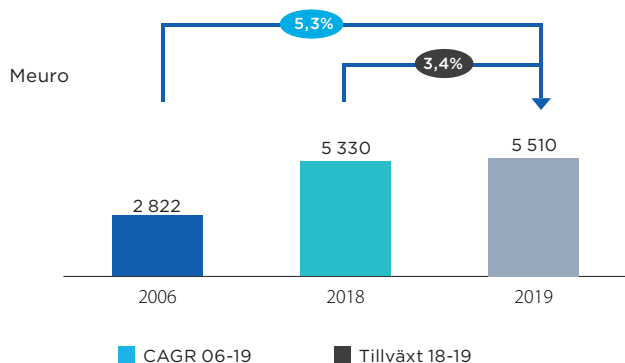
De tio största operatörerna (2020)



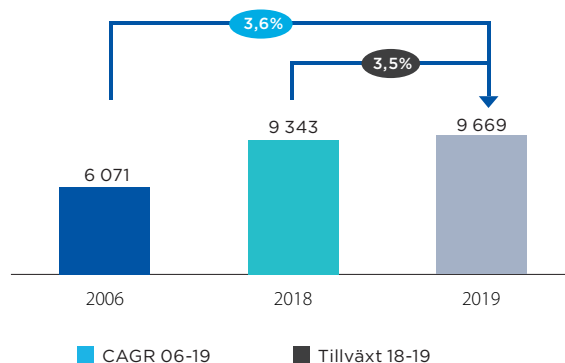
Marknadsandel för 10 största aktörer



Marknadens storlek



Antal anläggningar



ACTICS ERBJUDANDE

Actic har ett stort och brett erbjudande av produkter och tjänster för alla träningsbehov, vilket tilltalar en bred kundgrupp och passar efterfrågan i de små och medelstora städerna där Actic är verksamt. Actics kundlöfte är att skapa ett friskare samhälle genom träning samt att inspirera människor till en aktivare livsstil och med det en långsiktig ambition att motivera till "träning för livet". Vi skapar en unik kundupplevelse genom en kombination av erbjudanden på våra tre olika arenor levererade genom välutvecklade metoder och med ett personligt bemötande av våra utbildade instruktörer.

Actics arenor och kunderbjudande

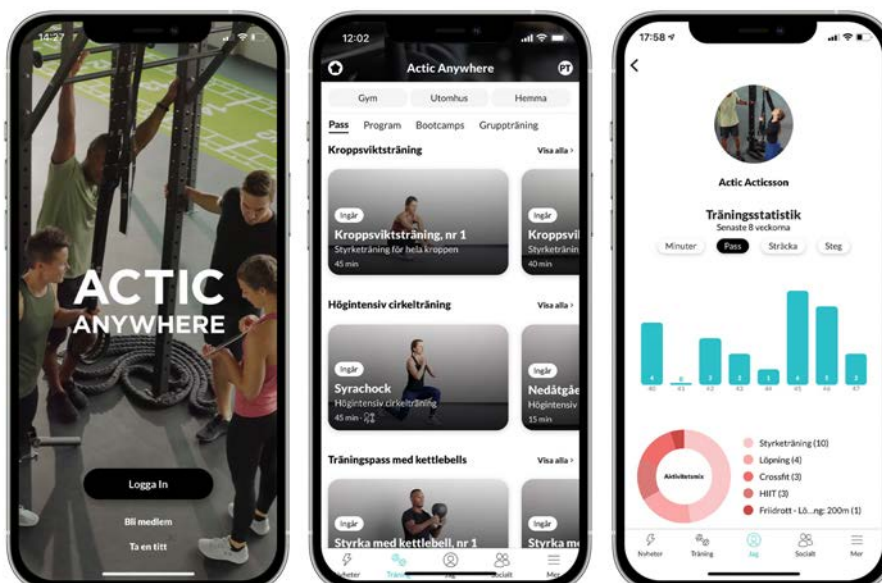
Medlemmarna har tillgång till individuell-, semiindividuell-, samt gruppträning genom våra 3 arenor. Inomhus genom våra gym och badhus. Utomhus genom våra unika Outdoor Boxar och övrig utlokaliserad utomhusträning. Detta binds sedan samman genom vårt kompletta digitala erbjudande; Actic Anywhere både på web och genom app. Erbjudandet innefattar alltid en hög nivå av service från anläggningarnas erfarna och specialutbildade personal. Medarbetarna är delaktiga ute på gymgolvet och kan alltid hjälpa till att guida våra medlemmar rätt i sin träning baserat på medlemmens nuläge, förutsättningar och mål med sin träning genom att visa och inspirera till att komma igång samt upprätthålla träningen. Träningsupplevelsen förhöjs och görs tillgängligare genom de digitala verktyg som kunden har tillgång till, med möjlighet att bland annat boka träningspass, följa sin träningsaktivitet på nätet samt

få tillgång till ett stort utbud av pass, program och gruppträning on demand i vår app "Actic Anywhere"

Bolagets personal har som sitt främsta uppdrag att hjälpa medlemmarna att lyckas med träningen. För att i möjligaste mån underlätta träningen för medlemmarna, erbjuder Actic introduktionspass samt träningsstart både "live" och digitalt om hur man ska träna. Alla introduktionspass ingår i medlemskapet och följs upp genom regelbundna kontakter från Actics medarbetare för att stödja medlemmarnas träning och säkerställa att de är nöjda med Actics erbjudande.

Under 2016 utvecklade Actic i Sverige ett nytt lojalitetsprogram, MyActic, för att ytterligare öka lojaliteten samt förbättra kommunikationen med medlemmarna. Detta har sedan vidareutvecklats under åren och sedan lanseringen i januari 2017 har 65 procent av medlemmarna aktiverat MyActic. Som medlem hos Actic blir man automatiskt med i

Actic Anywhere



Actics modell för kundinteraktion och mervärde



MyActic och det är helt kostnadsfritt. Programmet bygger på specificering och innebär att vi motiverar våra medlemmar att nå nya mål med sin träning. Med andra ord är det ett stimulerande sätt att samla poäng och vilja träna oftare för att bli belönad. Utöver detta kan medlemmarna även se träningsstatistik, partnererbjudanden med mera. Lojalitetsprogrammet är anpassat till digitala kanaler, både på vår hemsida och i vår app. Målet med detta är att bidra till bättre träningsresultat och välbefinnande hos våra medlemmar.

Medlemskap

Innan man som kund binder upp sig på ett medlemskap hos Actic erbjuder vi ett provträningstillfälle helt kostnadsfritt, detta kan utnyttjas antingen i gymmet eller på ett gruppträningspass. Via sitt medlemskap hos Actic får kunden sedan tillgång till individuell styrke- och konditionsträning på gymavdelningen, samtliga tillgängliga gruppträningspass, vår digitala plattform Actic Anywhere och simhallar där det finns i anslutning till anläggningen. Utöver detta ingår det i alla medlemskap två kostnadsfria pass med PT. På anläggningar där PT inte finns tillgängligt har medlemmarna alltid fri tillgång till en instruktör i gym-

met. För att möta kundernas träningskrav och skiftande behov, erbjuds flera alternativ för medlemskap. Beroende på ålder och sysselsättning kan kunderna välja mellan fyra olika typer av medlemskap: Ordinarie, Student, Senior eller Junior. Junior medlemskapet lanserades under 2017 och innebär att barn mellan 11 år till och med 15 år får träna tillsammans med sin målsman på anläggningen. Beroende på hur många anläggningar kunden vill ha tillgång till går det även att välja mellan tre olika typer av kort: Lokal-kortet, Regional-kortet eller Max-kortet. Vi har även sedan våren 2020 adderat ett specifikt "outdoor medlemskap" för de som endast önskar bedriva sin träning utomhus.

Personlig träning

Actic erbjuder PT-pass med Lic. "FRISK" examinerade PTs vid nästan alla Stand-Alone-anläggningar och vid ett antal Gym & Bad-anläggningar i Sverige och Norge samt sedan hösten 2020 även i Tyskland. PT-erbjudandet omfattar initialt en behovsanalys för att kunden ska få de bästa förutsättningarna för att lyckas med sin träning. Därefter genomförs en kroppslig behovsanalys samt vid behov en screening för att bedöma vilken typ av träning som passar kunden. PT-erbjudandet är sedan uppbyggt kring indivi-

Översikt över Actics pt-produkter

PT 60	PT DUO	PT Small Group
• PT 60 (55) minuters pass med PT • PT 30 (25) minuters pass med PT	• Träning för 2 personer tillsammans med PT	• Small Group • Team Training • Bootcamp • Kickstart – Kom-i-gång kurs
• Individuellt anpassad träning	• Syftet är att göra produkten mer tillgänglig för kollegor, partners, vänner och träningspartners	• En till flera gånger per vecka

duella träningspass. PT-erbjudandet ger många fördelar för kunderna som får stöd i att sätta upp mål och att skapa individuellt anpassade träningsprogram, vilket i många fall exponerar kunden för nya typer av träning.

Personlig Träning Online

Vi på Actic har som ambition att demokratisera och tillgängliggöra Personlig Träning för alla våra medlemmar i alla länder. Vi vet av egen erfarenhet och extern forskning att de medlemmar som tränar med Personlig Tränare både tränar oftare, stannar längre som medlemmar, är nöjdare som kundgrupp och når sina träningsmål i en högre grad. Med vårt digitala medlemskap i allmänhet och PT online i synnerhet vill vi vara med och bidra till den positiva effekt som detta som helhet bidrar till. Som klient ska man uppleva att sin personliga tränare verkligen är personlig, genuint bryr sig om klientens unika behov, förändringar i förutsättningar och utveckling. Vårt mål är att klienten ska bli positivt överraskad över den interaktion man får, trots det sker digitalt. Att få rätt matchning mellan coach och klient är nyckeln. Huvudflödet av klienter kommer ske vi den centrala processen där en klient fyller i en intresseanmälan och genomför sin behovsanalys och får sedan tillbaka förslag på coach som passar utifrån klientens behov och förutsättningar. I detta flöde kommer Actic centralt att prioritera coacher mer bevisad hög nivå där nuvarande NPS är vägledande, självklart med grunden att coachen har rätt kunskapsprofil för klienten. Tjänsten genomförs med några av våra mest etablerade och erfarna Lic. Personliga Tränare. Alla våra tränare har dessutom en vidareutbildning inom coaching online.

Bad

Tillgång till badhus ingår i medlemskortet och kan utnyttjas vid ungefär 65 procent av Actics anläggningar (Gym & Bad konceptet). Därmed kan medlemmarna komplettera sin gymträning, PT och gruppträning med simningens fördelar. Baderbjudandet innefattar möjligheten till individuell rådgivning från PT och instruktörer vad gäller träning och schema på platser där Actic driver badanläggningen.

Dessutom erbjuder Actic sina medlemmar tillgång till aquaträning, vattengympa samt simskoleutbildning i samarbete med kommunerna.

Gruppträning

Actic har, vid de flesta av sina anläggningar, ett stort utbud av gruppträningspass som ingår i medlemskapet utan ytterligare avgift. Passen bedrivs både inom- och utomhus. Vid vissa gym deltar uppemot 50 procent av medlemsbasen i någon form av gruppträning, vilket medför ökad lojalitet hos medlemmarna. Det stora utbudet av gruppträningspass gör det möjligt för alla kunder att hitta ett pass som passar deras träningsplan och målsättningar.

Från 2019 har Actics klasser delas in i konceptklasser och guidade klasser. Vi har 11 konceptklasser som motsvarar basen och är instegsklasser till gruppträning i varje kategori. Konceptklasserna är enkla, roliga, effektiva och säkra. Alla kan utföra dem. De är förkonfigurerade med musik och obligatoriska övningar och färdigt upplägg på klasserna. Fyra gånger per år släpps nya releaser på klasserna. Under vår- och sommarsäsongen erbjuder vi utomhusträning. En nyhet är våra Outdoor boxar som vi lanserar drygt 20 st av redan våren 2021 i Sverige, Norge och Tyskland.

Gruppträning – Outdoor Box

Vi på Actic vill vara marknadsledande i att er erbjuda tillgänglig, högeffektiv och belastande utomhusträning. Genom våra Outdoor Boxar skapar vi en utomhusarena med en komplett anläggning i form av en container med tillgång till utrustning motsvarande en stor "CrossFit Box" i form av skivstänger, hantlar, battleropes, kettlebells, medicinbollar och en stor rigg.

Huvudprodukten på Outdoor boxarna är våra "Outdoor Box klasser". På boxarna möjliggörs även träning med Personlig Tränare, Bootcamps samt företagsträning. Vårt huvudsyfte med Outdoor boxarna är att stärka vårt kunderbjudande i de regionala medlemskapen.

Företagsförsäljning och erbjudande

Actic inriktar sig på större företag som ofta ligger i närheten av någon av Actics anläggningar. Företagserbjudandet består av flera produkter. Bl.a företagspaket, som inkluderar träningspass med de anställda, och försäljning av medlemskap till företagskundens anställda. I de flesta fall erbjuds företagskundernas anställda ett gruppträningspaket på någon Actic-anläggning, men träningen kan i vissa fall genomföras i företagskundens egna lokaler. Actic erbjuder även föreläsningar om hälsa och träning samt digitala företagsutmaningar.

I januari 2019 undertecknade Actic två större nationella avtal med TCO och CaPS. TCO, (Tjänstemännens Centralorganisation), är en organisation bestående av 14 fackförbund med cirka 1,4 miljoner medlemmar. Medlemmar i fackförbund som sorterar under TCO, (Fackförbundet ST, Finansförbundet, FTF, Försvarsförbundet, Journalistförbundet, Lärarförbundet, Polisförbundet, SLF, Symf, Teaterförbundet, Tull-Kust, Unionen, Vision, Vårdförbundet), erbjuder teckna medlemskap hos oss till förmånliga priser. CaPS (CapMan Procurement Services), är ett företagsnätverk som erbjuder produkter och tjänster för över 100 företag i Sverige. Vi har tecknat ett avtal med CaPS som gör Actic till deras exklusiva träningskompis och därmed erbjuder medlemskap till förmånliga priser till alla företag.

Övriga erbjudanden

Actic erbjuder uthyrning av sina lokaler och anläggningar till kommuner, skolor och idrottsföreningar. Detta innefattar även några av våra simbassänger så att skolorna ska kunna genomföra simträning. Vi erbjuder och utbildar mängder av barn och ungdomar i simning, både i privat regi och i samarbete med kommuner. Vi har även många lovaktiviteter för barn där vi bland annat erbjuder märkestagning och att lära sig att dyka. På sex av våra fullserviceanläggningar har vi under 2018 haft simskola för totalt cirka 11 000 barn och 100 vuxna.

Varuförsäljning och tilläggstjänster

Actics erbjudande för varor och relaterade tjänster, som historiskt sett inte varit något fokusområde, utvecklas fortlöpande och förbättras för att möta en stigande efterfrågan från kunderna. Erbjudandet innefattar både enkla kosttillskott som finns på anläggningarna, till exempel energibars och energidrycker, samt träningskläder som säljs via en nätbutik. Träningskläder och diverse övriga träningsprodukter tas fram i samarbete med en tredjepartsutvecklare. Vid flera anläggningar har Actic, under förutsättning att det finns oanvända utrymmen i lokalerna, inlett samarbeten med, till exempel, lokala kaféer och fysioterapeuter för att maximera lokalutnyttjande.

BODY & MIND

Oavsett om du letar efter en utmanande, atletisk upplevelse eller en koppling till ditt inre Zen, erbjuder våra anläggningar en mängd olika pass för att matcha dina önskemål. Förbered dig på att förvandlas i både kropp och själ.



POWER & ATHLETIC

En explosiv och dynamisk upplevelse med maximal intensitet och kraft. Utmanande och utmärkt för att förbränna kalorier, öka din ämnesomsättning och att få utlopp för din överskottsenergi.



FUNCTION & SHAPING

Vi tror att du måste bygga styrka från insidan och ut. Att du ibland behöver mindre för att åstadkomma mer. Lär dig att kontrollera hela din kropp i alla dess delar. Eftersom vi inte är födda i delar, utan som en perfekt enhet.



CARDIO & RYTHM

Koreografi och inspirerande spellistor möts i hög intensiva-kardioklasser med ett varierat urval av dansstilar. Klasserna finns i olika nivåer, från lätt till mer avancerade. Kul, energisk och lekfull.



VARUMÄRKE

Actics varumärke befinner sig, precis som bolaget, på en spännande förändringsresa och kommer ta en stor och relevant position i branschen. Att ta ett större ansvar för människans hållbarhet och välmående ligger nära Actics varumärke och identitet sedan tidigare och detta kommer framåt att få en ännu viktigare och tydligare plats i uttryck och kommunikation. Att alla är välkomna hos Actic oavsett vem man är och vart man befinner sig; på gymmet, hemma, i simhallen eller utomhus är en självklarhet. På egen hand eller tillsammans med andra. Actic ska erbjuda träning för livet.

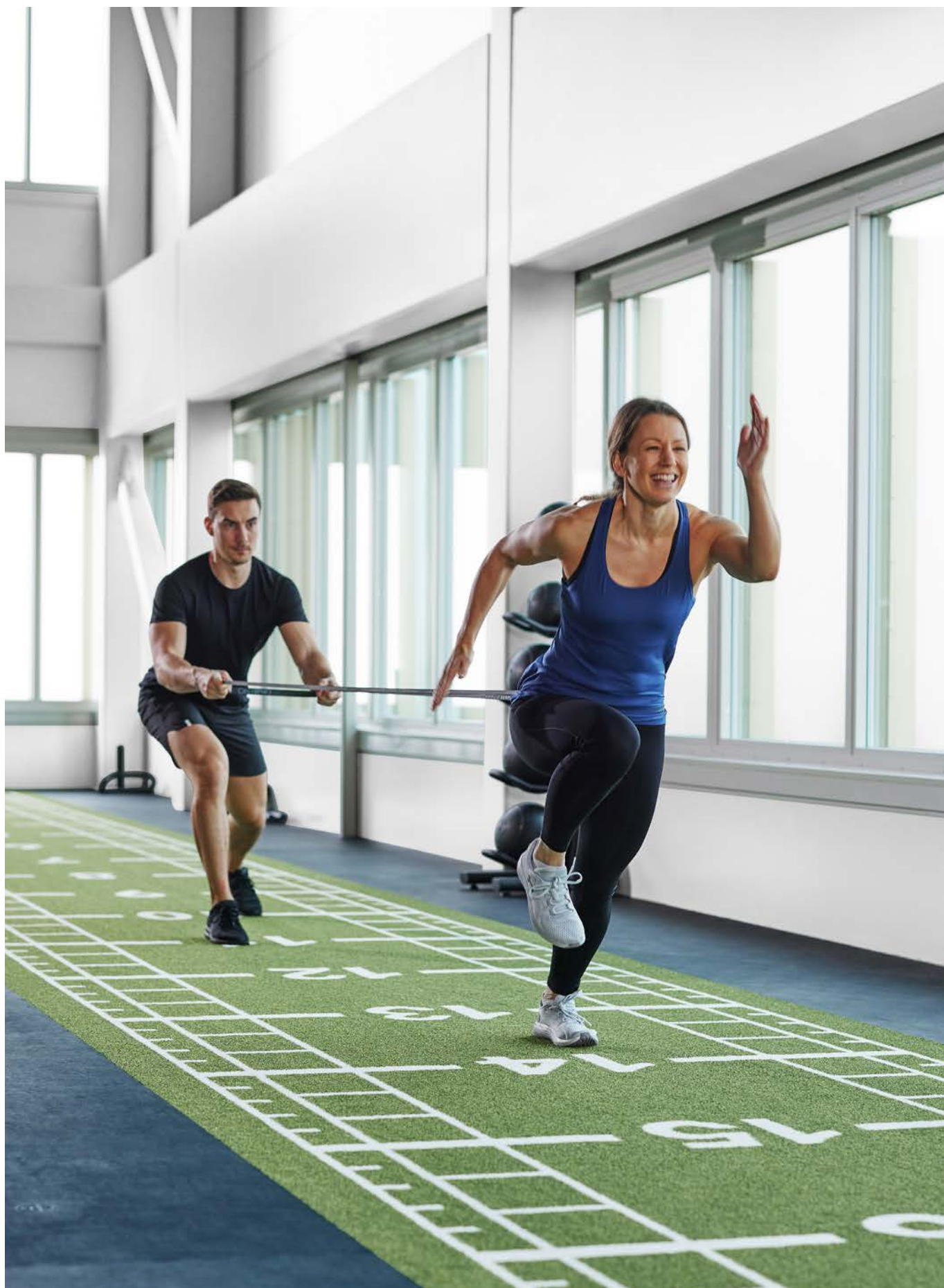
Actic genomförde under 2019 en omfattande kvantitativ marknadsstudie där den svenska marknads konsumenter segmenterades utifrån drivkrafter till träning. Med den studien som bas har man fastslagit de målgrupper som bolaget främst vill utveckla sig för att attrahera. Utifrån den målgruppens primära drivkraft "Jag lever inte för att träna, jag tränar för att leva" har en tydlig positionering och varumärkesidentitet utvecklats under 2020. Identiteten tar tillvara de kvaliteter som Actic redan besitter samt adderar nya dimensioner som skapar ett attraktivt och långsiktigt varumärke med människans hållbarhet i fokus. Att vi tränar för livet blir Actics nya position och man kommer under 2021 att lansera konceptet på alla marknader.

Kommunikation på lång och kort sikt

Actic använder sig av såväl ägda, köpta och förtjänade kanaler för att nå potentiella och befintliga medlemmar. Actic arbetar med att skapa mental tillgänglighet genom varumärkesbyggande kommunikation parallellt med att driva försäljning genom taktisk kommunikation. Den nya varumärkeslanseringen kommer innebära stora förbättringar inom exempelvis sociala kanaler och den digitala miljön i både webb och app. Samarbeten där både kända ansikten och medlemmars ansikten får vara en del av varumärket framåt kommer även implementeras under det kommande året.

Förstärkt kompetens och nya arbetssätt

Precis som Actic i helhet så befinner sig också marknadsavdelningen under utveckling och ny kompetens genom digitala och kommunikativa specialister rekryteras för att skapa en snabbväxande och såväl strategisk och operativ organisation inhouse. Målet är att driva försäljning och lönsamhet men såväl lojalitet och engagemang för bolagets kunder och anställda genom ett starkt livsstilsvarumärke som genomsyrar hela organisationen. En datadriven, digital och snabbfotad support är nyckeln till en framgångsrik drift som kan fokusera på kundmötet.



KONCERNSTRUKTUR OCH PERSONAL

Actics verksamhet bedrivs i två geografiska segment, Norden och Tyskland. Under 2020 uppgick nettoomsättningen för segment Norden till 685 Mkr och för segment Tyskland till 63 Mkr. Bolaget har inrättat koncerngemensamma supportfunktioner som stöttar organisationen och möjliggör stordrifts- och skalfördelar. Actic Groups verkställande ledningsgrupp består av CEO, CFO, CPO, Head of Group Expansion, CMO, Head of Human Resources och CIO. Utöver den verkställande ledningsgruppen har de båda segmenten, Norden och Tyskland, separata operationella ledningsgrupper som leds av VD. På lokal nivå har Actic en decentraliserad styrmodell, där varje platschef har ett budget- och resultatansvar för den lokala anläggningen, inklusive lönsamhet på EBITDA-nivå, i syfte att säkerställa både kostnadskontroll och tillväxtfokus.

Antalet anställda

Under år 2020 hade Actic i medeltal 656 anställda med tjänster motsvarande heltid. I det nordiska segmentet fanns 546 heltidsanställda medan 97 anställda återfanns i det tyska segmentet, och 13 personer av den totala personalen var anställda i någon form av stödfunktion.

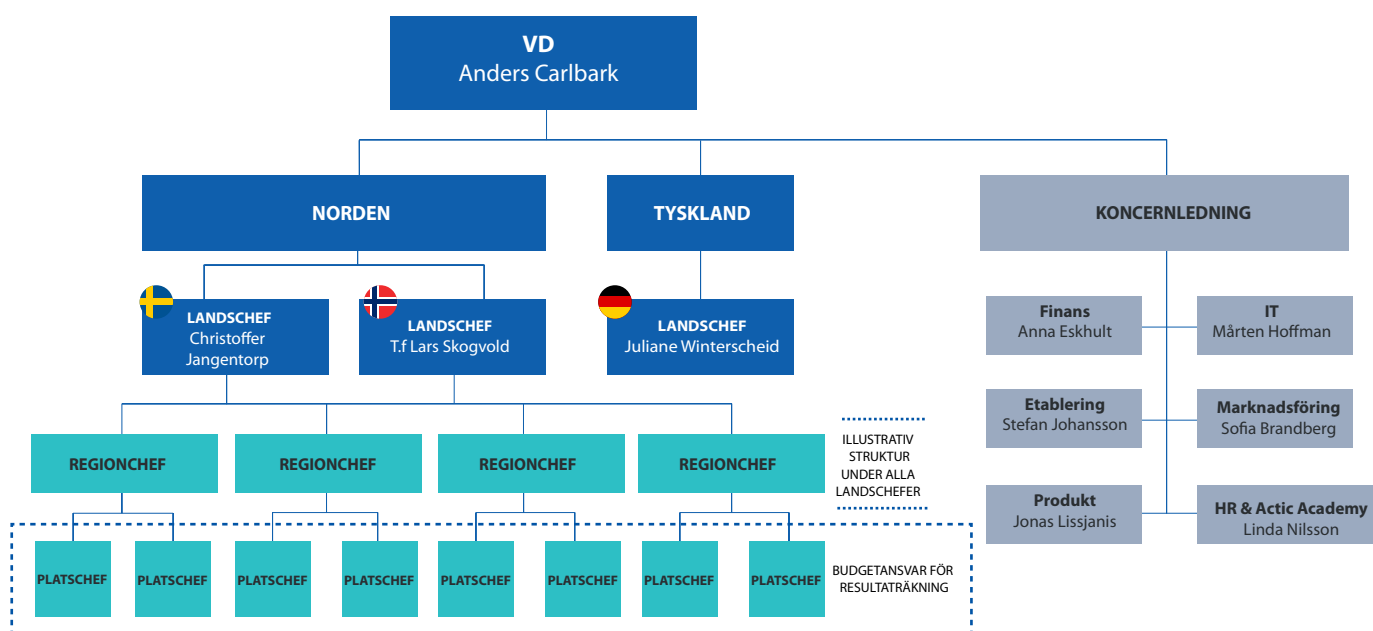
Platschefen har en nyckelroll

Actics verksamhet har en decentraliserad struktur, där platschefen ansvarar för budgetering och för att nå de bestämda täckningsbidragsmålen, liksom att utforma handlingsplaner, i linje med gruppens strategiska plan för att iden-

tifiera områden som kan förbättras, och marknadsplaner, som garanterar att budgetmålen uppnås. Anläggningarnas budgetmål bestäms i samband med gruppens strategiska plan och med stöd och vägledning från ledningen. Den aktiva planeringen av verksamheten på anläggningsnivå gör det möjligt för Actic att maximera både effektiviteten och lönsamheten.

Utformningen av alla lokaler är optimerade så att anläggningen kan skötas av en enda anställd under tidsperioder med låg träningsaktivitet. Receptionen har en central plats i anläggningen för att kunna bistå både dem som tränar och dem som är på väg in eller ut från anlägg-

Organisationsstruktur



ningen. Instruktorerna på anläggningarna utför flera uppgifter, såsom att sköta receptionen, instruera medlemmar vid träningsmaskinerna samt städning.

PT-instruktörer

PT-instruktörer utgör en viktig kompetens och resurs för Actic. Alla PT-pass genomförs av examinerade PTs som erbjuder pass för individer samt, vid behov och möjlighet, viktminskningsprogram med kostrådgivning. Actics PTs har en teoretisk bakgrund inom anatomi, fysiologi och biomekanik, vilket gör att de kan erbjuda tjänster av hög kvalitet inom flera olika fält. PT-erbjudandet finns för närvarande i Sverige och Norge på nästan alla Stand-Alone-anläggningar och vid ett antal Gym & Bad-anläggningar.

Actic Academy

Actic Academy möjliggör och stärker Actics erbjudande då det utgör Actics eget internt utvecklade utbildningsinstitut. Det grundades 2015 i syfte att utveckla och professionalisera Actics anställdas agerande i enlighet med Actics kärnvärden. Tidigare primära fokusområden har varit kunden och mervärdeserbjudandet samt de utbildningsprogram som erbjuds till hela Actics gympersonal på samtliga marknader. Under 2016 utvecklade Actic även sitt Steg 1-utbildningsprogram för instruktörer genom att kombinera traditionell undervisning med e-utbildning. Från och med slutet av 2018 har Actic Academy Online varit tillgängligt för samtliga anställda inom Actic. Genom denna utbildningsportal tar Actic nya steg mot att vara en ännu mer professionell arbetsgivare där utbildning och kompetens är en central del i vårt varumärkeslöfte. I den nya portalen erbjuds tre utbildningsprogram. Dessa är Den Friska Visionen, Vinnande Beteende och Actic Way. Målet är att 90% av alla medarbetare ska genomföra hela utbildningen via Actic Academy Online. Utbildningarna erbjuds på tre språk; svenska, norska och tyska. Redan vid årsskiftet var genomförandegraden för alla tre utbildningar 70% bland våra medarbetare.

Utöver Actic Academy hålls varje år i augusti två ledarskapsdagar för varje land där bolaget arbetar med ledarskapsutveckling för sina medarbetare. Under ledardagarna i augusti 2019 fick samtliga chefer i företaget en genomgång av konceptet Seven Forces för att vara så förberedda som möjligt för att implementera det till alla anställda.

Konceptet 7 Forces handlar om hur Actic tar hand om potentiella och befintliga kunder på bästa sätt och på så sätt gör skillnad. Actic gör träning enkelt, sänker människors barriärer för att börja träna och hjälper dem att fortsätta träna regelbundet. Detta görs genom 7 Forces, ett koncept som består av en välgrundad systematik, utbud och metod som passar målgruppen.

Actic vill att alla medarbetare ska utvecklas. Det är viktigt för oss att personalen aktivt söker ny kunskap och utvecklar sin kompetens för att bli bäst i rollen som PT. Actic bedriver utbildning och examinering av PT i Sverige och Norge tillsammans med en extern aktör. Bolaget ger alla nya personliga tränare en tvådagarsutbildning inom försäljning och affärsmannaskap (PT get-GO) för att skapa förutsättningar för alla anställda att bli en fullbokad och framgångsrik personlig tränare. Denna utbildning har lett till att många personliga tränare idag livnär sig på sitt yrke. Årligen hålls flera interna utbildningar inom personlig träning. Utbildningarna varierar från år till år, men återkommande utbildningar brukar vara styrkelyft, kettelbells, SMR och löpning. Actics personliga tränare har möjlighet att boka in sig på dessa utbildningar helt kostnadsfritt. I Tyskland har samtliga anställda den ordinarie Steg 1-utbildningen.

Ett ytterligare erbjudande som Actic har är ett anpassat utbildningsprogram med fokus på ledarskap och affärsverksamhet riktat mot chefer. Actic har mycket fokus på utvecklingen av ledarskap hos anställda och chefer. De utbildningar som har erbjudits alla chefer är till exempel Svåra samtal, Arbetsrätt samt Arbetstid och schemaläggning.

Medarbetarundersökning

Varje år genomför Actic en medarbetarundersökning i samarbete med Netsurvey i samtliga länder och satsningen på detta har fortsatt under 2019. Netsurvey mäter fyra index; Effektivitetsindex (TEI), Ledarskapsindex (LSI), Engagemangsindex (EI) och Attraktiv arbetsgivare (NPS). Dessa fyra index har ett tydligt samband med lönsamhet. Några av de viktigaste resultaten från undersökningen finns att se i hållbarhetsredovisningen.

Antal anställda med tjänst som motsvarar heltid, i medeltal

	Jan-dec 2020	Jan-dec 2019	Jan-dec 2018	Jan-dec 2017	Jan-dec 2016	Jan-dec 2015
Norden	546	674	669	634	601	566
Tyskland	97	119	118	102	90	61
Central support	13	12	13	16	12	11
Totalt	656	805	800	752	703	638

ACTIC-AKTIE

Actic Groups aktie är noterad på Nasdaq Stockholm i segmentet Nordic Small Cap. Aktien tillhör sektorindelningen "Leverantörer av fritidsanläggningar och -tjänster, inklusive gym, kryssningsbåtar, biografer och sportlag". Aktien handlas under kortnamnet ATIC.

Notering

Actic-aktien noterades på Nasdaq Stockholm den 7 april 2017 till en noteringskurs på 50,50 SEK. Actic har ett aktieslag - serie A. LEI-koden för Actic Group är 549300HI1JEY110HXM08 och ISIN-koden för stamaktien är SE0009269467.

Kursutveckling och omsättning

Sedan noteringen på Nasdaq Stockholm i april 2017 och fram till slutet av mars 2021 har Actic-aktien sjunkit med cirka 36 procent. Kursen vid utgången av 2020 var 17,40 SEK. Högsta betalkurs på Nasdaq Stockholm under 2020 noterades den 2 januari på 27,70 SEK, och lägsta betalkurs noterades den 19 mars på 8,52 SEK. Aktiens marknadsvärde uppgick till cirka 277 miljoner per 31 december 2020. Under året omsattes 5,1 miljoner aktier till ett värde om 73 Mkr vid Nasdaq Stockholm, motsvarande en omsättningshastighet på 32%.

Ägarstruktur

Actic hade vid årets utgång 3 077 aktieägare (2 300). Det svenska ägandet var 75 procent, medan den utländska ägarandelen uppgick till 2 procent. De fem största ägarna utgörs av; Athanase Industrial Partners (styrelseledamot Stefan Charette), Ushi Limited (styrelseledamot Göran Carlson), Erik Penser Fonder, AFA-försäkring samt Fjärde AP-fonden som tillsammans ägde 70 procent av samtliga aktier. De tio största ägarna hade 84 procent av aktierna.

Aktiekapital

Aktiekapitalet i Actic Group uppgår till 753 TSEK, fördelat på 15 896 936 aktier. Samtliga av dessa aktier är A-aktier. En stamaktie berättigar till en röst. Actic har inget eget innehav av aktier.

Utdelning och utdelningspolicy

Actics utdelningspolicy är att betala ut en aktieutdelning om 30–50 procent av det årliga nettoresultatet. Vid beslut om utdelning beaktas Actics finansiella ställning, kassaflöde och investeringsbehov.

Som en konsekvens av den stora osäkerheten om marknadsutvecklingen pga. Covid-19 har Actic Groups styrelse, beslutat att inte lämna någon utdelning för räkenskapsår 2020.

Analytiker

Actic-aktien har under 2020 följts och analyserats av bland annat följande analytiker:

SEB – Nicklas Fhärm

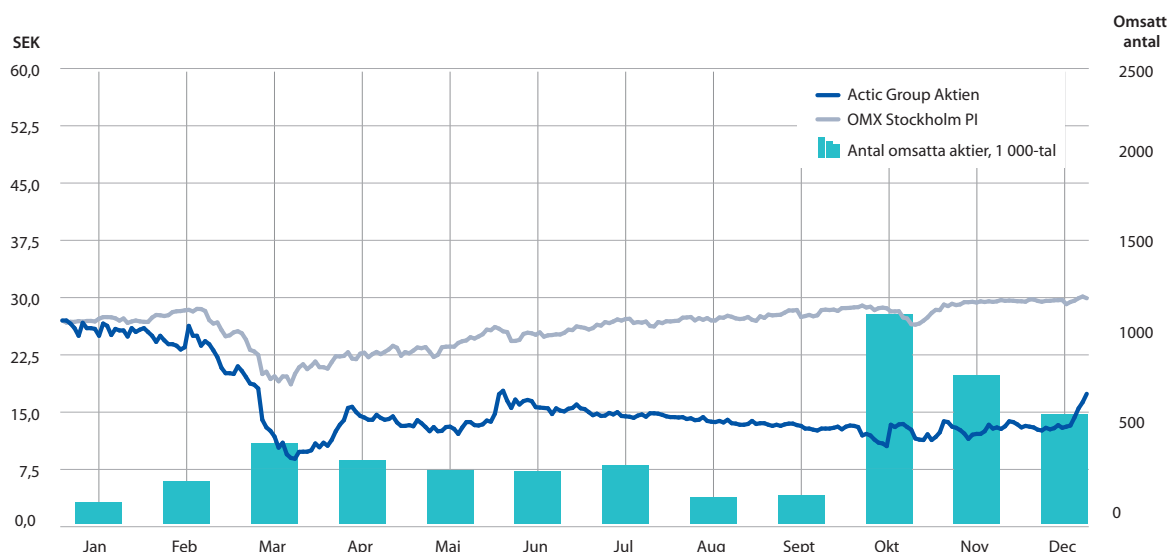
Namn	Actic Group
Namn	Actic Group
Börs	Nasdaq Stockholm
Notering	Small Cap Stockholm
Symbol	ATIC
ISIN-kod	SE0009269467
Noterad sedan	2017-04-07
Handelspost	1
Valuta	SEK

Data per aktie

	2020	2019
Aktiekurs 31 december	17,40	25,90
Marknadsvärde 31 december, Mkr	277	412
Marknadsvärde/nettoomsättning (P/S), ggr.	0,37	0,43
Resultat per aktie, kr	0,52	-19,16
Utdelning per aktie, kr *	-	-
Eget kapital per aktie,kr	17,49	17,68

* 2020 avser styrelsens förslag inför årsstämman 2021

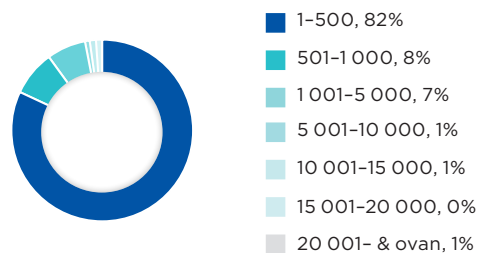
Actic aktiekurs 2020



Ägare per sektor



Fördelning av aktier



Största aktieägare i antal aktier 2020-12-31

	Antal aktier	% av aktier
Athanase Industrial Partners	3 836 974	24,1%
Ushi Limited (Göran Carlson)	2 866 425	18,0%
AFA Försäkring	1 589 693	10,0%
Fjärde AP-fonden	1 585 135	10,0%
Erik Penser Fonder	1 185 377	7,5%
Swedbank Robur Fonder	1 091 007	6,9%
Skandia Fonder	497 356	3,1%
Försäkringsaktiebolaget, Avanza Pension	322 737	2,0%
Nordnet Pensionsförsäkring AB	155 896	1,0%
Tredje AP-Fonden	133 157	0,8%
Läraryrskommittén	128 800	0,8%
Christer Hegardt	100 000	0,6%
SEB Investment Management	91 170	0,6%
Pension, Danica	79 800	0,5%
Övriga aktieägare (3 077 st)	2 233 409	14,0%
Totalt	15 896 936	100,00%

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Bolagsstyrning avser de beslutssystem genom vilka ägarna, direkt eller indirekt, styr bolaget. En god bolagsstyrning är en förutsättning för att upprätthålla förtroende från aktieägare, kunder och övriga externa intressenter och bygger på att bolagets strategier, mål och värderingar genomsyrar hela organisationen.

Introduktion

Actic Group AB ("Actic") är ett svenskt publikt aktiebolag som noterades på Nasdaq Stockholm i april 2017. Actic strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva processer för att säkerställa att all verksamhet skapar långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter. Detta omfattar upprätthållande av:

- En effektiv organisationsstruktur
- System för internkontroll och riskhantering
- Transparent intern och extern rapportering

Inför noteringen på Nasdaq Stockholm grundades Actics bolagsstyrning på svensk lag samt interna regler och föreskrifter. Sedan Actic noterades på Nasdaq Stockholm följer bolaget också Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden").

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats som en del av Actics tillämpning av Koden och har granskats av bolagets revisorer PricewaterhouseCoopers AB.

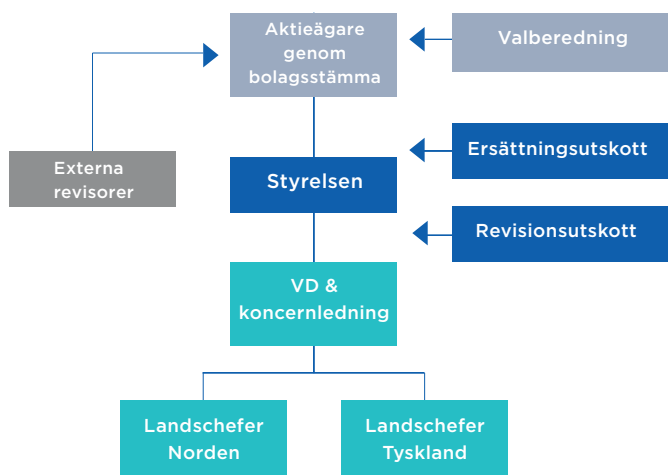
Svensk kod för bolagsstyrning

Svensk kod för bolagsstyrning ska tillämpas av alla svenska bolag vars aktier är noterade på en reglerad marknad i Sverige. Syftet är att förbättra bolagsstyrningen i börsnoterade bolag och främja förtroendet för företagen hos allmänheten och kapitalmarknaden. Bolag behöver inte följa alla regler i Koden då denna medger möjlighet till avvikelser från reglerna, under förutsättning att sådana eventuella avvikelser och den valda alternativa lösningen beskrivs och orsakerna förklaras i bolagsstyrningsrapporten (enligt den så kallade "följ eller förklara-principen"). Inga avvikelser från Koden finns att redovisa, förutom vad som anges under avsnittet Revisorer.

Tillämpliga bestämmelser för noterade bolag

Actics aktie noterades på Nasdaq Stockholm i april 2017 och bolaget har inte gjort någon överträdelse vare sig av Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter eller god sed på aktiemarknaden sedan dess.

Actic modell för bolagsstyrning



Väsentliga externa regelverk

Aktiebolagslagen
Nasdaq Stockholms regelverk
Svensk kod för bolagsstyrning
MAR

Väsentliga interna regelverk

Code of Conduct
Bolagsordning
Styrelsens arbetsordning
Instruktion för VD och utskott
Policies och instruktioner

Aktieägare och bolagsstämma

I enlighet med aktiebolagslagen är bolagsstämman Actics högsta beslutsfattande organ. På bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor som till exempel fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisorer samt riktlinjer för ersättning till styrelsen och revisorerna.

Aktieägare

Actic hade vid 2020 års slut 15 896 936 stamaktier enligt bolagets aktiebok, som förs av Euroclear Sweden AB. Antalet aktieägare per 31 december 2020 uppgick till 3 077 stycken. Actics största aktieägare, representerande med minst tio procent av aktiekapitalet, var vid samma datum Athanase Industrial Partners med 24,1 procent av röster och kapital, Ushi Limited (Göran Carlson) med 18,0 procent av röster och kapital och AFA Försäkring med 10,0 procent av röster och kapital.

Varje aktie i bolaget berättigar innehavaren till en röst på bolagsstämma och varje aktieägare har rätt att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar i bolaget. Samtliga aktier i bolaget ger lika rätt till utdelning samt till bolagets tillgångar och eventuella överskott vid händelse av likvidation. Beslut om vinstutdelning fattas av bolagsstämman. Samtliga aktieägare som är registrerade, i den av Euroclear Sweden förda aktieboken, på av bolagsstämman beslutad avstämningsdag är berättigade till utdelning.

Årsstämma 2020

Actics årsstämma avseende verksamhetsåret 2019 ägde rum den 14 maj 2020 i Kista, Stockholm. Följande viktiga beslut fattades vid årsstämman:

- Fastställande av räkenskaperna för 2019.
- Resultatdisposition.
- Stämman beslutade att bevilja styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för deras förvaltning av bolagets angelägenheter under föregående räkenskapsår.
- Stämman beslutade kring arvoden till styrelsen och revisorn för tiden intill slutet av nästa årsstämma.
- Stämman beslutade att antalet styrelseledamöter ska vara sex stycken utan suppleanter, samt att antalet revisorer ska vara en.
- Till ordinarie styrelseledamöter omvaldes Göran Carlson, Stefan Charette, Therese Hillman, Trine Marsdal, Fredrik Söderberg och Viktor Linnell.
- Göran Carlson omvaldes som styrelsens ordförande.
- Till revisor nyvaldes PricewaterhouseCoopers AB med Nicklas Kullberg som huvudansvarig revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma.
- Stämman beslutade om bemyndigade att öka bolagets aktiekapital genom nyemission av aktier, det motsvarar en utspädning om högst 10 procent.
- Stämman beslutade om att anta nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Årsstämma 2021

Actics årsstämma avseende verksamhetsåret 2020 äger rum den 11 maj 2021 i Ulriksdal, Stockholm. För ytterligare information om nästa årsstämma, se Actics hemsida www.acticgroup.com.

Valberedning

Valberedningens uppgift är att inför bolagsstämman förelägga förslag på ordförande för bolagsstämman, styrelsekandidater samt styrelseordförande, ersättning för styrelsearbete samt utskottsarbete, val av och ersättning till revisor och förslag på valberedning till nästa årsstämma.

Enligt Koden ska bolagsstämman utse valberedningens ledamöter eller ange hur ledamöterna ska utses. Actics valberedning består av följande ledamöter:

- Daniel Nyhren, ordförande, utsedd av Athanase Industrial Partner.
- Göran Carlson, utsedd av Ushi Ltd.
- Anders Algotsson, utsedd av AFA Försäkring.
- Jannis Kitsakis, utsedd av Fjärde AP-fonden.

Styrelsen

Styrelsen är bolagets högsta beslutsfattande organ efter bolagsstämman. Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för bolagets förvaltning och organisation, vilket innebär att styrelsen är ansvarig för att, bland annat, fastställa mål och strategier, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlöpande utvärdera bolagets resultat och finansiella ställning samt utvärdera den operativa ledningen. Styrelsen ansvarar också för att säkerställa att årsredovisning och delårsrapporter upprättas i rätt tid. Dessutom utser styrelsen bolagets verkställande direktör.

Styrelseledamöterna väljs normalt av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Enligt Actics bolagsordning ska styrelsen, till den del den väljs av bolagsstämman, bestå av minst tre ledamöter och högst tio ledamöter utan suppleanter. Frånsett detta innehåller inte bolagsordningen några bestämmelser om hur styrelseledamöter tillsätts eller avsätts eller om ändring av bolagsordningen. Actics styrelse består för närvarande av sex ordinarie ledamöter: Göran Carlson (ordförande), Therese Hillman, Fredrik Söderberg, Stefan Charette, Trine Marsdal och Viktor Linnell, vilka valts för tiden intill slutet av årsstämman 2021. Se sidan 34-35 för mer information om styrelsen.

Enligt Kodens ska en majoritet av styrelsens ledamöter vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Minst två av dessa ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Under räkenskapsåret 2020 uppfyllde Actics styrelse Kodens krav på oberoende. Styrelseledamöternas oberoende framgår av tabellen "Styrelsen under räkenskapsåret 2020" på sidan 32.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöterna och verkställande direktör. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen även instruktionen för verkställande direktör innefattande finansiell rapportering. Styrelsen har även antagit policys för väsentliga delar av verksamheten. Samtliga av dessa policys utvärderas vid behov och minst en gång per år.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Utöver dessa styrelsemöten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan

hän skjutas till ett ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och verkställande direktören en fortlöpande dialog rörande ledningen av bolaget.

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär, men styrelsen kan i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten. De ärenden som behandlats vid utskottsmötena ska protokollföras och rapporteras till styrelsen vid nästa möte. Utskottens ledamöter och deras ordförande utses vid det konstituerande styrelsemöte som hålls direkt efter valet av styrelseledamöter.

Styrelsens arbete 2020

Under verksamhetsåret har det hållits 17 styrelsemöten totalt, inklusive konstituerande, extrainsatta och per capsulam. Ordinarie styrelsemöten följer ett kalendarium som fastställs årligen. Se tabell för respektive ledamots närvaro vid styrelsemötena. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och VD en kontinuerlig kontakt rörande verksamheten. Sedan årsstämman 2020 har styrelsen till stora delar arbetat med bolagets omställningsarbete till följd av Covid-19, och den långsiktiga planen för lönsam tillväxt.

Alla sammanträden under året har följt en agenda, som tillsammans med dokumentation för varje punkt på agendan tillhandahållits ledamöterna inför styrelsemötena. Vid varje ordinarie styrelsemöte redogör verkställande direktören för koncernens resultat och finansiella ställning samt utsikter för kommande kvartal. Dessutom behandlas investeringar, etableringar av nya verksamheter samt potentiella förvärv och avyttringar. Bolagets VD och CFO närvarar vid samtliga ordinarie styrelsemöten. De deltar dock inte i de punkter på styrelsemötens agenda där styrelsen utvärderar VD, beslutar om ersättning till VD och CFO, eller träffar bolagets revisor för utvärdering av ledningen.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens liksom VDs arbete utvärderas årligen genom en systematisk och strukturerad process. Syftet är att få fram ett bra underlag för styrelsens egen utveckling avseende bland annat arbetsformer och effektivitet. Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen. För verksamhetsåret 2020 genomfördes den årliga utvärderingen av styrelsen i december 2020.

Närvaro vid styrelsemöten 2020

	23/1	19/2	12/3	15/3	2/4*	2/4	21/4	7/5	14/5	16/6	23/7	19/8	30/9	21/10	25/10	9/11	15/12
Göran Carlson	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Stefan Charette	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○	●	●	●
Therese Hillman	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Viktor Linnell	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Fredrik Söderberg	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Trine Marsdal	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○	●	●	●	○	●	○

* Styrelsemöte per capsulam

Revisionsutskottet, närvaro 2020

	12/2	1/4	29/4	11/6	22/7	29/7	31/8	21/10	11/12
Göran Carlson	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Stefan Charette	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Trine Marsdal	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Nicklas Kullberg*	○	○	○	●	○	○	●	○	○
Håkan Olsson Reising*	●	○	○	○	○	○	○	○	○

● Närvarat ○ Ej närvarat

** Nicklas Kullberg är bolagets revisor och Håkan Olsson Reising fd. revisor, är inte medlemmar av Revisionsutskottet. Dock är dom adjungerad och deltar i Revisionsutskottets möten vid behov.

Revisionsutskott

Actic har ett revisionsutskott bestående av tre medlemmar: Trine Marsdal (ordförande), Göran Carlsson och Stefan Charette. Bolagets extern revisor Nicklas Kullberg och fd. revisor Håkan Olsson Reising har dessutom deltagit som adjungerad på tre respektive ett sammanträde revisionsutskottet haft under 2020 samt under 2021 rapporterat sina iakttagelser från revisionen avseende 2020.

Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster, samt biträda vid förberedelse av förslag till bolagsstämans val av revisor. Se ovan tabell för information om deltagande vid revisionsutskottets sammanträden.

På grund av bolagets storlek har ingen formell roll/grupp för internrevision tillsatts. CFO med hjälp av Financial controller och ledningsgruppen har som ansvar att säkerställa att bolaget följer och lever upp till de riktlinjer och kontrollstrukturer som är beslutade.

Ersättningsutskott

Actic har ett ersättningsutskott bestående av två medlemmar: Fredrik Söderberg (ordförande) och Viktor Linnell. Ersättningsutskottet ska bereda förslag avseende ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare. Se tabell nedan för information om deltagande vid ersättningsutskottets sammanträden.

Ersättningsutskottet	Närvaro
Fredrik Söderberg	3/3
Viktor Linnell	3/3

Verkställande direktören Och koncernledning

Den verkställande direktören är underordnad styrelsen och ansvarar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för verkställande direktör.

Verkställande direktören ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande av materialet på styrelsemötena.

Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är den verkställande direktören ansvarig för finansiell rapportering i bolaget och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fort-löpande ska kunna utvärdera bolagets finansiella ställning.

Verkställande direktören ska hålla styrelsen kontinuerligt informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, omsättningens utveckling, bolagets resultat och ekonomiska ställning, likviditets- och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare.

Verkställande direktören leder den verkställande ledningsgruppens arbete och fattar beslut angående verksamheten i samråd med andra ledande befattningshavare i koncernen. Actic Groups verkställande ledningsgrupp består av CEO, CFO, CPO, CMO, HR, CIO och Head of Expansion. Se sidan 36-37 för mer information om den verkställande ledningsgruppen. Utöver den verkställande ledningsgruppen har de båda segmenten separata operationella ledningsgrupper.

Intern kontroll över Finansiell rapportering

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att de finansiella rapporterna tas fram och presenteras på ett sådant sätt att de ger en rättvisande bild av finansiell ställning, resultat, förändringar i eget kapital och kassaflöde i enlighet med International Financial Reporting Standards så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen och kompletterande tillämplig normgivning.

Denna skyldighet innefattar utformning, införande och upprätthållande av intern kontroll som är relevant för att ta fram och på rättvisande sätt presentera de finansiella rapporterna utan väsentliga felaktigheter, oavsett om de beror på oegentligheter eller fel.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen över finansiell rapportering. Grunden i Actics kontrollmiljö utgörs av koncernens värderingar samt policys och instruktioner, vilka bestämmer de individuella och kollektiva förhållningssätten inom bolaget. Styrelsen har antagit grundläggande styr- och intern kontrolldokument under 2020 såsom arbetsordningar och instruktioner för styrelse och utskott, VD instruktion, instruktion för finansiell rapportering, attestinstruktion, insider- samt kommunikationspolicy. Syftet med dessa styrdokument är att uppnå och upprätthålla en hög etisk standard i koncernen samt att skapa grunden för en god intern kontroll.

Actic har tydliga riktlinjer kring ansvar och befogenheter för olika nivåer och funktioner inom koncernen och en viktig del är att dessa kommuniceras till hela gruppen. En viktig del av kontrollmiljön är ramverket för intern kontroll. Där finns de viktigaste kontrollaktiviteterna dokumenterade och vem som är ansvarig för respektive aktivitet.

Actic groups styrelsemöten



Riskbedömning

I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen (fullständighet, riktighet, värdering och rapportering) i koncernen inte uppfylls samt risk för förlust eller förskingring av tillgångar.

Actic utvärderar regelbundet de risker som påverkar den interna kontrollen i den finansiella rapporteringen. Åtgärder för att hantera de identifierade riskerna fastställs i samband med utvärderingen. Väsentliga risker behandlas i styrelsen och revisionsutskottet för att fastställa åtgärder i syfte att säkerställa en god intern kontroll inom den finansiella rapporteringen.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter begränsar identifierade risker och säkerställer korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering såväl som processeffektivitet. Kontrollaktiviteterna inkluderar såväl övergripande som detaljerade kontroller och syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser.

Actics kontrollaktiviteter är definierade i ett koncernövergripande kontrollramverk som är uppdelat i bolagets väsentligaste processer. Kontrollaktiviteterna är utformade för att hantera de risker som identifierats i riskanalysen. Exempel på kontrollaktiviteter som ingår i ramverket är behörigt godkännande av affärstransaktioner, kontoavstämningar, analys av resultatposter samt dokumentation av kritiska processer.

Information och kommunikation

Att informera och kommunicera om risker och kontroller inom bolaget bidrar till att säkerställa att riktiga affärsbeslut fattas. Actics styrdokument i form av policy, instruktioner och rutiner, till den del det avser den finansiella rapporteringen, skall uppdateras minst en gång per år och kommuniceras framförallt via intranätet.

För att säkerställa att den externa informationsgivningen är samstämd och av hög kvalitet finns en kommunikationspolicy som beskriver hur extern information ska kommuniceras.

Uppföljning och förbättring

Uppföljning och tester av kontrollaktiviteter sker för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Eventuella avvikelser rapporteras till ledningen för att åtgärda brister och att förbättra den interna kontrollen inom sitt område.

Utvecklingen av intern kontroll rapporteras till revisionsutskottet. Vidare rapporterar bolagets externrevisor till revisionsutskottet sina iakttagelser från granskningen och sin bedömning av den interna kontrollmiljön.

Utvärdering av en särskild granskningsfunktion

Actic har ingen särskild granskningsfunktion. Styrelsen har prövat frågan och bedömt att befintlig struktur för uppföljning samt de aktiviteter som utförts inom ramverket för riskhantering och intern kontroll ger ett tillfredsställande underlag. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild granskningsfunktion.

Revisorer

Revisorn ska granska bolagets årsredovisning och räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Efter varje räkenskapsår ska revisorn lämna en revisionsberättelse och en koncernrevisionsberättelse till årsstämman.

Ingen översiktlig revisorsgranskning har genomförts av Bolagets ekonomiska halvårs- eller niomånaders rapport. Detta är en avvikelse från Svensk kod för bolagsstyrning. Styrelsen motiverar avsteget från bolagskoden genom att man av kostnadsskäl inte låtit revisorerna översiktligt granska någon av delårsrapporterna.

Enligt Actics bolagsordning ska bolaget ha lägst en (1) och högst två (2) revisorer och högst två (2) revisorsuppleanter. Bolagets revisor är sedan 2020 PricewaterhouseCoopers AB, som på årsstämman 2020 nyvaldes för perioden intill slutet av årsstämman 2021. Nicklas Kullberg är huvudansvarig revisor. Nicklas Kullberg är auktoriserad revisor och medlem i FAR (branschorganisationen för auktoriserade revisorer). PricewaterhouseCoopers AB:s kontorsadress är Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, Sverige.

Ersättning till styrelseledamöter, Verkställande direktör och ledande Befattningshavare

Aktieägarna beslutar på årsstämman om riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare. Ersättningar till den verkställande direktören och till övriga medlemmar i koncernledningen beslutas sedan av styrelsen baserat på rekommendation från ersättningsutskottet.

Ersättning till styrelseledamöter

På årsstämman den 14 maj 2020 beslutades att arvode ska utgå till styrelsens ordförande som inte är anställd i bolaget med 550 000 kronor och till envar av övriga styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget med 250 000 kronor. Det beslutades vidare att ordföranden i revisionsutskottet ska erhålla 100 000 kronor och övriga ledamöter i revisionsutskottet 50 000 kronor vardera samt att ordföranden i ersättningsutskottet ska erhålla 50 000 kronor och övriga ledamöter i ersättningsutskottet 25 000 kronor vardera. Styrelsens ledamöter har inte rätt till några förmåner efter att deras uppdrag som styrelseledamöter har upphört. Tabellen "Styrelsen under räkenskapsåret 2020" nedan visar de arvoden som styrelseledamöterna valda av bolagsstämman är berättigade till.

Riktlinjer för ersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

På ordinarie årsstämma 14 maj 2020 fattades beslut om riktlinjer för ersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare.

Ersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare

Beslut om nuvarande ersättningsnivåer och övriga anställningsvillkor för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har fattats av styrelsen.

Avtal rörande pensioner ska där det är möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd. För ledande befattningshavare gäller för den anställda och arbetsgivaren en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Verkställande direktören har rätt till avgångsvederlag om tio månadslöner utöver ovanstående lön under uppsägningstiden vid uppsägning från bolagets sida. Utöver den fasta ersättningen har de ledande befattningshavarna rätt till en rörlig ersättning med ett tak på tre till sex månadslöner.

Styrelsen under räkenskapsåret 2020

Styrelseledamöter	Oberoende	Styrelse-arvode	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Totalt
Göran Carlson, Styrelsens ordförande	Nej	550	50	0	600
Stefan Charette, Styrelsen ledamot	Nej	250	50	0	300
Fredrik Söderberg, Styrelsen ledamot	Ja	250	0	50	300
Therese Hillman	Ja	250	0	0	250
Trine Marsdal	Ja	250	100	0	350
Viktor Linnell	Ja	250	0	25	275
		1 800	200	75	2 075

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Actic Group AB (publ), org. nr 556895-3409

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2020 på sidorna 26-32 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Uppllysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 15 april 2021

PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Kullberg
Auktoriserad revisor

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Actic Groups styrelse består för närvarande av sex ordinarie ledamöter, inklusive styrelseordföranden, utan suppleanter, vilka valts för tiden intill slutet av årsstämman 2021.



GÖRAN CARLSSON

Född: 1957.

Befattning: Styrelseordförande sedan 2018.

Utbildning: Civilekonomexamen från Göteborgs Universitet, MBA HEC Paris.

Övriga nuvarande befattningar: Företagare och driver egen investeringsverksamhet i såväl noterade som onoterade företag. Nuvarande styrelseuppdrag innefattar vice ordförande i firma Svenskt Tenn samt styrelseledamot i dotterbolag i Actic-koncernen.

Tidigare befattningar:

Göran har tidigare varit ägare i Departments & Stores, grundare och vice ordförande i apotekskedjan Medstop, styrelseledamot i Björn Borg samt ordförande i det publika börsbolaget Haldex AB.

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2021: 2 865 925 via bolag.



STEFAN CHARETTE

Född: 1972.

Befattning: Styrelseledamot sedan 2017.

Utbildning: Ingenjörsexamen från Kungliga Tekniska Högskolan, finansexamen från Cass Business School.

Övriga nuvarande befattningar: VD och investeringschef i Athanase Industrial Partners Ltd. Nuvarande publika styrelseuppdrag innefattar Distlt AB och Catella Fondförvaltning AB där han är ordförande. Styrelseledamot i Haldex, Alcadon Group AB, Zutec Ltd och Zalaris.

Tidigare befattningar: VD i investmentbolaget Creades AB, Investment AB Öresund, AB Custos och industrikoncernen Brokk Group. Stefan har varit ledamot i 15 börsstyrelser varav 5 som ordförande.

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2021: 3 836 974 via bolag och eget innehav.



FREDRIK SÖDERBERG

Född: 1972.

Befattning: Styrelseledamot sedan 2018.

Utbildning: Gymnasieutbildning, fristående kurser inom ekonomi, marknadsföring och ledarskap.

Övriga nuvarande befattningar: Chef för Medlemsserviceverksamheten på ICA-handlarnas Förbund som är en medlemsorganisation för Sveriges samtliga ICA-handlare samt majoritetssägare av ICA Gruppen.

Tidigare befattningar: Fredrik har tidigare varit VD inom VD för Runsvengruppen AB/ÖoB och har även mångårig bakgrund inom ICA-koncernen i olika befattningar. Fredrik har även varit VD och delägare i apotekskedjan Medstop, VD för Adara AB, VD för Dalbergs Gross samt bedrivit egen konsultverksamhet inom detaljhandeln.

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2021: 20 000 aktier

**THERESE HILLMAN**

Född: 1980.

Befattning: Styrelseledamot sedan 2018.

Utbildning: Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga nuvarande befattningar: CEO för Network of Design.

Tidigare befattningar: Therese har tidigare varit CEO för NetEnt AB (publ) och Gymgrossisten samt styrelseledamot i Kindred och MQ.

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2021: –

**TRINE MARSDAL**

Född: 1974.

Befattning: Styrelseledamot sedan 2019.

Utbildning: Civilekonomexamen och auktoriserad revisor från Handelshögskolan BI.

Övriga nuvarande befattningar: CFO för Nordic Choice Hotels och styrelseledamot i ett antal dotterbolag inom Nordic Choice Hotels-koncernen.

Tidigare befattningar: CFO för Optimera Norge. Trine har även lång erfarenhet som konsult inom governance, internkontroll och processförbättringar bland annat inom PwC.

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2021: –

**VIKTOR LINNELL**

Född: 1988.

Befattning: Styrelseledamot sedan 2018.

Utbildning: Kandidatexamen i företags ekonomi vid Uppsala Universitet.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot och grundare av Breakable Films AB som producerar film och tv-serier.

Tidigare befattningar: Medgrundare medieföretaget Splay (numera Splay One) som är ett digitalt mediahus med inriktning på sociala medier. Senaste rollen inom Splay var som VD för svenska verksamheten.

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2021: –

REVISOR

PricewaterhouseCoopers AB, Nicklas Kullberg

Född: 1970.

Huvudansvarig revisor.

Nicklas Kullberg har varit huvudansvarig för revisionen av Actickoncernen sedan maj 2020 och har därutöver varit huvudansvarig revisor i bland annat de noterade bolagen Proact IT Group, Cint Group, Enea och Softronic.

KONCERNLEDNING

Actic Groups verkställande ledningsgrupp består av VD, CFO, CPO, CMO, Head of Human Resources, CIO och Head of Group Expansion.



ANDERS CARLBARK

Född: 1981.

Befattning: CEO sedan 2018.

Utbildning: Master of Science Business, Gothenburg school of Economics.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): H&M, Global Head of Merchandising, H&M, Head of Merchandising Greater China & South East Asia, Hong Kong, H&M, Head of Merchandising China, Shanghai, Lidl, Area manager.

Aktieäggande i bolaget: 10 000 aktier och 330 000 teckningsoptioner av serie 2019/2022.



ANNA ESKHULT

Född: 1976.

Befattning: CFO sedan februari 2021.

Utbildning: Kandidatexamen ekonomi Yrkeshögskola Öst.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): CFO Trention AB, CFO Saxlund Group AB, Group Finance Manager Netent AB.

Aktieäggande i bolaget: Inga aktier eller teckningsoptioner.



JONAS LISSJANIS

Född: 1974.

Befattning: Chief Product Officer sedan 2019.

Utbildning: Hälso pedagog, Lillsveds Idrottsfolkhögskola. Idrotts pedagogik och projektledning Umeå Universitet. Lic. Personlig Tränare, SAFE Education.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): Format & Education Manager, grundare SAFE Education AB, Sport Club Education AB Education Manager, ELEIKO GROUP Nordic Personal Training Manager, SATS.

Aktieäggande i bolaget: Inga aktier, 75 000 teckningsoptioner av serie 2019/2022.



LINDA NILSSON

Född: 1975.

Befattning: Head of Human Resources sedan 2013.

Utbildning: Personal, arbete och organisationsprogrammet (PAO), Stockholms universitet.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): -

Aktieäggande i bolaget: 1728 aktier och 75 000 teckningsoptioner av serie 2019/2022.



MÅRTEN HOFFMAN

Född: 1978.

Befattning: Chief Information Officer sedan 2017.

Utbildning: KTH, Civilingenjör Elektroteknik, Technologie Doktor inom IT Management.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): Strategi- och managementkonsult Centigo.

Aktieäggande i bolaget: 1 550 aktier och 75 000 teckningsoptioner av serie 2019/2022.



SOFIA BRANDBERG

Född: 1984.

Befattning: Chief Marketing Officer sedan 2019.

Utbildning: Civilingenjör i Industriell Ekonomi, Linköpings Universitet.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): Marketing Director Delicato, Senior Brand Manager Dano-ne Norden, Managementkonsult Bearing Point.

Aktieäggande i bolaget: Inga aktier, 25 000 teckningsoptioner av serie 2019/2022.



STEFAN JOHANSSON

Född: 1973.

Befattning: Head of Group Expansion sedan 2019.

Utbildning: Master of Science in Economics & Business. Major in Finance & Marketing, Stockholms Universitet.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): Asset Manager Grosvenor Europe, Head of Expansion H&M Sverige.

Aktieäggande i bolaget: Inga aktier, 75 000 teckningsoptioner av serie 2019/2022.

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2020

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Actic Group AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 på sidorna 79-81 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 25-32 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 och i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2020.

Väsentliga händelser 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 7 i årsredovisningen 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Riktlinjerna finns på sidorna 57-58 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsrikt-

linjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida (<http://www.acticgroup.se/bolagsstyrning/bolagsstamma>). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Aktiebaserad ersättning

I enlighet med årsstämmans beslut 2019 har Actic Group AB emitterat 780 000 teckningsoptioner 2019/2022 med en löptid om 3 år och ett lösenpris om 34 kr per aktie till dotterbolaget Actic AB. Därefter har 555 000 teckningsoptioner förvärvats av ledande befattningshavare under 2019 samt ytterligare 120 000 optioner under 2020. Tilldelningen av aktier enligt 2020 års program bestäms utifrån deltagarens befattning. Förvärven har skett på marknadsmässiga villkor i juni 2019 till ett pris 0,40 SEK samt i januari 2020 till ett pris om 0,61 SEK per option. Vedertagna värderingsprinciper (Black & Scholes) legat till grund för värderingen. Värderingen är gjord av extern värderingsfirma. Samtliga ledande befattningshavare som blev erbjudna att förvärva optionerna i juni 2019 utnyttjade erbjudandet till fullo. Under 2020 har ytterligare tre personer förvärvat 175 000 optioner. Totalt har sex ledande befattningshavare fullt ut utnyttjat sina förvärvsmöjligheter och en person har förvärvat del av erbjudandet. Totalt 105 000 optioner är således inte tecknade i programet. Deltagarna har ingått ett hembudsavtal. Optionsprogrammet löper ut 2022 och inlösen är möjligt från och med 1 juni 2022 till 20 juni 2022.

VD Anders Carlbark tecknade 330 000 av ovanstående optioner i juni 2019 till en kurs om 0,40 SEK per option. VD har inga aktierelaterade intjäningsvillkor.

Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (kSEK)

Befattningshavare	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extra-ordinära poster	Pensionskostnader***	Total ersättning	Andel fast resp rörlig ersättning
Anders Carlbark VD	2 299	82	-	-	-	538	2 919	100%/0%

* Inklusive semesterersättning

** Bilförmån

*** Pensionen är premiebestämd med en avgift på 30% av grundlönen (exkluderande semesterlön och löneavdrag för personalbil).

Totalersättning till verkställande direktören under 2019 (kSEK)

Befattningshavare	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig***	Flerårig	Extra-ordinära poster	Pensionskostnader****	Total ersättning	Andel fast resp rörlig ersättning
Anders Carlbark VD	2 235	82	314	-	-	612	2 631	88%/12%

* Inklusive semesterersättning

** Bilförmån

*** Rörlig ersättning avser engångsutbetalning för VD i samband med anställning. Intjänad 2018

**** Pensionen är premiebestämd med en avgift på 30% av grundlönen (exkluderande semesterlön och löneavdrag för personalbil).

Tillämpning av prestationskriterier

VD har ingen rörlig ersättning utan har i samband med ingående av anställningsavtalet avstått rörlig ersättning för att istället erhålla en engångsersättning för att teckna aktier.

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (KSEK)*.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

	2020
Ersättning till verkställande direktören	2 919
Koncernens rörelseresultat, Tkr	58 267
Ersättning per anställd**	329

* Fr.o.m. räkenskapsåret 2020, vilket är det första räkenskapsåret för denna typ av ersättningsrapport.

** Genomsnittlig ersättning baserad på antalet medeltal anställda i koncernen.

HÅLLBARHETSRAPPORT 2020

Actic har ett stort erbjudande av tjänster för alla träningsbehov, vilket tilltalar en bred kundgrupp och passar efterfrågan i de små och medelstora städerna där Actic är verksam. Actics kundlöfte är att skapa ett friskare samhälle genom träning samt att inspirera människor till en aktivare livsstil. Vi skapar en unik upplevelse genom en kombination av välutvecklade metoder och ett personligt bemötande av våra utbildade instruktörer.

Nya legala krav på hållbarhetsredovisning

Från och med räkenskapsår som inleds efter 31 december 2016 har det införts ett krav på att större företag ska hållbarhetsrapportera. Enligt 6 Kap 12§ ÅRL är alla större företag skyldiga att redovisa sitt hållbarhetsarbete. Enligt denna lagtext ska bolaget lämna upplysningar kring hur följande fyra områden hanteras:

- Miljö
- Sociala förhållanden och personal
- Respekt för mänskliga rättigheter
- Motverkande av korruption

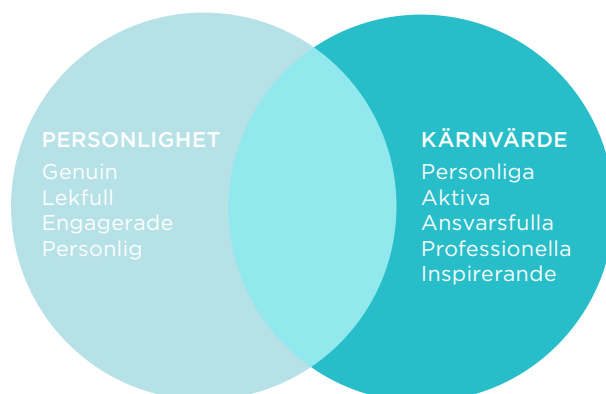
Syftet är att lämna de upplysningar som behövs för förståelsen för Actics utveckling, ställning, resultat och konsekvenserna av verksamheten. I Actics hållbarhetsarbete strävar vi efter att följa FN:s Global Compact och dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorrupktion. Principerna baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption.

Ett friskare samhälle genom träning

Vi på Actic bryr oss. Alla är välkomna till oss. Vi vill göra skillnad, varje dag, för varje medlem, på alla anläggningar. Varje gym ska vara en aktiv del av närsamhället på sin ort. Vi är det träningsalternativ som är personligt, inspirerat, aktivt, professionellt och ansvarsfullt. Vi har ett sätt att vara som gör skillnad vid varje enskilt besök. För varje enskild träningsgäst. Det är så vi skapar kundtillfredsställelse. Med våra drygt 186 000 medlemmar och våra 600 heltidsanställda har vi tillsammans möjligheten att verka för hållbar tillväxt i flera avseenden. Vårt hållbarhetsarbete tar utgångspunkt i vår affärsmodell och vår vision om "Ett friskare samhälle genom träning". Vår vision är baserad på våra kärnvärden och våra värderingar som grundar sig i att alla människor kan må bättre och bli bättre om de får rätt stöd. Våra kärnvärden är: personliga, inspirerande, ak-

tiva, professionella och ansvarsfulla. Kan vi leva efter dessa fem kärnvärden varje dag så kommer vi att lyckas med vår vision. Eftersom träning ger hälsa och håller människor friska. För att vidare uppnå vår vision har vårt hållbarhetsarbete inriktat sig på tre fokusområden som vi anser vara viktigast:

- Hållbar tillväxt
- Attraktiv arbetsgivare och samhällsengagemang
- Ansvarsfulla relationer och mänskliga rättigheter.



Hållbar tillväxt

Actic ska bedriva ett aktivt miljöarbete, med syfte att ständigt förbättra verksamhetens miljöpåverkan på ett ekonomiskt och affärsmässigt försvarbart sätt. Vår övertygelse är att detta leder till ett attraktivare företag för både medarbetare, kunder och leverantörer. Vi ska arbeta för att uppnå en ekologisk och ekonomisk utveckling som är långsiktigt hållbar.

Attraktiv arbetsgivare och samhällsengagemang

För att Actic ska vara en attraktiv arbetsgivare har vi våra kärnvärden och värderingar i fokus. De är formulerade för att förenkla vår vardag så att alla agerar på bästa sätt. Det hjälper oss att förverkliga vår vision om ett friskare samhälle genom träning. Vi förverkligar vår vision genom att inspirera och engagera en individ i taget till ett aktivt träningsliv. Vi engagerar oss även på olika sätt i det lokala samhället för att kunna bidra till ett friskare samhälle i de länder vi verkar. Vår grundidé är att alla människor kan må bättre och bli bättre om de får rätt stöd.

Ansvarsfulla relationer och mänskliga rättigheter

På Actic verkar vi för att agera på ett etiskt korrekt sätt och arbetar aktivt för att motverka korruption. Sunda affärsrelationer med våra samarbetspartners och leverantörer ska bidra till ett samhälle byggt på etik och moral. Med ansvarsfulla relationer innebär också ett aktivt arbete för en hög kundsekretess och informationssäkerhet. Ansvarsfulla relationer och affärsetik är även starkt sammankopplade med mänskliga rättigheter.

Hållbar tillväxt

Actics påverkan på miljön och klimatet ska vara så liten som möjligt. Detta gäller självklart också vår egen verksamhet. På Actic har vi omtanke om jordens knappa resurser och tydliga mål för hur vi som företag och individer kan bidra till att påverka miljön så lite som möjligt. FN:s Global Impact tillhandahåller tre principer kopplade till miljö, dessa lyder enligt följande:

Princip 7: *Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker;*

Princip 8: *ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och*

Princip 9: *uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.*

Miljövision, policy och mål

Inom Actic driver vi vår verksamhet med respekt och omsorg för miljön och kräver att medarbetare, samarbetspartners och leverantörer utför deras arbeten i enlighet med vår miljöpolicy.

Vi är inställda på kontinuerliga förbättringar i miljöarbetet och på att minska vårt miljöavtryck. Den allmänna långsiktiga inställningen med att hantera miljöarbetet uttrycks nedan:

Inköp: Actics ambition är att miljöaspekter ska beaktas vid val av produkter and tjänster.

Transporter: Actic ska beakta miljöaspekter kopplat till transporter, leveranser och affärsresor. Miljövänliga/bränsleeffektiva alternativ ska beaktas i beslut om fordonsparken.

Energi och vattenförbrukning: Actics ambition är att minska energiförbrukningen och vattenförbrukningen med sikte på att minska vårt miljöavtryck.

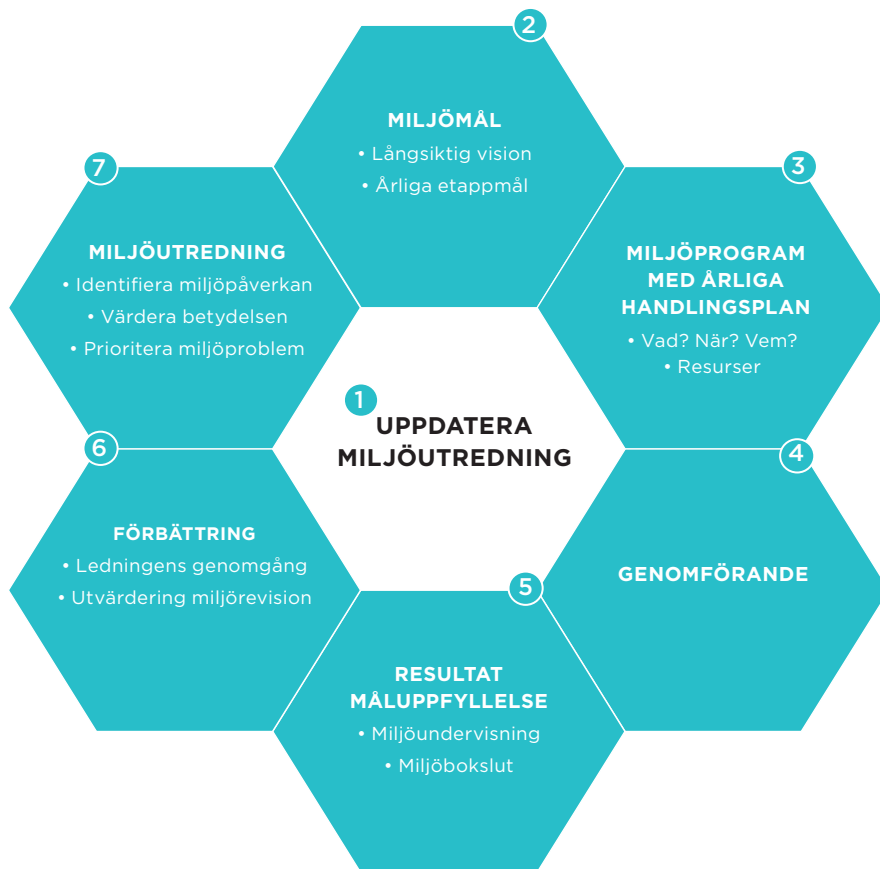
Avfall innehållande farligt avfall: Actic vill försäkra sig om att avfall, innehållande något potentiellt farligt avfall, är hanterat på ett miljövänligt sätt som minskar negativ påverkan på miljön.

Utöver detta ska Actic följa all relevant miljölagstiftning och andra miljökrav.

Energiförbrukning

Actic strävar efter att vara en av branschens ledande aktörer i form av förebyggande miljöarbete och bolaget har under 2019 genomfört en energikartläggning. Under våren 2021 har arbetet med en andra energikartläggning påbörjats, vilket kommer att avrapporteras 2023. Detta med anledning av Lagen om energikartläggning i stora företag EKL (SFS 2014:266), som syftar till att minska EU-medlemsländernas energianvändning och bidra till bättre miljö genom att begränsa utsläppen av växthusgaser. Sedan 2018 har Actic ett elavtal med Elkraft Sverige vilket innebär att det på Actics egna anläggningar endast används ursprungsmärkt vattenkraft som energi. 100 procent vattenkraft med åtagande innebär 0 gram i CO₂-utsläpp. Sedan slutet på 2018 har samtliga anläggningar, där Actic är ansvarig för elavtalet, antagit detta elavtal. I de fall där vi hyr av kommunen är det kommunen själva som styr över elavtalen. Detta innebär att vårt åtagande med Elkraft Sverige betyder att vi påverkar vår energiförbrukning i den mån vi kan.

Träningsbranschen har i regel en relativt låg miljöpåverkan, men Actic arbetar kontinuerligt för att hitta energieffektivare lösningar på anläggningarna tillsammans med stad och kommun. Ett exempel på detta är att merparten av den träningsutrustning som Actic nu utrustar anläggningarna med är till stor del självgenererande avseende energi. Ytterligare ett initiativ som gjorts de senaste åren är att bygga bort så kallade energitjuvar som till exempel bastu på många av anläggningarna där användandet av dessa varit lågt.



Kemikaliehantering

Kemikalier i Actics verksamhet ska hanteras, förvaras och återvinnas på ett säkert sätt. För att säkerställa detta och undvika kemikalieolyckor finns det kemikalieförteckning och säkerhetsblad (SDB) vid alla platser där märkningspliktiga kemikalier hanteras. Varje SDB innehåller information om hur de specifika kemikalierna ska hanteras och förvaras. Farligt avfall förvaras oåtkomligt för obehöriga och får inte blandas med annat avfall. Vid våra egna badanläggningar sköts kemikaliehanteringen antingen av kommun och/eller tillsammans med vår partner Caverion.

Övriga initiativ

För att minska användandet av plast uppmuntrar vi våra medlemmar att ta med egna vattenflaskor då vi ej tillhandahåller engångsmuggar på våra anläggningar. All dryck som säljs hos oss är förpackad i pantflaskor. De rengöringsmedel och övriga produkter som används på våra anläggningar är alla kvalitetssäkrade. Ett ytterligare miljöinitiativ är att vi försöker inspirera våra medlemmar och anställda till att ta cykeln till gymmet och jobbet då vi erbjuder cykelparkeringar vid alla våra anläggningar.

Uppföljning och utvärdering

Den som driver en verksamhet som kan påverka miljön och/eller människors hälsa ska själva kontrollera och visa att de följer miljöbalken. På Actic använder vi oss av ett miljöledningssystem, se nedan, som verktyg för att styra, mäta, utvärdera, och förbättra miljöarbetet i den egna verksamheten. Vid införandet av rutiner kan till exempel risken för smittspridning minskas och vattenkvaliteten ökas. Varje enskild verksamhet har ansvar för att miljöarbetet utvärderas och följs upp. Miljöarbetet är en ständigt pågående process inom Actic. Vi deltar gärna aktivt i stadens miljöarbete och i de fall det är möjligt lämnar vi egna förslag på åtgärder som på ett positivt sätt kan förbättra miljöarbetet.

Attraktiv arbetsgivare

Actic strävar efter att vara en attraktiv arbetsplats som både attraherar och behåller medarbetare som vill utvecklas, och som samtidigt delar vår vision och våra värderingar, samt vill inspirera människor till en aktivare livsstil. Vi tror att nöjda medlemmar genereras av motiverade och engagerade medarbetare och därför utgör våra medarbetare grunden i vår verksamhet.

En jämlik arbetsplats

Att vara en attraktiv arbetsplats innebär för oss på Actic att också vara en inkluderande arbetsplats där alla ska känna sig välkomna. Vid rekrytering, anställning, utveckling och befordring, ska Actics beslut ske utan hänsyn till kön, ursprung, religion, ålder, fysiskt eller psykiskt handikapp, sexuell läggning eller civil status. Actics principer är baserade på allmänt accepterade lagar och normer, till följd av de gemensamma lagarna och etiska principerna gällande jämställdhet och diskriminering som finns i Sverige.

På Actic förespråkar vi jämställdhet samt individuell och kulturell mångfald bland våra medarbetare. Actic har 171 anställda med personalansvar inom Actics alla länder, både inom supportfunktioner och i verksamheten.

Nöjda medarbetare skapar nöjda kunder

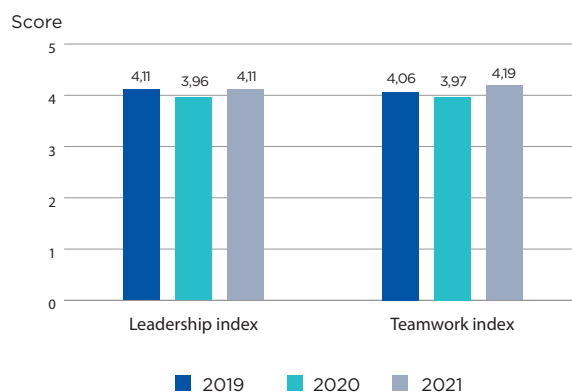
För att vara en attraktiv arbetsgivare till våra medarbetare är det viktigt med ett tydligt fokus på uppföljning och förbättring av organisation och ledarskap. Därför genomför Actic varje år en medarbetarundersökning. Goda och värdefulla medarbetarrelationer är kopplade till kundlojalitet och affärsresultat. Det är våra medarbetare som driver lönsamheten. Nedan är några av de viktigaste resultaten från undersökningen. Dessa fyra index har ett tydligt samband med lönsamhet. Resultatet visar att Actic är över benchmark på samtliga index förutom NPS (net promoter score). Undersökningen genomfördes i samarbete med Brilliant. I Sverige uppgick personalomsättningen till 31 procent, inklusive samtliga timanställda.

Actic Academy

För oss på Actic är det viktigt med hög kompetens hos alla våra medarbetare. Därför har vi skapat Actic Academy som möjliggör och stärker vårt erbjudande då det utgör Actics eget internt utvecklade utbildningsinstitut. Vi utbildar våra medarbetare i både anatomi och träning. Actic Academy grundades 2015 i syfte att utveckla och professionalisera våra medarbetares agerande i enlighet med våra kärnvärden. Vi utbildar och fortbildar de som är eller vill bli gyminstruktör, gruppträningsinstruktör, personlig tränare samt de som jobbar med bad på våra fullserviceanläggningar.

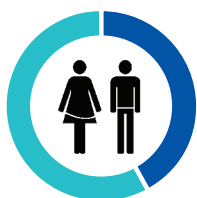
Från och med slutet av 2018 har Actic Academy Online varit tillgängligt för samtliga anställda inom Actic. Genom denna utbildningsportal tar Actic nya steg mot att vara en ännu mer professionell arbetsgivare där utbildning och kompetens är en central del i vårt varumärkeslöfte.

Medarbetarundersökning



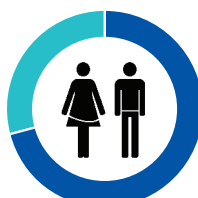
Benchmark är baserat på cirka 500 000 svar från över 200 organisationer (nordiska och internationella).

Könsfördelning



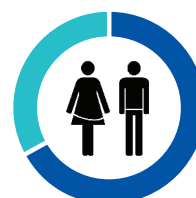
HELA KONCERNEN

■ 42% Män
■ 58% Kvinnor



KONCERNLEDNING

■ 71% Män
■ 29% Kvinnor



STYRELSEN

■ 67% Män
■ 33% Kvinnor

I portalen erbjuder vi tre utbildningsprogram, dessa är Den Friska Visionen, Vinnande Beteende och Actic Way. Vårt mål är att 90% av alla medarbetare ska genomföra hela utbildningen via Actic Academy Online. Utbildningarna erbjuds på tre språk; svenska, norska och tyska. Majoriteten av våra anställda har genomfört utbildningen.

Utöver Actic Academy har vi varje år i augusti två ledarskapsdagar för varje land där vi arbetar med ledarskapsutveckling hos våra medarbetare. Under ledardagarna får samtliga chefer i företaget en genomgång av det nya konceptet 7 Forces för att vara så förberedda som möjligt för att implementera det till samtliga anställda. Konceptet 7 Forces handlar om hur vi tar hand om våra potentiella och befintliga kunder på bästa sätt och på så sätt gör skillnad. Vi gör träning enkelt, vi sänker människors barriärer för att börja träna och vi hjälper dem att fortsätta träna regelbundet. Detta gör vi genom 7 Forces, ett koncept som består av en välgrundad systematik, utbud och metod som passar vår målgrupp.

Relation med fack

Actic är anslutet till två kollektivavtal, det ena är för personal i gym och friskvårdsföretag mellan SRAT och Almega sedan 1 november 2008. Sedan 2017 är också Unionen en part i detta avtal. Det andra kollektivavtalet är för personal vid arenor, bad och idrottsanläggningar mellan kommunal och Almega som inkopplades 1 november 2011. Actic arbetar aktivt med efterlevnaden av båda kollektivavtalen.

Medarbetarnas hälsa och säkerhet

Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en integrerad och naturlig del i Actics verksamhet och arbetsmiljöfrågorna ska vara en del i det vardagliga arbetet. Grundläggande i verksamheten är att förebygga ohälsa och skador på grund av arbetet. Att uppnå effektivitet och kvalitet i vårt arbetsmiljöarbete är en lönsam investering för framtiden där hög

arbetsmotivation och låg sjukfrånvaro är de direkta vinsterna.

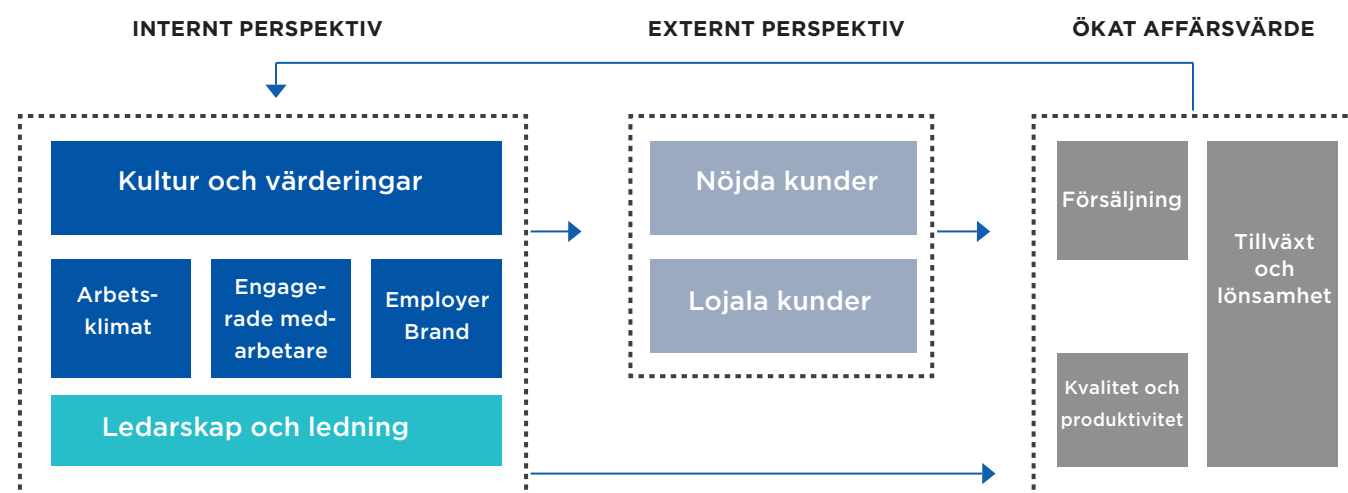
Medarbetarnas säkerhet är viktig för Actic och vi arbetar aktivt med att minska antalet anläggningar som har kontanthantering. I dagsläget är det endast nyförvärvade anläggningar som bedriver kontanthantering. Om möjligt tar vi bort kontanter direkt i alla förvärv och nyöppnade anläggningar har inga kontanter. Genom att minska kontanthanteringen minskar vi rånrisken avsevärt, vilket höjer säkerheten för våra anställda.

För att ytterligare öka säkerheten för våra medarbetare installerar vi säkerhetsgrindar på flera av våra anläggningar, hittills är det cirka hälften av alla som har dessa. Detta minskar risken för obehöriga att komma in. Säkerhetsgrindar är inte bara en säkerhetsåtgärd utan de ökar även tillgängligheten för våra medlemmar då fler kan träna utanför ordinarie öppettider. Minskad kontanthantering och fler säkerhetsgrindar är två åtgärder som tillsammans bidrar till att medarbetarna friare kan röra sig i lokalerna och vara mer närvarande där kunden är och därmed vara med och coacha och inspirera.

Under 2016/2017 utrustades alla våra gym i Sverige med en defibrillator, ett första hjälpen kit, och/eller en medarbetare som är utbildad inom CPR. Detta är även tillämpat på många av våra anläggningar i andra länder.

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en integrerad och naturlig del i Actics verksamhet. Grundläggande i detta är att förebygga ohälsa och skador. Att uppnå effektivitet och kvalitet i vårt arbetsmiljöarbete är en lönsam investering för framtiden där hög arbetsmotivation och låg sjukfrånvaro är de direkta vinsterna. Arbetsmiljöarbetet omfattar all verksamhet, såväl utrustning och lokaler som sättet att leda och organisera arbetet. Samtliga chefer inom Actic ska ha kompetens, resurser och befogenhet att lösa arbets-



uppgifter på ett, ur arbetsmiljöhänseende, riktigt sätt. Det innebär att vi aktivt arbetar med att minimera risker för arbetsskador, olycksfall och tillbud samt arbetar med aktiviteter som främjar medarbetarnas hälsa, arbetsglädje och effektivitet. Samtliga chefer inom Actic ska genomgå utbildningen Arbetsmiljö för chefer. Vid händelse av tillbud och arbetsskada följer Actic Arbetsmiljöverkets rutiner för utredning och anmälningar.

Säkert bad

På Actics alla badanläggningar följer vi de riktlinjer från Konsumentverket som avser säkerheten kring badanläggningar. Målet med dessa riktlinjer är att lättare undvika och förebygga personskador för våra besökare, säkerställa de livräddande kunskaperna hos simhallspersonalen samt att aktivt utbilda, informera och praktisera Actics medarbetare gällande riktlinjer på det enskilda badet.

Trakasserier

Actic är emot alla former av trakasserier då detta är ett allvarligt hot mot arbetstagarnas arbetsglädje, hälsa och möjligheter till utveckling i arbetet. Det leder också till ett sämre arbetsresultat och påverkar på så sätt verksamheten. För att förebygga trakasserier ska det hos Actic inte förekomma kommentarer eller andra nedsättande uttalanden som kan upplevas som kränkande för enskilda individer eller grupper. Självklart ska arbetsplatsen vara fri från kränkande bilder, texter, e-post, skärmläckare, etc. Vid förekommande av trakasserier ska personen i fråga först säga ifrån till den som trakasserar. I de fall detta inte hjälper ska en anmälan göras till Actic som då måste ta itu med problemet direkt. Då Actic bedriver en verksamhet där det på både gym samt bad kan vara en del lättklätt är det av stor vikt att identifiera samt hantera fall av trakasserier.

Polisy för ett friskare samhälle

Actic tar tydligt avstånd från doping gällande medlemmar såväl som anställda. Användning och/eller försäljning av på Actics anläggning på RF:s dopinglista förbjudna preparat eller liknande prestationshöjande medel är förbjudet. Det leder till omedelbar uteslutning som medlem från Actic och ingen återbetalning sker. Actic förbehåller sig rätten att oanmält iscensätta dopingkontroll.

All befattning, hantering och bruk av doping, droger, narkotikaklassade mediciner, prestationshöjande medel är oförenliga med Actics vision om "ett friskare samhälle genom träning". En anställd som använder sig av sådana substanser riskerar inte bara sin egen hälsa utan även företagets anseende.

Actic jobbar för ett friskare samhälle. Actic erbjuder träning för dig som vill må bra. Detta innebär också att vi stödjer dem som inte mår bra. Om vi ser antydning till ätstörning hos en medlem, till exempel genom kraftigt undervikt,

träningsmani eller annat icke hälsosamt beteende agerar vi. Eftersom att det har visat sig att det är effektivast att konfrontera personen samtalar platschefen med individen direkt vid misstanke om ätstörning. Om medlemmen samtycker förmedlar platschefen kontakten till lämplig instans för utredning och behandling. Om medlemmen inte godtar detta kräver vi ett intyg från läkare att det inte föreligger någon ätstörning. Medlemmen stängs av från vidare träning i väntan på intyg. Trots en friskrivning från läkare förbehåller vi oss rätten att stänga av medlemmen om dennes träningsbeteende bedöms som ohälsosamt.

Samhällsengagemang

Actic är starkt engagerade i samhället runt omkring oss för att människor som lever där ska bli friskare genom träning. Det betyder att Actic samarbetar med lokala föreningar, företag, vårdcentraler, studentföreningar, seniorklubbar, kommuner, etc.

Ett aktivt liv för alla

Med visionen att skapa ett friskare samhälle vill vi kunna erbjuda alla i samhället ett aktivt liv. Det gör vi genom olika projekt och satsningar. Då vi tillhandahåller stora och många lokaler är det onödigt att dessa ibland står tomma, därför hyr vi ut vissa av våra lokaler till skolor som har behov av det. Detta innefattar även några av våra simbasängar så att skolorna ska kunna genomföra simträning. Vi utbildar mängder av barn och ungdomar i simning, både i privat regi och i samarbete med kommuner. Det leder till ett tryggare samhälle där barn lär sig badvett, får kunskap inom livräddning samt blir simkunniga. Vi har även många lovaktiviteter för barn där vi bland annat erbjuder märkestagning och lära sig att dyka. Vårt syfte med detta är att barnen ska få ökad vattenvana på ett roligt sätt.

Ansvarsfulla relationer

På Actic arbetar vi för att motverka korruption och för att agera på ett etiskt korrekt sätt. Actic tolererar inte mutor eller korruption och för att kunna bedriva vår verksamhet på ett långsiktigt lönsamt och hållbart sätt måste vi agera både inom lagens ramar och på ett etiskt och moraliskt försvarbart sätt. Actic följer en mängd olika och relevanta anti-korrupsionslagar i respektive land där vi är verksamma. FN:s Global Impact har en princip kopplat till korruption och denna lyder:

Princip 10: *Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.*

I Actics uppförandekod, under punkten Affärsetik finns det information kring de delar som rör Antikorruption, samt affärsetiska riktlinjer där Actic åtar sig att upprätthålla höga etiska normer när vi gör affärer och våra förväntningar på våra medarbetare och samarbetspartners. Actic tolererar inte någon form av korruption, inklusive utpressning, mu-

tor, nepotism, bedrägeri och penningtvätt. Actic arbetar för att säkerställa att alla anställda, samarbetspartners och leverantörer förstår att korruption är oacceptabelt. De affärsetiska riktlinjerna och uppförandekoden inkluderas i samtliga inköpsavtal. Vi är tydliga med att brott mot de affärsetiska riktlinjerna kan leda till arbetsrättsliga och straffrättsliga konsekvenser eller att samarbeten avslutas. Rapportering av misstänkta avvikelser från de affärsetiska riktlinjerna kan ske anonymt via e-mail, till närmaste chef. Förtroende och tillit mellan företag och dess investerare, kunder, anställda och allmänheten är mycket viktiga faktorer för företagsutveckling. Actic åtar sig att följa normer för god affärssed och har som avsikt att agera på ett hållbart sätt baserat på internationellt accepterade principer för antikorrup­tion. Actic säkerställer att verksamheten överensstämmer med en mängd relevanta anti-korrup­tionslagar i respektive land där vi är verksamma. Actics uppförandekod behandlar bland annat hur Actic ställer sig till gåvor och representation, donationer, sponsring och politiska partibidrag, bedrägeri, utpressning och penningtvätt, intressekonflikter, rättvis konkurrens samt insiderhandel (särskild policy för detta ändamål finns).

Inom ramen för ansvarsfulla relationer ingår bland annat relationen till våra samarbetspartners och leverantörer, samt att säkerställa en hög kundsekretess och hög informationssäkerhet.

Relation med kommun

Actics samarbete med kommunerna tillsammans med vår klusterbaserade expansionsstrategi för anläggningar utgör kärnan i Actics affärsmodell. Samarbetet med kommunerna ger ömsesidiga fördelar för både Actic och kommunerna, och relationen med kommunerna är mycket viktig för oss.

Kommuner måste i regel ge invånarna tillgång till simhallar, men dessa är ofta förhållandevis kostsamma för kommunerna att bygga och underhålla. Genom att tillhandahålla friskvårdsanläggningar i samma lokaler som simhallarna erbjuder Actic en attraktiv lösning för kommunerna, vilket innebär fler intäktsströmmar, ökad genomströmning av människor på anläggningen samt ett samlat fokus på hälsa och träning hos invånarna vilket stärker politikernas agenda för förbättrad allmän hälsa. Samarbetet med kommunerna är också värdefullt för lokalsamhället i och med kopplingen till idrottsföreningar och skolor.

Relation med fastighetsägare

Vid i stort sett alla anläggningar som Actic driver finns det ett hyresavtal kopplat till lokalerna. Actic har både avtal med privata och kommunala fastighetsägare, och ett antal av anläggningarna drivs på uppdragsentreprenad från kommunen. För att säkerställa affärsmässiga villkor med våra hyresvärdar och en korrekt process tas beslut om nya avtal både i Actics koncernledning samt även av Actics styrelse. I de fall som ett befintligt avtal omförhandlas med väsentligt förändrade villkor tas även dessa beslut i Actics koncernledning. I dessa fall skapas alltid ett nytt ärende för att säkerställa affärsmässiga villkor. Genom att alltid tillämpa dessa rutiner vid nya avtal motverkar Actic korruption.

Relation med leverantörer

Inom Actics verksamhet sker det inköp av varor och tjänster från olika leverantörer. För att säkerställa goda villkor och bra leverantörer strävar Actic efter att merparten av dessa inköp görs med ramavtalsleverantörer och enligt ett standardiserat produktsortiment. För att ytterligare säkerställa att vi köper in rätt produkter som motsvarar Actics krav avseende säkerhet, miljö, och kvalitet utvecklades det under 2016 ett inköpssystem.

Vi har en beställningsportal där vi styr merparten inköp från flertalet leverantörer i en och samma portal. Under 2020 har vi minskat antalet grossister för våra retailprodukter. Detta betyder att vi kan göra färre större ordrar snarare än fler små vilket är mer hållbart. Vi på Actic väljer att ha retail för att hjälpa våra medlemmar till en bättre hälsa och livsstil samt självklart ökade resultat av sin träning. Om vi på våra anläggningar sköter retail på ett bra sätt kan den alltså hjälpa våra medlemmar att nå sina träningsmål.

Rutiner vid upphandling

Då Actic i många fall har kommunen som hyresvärd och i vissa fall även deltar i tjänsteupphandlingar måste störs-ta vikt läggas vid att upprätthålla en professionell och korrekt relation med kommunens beslutsfattare. Det säkerställs genom att ägandet av avtalen och diskussioner kopplat till dessa endast genomförs av ett fåtal personer med god kännedom om lagar, riktlinjer och etiska normer. Actics Etableringsansvarig tar, i samråd med landschefer och VD, beslut om vilka anbudsprocesser som bolagets etableringsavdelning skall engagera sig i. När ett nytt ärende tagits fram lyfts frågan vidare till bolagets beslutande organ. Beslut om att lämna in anbud eller teckna ett nytt hyresavtal tas sedan både i bolagets koncernledningsgrupp och av Actic Groups styrelse. Genom att alltid tillämpa dessa rutiner vid upphandlingar motverkar Actic korruption.

En kompis att lita på

Vi vill vara en kompis åt våra medlemmar och en kompis kan man lita på. Våra kunders förtroende är av största vikt för oss och deras uppgifter likaså, därför vill vi säkerställa en god kundsekretess. Vi hanterar på daglig basis information om våra kunder och vi vill minimera risker för spridning av kundinformation då det kan leda till minskat förtroende från våra kunder vilket i sin tur kan leda till medlemsflykt. Actic har informationssäkerhetspolicy som innefattar roller och ansvarsområden i samband med informationssäkerhet samt regler och direktiv för att uppnå effektiv informationssäkerhet.

Då vår verksamhet är decentraliserad med 173 olika enheter i fyra länder är det viktigt att kunna säkerställa att alla kundtransaktioner görs på affärsmässiga villkor. Det gör vi genom att ett centralt system styr de priser och villkor som anläggningarna kan sälja våra tjänster och produkter till.

I och med införandet av GDPR har vi på Actic uppdaterat vårt medlemsavtal på alla våra marknader samt upprättat och publicerat en personuppgiftspolicy. GDPR är en lagstiftning avseende hantering och lagring av personuppgifter. Våra medlemmar har på förfrågan rätt att ta del av vilka personuppgifter som vi har lagrat samt att på förfrågan ha rätt att bli "bortglömd" avseende vissa personuppgifter. Actic har tillsatt ett så kallat dataskyddsombud vilken är vår primära kontaktperson för frågor om GDPR, medlemmarnas personliga integritet samt interna frågor. Vi har upprättat e-postadressen gdpr@actic.se för hantering av detta.

Mänskliga rättigheter

Actic följer FN:s företagsinitiativ Global Compact och tar ansvar för dess tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och bekämpning av korruption. Genom att följa dessa initiativ följer Actic två principer inom området mänskliga rättigheter. Dessa principer lyder som följande:

Princip 1: *Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och*

Princip 2: *försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.*

Actic verkar enbart i länder där skyddet för mänskliga rättigheter är en grundläggande del av rättsväsendet och att respektive stat har ratificerat samtliga konventioner inom detta område. Genom att följa respektive lands lagstiftning så finns således begränsad risk att bolaget kränker några mänskliga rättigheter. Vidare saknar även Actic affärsrelationer med exempelvis underleverantörer i länder där brott mot mänskliga rättigheter riskerar att ske.

Inom området för mänskliga rättigheter ingår även diskriminering, mångfald, jämställdhet, och kollektivavtal. Detta kan kopplas till FN:s Global Impact principer om arbetsvillkor. Dessa principer lyder som följande:

Princip 3: *Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva handlingar;*

Princip 4: *avskaffande av alla former av tvångsarbete; och*

Princip 5: *faktiskt avskaffande av barnarbete; och*

Princip 6: *avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.*

Lika behandling och samma möjligheter inom Actic ska gälla oavsett kön, könsöverskridande identitet, sexuell läggning, etisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionshinder eller ålder. Mer information om hur Actic främjar mångfald, jämställdhet och kollektivavtal finns att läsa under *En jämlik arbetsplats* på sida 43 samt *Relation med fack* på sida 43.

Actics intressentdialog

För att ständigt utveckla vårt hållbarhetsarbete är det viktigt att vi för en kontinuerlig och öppen dialog med våra viktigaste intressenter. De intressenter som bedöms ha störst inflytande och störst intresse av Actics hållbarhetsarbete är medlemmar, medarbetare, aktieägare/investera-

re, leverantörer/samarbetspartners, media, allmänhet och politiker. Intressenternas förväntningar och nyckelfrågor tydliggör vilka hållbarhetsfrågor Actic bör fokusera på.

Intressenter	Exempel på intressenternas förväntningar	Exempel på dialogform
Medlemmar	• Hög servicenivå med tränings- och kostrådgivning • Tillgänglighet • Bra utbud av tjänster och produkter • Trygg, säker och attraktiv träningsplats	• Dialog med kunder på anläggningen • PT, gruppträning • Kundsupport via telefon och mail • Marknadsföringsaktiviteter • Appen MyActic
Medarbetare	• Gott ledarskap • Möjlighet till utveckling • Bra arbetsvillkor och arbetsklimat • Jämställdhet och mångfald • Tydliga mål	• Medarbetarundersökning • Utvecklings- och lönesamtal • Interna kurser och utbildningar • Actic Academy • Facklig samverkan • Konferenser
Aktieägare/Investera	• Hållbar tillväxt • Nå våra finansiella mål • Strategiskt hållbarhetsarbete • Resurseffektivitet • Riskhantering	• Årsstämma • Årsredovisning och rapporter • Årlig styrelseuppföljning av strategi, övergripande mål risker och policys • Uppföljning och operativ styrning.
Leverantörer/ Samarbetspartners	• Professionellt, förtroendefullt och värdeskapande samarbete • Krav inom affärsetik och miljö	• Dialog via upphandlingar. • Löpande dialog och uppföljning om samarbetsavtal.
Samhället – media, allmänhet, politiker	• Regional tillväxt i näringslivet • Skapa nytta för samhället • Tillsammans verka för ett friskare samhälle	• Varumärkespositionering • Öppen och pålitlig kommunikation • Möten med kommun och myndighet • Samhällsengagemang

Actics risker från ett hållbarhetsperspektiv

Actics affärsmodell utgör en potentiell negativ påverkan på människor, miljö och samhälle. Dessa risker kan påverka Actics anseende som ett meningsfullt och trovärdigt varumärke om de inte hanteras på rätt sätt. De kan också påverka det förtroende som medarbetare har för oss som arbetsgivare och vår marknadsposition. Genom att identi-

fiera risker inom miljö, sociala förhållanden, korruption och respekt för mänskliga rättigheter ökar vi vår medvetenhet kring dessa och kan integrera riskhanteringen i Actics verksamhet.

Miljö

Område	Beskrivning	Påverkan	Hantering
Produkter	- Miljöpåverkan från ej optimerad användning av icke-förnybara resurser - Ökad miljöpåverkan från användning av råvaror för produkter och förpackningar	Anseenderisker	- Minska materialanvändning - Använda material med mindre miljöpåverkan - Öka användning av återvunna material - Öka möjligheter till återvinning - Säkerhetsblad (SDB) vid alla platser där märkningspliktiga kemikalier hanteras
Klimatförändring	- Koldioxidutsläpp till följd av elförbrukning vid våra anläggningar - Koldioxidutsläpp som uppkommer i verksamheten	- Regulatoriska risker - Anseenderisker	- Energieffektiva produkter - Energieffektiva anläggningar - Energikartläggning 100% vattenkraft
Transport	Koldioxidutsläpp från transporter	Risker avseende utsläpp från transporter	- Minska koldioxidutsläppen genom logistikplanering - Samordning vid leveranser och service och utbyte av utrustning - Samarbete med endast två ISO-certifierade transportpartners
Kemikalier	- Risk för föroreningar av vatten - Hälsorisker vid tillverkning, hantering och användning av produkter	- Regulatoriska risker - Arbetsmiljörisker - Anseenderisker	- Begränsa potentiellt farliga kemikalier i produkterna - Tillämpa ramverk för hantering av kemikalier anpassat till EU-lagstiftningen - Kemikaliehantering med Caverion som partner

Actics verksamhet har en relativt låg miljöpåverkan, där energi- och elförbrukningen är den största påverkan från bolaget. Klimatförändringar i omvärlden kan påverka bolaget finansiellt – det s.k. dubbla väsentlighetskriteriet – genom tex högre elpriser på klimatneutral el, då klimatförändringar kan påverka tillgången på naturresurser (nederbörd, avrinning och vind).

Sociala förhållanden, medarbetare och mänskliga rättigheter

Område	Beskrivning	Påverkan	Hantering
Hälsa och säkerhet	• Produktsäkerhet, konsumentsäkerhet och hälsa vid användning av maskiner och produkter • Arbetsplatsolyckor och stressrelaterade hälsofaktorer bland våra medarbetare	• Produktsäkerhet, konsumentsäkerhet och hälsa vid användning av maskiner och produkter • Arbetsplatsolyckor och stressrelaterade hälsofaktorer bland våra medarbetare	• Känna ansvar för samtliga kunder, medarbetare och samarbetspartners som arbetar i Actics verksamhet • Ärendehantering för att mäta underhållet på maskiner • Medarbetarundersökning för att mäta stress • Erbjuder alla medarbetare gratis medlemskap för ökad hälsa
Kompetens	• Risk för att vi inte ständigt utvecklar och utbildar våra medarbetare	• Begränsad tillgång till förmågor • Anseenderisker	• Tillämpa gemensamma policyer och processer för kompetensutveckling och ersättning • Erbjuder utbildningar via Actic Academy • 70% genomförandegrad i alla tre kurser hos Actic Academy
Mångfald	• Risk för att vi inte lyckas rekrytera och ta vara på talanger • Risk för att vi inte bidrar till ett inkluderande samhälle	• Ett varumärke som inte är relevant som arbetsgivare och/eller ett erbjudande som inte är attraktivt • Begränsad tillgång till förmågor • Anseenderisker	• Tillämpa gemensamma policyer för mångfald • Rekrytera för ökad mångfald • Lokala insatser för samarbete med Arbetsförmedlingen
Sekretess och säkerhet	• Kunders rätt till integritet och sekretess och som medlemmar i lojalitetsprogrammet	• Regulatoriska risker • Anseenderisker	• Tillämpa informationssäkerhetspolicy och hantera personuppgifter enligt gällande lagstiftning • Nya, digitala verktyg gör det enkelt för kunderna att ändra och ta del av personuppgifter

Antikorrupktion

Område	Beskrivning	Påverkan	Hantering
<i>Mutor</i>	• Korrupktion hotar den ekonomiska och sociala stabiliteten i samhället	• Regulatoriska risker • Ökade kostnader • Anseenderisker	• Tillämpa de affärsetiska riktlinjerna, som är en del av vår uppförandekod, och rapportera misstänkta avvikelser • Alla avtal måste signeras av två firmatecknare och större avtal hanteras av koncernledning respektive styrelse • Centralt system för styrning av priser och villkor



REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Actic Group AB (publ), org. nr 556895-3409

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 på sidorna 40-51 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 15 april 2021

PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Kullberg
Auktoriserad revisor

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Allmänt om verksamheten

Moderbolaget Actic Group AB (Org. nr. 556895-3409) startade sin verksamhet i juni 2012 och har sitt säte i Solna. Actic Group är sedan 7 april 2017 noterat på Nasdaq Stockholm. Aktien är kategoriserad i segmentet Nordic Small Cap. Actic har ett aktieslag – serie A. ISIN-kod för stamaktien är SE0009269467 och kortnamn ATIC. LEI-koden för Actic Group är 549300HI1JEY110HXM08.

Bolaget är koncernmoder och investerar själv eller genom hel- eller delägda dotterföretag i företag som verkar inom bad och friskvård.

Koncernen drev på balansdagen 173 (177) anläggningar inom bad och friskvård i de två segmenten Norden (Sverige och Norge) samt segmentet Tyskland (Tyskland och Österrike). Vid utgången av året hade koncernen drygt 186 000 medlemmar. Cirka 48 (48) % av koncernens gym bedrivs i simhallar genom samarbetsavtal med kommuner och andra motparter, resterande 52 (52) % drivs som separata gymanläggningar.

Nettoomsättning och resultat

Räkenskapsårets nettoomsättning uppgick till 748,1 Mkr (952,2), en minskning om -21,4 procent.

Valutaeffekter har påverkat nettoomsättningen negativt med -15,5 Mkr. Anläggningarna i Norge samt Tyskland har haft stängt från mitten på mars fram till i mitten av juni samt under november och december, vilket påverkat omsättningen negativt med -51 Mkr. Därutöver har frysningar

av riskgrupper, en lägre medlemsbas, lägre efterfrågan på PT samt färre anläggningar påverkat omsättningen negativt. Jämförbar tillväxt i koncernen uppgick till -19 procent (-2,1). Den organiska tillväxten i fasta växelkurser var negativ om -19,8 procent under perioden.

Medlemsbasen minskade till 186 033 (227 313) vid periodens utgång. Snittintäkten per medlem och månad (ARPM) minskade med -15 procent till 301 kr (353).

Rörelseresultat

Personalkostnaderna uppgick till -289,8 Mkr (-382,4) och minskade med cirka 92,6 Mkr, mestadels relaterat till färre antalet timmar och permitteringar av personal på grund av Covid-19 situationen. Erhållna permitteringsstöd ingår i personalkostnaderna om 10,5 Mkr. Personalkostnaderna uppgår till cirka 39 (40) procent av nettoomsättningen.

Övriga externa kostnader minskade med 110,9 Mkr till -215,1 Mkr (-326,1), huvudsakligen på grund av genomförda besparingar som lägre volymdrivna kostnader som sjunkit när omsättningen minskat. 22 Mkr har erhållits i statliga stöd och minskat övriga externa kostnader. Kostnaderna uppgår till cirka 29 (34) procent av nettoomsättningen.

Av- och nedskrivningarna minskade med 310,1 och uppgick till -210,6 Mkr (-520,7). Jämförelseåret inkluderar nedskrivningar av immateriella tillgångar om 289 Mkr. Totala rörelsekostnader minskade således totalt med 520,7 Mkr och uppgår således till -719,7 Mkr (-1 240,4).

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Koncernen

Tkr	2020	2019	2018*	2017	2016	2015
Nettoomsättning	748 112	952 243	941 196	881 206	802 004	738 840
Rörelsemarginal, %	7,8	-26,7	7,6	3,7	4,4	11,3
Balansomslutning	1 774 598	1 874 543	2 086 272	1 387 040	1 277 663	1 195 122
Soliditet, %	15,7	15,0	28,3	43,7	28,5	29,2

Moderbolaget

Tkr	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Nettoomsättning	4 096	5 076	4 014	11 954	1 546	-
Balansomslutning	542 901	542 660	828 634	840 798	567 401	560 509
Soliditet, %	99,1	99,1	99,6	99,2	97,8	99,7

* Actic-koncernen har vid övergången till IFRS 16 2019 tillämpat full retroaktiv metod vilket innebär att siffrorna för räkenskapsår 2018 har omräknats i enlighet med den nya standarden. 2015-2017 är inte omräknat för IFRS 16.

Finansnetto

De finansiella kostnaderna minskade med 2,1 Mkr till -45,7 Mkr (-47,8) och de finansiella intäkterna uppgick till 2,1 Mkr (1,0) och ökningen avser huvudsakligen valutakursdifferenser. De finansiella kostnaderna var hänförliga till räntekostnader för lånefinansiering och leasingskulder.

Skatt

Periodens skatt uppgår till -6,4 Mkr (-3,9) och skattesatsen uppgår således till 43,6 %. Den höga skattesatsen beror på att bolaget är i skatteposition i den svenska verksamheten medan skattemässiga underskotten i Norge samt Tyskland ej redovisas som en skattefordran/skatteintäkt.

Periodens resultat och resultat per aktie

Koncernens resultat uppgick till 8,3 Mkr (-304,5), vilket motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning om 0,52 kronor (-19,16) för perioden.

Moderbolaget

Årets resultat uppgick till -0,0 (-280,1) Mkr. Nedskrivning av aktier i dotterbolag inkluderas i resultatet 2019 och uppgår till -280 Mkr, se not 26. Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 537,9 Mkr jämfört med 537,9 Mkr 31 december 2019.

Segmentsredovisning

Actic driver verksamhet i två rörelsesegment. Actics största rörelsesegment är Norden bestående av verksamhet i Sverige och Norge, där anläggningstyper primärt drivs i kluster. Verksamheten har bedrivits och successivt expanderat sedan 1981.

I Norden finns drygt 750 badhus. Actic bedriver verksamhet i 83 av dessa. Actics andra, mindre, men expanderande, rörelsesegment består av Tyskland och Österrike där primärt gym- och badanläggningar bedrivs.

Norden

Tkr	2020	2019
Nettoomsättning	684 967	861 674
EBITDA	279 560	285 456
EBITDA-marginal, %	40,8	33,1

Tyskland

Tkr	2020	2019
Nettoomsättning	63 144	90 569
EBITDA	22 423	16 581
EBITDA-marginal, %	35,5	18,3

Eget kapital, finansiering och skuldsättning

Eget kapital uppgick per den 31 december 2020 till 278 Mkr jämfört med 281 Mkr förgående år. Soliditeten var 16 procent vid årets slut jämfört med 15 procent per 31 december 2019.

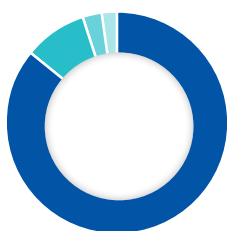
Likvida medel uppgick per balansdagen till 144,4 Mkr (85,6). Därutöver har bolaget en beviljad outnyttjad checkräkningskredit om 20 Mkr samt ytterligare 57 Mkr att nyttja inom den revolverande kreditfaciliteten, se vidare not 18 för en närmare beskrivning av bolagets låneavtal. Totalt finns det således 77 Mkr i tillgängliga outnyttjade krediter per balansdagen samt per dagen för denna årsredovisnings avlämnande.

Räntebärande skulder, inklusive leasingskulder, uppgick till 1 206 Mkr vid periodens slut jämfört med 1 308 Mkr per 31 december 2019. Nettoskulden om 1 062 Mkr i relation till EBITDA under den senaste 12 månaders perioden uppgick till 3,9 gånger, att jämföra med 4,6 under per 31 december 2019. Ovanstående räntebärande skulder inkluderar IFRS 16, dvs åtaganden för lokalhyra och andra hyror i enlighet med IFRS 16. Räntebärande skulder, exklusive IFRS 16 och enligt tidigare redovisningsprincip, uppgår till 489 Mkr (511).

Nettoskuld/ justerad EBITDA, exklusive effekter från IFRS 16, uppgår vid kvartalets slut till 3,2 gånger jämfört med 3,9 gånger per 31 december 2019. Bolaget efterlever lånevillkoren med bolagets bank.

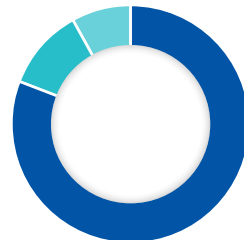
Nettoomsättning per produkttyp

- 86% Gym
- 9% PT
- 3% Bad
- 2% Övrigt



Intäkter per geografisk marknad

- 81% Sverige
- 11% Norge
- 8% Tyskland
- 0% Österrike



Händelser av väsentlig betydelse som inträffat under räkenskapsåret

I början av räkenskapsåret 2020 bröt viruset COVID-19 ut i Wuhan, Kina, för att sedan spridas över hela världen, inklusive till samtliga av Actics marknader. Pandemin har haft stor påverkan på bolagets omsättning som minskat med cirka 200 mkr, se vidare avsnitt Coronapandemins påverkan på Actic nedan.

Den 27 mars 2020 meddelade styrelsen i Actic Group AB (publ) att de beslutat dra tillbaka det tidigare kommuniserade förslaget om en utdelning om 0,40 SEK per aktie, totalt cirka 8 Mkr.

I februari meddelade Bolaget att Actics CFO Jörgen Fritz sagt upp sig och lämnar bolaget på egen begäran. Actic har anlitat Stephan Ebberyd som interim-CFO till dess att Anna Eskhult påbörjade sin anställning i februari 2021.

Coronapandemins påverkan på Actic

Den pågående coronapandemin har haft och kommer fortsatt ha stor påverkan på Actic-koncernen. Nedan ges en översiktlig bild av hur koncernen påverkats under 2020, de bedömningar som görs för inledningen av 2021 samt hur Actic agerar för att hantera denna extrema situation.

Effekter på Actic under 2020

- Verksamheten i Tyskland och Norge har varit helt stängd under mars, april, maj samt i november samt december (Tyskland) samt sju anläggningar har varit stängda i Norge under samma period. Pandemin har påverkat verksamheten i Sverige med minskade besök samt minskad nyförsäljning. Även frysningar för riskgruppen – som ingår i medlemsbasen – har påverkat omsättningen negativt. Bolaget bedömer att man tappat åtminstone 200 Mkr genom pandemin.
- Cirka 7 %, av medlemmarna, huvudsakligen riskgrupper, har kortsiktigt fryst sina medlemskap per balansdagen.

Förväntade kommande effekter

- Actic förväntar sig en fortsatt negativ påverkan på omsättning.
- Hur stor denna påverkan kommer att bli går i dagsläget inte att kvantifiera på lång sikt. Som beskrivit ovan har vi noterat en ökad uppsägningsgrad av medlemskap samt frysningar av medlemskap och effekterna förväntas fortgå i det första kvartalet 2021.
- Inför Q1 bedömer vi att vi kommer att fortsätta tappa försäljning. Samtidigt bedömer vi att vi kan parera intäktsstappet med sänkta kostnader. På längre sikt går det inte att ha någon mer exakt uppfattning om hur långvariga effekterna kommer att vara eller hur snabbt ekonomin kommer att återhämta sig när vi återvänder till mer normala förhållanden.

Actics åtgärder

Actics åtgärder för att skydda sin personal och medlemmar och förbereda koncernen för en utmanande tid har Actic vidtagit en lång rad åtgärder:

- Hygienrutiner har införts på alla anläggningar för att begränsa smittspridning bland medlemmar, på företaget och i samhället.
- Att under rådande omständigheter upprätthålla en god likviditet är väsentligt. Actics styrelse har därför i första kvartalet 2020 beslutat att dra tillbaka det tidigare förslaget om aktieutdelning och kassan uppgår vid årets slut till 144,4 Mkr (85,6). Vidare har styrelsen till årsstämman 2021 föreslagit att ingen aktieutdelning lämnas.
- Actic har infört personalförändringar i större delen av verksamheten, där Actic korttidspermitterat, sagt upp och ändrat kontraktsstruktur för flertalet anställda. Bolaget har även omförhandlat och sagt upp avtal samt ökat kontrollen på likviditet, rörelsekapital och kostnader samt pausat planerade investeringar. Bolaget har även fört en kontinuerlig och nära dialog med hyresvärdarna på hur den uppkomna situationen skall hanteras. Åtgärderna har gett resultat och trots att bolaget tappat nära 200 Mkr i omsättning som en direkt konsekvens av pandemin är resultatet bättre än föregående år och kassaflödet 104 Mkr bättre än 2019.
- Actic är beredda på att vidta fler och kraftigare åtgärder om situationen skulle förändras till det sämre och bli långvarig, samtidigt är vi förberedda att med kort varsel växla upp till normal verksamhet för att möta såväl nya som nuvarande medlemmar.
- Actic har från mars 2020 lagt varsel och har för avsikt att säga upp cirka 80 tillsvidareanställda medarbetare. Omförhandlingar avseende nuvarande anställningar och förhandlingar med berörda fackföreningar har initierats. Avsikten är att erbjuda så många medarbetare som möjligt en omplacering i bolaget. Förändringen gäller den svenska organisationen och träder i kraft under kvartal 1 2021. Actic estimerar att kostnadsbesparingen blir minst 8 Mkr årligen.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Actic har avyttrat 51 procent av aktierna i dotterbolaget Actic Medical för en icke väsentlig summa.

Anna Eskhult har i februari 2021 tillträtt som ny CFO. Hon efterträder Stephan Ebberyd som varit inhyrd CFO sedan november 2019.

Styrelse

Actics styrelse består av sex ledamöter, inklusive ordförande, utan några suppleanter, varav samtliga är valda fram till årsstämman 2021. För ytterligare information om ersättningar etc., se not 5.

Riktlinjer för ersättning

Ersättningsform	Koppling till bolagets strategi	Genomförande	Möjlighet/utvärdering
Fast kontantlön	Den fasta kontantlönen återspeglar individens roll, erfarenhet och bidrag till bolaget. Nivåer för fast kontantlön syftar till att underlätta rekrytering och möjliggöra långsiktigt kvarhållande av bolagets koncernledning	Utvärderas årligen. Revidering under året kan ske vid förändring av roll.	Marknadsmässiga nivåer för aktuell befattning och verksamhetsland. Nivåer anpassas efter utvärdering av den enskildes prestation.
Rörlig kontantersättning	Att verka för att uppnå eller överskrida bolagets förutbestämda årliga fastställda mål genom mätbara finansiella och icke-finansiella kriterier såsom exempelvis lönsamhets och kassaflödesintäkter och viktiga operativa, strategiska, eller andra hållbarhetsrelaterade åtgärder.	Vid mätperiodens slut (minst 12 månader) gör ersättningsutskottet en bedömning av i vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning uppfyllts.	Uppfyllande av kriterier för definierade mål.
Pension och andra förmåner	Förmåner för medlemmar i koncernledning utgör ett led i att kunna erbjuda en konkurrenskraftig total ersättning, i syfte att underlätta rekrytering och möjliggöra långsiktigt kvarhållande av bolagets koncernledning.	Erbjuds under anställningstiden och kan behöva revideras beroende på faktorer som exempelvis ålder, nivå på fast kontantlön och roll.	Baserat på praxis och marknadsmässiga nivåer för aktuell befattning och verksamhetsland.

Hållbarhetsrelaterade åtgärder kopplade till bolagets strategi

Actics hållbarhetsarbete utvärderas och betygssätts kontinuerligt av bland annat investerare, analytiker och civilsamhällesaktörer. På så sätt granskas och jämförs bolagets arbetssätt och resultat. Utifrån detta kan bolagets hållbarhetsarbete kontinuerligt utvecklas i linje med intressenters krav. Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av Actics verksamhet som kan bidra till värdeutveckling för Actics aktie och stärka Actics varumärke.

Bolagsstyrning

Actic strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva processer för att säkerställa att all verksamhet skapar långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter. Detta omfattar upprätthållande av:

- en effektiv organisationsstruktur
- system för internkontroll och riskhantering
- transparent intern och extern rapportering.

Actic Group har valt att upprätta en särskild bolagsstyrningsrapport enligt 6 kap 8 § ÄRL, se sidorna 26-32.

Aktier och bolagsordning

Actic 15 896 936 stamaktier av en serie. Bolaget har tre aktieägare som innehar aktier som representerar minst en tiondel av röstetalet Ushi Limited (Göran Carlson), AFA Försäkring samt Athanase Industrial Partners.

Actics bolagsordning anger att val av styrelse alltid ska äga rum på årsstämman. Frånsett detta innehåller inte bolagsordningen några bestämmelser om hur styrelseledamöter tillsätts eller avsatts eller om ändring av bolagsordningen.

En aktieägare kan rösta för det fulla antalet av honom eller henne ägda och företrädna aktierna på bolagsstämman i Actic.

De utgivna aktierna är fritt överlåtbara, utan begränsningar till följd av lag eller Actics bolagsordning.

Actic känner inte till några avtal mellan aktieägare som kan medföra begränsningar i rätten att överlåta aktier i bolaget. Actics bolagsordning finns på www.acticgroup.se.

Vid årsstämman 2020 beslutade stämman att ge styrelsen ett bemyndigande om att öka bolagets aktiekapital genom nyemission så att det motsvarar en utspädning av det antal aktier som är utestående vid tidpunkten för årsstämman uppgående till högst 10 procent. Styrelsen har föreslagit årsstämman 2021 samma bemyndigande.

Riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare

De riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som gällt under 2020 framgår av not 5. Bolagets revisorer har granskat att de av årsstämman beslutade riktlinjerna följts. Följande riktlinjer antogs av årsstämman 2020 och är tillämpliga fram till årsstämman 2024 under förutsättning att inga ändringar föreslås:

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen

Riktlinjerna omfattar lön och annan ersättning till koncernledning, inklusive verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare inom Actic. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Riktlinjernas syfte är att tillhandahålla en struktur som anpassar ersättningen till bolagets strategi, långsiktiga mål och hållbarhet. Actics avsikt är att ersättningen till koncernledningen i framtiden också ska vara kopplad till uppfyllandet av uppsatta hållbarhetsmål. Actic värdeskapande strategi består av tre centrala delar:

- Fokus på lönsamhetstillväxt genom en klusterstrategi
- Effektivisering
- Långsiktigt värdeskapande genom kontinuerligt hållbarhetsarbete, där vår vision är "Ett friskare samhälle genom träning"

Bolagets strategi förutsätter att Actic kan fortsätta att-
rahera, motivera och kvarhålla nyckelmedarbetare inom koncernen. Riktlinjerna måste därför möjliggöra ändamålsenlig och konkurrenskraftig ersättning till Actics koncernledning.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott bestående av två av styrelsens bolagsstämmovalda ledamöter. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning för koncernledningen. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när behov av väsentliga ändringar av dessa uppkommer eller åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Dessa riktlinjer ska gälla från bolagsstämmans godkännande till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman (och som längst fyra år). Ersättningsutskottet kan söka godkännande för nya riktlinjer vid en tidigare tidpunkt om omständigheter uppstår som påverkar riktlinjernas syfte.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Actic. Ersättningsutskottets består idag av två ledamöter, Fredrik Söderberg, ordförande i ersättningsutskottet och oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt Viktor Linnell, oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Beaktande av lön och anställningsvillkor för anställda

Vid ersättningsutskottets beredning av styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen har uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid beaktats som en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid framttagandet och utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer med dessa. Utvecklingen av avståndet mellan ersättningen till koncernledningen och ersättningen till övriga anställda kommer att redovisas i den årliga ersättningsrapporten.

Former för ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter:

- Fast kontantlön
- Rörlig kontanterersättning
- Pensionsförmåner
- Andra förmåner

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av riktlinjerna för ersättning till koncernledningen – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Bolagets teckningsoptionsprogram 2019/2022 har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

Rörlig kontantersättning

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om minst 12 månader. Den rörliga kontantersättningen för koncernledningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Kriterierna kan variera från år till år för att återspegla affärsprioriteringar och inkluderar vanligtvis en balans mellan koncernens finansiella prestation (till exempel lönsamhets- och kassaflödesintäkter) och icke-finansiella prestationer (till exempel viktiga operativa, strategiska, eller andra hållbarhetsrelaterade åtgärder). Genom att på detta sätt tillämpa förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella prestationskriterier som återspeglar Actics affärsprioriteringar, bedömer Actic att möjligheten att attrahera, motivera och kvarhålla nyckelmedarbetare ökar, vilket bidrar till Actics affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska en bedömning göras av i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för sådan bedömning såvitt avser rörlig kontantersättning till koncernledningen.

Innan utbetalning av rörlig kontantersättningen sker, ska styrelsen pröva om eventuellt utfall är rimligt. Denna prövning görs i förhållande till Actics resultat och finansiella ställning. Actic ska ha rätt att återkräva sådan rörlig lön som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

Pensionsförmåner

Verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har rätt till pensioner enligt ITP-systemet eller motsvarande. I tillägg till ITP-planen har medlemmar i koncernledningen i Sverige möjlighet att, efter beslut av styrelsen, erhålla utökad premiebaserad pensionsrätt på lönedelar över 30 basbelopp. Vidare har den nuvarande verkställande direktören en pensionspremie innefattande sjukförsäkring om 30 procent av fast årslön.

Andra förmåner

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. För koncernledningen ska pensions- och andra förmåner inte överstiga 40 procent av den fasta kontantlönen, varav andra förmåner ska utgöra en mindre del. Medlemmar i koncernledningen är vidare berättigade att erhålla förmåner som kan erbjudas andra anställda vid varje given tidpunkt.

Ytterligare förmåner och tillägg kan erbjudas under vis-

sa omständigheter, exempelvis vid omlokalisering eller vid internationella uppdrag, då förmåner och ersättning bestäms i enlighet med lokal praxis.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid riktlinjernas övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år för medlemmar i koncernledningen. Avgångsvederlaget avräknas i sin helhet mot ny inkomst under uppsägningstiden, oavsett om inkomst erhålls genom kontantlön eller annat arvode. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Medlem i koncernledningen kan ha rätt till eventuell intjänad rörlig kontant ersättning, dock ej för en längre period än anställningen varar.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Information om risker och osäkerhetsfaktorer

Actic är ett företag under expansion lokaliserad i fyra olika länder. En utmaning för koncernen, således även ett riskområde, är att utveckla processer och rutiner anpassade för tillväxt. Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer avser framförallt tilltagande konkurrens på marknaden samt politiska omvärldsfaktorer i respektive land.

I Sverige har Actic en marknadsledande position och är mindre känslig för konkurrens och marknadsrelaterade risker. I Norge har en tuffare konkurrenssituation uppstått med flertalet nya aktörer vilket medför en viss osäkerhet. Tyskland bedöms som lägre risk än i Norge då Actic verkar i mindre städer med begränsad konkurrens genom kommunala samarbeten i simhallar.

Koncernen har en relativt hög belåningsgrad, vilket gör det viktigt att följa likviditet, investeringar och så kallade covenanten löpande för att minimera den finansiella exponeringen.

Finansiella risker och riskhantering

Actic är exponerad för ett antal finansiella risker bland annat hänförliga till valutakurser, räntesatser, likviditet samt kreditgivning. Riskhanteringen inom Actic-koncernen syftar till att identifiera, kontrollera samt reducera risker. Detta sker utifrån en bedömning av riskernas sannolikhet och potentiella effekt för koncernen. För ytterligare information om Actics exponering mot finansiella risker och dess hantering, se not 22 Finansiella risker och riskhantering..

Information om icke-finansiella resultatindikatorer

För information kring detta hänvisas till Actics hållbarhetsredovisning, sid 40-51.

Utländska filialer

Koncernens verksamhet i Österrike bedrivs genom filialen Actic Fitness GmbH Zwnl, filial till koncernens tyska bolag Actic Fitness GmbH.

Leasingavtal

Koncernens verksamhet bedrivs i hyrda lokaler där koncernen hyr lokaler av fastighetsägare, bortsett från två av koncernens anläggningar, i Södertälje och Halmstad, där Actic bedriver sin verksamhet i egna lokaler. Hyresavtalen har antingen en helt fast hyra, en rörlig hyra med en garanterad miniminivå eller en helt rörlig omsättningsbaserad hyra.

Koncernen leasar huvuddelen av gymtrustningen i anläggningarna. Utöver hyresavtal avseende lokaler samt maskinleasing finns det i koncernen ett begränsat antal avtal avseende övrig leasing, främst bilar.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Den nordiska marknaden liksom den tyska fortsätter växa samtidigt som marknadspenetreringen ökar, och ett allt större fokus riktas på hälsa i samhället. Dock har antalet gym ökat kraftigt på samtliga marknader under senare år samtidigt som det alternativa träningsutbudet för konsumenten tilltar såsom löpklasser, online träning, etc. Detta medför att medlemstillväxten som tidigare har präglat gymbranschen successivt har avtagit och andra produkter till konsumenter och företag har utvecklats, exempelvis PT, PT Group, olika online-koncept samt olika typer av träning utomhus. Actic är väl positionerade för att öka andelen tilläggstjänster av omsättningen samt etablera en starkare relation med medlemmarna via digitala lösningar som Actic Anywher, lojalitetsprogram etc.

Utvecklingen har medfört en konsolidering av marknaden som bedöms fortgå, i olika grad på olika marknader, under kommande år. Actic, som till stor del är fokuserad på gymdrift i simhallar, tar del av konsolideringen och förväntas successivt mindre aktörer på marknaden.

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst

Till årsstämman förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	639 669 448
Balanserat resultat	-102 525 410
Årets resultat	-29 239
Summa	537 114 799

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	537 114 799
Summa	537 114 799

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2020 på grund av osäkerheten kring effekterna av spridningen av Coronaviruset.

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande finansiella rapporter med tillhörande bokslutskommentarer.

RAPPORT ÖVER RESULTAT FÖR KONCERNEN

	Not	2020	2019
Rörelsens intäkter m m			
Nettoomsättning	2, 3	748 112	952 243
Övriga rörelseintäkter	2	29 819	34 278
Totala intäkter		777 931	986 522
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-3 352	-10 131
Övriga externa kostnader	6	-215 149	-326 068
Personalkostnader	5	-289 773	-382 405
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	11, 12, 13	-210 617	-520 704
Övriga rörelsekostnader		-772	-1 095
Rörelseresultat		58 267	-253 882
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter	7	2 052	1 013
Finansiella kostnader	7	-45 659	-47 750
Finansnetto	7	-43 608	-46 737
Resultat före skatt		14 660	-300 619
Skatt	9	-6 387	-3 922
Årets resultat		8 273	-304 540
varav hänförligt till moderbolagets aktieägare		8 273	-304 540
Resultat per aktie	10		
före utspädning (kr)		0,52	-19,16
efter utspädning (kr)		0,52	-19,16
Genomsnittligt antal aktier		15 896 936	15 896 936

*) Resultat per aktie beräknas på vägt genomsnittligt antal aktier under perioden. Baseras på aktieägarnas i Actic Group AB andel av periodens resultat.

RAPPORT ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN

	2020	2019
Årets resultat	8 273	-304 540
Övrigt totalresultat		
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat		
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	-11 370	4 191
Årets övrigt totalresultat	-11 370	4 191
Årets totalresultat	-3 098	-300 350
Årets resultat hänförligt till:		
Moderbolagets ägare	-3 098	-300 350

RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING FÖR KONCERNEN

TKR	Not	20-12-31	19-12-31
Tillgångar			
Goodwill	11	536 286	546 142
Övriga immateriella anläggningstillgångar	11	29 918	41 648
Materiella anläggningstillgångar	12	262 533	285 512
Nyttjanderättstillgångar	13	718 392	818 133
Uppskjutna skattefordringar	9	5 657	2 693
Summa anläggningstillgångar		1 552 786	1 694 129
Omsättningstillgångar			
Varulager	14	1 960	2 612
Skattefordringar		826	9 540
Kundfordringar	22	14 437	27 607
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	44 385	39 609
Övriga fordringar		15 845	15 474
Likvida medel	16	144 359	85 573
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		221 812	180 414
SUMMA TILLGÅNGAR		1 774 598	1 874 543

Eget kapital och skulder	Not	20-12-31	19-12-31
Eget kapital	17		
Aktiekapital		753	753
Övrigt tillskjutet kapital		639 776	639 669
Reserver		-13 127	-1 756
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-349 361	-357 634
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		278 042	281 032
SUMMA EGET KAPITAL		278 042	281 032
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	18, 22	1 058 623	1 141 243
Uppskjutna skatteskulder	9	24 712	19 565
Summa långfristiga skulder		1 083 335	1 160 808
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	18, 22	147 774	166 930
Leverantörsskulder	22	59 394	60 979
Skatteskulder	9	1 716	1 049
Övriga skulder	19	11 587	16 861
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	192 750	186 884
Summa kortfristiga skulder		413 221	432 703
SUMMA SKULDER		1 496 556	1 593 511
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 774 598	1 874 543

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL FÖR KONCERNEN

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare

	Not	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Total eget kapital
Ingående eget kapital 2019-01-01		753	639 447	-5 947	-45 146	589 108
Årets totalresultat						
Årets resultat		-	-	-	-304 540	-304 540
Årets övrigt totalresultat		-	-	4 191		4 191
Årets totalresultat		-	-	4 191	-304 540	-300 350
Transaktioner med koncernens ägare						
Tillskott från och värdeöveringar till ägare						
Lämnade utdelningar, 0,50 SEK per aktie		-	-	-	-7 948	-7 948
Utgivna teckningsoptioner		-	222	-		222
Summa tillskott från och värdeöverföringar till ägare		-	222	-	-7 948	-7 726
Utgående eget kapital 2019-12-31		753	639 669	-1 756	-357 635	281 032

Eget kapital är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare

	Not	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Total eget kapital
Ingående eget kapital 2020-01-01		753	639 669	-1 756	-357 635	281 032
Årets totalresultat						
Årets resultat		-	-	-	8 273	8 273
Årets övrigt totalresultat		-	-	-11 370	-	-11 370
Årets totalresultat		-	-	-11 370	8 273	-3 097
Transaktioner med koncernens ägare						
Tillskott från och värdeöveringar till ägare						
Utgivna teckningsoptioner		-	107	-	-	107
Summa tillskott från och värdeöverföringar till ägare		-	107	-	-	107
Utgående eget kapital 2020-12-31		753	639 777	-13 127	-349 362	278 042

Eget kapital är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare.

RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN FÖR KONCERNEN

	Not	2020	2019
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		14 660	-300 619
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	27	211 402	521 445
Betald inkomstskatt		5 144	-7 843
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapitalet		231 206	212 983
Kassaflöde från förändring i rörelsekapitalet			
Ökning(-)/Minskning(+) av varulager		561	-13
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		2 412	-1 774
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		6 463	2 777
Kassaflöde från den löpande verksamheten		240 642	213 973
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-23 694	-37 623
Erhållna investeringsbidrag		-	400
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-3 237	-14 169
Förvärv av dotterföretag/rörelse, netto likviditetspåverkan	4	-	-32 769
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		460	197
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-26 471	-83 963
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån	27	-	-15 000
Amortering av leasingskuld	27	-155 322	-152 322
Utgivna teckningsoptioner		107	222
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-	-7 948
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-155 215	-175 048
Årets kassaflöde		58 956	-45 038
Likvida medel vid årets början		85 573	130 580
Valutakursdifferens i likvida medel		-170	30
Likvida medel vid årets slut	16	144 359	85 573

RESULTATRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

Tkr	Not	2020	2019
Nettoomsättning		4 096	5 076
Summa rörelsens intäkter		4 096	5 076
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6	-8 095	-7 550
Personalkostnader	5	-8 002	-9 726
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	11	-131	-43
Rörelseresultat		-12 131	-12 244
Resultat från finansiella investeringar			
Finansiella intäkter		127	-
Finansiella kostnader		-258	-251
Nedskrivningar av andelar i koncernföretag	26	-	-280 000
Resultat efter finansiella poster		-12 262	-292 495
Bokslutsdispositioner	8	12 233	12 440
Resultat före skatt		-29	-280 055
Skatt	9	-	-6
Årets resultat		-29	-280 061

Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat för moderbolaget.

BALANSRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

Tkr	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>	11	440	571
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	26	514 803	514 803
Summa anläggningstillgångar		515 242	515 374
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar på koncernföretag		25 939	23 298
Skattefordringar		243	1 355
Övriga fordringar		1 275	2 410
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	202	222
Summa kortfristiga fordringar		27 658	27 286
Summa omsättningstillgångar		27 658	27 286
Summa tillgångar		542 901	542 660

Eget kapital och skulder, Tkr	Not	2020-12-31	2019-12-31
Eget kapital	17		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		753	753
Fritt eget kapital			
Överkursfond		639 669	639 669
Balanserat resultat		-102 525	177 536
Årets resultat		-29	-280 061
Summa eget kapital		537 868	537 897
Obeskattade reserver			
Överavskrivningar		95	-
Summa obeskattade reserver		95	-
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		979	1 097
Övriga skulder		168	625
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	3 791	3 041
Summa kortfristiga skulder		4 937	4 762
Summa eget kapital och skulder		542 901	542 660

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL FÖR MODERBOLAGET

Tkr	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Över kursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2019-01-01	753	639 447	185 601	-116	825 685
Årets resultat	-	-	-	-280 061	-280 061
Vinstdisposition	-	-	-116	116	-
Utgivna teckningsoptioner	-	222	-	-	222
Lämnade utdelningar, 0,50 SEK per aktie	-	-	-7 948	-	-7 948
Utgående eget kapital 2019-12-31	753	639 669	177 536	-280 061	537 898

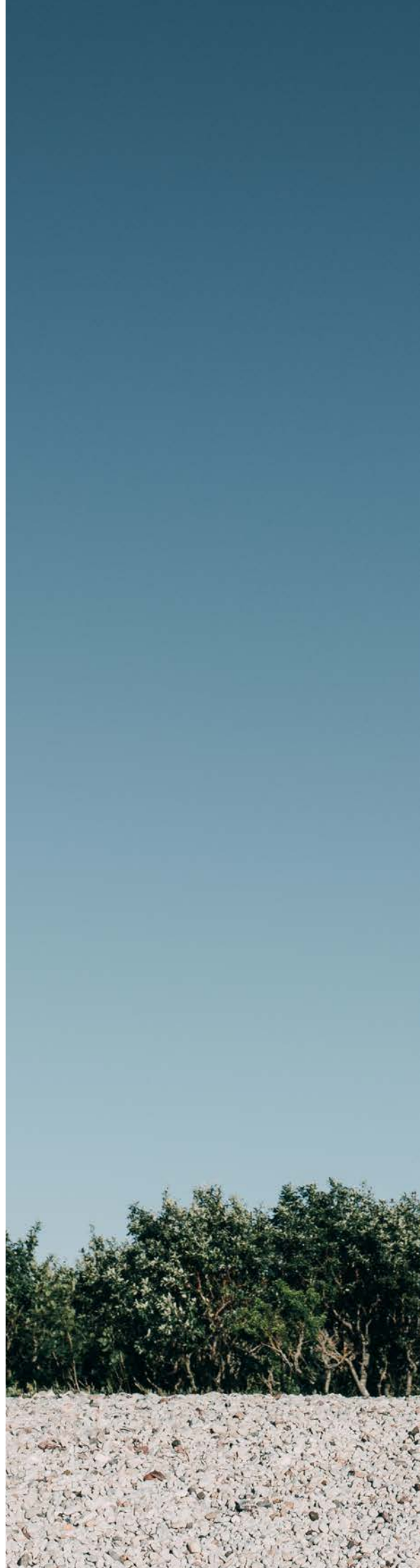
Tkr	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Över kursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2020-01-01	753	639 669	177 536	-280 061	537 897
Årets resultat	-	-	-	-29	-29
Vinstdisposition	-	-	-280 061	280 061	-
Utgående eget kapital 2020-12-31	753	639 669	-102 525	-29	537 868

KASSAFLÖDESANALYS FÖR MODERBOLAGET

	Not	2020	2019
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-12 262	-292 495
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet/Av- och nedskrivning		131	280 043
Betald inkomstskatt		1 113	-6
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapitalet		-11 018	-12 458
Kassaflöde från förändring i rörelsekapitalet			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		10 843	18 828
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		175	1 813
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-	8 184
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	-458
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-458
Finansieringsverksamheten			
Utgivna teckningsoptioner		-	222
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-	-7 948
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	-7 726
Årets kassaflöde		-	-
Likvida medel vid årets början		-	-
Likvida medel vid årets slut		-	-

NOTER

Not 1	Väsentliga redovisningsprinciper	70
Not 2	Intäkternas fördelning	76
Not 3	Rörelsesegment	77
Not 4	Förvärv av avyttring av rörelse	79
Not 5	Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar	79
Not 6	Arvode och kostnadsersättning till revisorer	81
Not 7	Finansnetto	82
Not 8	Bokslutsdispositioner	82
Not 9	Skatter	82
Not 10	Resultat per aktie	84
Not 11	Immateriella anläggningstillgångar	84
Not 12	Materiella anläggningstillgångar	86
Not 13	Leasingavtal	87
Not 14	Varulager	88
Not 15	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	88
Not 16	Likvida medel	89
Not 17	Eget kapital	89
Not 18	Räntebärande skulder	89
Not 19	Övriga skulder	90
Not 20	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	90
Not 21	Finansiella tillgångar och skulder - kategorier och värdering till verkligt värde	90
Not 22	Finansiella risker och riskhantering	90
Not 23	Investeringsåtaganden	92
Not 24	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser och eventualtillgångar.	92
Not 25	Närstående	92
Not 26	Koncernföretag	93
Not 27	Specifikationer till rapport över kassaflöden	94
Not 28	Statliga stöd	95
Not 29	Händelser efter balansdagen	95
Not 30	Viktiga uppskattningar och bedömningar	95
Not 31	Uppgifter om moderbolaget	95





NOTER TILL DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

NOT • 1 • VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

(a) Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU och tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee som har godkänts av EU-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 15 april 2021. Koncernens rapport över resultat, rapport över resultat och övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 11 maj 2021.

(b) Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden.

(c) Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor, som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

(d) Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkar denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i not 30.

(e) Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

(f) Klassificering m.m.

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder

består i allt väsentligt av skulder för vilka Koncernen har en ovillkorad rätt att betala senare än tolv månader efter balansdagen. Kortfristiga skulder är alla andra skulder.

(g) Nya eller ändrade redovisningsstandarder som tillämpas från 1 januari 2020

De nya eller ändrade standarder och nya tolkningar som har trätt ikraft och gäller för räkenskapsåret 2020 som har haft påverkan på koncernen är en ändring av IFRS 16 Leasingavtal till följd av covid-19-pandemin: IFRS 16 leasingavtal har ändrats avseende erhållna hyresrabatter till följd av covid-19-pandemin. Sådana rabatter får som ett alternativ redovisas i resultaträkningen när de uppstår, istället för att förändringen av leasingavtalet behöver bedömas och avtalet räknas om. Actic har tillämpat av IFRS 16 och erhållna hyresrabatter till följd av covid-19-pandemin uppgår till cirka 8 Mkr, vilket minskat Övriga externa kostnader. Förändringen av IFRS 16 omfattar ej leasingintäkter.

(h) Ändringar som träder i kraft 2021 och framåt

Det finns några förändringar av standarder som är godkända för tillämpning från 2021, men ingen förändring som bedömts påverka Actic finansiella rapporter. Detsamma gäller för de tolkningsuttalanden som utgivits från IFRS IC.

(i) Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 3 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

(j) Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv

(i) Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Actic Group AB. Bestämmande inflytande föreligger om Actic Group AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, s.k. förvärv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betal-

ningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas vanligtvis i resultatet.

Villkorade köpeskillningar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillningen är klassificerad som egetkapitalinstrument görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillningar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

I de fall dotterbolagets redovisningsprinciper inte överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper har justeringar gjorts till koncernens redovisningsprinciper.

(ii) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

(k) Utländsk valuta

(i) Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen.

Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Ikke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Ikke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

(ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som föreligger vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. När bestämmande inflytande upphör för en utlandsverksamhet realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna, varvid de omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat. I de fall avyttring sker men bestämmande inflytande kvarstår överförs proportionell andel av ackumulerade omräkningsdifferenser från omräkningsreserven till innehav utan bestämmande inflytande.

Statliga stöd kopplat till covid-19-situationen (l)

IAS 20 Redovisning av statliga bidrag och upplysningar om statliga stöd – på grund av den extraordinära situation som covid-19 medfört har Actic mottagit statliga stöd relaterat till fasta kostnader och bemanning.

Actic har valt att redovisa dessa bidrag som en kostnadsreduktion av de poster som bidragen avser. Bidragen redovisas i resultat- och balansräkning när det är rimligt säkert att bidragen kommer att erhållas och eventuella villkor för bidragen är uppfyllda. Under 2020 har statliga stöd om 10,5 Mkr reducerat personalkostnader och cirka 22 Mkr reducerat övriga externa kostnader. I balansräkningen är 2 Mkr upptaget som fordringar avseende ej utbetalda stöd. Se även uppskattningar och bedömningar nedan.

(l) Intäkter

IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder

IFRS 15, "Intäkter från avtal med kunder" är en principbaserad modell för intäktsredovisning från kundkontrakt. Den har en femstegsmodell innebärande att intäktsredovisning sker när kontroll över produkter och tjänster överförs till kunden.

De följande styckena beskriver olika typer av kontrakt, när prestationsåtaganden har fullgjorts och tidpunkten för intäktsredovisning. De beskriver också de normala betalningsvillkoren hänförliga till olika typer av kontrakt samt den påverkan som sker på balansräkningen under kontraktens löptid. Den stora majoriteten av Actics affärer avser medlemsintäkter, som står för cirka 94% av koncernens omsättning.

IFRS 15 innebär en ny modell för intäktsredovisning (fem-stegs modell) som baseras på när kontrollen av en vara eller tjänst överförs till kunden. Grundprincipen är att ett företag redovisar intäkter för att skildra överföringen av utlovade varor och tjänster till kunder med ett belopp som återspeglar den ersättning som företaget förväntas ha rätt till i utbyte mot dessa varor eller tjänster.

Steg 1. Identifiera kontraktet med kunden

Steg 2. Identifiera de olika prestationsåtagandena

Steg 3. Fastställa transaktionspriset

Steg 4. Fördela transaktionspriset på de olika prestationsåtagandena

Steg 5. Redovisa intäkt när prestationsåtaganden uppfylls

Intäkterna redovisas utifrån det belopp som anges i ett avtal med en kund och innefattar inte eventuella belopp som erhålles för tredje mans räkning. Actic redovisar intäkter när koncernen överför kontrollen över en produkt eller tjänst till en kund. Uppgifter om dessa nya krav samt deras inverkan på koncernens redovisning beskrivs nedan.

1. Medlemsintäkter och medlemskort

Med medlemsintäkter avses de intäkter som har sin grund i att en kund tecknar ett abonnemang (medlemskap) hos Actic över en tidsperiod om vanligtvis 12 månader. Ur detta uppkommer ett antal obligatoriska och frivilliga avgifter. Kompletterande avtal såsom tecknande av PT timmar kan tillkomma om kunden önskar träna med PT.

Kopplat till tjänsten medlemskort betalar kunden följande:

- Medlemsavgift. Avgiften betalas löpande genom autogiro eller i klumpsumma.
- Inskrivningsavgift ("joining fee").
- Administrationsavgift (debiteras vid förlängning för Actic-kunder).

1.1 Medlemsavgift

Medlemsavgiften ger kunden ett medlemskort som innebär en rätt att träna på de anläggningar som ingår i abonnemanget under avtalad tidsperiod samt rätt till visst stöd för att ge kunden en bra start på sin träning genom att tillhandahålla förslag och instruktion till träning. Den utlovade tjänsten innebär att Actic står redo att tillhandahålla anläggningar när kunden vill nyttja dessa (med vissa restriktioner om öppettider) samt tillhandahålla tränings- och instruktionsstöd. Actics löfte är således att stå redo att tillhandahålla tjänsterna under en specifik given period. Eftersom kunden drar nytta av att ha en obegränsad tillgång till anläggningen under hela giltighetstiden, oavsett när och hur mycket kunden nyttjar denna möjlighet, redovisas intäkten linjärt över avtalsperioden.

1.2 Inskrivningsavgift (Joining fee)

Inskrivningsavgift ("Joining fee") är en engångsavgift som debiteras en ny kund vid tecknande av medlemskort. Även om avgiften är hänförlig till olika administrativa aktiviteter som Actic måste genomföra i samband med att avtal ingås med en ny kund, innebär dessa aktiviteter inte direkt att en tjänst eller vara överförs till kunden. Joining fee ses därmed som en förskottsbetalning på medlemskortet och kombineras

med medlemsavgiften och redovisas som intäkt under samma period som medlemskortet. Bindningstiden är i regel 12 månader.

1.3 Administrationsavgift (förlängning)

När den initiala avtalsperioden löper ut kan kunden avsluta avtalet utan någon tillkommande kostnad eller välja att förlänga avtalet ytterligare en månad. Om kunden förlänger/förnyar avtalet utgår en administrationsavgift. Administrationsavgiften innebär inte att någon tjänst eller vara överförs till kunden. Administrationsavgiften är således en del av den ersättning som kunden betalar för att fortsatt nyttja medlemskortet. Administrationsavgiften ses därmed som en förskottsbetalning på förlängningen och redovisas som intäkt under samma period som förlängningens bindningstid.

1.4 PT-timmar

Actic tillhandahåller medlemmar PT. Kunden betalar för ett valfritt antal PT timmar vid avtalets ingående. Kunden erhåller och förbrukar samtidigt de fördelar som erhålls genom Actics prestation när Actic fullgör sitt åtagande i form av PT-timmar, vilket innebär att varje tjänst i serien uppfyller kriterierna för att vara ett prestationsåtagande som uppfylls över tid i takt med att PT-timmarna nyttjas. Outnyttjade och förfallna PT-timmar redovisas som intäkt när de löper ut.

2. Retail

Med retail avses försäljning av dryck, kläder, tillbehör m.m. vid Actics gymnanläggningar. Intäkten redovisas vid en enda tidpunkt vilket är när kunden får kontroll över tillgången i samband med försäljningstillfället.

3. Bad

Med bad avses den transaktion som uppstår då en person löser rätten att nyttja badanläggningen under en och samma dag. Eftersom badbiljetten löses för en dag, innebär det att intäktsredovisning sker i sin helhet den dag kunden löser sin biljett.

Kampanjer och rabatter

Rabatter förekommer i form av beloppsrabatter (dvs % - rabatt till t.ex. studenter eller pensionärer eller mängdrabatter vid köp av PT-timmar) eller avgiftsfria månader i samband med särskilda kampanjer. De %-mässiga rabatterna medför inga svårigheter vid intäktsredovisningen eftersom rabattens storlek är känd vid avtalets ingång och därmed kan periodiseras över avtalstiden. Rabatter avseende avgiftsfria månader uppgår till så små volymer att de bortses ifrån.

(m) Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel och vinst vid värdeförändring på finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultatet. Finansiella kostnader består av rätekostnader på lån och förlust vid värdeförändring på finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultatet.

Rätekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som exakt diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under den förväntade löptiden för det finansiella instrumentet till redovisat bruttovärde för den finansiella tillgången, eller det upplupna anskaffningsvärdet för den finansiella skulden.

(n) Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken

beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommer vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

(o) Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapporten över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar och andra kortfristiga fordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, andra kortfristiga skulder och låneskulder, inklusive skulder för finansiella leasingavtal.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte har skickats. Kundfordringar tas upp i rapport över finansiell ställning när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld. Inga finansiella tillgångar och skulder kvittas i rapporten över finansiell ställning, om villkor för kvittning inte är uppfyllda. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen. Affärsdagen utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Till vilken kategori koncernens finansiella tillgångar och skulder hänförs framgår av not 21 Finansiella tillgångar och skulder - kategorier och värdering till verkligt värde.

(i) Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, som utgörs av innehav i skuldinstrument, vilket inkluderar likvida medel, kundfordringar och andra kortfristiga fordringar, klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och dess kassaflödeskaraktär. Actics sådana finansiella tillgångar innehåller inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktssenliga kassaflöden. De avtalade villkoren för den finansiella tillgången ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Det innebär att dessa finansiella tillgångar redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Nedskrivning av fordringar baseras i första hand på en individuell bedömning. I andra hand reserveras för förväntade kund/kreditförluster baserat på i vilken grad betalningar är försenade och baserat på erfarenheter av förluster främst kopplat till kundkategori.

Då likvida medel placeras hos finansiella institutioner med mycket hög kreditvärdighet bedöms ingen förlustreservering vara aktuell.

(ii) Finansiella skulder

Lån samt övriga finansiella skulder, t.ex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde.

(p) Materiella anläggningstillgångar

(i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

(ii) Nyttjanderätter

I enlighet med IFRS 16 redovisas leasingavtal i rapport över finansiell ställning. Redovisningsmodellen baseras på synsättet att leasingtagaren har en rättighet att använda en tillgång under en specifik tidsperiod och samtidigt har en skyldighet att betala för denna rättighet. Det innebär att vid inledningsdatumet redovisas en nyttjanderätt som representerar rätten att använda den underliggande tillgången under leasingperioden och en leasingkund som representerar nuvärdet av framtida leasingavgifter. I resultaträkningen för koncernen och i rapport över totalresultat redovisas avskrivningskostnader för nyttjanderätten och räntekostnader för leasingkulden. Efter inledningsdatumet omvärderas leasingkulden så att den återspeglar förändringar i leasingavgifterna, exempelvis vid förändring av leasingperioden eller vid indexering av framtida leasingavgifter. Omvärderingsbeloppet redovisas som en justering av nyttjanderätten.

Actics främsta tillgångsklass är fastigheter, såsom lokaler för gymmen, men även gymmaskiner, inventarier och bilar. Standarden innehåller två undantag för redovisning i rapport över finansiell ställning vilka Actic tillämpar; korttidsleasingavtal (leasingperiod om 12 månader eller mindre) och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde (ca 50 000 SEK). Dessa leasingbetalningar redovisas som rörelsekostnader i resultaträkningen och ingår därmed inte i nyttjanderätten eller leasingkulden.

Vid bedömning av om ett avtal innehåller en leasad tillgång tillämpas definitionerna enligt IFRS 16. En nyttjanderätt definieras som en identifierad tillgång där Actic i all väsentlighet har rätt till de ekonomiska fördelar som uppkommer genom nyttjande av tillgången samt där Actic har rätt att styra användningen av tillgången. Leasingperioden fastställs utifrån den ej uppsägningsbara perioden enligt avtalet. Om avtalet innehåller en förlängningsoption och denna med rimligt säkerhet kommer att nyttjas utgörs leasingperioden av den ej uppsägningsbara perioden med tillägg för bedömd förlängningsperiod. Vid bedömning av förlängningsperioden beaktas omständigheter såsom ekonomiska incitament på så sätt att befintliga avtalsvillkor jämförs med uppskattade marknadshyror, om betydande förbättringar har gjorts på fastigheten,

om kostnader skulle uppstå vid en eventuell flytt till ny lokal.

Diskonteringsräntan utgörs i första hand av den implicita räntan om den finns tillgänglig enligt leasingavtalet. För övriga leasingavtal utgörs diskonteringsräntan av den marginella låneräntan. Den marginella låneräntan består av en räntemarginal baserat på leasingtagarens (dotterbolag i koncernen) kreditbetyg och en referensränta för den specifika valutatan och leasingtillgångens löptid

(iii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

En tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter eller delar därav. Även i de fall ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utrangeras och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer kostnadsförs löpande.

(iv) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Leasade tillgångar skrivs även de av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Koncernen tillämpar komponentavskrivning vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Beräknade nyttjandeperioder:

Byggnader	10-40 år
Nedlagda utgifter på annans fastighet	5-25 år
Inventarier, verktyg och installation	5 år

Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjandeperioder varierar.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

Stomme, bärverk, ytterväggar, yttertaksstomme	40 år
Fönster, fasad- och glaspartier	30 år
Entrépartier, utv. mark, innerdörrar, sanitet, värme	20 år
Keramiska plattor, vattenrening, luft, kanalisation mm	15 år
Belysning, svag ström, styr- och regler, målning, mm	10 år

Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

(q) Immateriella tillgångar

(i) Goodwill

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till rörelsesegment och prövas minst en gång årligen för nedskrivningsbehov (se redovisningsprincip (s)).

(ii) Utvecklingsutgifter

Utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning, om produkten är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförliga utgifter; t.ex. för material och tjänster, ersättningar till anställda,

registrering av en juridisk rättighet, avskrivningar på patent och licenser, låneutgifter i enlighet med IAS 23. Övriga utgifter för utveckling redovisas i året resultat som kostnad när de uppkommer. I rapport över finansiell ställning redovisade utvecklingsutgifter är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

(iii) Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen utgörs av hyresavtal och kundrelationer och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och eventuella nedskrivningar (se redovisningsprincip (s)).

Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

(iv) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänförs. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

(v) Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod eller som ännu inte är färdiga att användas prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

Balanserade utvecklingsutgifter	3 år
Hyresavtal	3-10 år
Kundrelationer	2 år

(r) Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först in, först ut-metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick.

Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för att åstadkomma en försäljning.

(s) Nedskrivning av materiella och immateriella tillgångar

Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet dessutom årligen. Där det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång, och dess verkliga värde minus försäljningskostnader inte kan användas, grupperas tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden – en så kallad kassagenererande enhet.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

En nedskrivning reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

(t) Utbetalning av kapital till ägarna

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

(u) Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets stamaktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet stamaktier utestående under året. Detta innebär att resultatet justeras för preferensaktieägarnas andel av resultatet. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier. Några utspädande potentiella aktier har dock inte förekommit under aktuellt år eller jämförelseår.

(v) Ersättningar till anställda

(i) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

(ii) Avgiftsbestämda pensionsplaner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period. Koncernen har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner.

(iii) Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten av när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering. Ersättningarna som beräknas bli reglerade efter tolv månader redovisas till dess nuvärde. Ersättningar som inte förväntas regleras helt inom tolv månader redovisas enligt långfristiga ersättningar.

(iv) Incitamentsprogram

Inom ramen för ett incitamentsprogram (2019/2022) har ledande befattningshavare förvärvat teckningsoptioner till verkligt värde. Optionerna ger rätt att till viss teckningskurs köpa aktier i Actic Group AB. Optionsprogrammet i sig bedöms utgöra eget kapital reglerad aktierelaterad ersättning för vilket ingen kostnad redovisas, med anledning av att verkligt värde erlagts. Upplysningar lämnas om optionsprogrammet i not 5.

(w) Avsättningar

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder ovisshet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning när det finns en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

(x) Eventualförpliktelser och ansvarsförbindelser

Upplysning om eventualförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

(y) Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2, Redovisning för juridiska personer, utgiven av Rådet för finansiell rapportering. Detta innebär att moderbolaget i sina finansiella rapporter tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens principer föräns av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av årsredovisningslagen och tryggandelagen samt i vissa fall av skattelagar.

(i) Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget redovisas en resultaträkning, där koncernen presenterar en rapport över resultat och övrigt totalresultat. Vidare används för moderbolaget benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över

finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar samt eget kapital.

Dotterföretag

Med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning tillämpas inte reglerna om finansiella instrument i IFRS 9 i moderbolaget. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip. Således redovisas andelar i dotterföretag i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillningen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Omsättning

Moderbolagets intäkter utgörs av koncerninterna management fees. Intäkter från management fees redovisas vid en tidpunkt vilket vanligtvis är då service är utförd och dotterbolagen kan dra nytta av levererad service.

Leasingavtal

I enlighet med RFR 2 tillämpar moderbolaget undantaget i IFRS 16 från 1 januari 2019. Det innebär att moderbolaget redovisar leasingavgifter som rörelsekostnader i resultaträkningen linjärt över leasingperioden för samtliga leasingkontrakt.

Aktieägartillskott och koncernbidrag

Ovillkorat aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Redovisning av koncernbidrag har skett i enlighet med alternativregeln i RFR 2. Koncernbidragen redovisas som bokslutsdispositioner.

NOT • 2 • INTÄKTERNAS FÖRDELNING

Tkr	2020	2019
Koncernen		
Nettoomsättning		
Gym	642 088	800 972
PT	66 300	95 556
Bad	21 320	26 818
Övrig försäljning	18 403	28 897
Summa	748 112	952 243
Övriga rörelseintäkter		
Bidrag avseende baddrift	10 694	10 416
Hysesintäkter	6 083	7 413
Parkeringsintäkter	1 536	1 767
Påminnelseintäkter	3 901	4 864
Rörelserelaterade valutavinst	226	138
Övrig försäljning	7 379	9 681
Summa	29 819	34 278
Summa rörelsens intäkter	777 931	986 522

Intäkter

Actic-koncernens omsättning består av fyra huvudsakliga intäktskategorier:

- Gym
- PT (personlig träning)
- Bad
- Övrig försäljning

Actics huvudsakliga intäktsström består av Gymintäkter från medlemmar. Gymintäkterna omfattar medlemskap och engångsavgifter i form av inskrivningsavgift (joining fee) vid tecknande av nytt medlemskap eller administrationsavgift vid förlängning av medlemskap. I medlemskapet hos Actic ingår fritt tillträde till gymanläggningar, styrketräning, gruppträning samt bad- och simanläggningar. Kunden kan teckna medlemskapen hos Actic med tillträde till ett begränsat antal anläggningar eller medlemskap som ger tillträde till ett stort antal anläggningar. I Sverige och Norge erbjuds tecknande av Max-kortet som är ett medlemskap som ger fri tillgång till samtliga anläggningar i båda länderna. Samtliga medlemskap kan tecknas utan bindningstid eller med bindningstid som normalt löper över 12 månader. Kunden kan betala medlemsavgiften löpande under avtalsperioden via autogiro eller genom förskottsbetalning av hela den avtalade medlemsavgiften som en klumpsumma.

PT-intäkter avser tjänster som utförs av personliga tränare. Alla personliga tränare på Actic är licensierade och har en gedigen kunskap inom träning. De har en teoretisk grundkunskap inom anatomi, fysiologi, biomekanik och träningslära för att förstå grunderna i hur kroppen är byggd och dess funktion i vardagen. Actic erbjuder ett tiotal olika PT-tjänster som kunden kan ta del av. Den personliga tränaren ger kost- och träningsrådgivning som anpassas till kundens erfarenhet och behov. Kunden kan välja att betala för ett så kallat klippkort med valfritt antal PT-timmar som kan utnyttjas vid valfritt tillfälle eller betala för ett visst antal PT-timmar som kan utnyttjas under en bestämd period vanligtvis med en bindingsperiod på mellan 3-12 månader.

Intäkter för bad erhålls från Actics så kallade Full-Service-anläggningar som är anläggningar där Actic driver både gym- och badverksamhet med egen personal. Badintäkterna avser i huvudsak inträde till badanläggning som utnyttjas den dag som kunden löser rätten att nyttja badanläggningen. Övriga badintäkter omfattar bland annat simskolor med allt från babysim till avancerad simträning för vuxna. Kursavgiften till simskolor betalas i regel i förskott i samband med bokning.

Övrig försäljning omfattar bland annat försäljning av träningskläder och tillbehör samt vitamindrycker och bars som säljs över disk eller i maskiner i Actics gymanläggningar. I Full-Service-anläggningar driver Actic kaféer där försäljning av mat och dryck sker. På dessa anläggningar säljs dessutom badkläder och annan badutrustning. Denna intäktsström kallas även retail och beskrivs vidare i Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper.

Intäktsredovisning av koncernens väsentliga intäktsströmmar och tillämpning av IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder redovisas vidare under Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper.

NOT • 3 • RÖRELSESEGMENT

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallad "management approach" eller företagsledningsperspektiv. Verkställande direktören är koncernens högste verkställande beslutsfattare. Koncernens verksamhet är organiserad på det sätt att verkställande direktören följer upp resultatet som koncernens verksamhet på olika geografiska områden genererar. Utfallet av rörelsesegmentets prestationer samt behov av resurser rapporteras löpande till den verkställande direktören. Norden och Tyskland representerar koncernens rörelsesegment.

Norden: Actics största rörelsesegment, bestående av verksamhet i Sverige och Norge. Intäkterna består av medlemsintäkter, fördelade på Gym och PT, badintäkter samt övrig försäljning, där bland annat varuförsäljning ingår.

Tyskland: I rörelsesegmentet bedrivs verksamhet i Tyskland och Österrike via gym- och badanläggningar. Intäkterna består primärt av medlemsintäkter fördelade på Gym och PT, badintäkter samt övrig försäljning, där bland annat varuförsäljning och rehabilitering ingår.

Rörelsesegmentens resultat bedöms baserat på rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA). I rörelsesegmentens EBITDA har inkluderats direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat är värderade i enlighet med det resultat som verkställande direktören följer upp.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om "armslängds avstånd" dvs. mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

Ej fördelade resultatposter består av allmänna administrationskostnader för huvudkontor och koncerngemensamma funktioner, finansiella intäkter och kostnader samt skatteintäkter och skattekostnader.

Koncernens rörelsesegment

Tkr	Norden		Tyskland		Koncerngemensamt ¹⁾		Totalt	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Gym	581 745	715 077	60 342	85 895	-	-	642 088	800 972
PT	66 265	95 529	35	27	-	-	66 300	95 556
Bad	21 082	26 405	238	413	-	-	21 320	26 818
Övrig försäljning	15 875	24 663	2 529	4 234	-	-	18 403	28 897
Summa nettoomsättning	684 967	861 674	63 144	90 569	-	-	748 112	952 243
Övriga rörelseintäkter	28 555	32 692	602	1 517	663	69	29 819	34 278
Summa rörelsens intäkter	713 522	894 366	63 746	92 086	663	69	777 931	986 522
Rörelseresultat före avskrivningar på materiella och immateriella tillgångar (EBITDA)	279 560	285 456	22 423	16 581	-33 039	-35 214	268 944	266 823
Av- och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar					-42 075	-40 961	-42 075	-40 961
Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar (EBITA)					-75 113	-76 175	226 870	225 862
Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar					-13 722	-314 484	-13 722	-314 484
Av- och nedskrivningar på nyttjanderättstillgångar					-154 821	-165 259	-154 821	-165 259
Rörelseresultat (EBIT)					-243 656	-555 918	58 327	-253 881
Finansiella intäkter					2 052	1 013	2 052	1 013
Finansiella kostnader					-45 659	-47 750	-45 659	-47 750
Resultat före skatt					-287 264	-602 655	14 720	-300 619
Anläggningstillgångar ²⁾	1 464 342	1 587 668	82 348	103 197	440	571	1 547 129	1 691 436

¹⁾ Kolumnen "koncerngemensamt" avseende EBITDA består av kostnader för koncerngemensamma funktioner.

²⁾ Såsom anläggningstillgångar medtas ej finansiella instrument eller uppskjutna skattefordringar.

³⁾ Anläggningstillgångar per väsentligt land uppgår per 31 december 2020 till 1 209 007 (1 275 392) tkr i Sverige respektive 255 334 (312 276) i Norge.

Geografiska områden

Koncernen

Tkr	2020	2019
Intäkter från externa kunder		
Sverige	626 198	727 139
Norge	87 763	167 159
Tyskland	60 543	87 069
Österrike	3 201	5 017
Summa rörelsens intäkter exkl. kursvinster och resultat försäljning koncernbolag	777 705	986 384
Kursvinster	226	138
Summa rörelsens intäkter	777 931	986 522

Intäkter från externa kunder har hänförts till enskilda länder efter det land försäljningen skett från.

Information om större kunder

Ingen enskild kund står för mer än 10 % av koncernens intäkter under 2020 eller 2019.

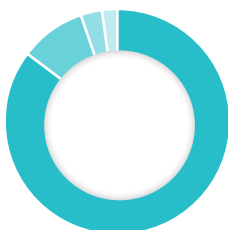
Koncernen

Tkr	2020	2019
Avtalsskulder	119 110	106 373

Avtalsskulder utgörs av förutbetalda medlemsavgifter, vilka i sin helhet utgörs av framtida tjänster som kommer att tillhandahållas inom 12 månader.

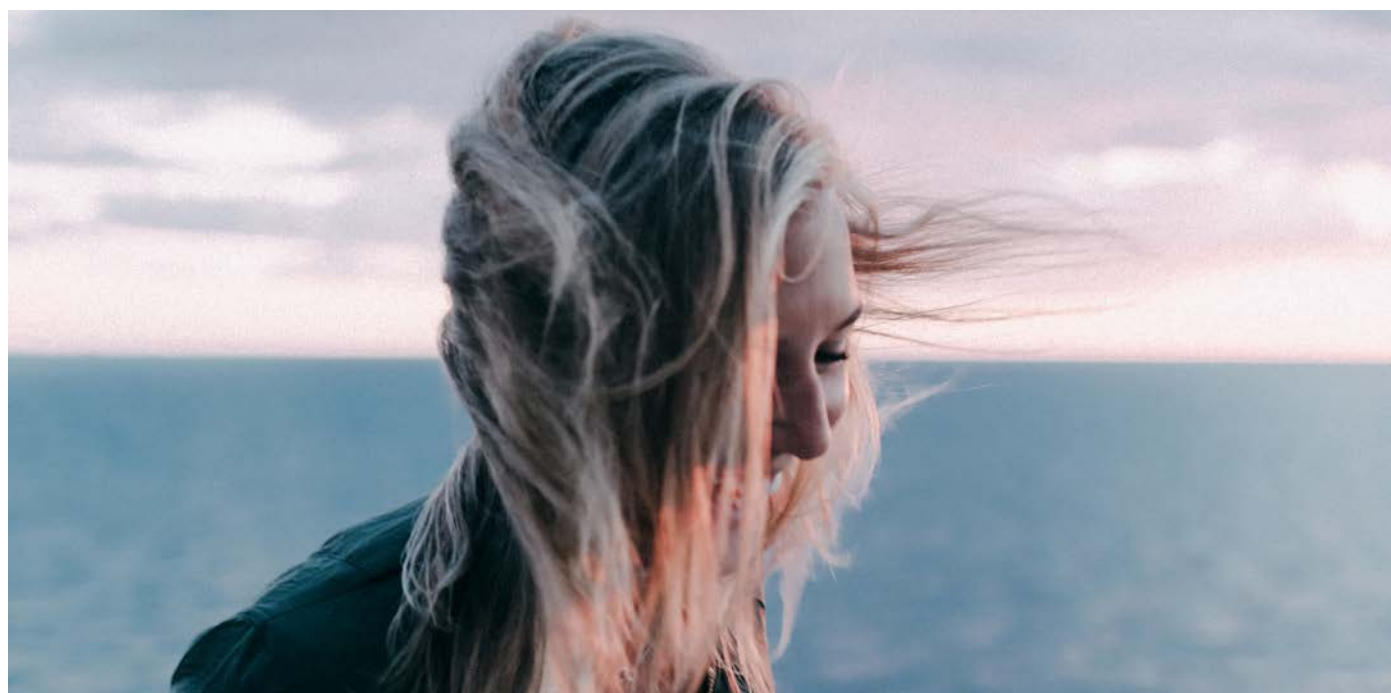
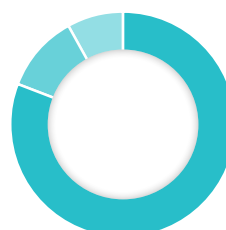
Nettoomsättning per produkttyp

- 86% Gym
- 9% PT
- 3% Bad
- 2% Övrigt



Intäkter per geografisk marknad

- 81% Sverige
- 11% Norge
- 8% Tyskland
- 0% Österrike



NOT • 4 • FÖRVARV OCH AVYTTRING AV RÖRELSE

Förvärv 2019

Asker Treningssenter AS

I november 2018 meddelade Actic att avtal tecknats med Asker Treningssenter AS att överta deras tre anläggningar i Asker, Norge, genom ett inkrämsförvärv. Tillträde har skett per den 1 januari 2019. Slutlig köpeskilling uppgick till 32,8 Mkr. Inga materiella förvärvsrelaterade kostnader uppkom i samband med förvärvet. Förvärvet har bidragit med 39,3 Mkr till koncernen intäkter och -0,9 Mkr till koncernens rörelseresultat under helåret 2019. Nedanstående tabell över den förvärvade verksamhetens nettotillgångar är slutlig.

Tkr	
Den förvärvade verksamhetens nettotillgångar vid förvärvstidpunkten:	
Kundrelationer	5 511
Materiella anläggningstillgångar	5 473
Nyttjanderättstillgångar	161 759
Leasingskuld	-161 759
Övriga rörelsefordringar	535
Övriga rörelseskulder	-5 889
Netto identifierbara tillgångar och skulder	5 630
Inkrämsgoodwill	27 139
Överförd ersättning	32 769

Goodwill

I goodwillvärdet ingår synergier främst i form av kostnadssynergier då de förvärvade verksamheterna kan dra nytta av Actics befintliga supportfunktioner istället för att ha en egen administration. Actic förväntar sig också inköpssynergier då de förvärvade verksamheterna kan dra nytta av de centrala inköpsavtal som finns inom Actic-koncernen. Förvärven förväntas även bidra med intäktssynergier genom förstärkt lojalitet hos medlemmarna då Actic kan erbjuda ett starkare produktutbud i regionen. Redovisad goodwill om 27 Mkr förväntas vara skattemässigt avdragsgill i sin helhet.

Immateriella tillgångar

Övriga identifierade immateriella tillgångar utgörs av kundrelationer. Nyttjandeperioden uppgår till 2 år.

NOT • 5 • ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARES ERSÄTTNINGAR

Tkr	2020	2019
Koncern		
Löner och ersättningar m.m.	-215 834	-278 703
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	-11 018	-12 201
Sociala avgifter	-72 217	-86 016
Totalt	-299 069	-376 920
Moderbolaget		
Löner och ersättningar m.m.	-5 069	-6 325
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	-801	-1 043
Sociala avgifter	-1 835	-2 286
Totalt	-7 705	-9 655

Tkr	2020		2019	
	Antal anställda	varav män	Antal anställda	varav män
Moderbolaget				
Totalt moderbolaget	2	100%	2	100%
Dotterföretag				
Sverige	480	38%	575	38%
Norge	77	48%	109	46%
Tyskland *)	97	56%	119	51%
Totalt i dotterföretag	654	42%	803	41%
Koncernen total	656	42%	805	41%

*) Inklusive filial i Österrike.

Könsfördelning i företagsledningen

	2020 Andel kvinnor	2019 Andel kvinnor
Moderbolaget		
Styrelsen	33%	33%
Övriga ledande befattningshavare	29%	29%
Koncernen		
Styrelsen	6%	4%
Övriga ledande befattningshavare	23%	26%

2020	Styrelse- arvode/ Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Finansiella instrument	Övrig ersättning	Summa
Anders Carlbark, Verkställande direktör ²⁾	2 299	-	82	538	-	-	2 920
Göran Carlsson, Styrelsens ordförande ²⁾	600	-	-	-	-	-	600
Stefan Charette, Styrelseledamot ²⁾	300	-	-	-	-	-	300
Fredrik Söderberg, Styrelseledamot ²⁾	300	-	-	-	-	-	300
Therese Hillman, Styrelseledamot ²⁾	250	-	-	-	-	-	250
Trine Marsdal, Styrelseledamot ²⁾	350	-	-	-	-	-	350
Viktor Linnell, Styrelseledamot ²⁾	275	-	-	-	-	-	275
Övriga ledande befattningshavare (6 st)	4 917	-	209	860	-	4 076 ¹⁾	10 062
Summa	9 292	-	291	1 398	-	4 076	15 057

¹⁾ En ledande befattningshavare har varit kontrakterad som konsult och erhåller konsultersättning.

²⁾ Ersättning från moderbolaget.

Följande personer i styrelsen är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen:

Therese Hillman, Viktor Linnell, Fredrik Söderberg och Trine Marsdal.

Följande personer i styrelsen är oberoende i förhållande till huvudägaren:

Therese Hillman, Viktor Linnell, Fredrik Söderberg och Trine Marsdal.

2019	Styrelse- arvode/ Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Finansiella instrument	Övrig ersättning	Summa
Anders Carlbark, Verkställande direktör ³⁾	2 235	314	82	612	-	-	3 243
Göran Carlsson, Styrelsens ordförande ³⁾	629	-	-	-	-	-	629
Stefan Charette, Styrelseledamot ³⁾	300	-	-	-	-	-	300
Fredrik Söderberg, Styrelseledamot ³⁾	300	-	-	-	-	-	300
Therese Hillman, Styrelseledamot ³⁾	250	-	-	-	-	-	250
Trine Marsdal, ¹⁾ Styrelseledamot ³⁾	196	-	-	-	-	-	196
Viktor Linnell, Styrelseledamot ³⁾	269	-	-	-	-	-	269
Åsa Wiren, Styrelseledamot ^{2,3)}	131	-	-	-	-	-	131
Övriga ledande befattningshavare (8 st)	6 020	-	274	1 222	-	-	7 517
Summa	10 330	314	356	1 834	-	-	12 835

¹⁾ Från och med 2019-05-16

²⁾ Till och med 2019-05-16

³⁾ Ersättning från moderbolaget.

Löner och ersättningar till ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämman beslut. Vid årsstämman i maj 2020 beslutades att ett arvode om 550 000 kronor utgår till styrelseordföranden och till övriga styrelseledamöter, som ej är anställda i bolaget, utgår ett arvode om 250 000 kronor per ledamot. Till ordföranden i revisionsutskottet utgår 100 000 kronor och till övriga ledamöter 50 000 kronor vardera. Till ordförande ersättningsutskottet utgår 50 000 kronor och till övriga ledamöter 50 000 kronor.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av fast lön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Med andra ledande befattningshavare avses medlemmarna i koncernledningen. De ledande befattningshavare som är anställda i dotterbolagen erhåller sin ersättning från dotterbolag, i huvudsak Actic Sverige AB.

För verkställande direktören i moderbolaget är den rörliga ersättningen maximerad till sex månadslöner, dvs till 50 procent av fast lön. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till mellan tre och sex månadslöner. Den rörliga ersättningen är relaterad till resultatutvecklingen i koncernen.

Pensionsåldern för verkställande direktören är normalt 65 år. Utöver pensionsförmåner enligt lag ska Actic erlagga pensionspremier motsvarande 30 procent av den fasta lönen. Övriga ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmåner i enlighet lag. Pensionsåldern är 65 år.

Uppsägningsvillkor

Avtal rörande pensioner ska där det är möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd. För ledande befattningshavare gäller för den anställda och arbetsgivaren en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Verkställande direktören har rätt till avgångsvederlag om tio månadslöner utöver ovanstående lön under uppsägningstiden vid uppsägning från bolagets sida.

Aktierelaterade ersättningar - optionsavtal

I enlighet med årsstämman beslut har Actic Group AB emitterat 780 000 teckningsoptioner med en löptid om 3 år och ett lösenpris om 34 kr per aktie till dotterbolaget Actic AB. Därefter har 555 000 teckningsoptioner förvärvats av ledande befattningshavare under 2019 samt ytterligare 175 000 optioner under 2020. Optioner tecknade under 2019 har tecknats till en kurs om 0,40 SEK och optioner tecknade under 2020 har tecknats till en kurs om 0,60 SEK. Förvärven har skett på marknadsmässiga villkor och vedertagna värderingsprinciper (Blach & Scholes) har legat till grund för värderingen. I Black & Scholes beräkningen har följande parametrar använts: Volatiliteten uppgick till 25% respektive 30%, riskfri ränta till -1% respektive -0%, återstående löptid uppgick till 3,0 respektive 2,6 år, direktavkastning (utdelning) till 2%, aktiekursen till 23,62 respektive 26,40. Värderingen är gjord av extern värderingsfirma. Samtliga ledande befattningshavare som blev erbjudna att förvärva optionerna i juni 2019 utnyttjade erbjudandet till fullo. Under 2020 har ytterligare tre personer förvärvat 175 000 optioner. Totalt har sex ledande befattningshavare fullt ut utnyttjat sina förvärvsmöjligheter och en person har förvärvat del av erbjudandet. Deltagarna har ingått ett hembudsavtal. Optionsprogrammet löper ut 2022 och inlösen är möjligt från och med 1 juni 2022 till 20 juni 2022.

Program 2019/2022

Programmets omfattning	780 000
Antal tecknade, per 31 dec 2020	730 000
Pris, kr	0,40-0,60
Lösenkurs, kr	34
Löptid	Juni 2022
Antal deltagare, per 31 dec 2020	7

Avgiftsbestämda pensionsplaner

I Sverige har koncernen avgiftsbestämda pensionsplaner för anställda som helt bekostas av företagen. I utlandet finns avgiftsbestämda planer vilka till del bekostas av dotterföretagen och delvis täcks genom avgifter som de anställda betalar. Betalning till dessa planer sker löpande enligt reglerna i respektive plan.

Årsstämman beslutade enligt styrelsens förslag den 14 maj 2020 om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare:

Styrelsen föreslår att riktlinjer för lön och annan ersättning till medlemmar av bolagets ledningsgrupp ska innebära att ersättningen ska vara marknadsmässig för att säkerställa att Actic Group kan attrahera och behålla kompetenta ledare. Ersättning ska baseras på individens position, ansvar och prestation. Den sammanlagda ersättningen till koncernledningen består av fast lön, rörlig ersättning baserad på årliga prestationsmål, långsiktiga incitamentsprogram och övriga förmåner så som icke monetära förmåner samt pensioner och försäkringar. Ersättningar inom Actic Group ska vara konkurrenskraftiga inom branschen men inte marknadsledande.

För den verkställande direktören i Actic kan den rörliga ersättningen baserad på årliga prestationsmål uppgå till maximalt 6 månadslöner och för övriga ledande befattningshavare i Actic maximalt 5 månadslöner.

Pensionslösningar för ledande befattningshavare ska där så att möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd.

Övriga förmåner kan utgöras av sjukförsäkring och andra sedvanliga förmåner i respektive land. Övriga förmåner ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Styrelsen kan, under speciella omständigheter, frångå dessa riktlinjer. Om en sådan avvikelse har varit nödvändig ska det på nästkommande årsstämma informeras om skälen för det.

NOT • 6 • ARVODE OCH KOSTNADSERSÄTTNING TILL REVISORER

Tkr	2020	2019
Koncernen		
PricewaterhouseCoopers AB		
Revisionsuppdrag	-1 350	-
Skatterådgivning	-125	-
Andra uppdrag	-40	-
KPMG AB		
Revisionsuppdrag	-	-2 540
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-37
Skatterådgivning	-559	-655
Andra uppdrag	-	-96
Övriga revisionsbolag		
Revisionsuppdrag	-157	-
Andra uppdrag	-89	-
Summa	-2 320	-3 328
Moderbolaget		
PricewaterhouseCoopers AB		
Revisionsuppdrag	-755	-
KPMG AB		
Revisionsuppdrag	-	-1 305
Andra uppdrag	-	-96
Summa	-755	-1 401

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

NOT • 7 • FINANSNETTO

Tkr	2020	2019
Koncernen		
Ränteintäkter	101	128
Valutakursvinster	1 950	885
Finansiella intäkter	2 052	1 013
Räntekostnader övrigt	-14 829	-13 381
Räntekostnader leasing	-28 139	-32 927
Valutakursförluster	-2 691	-1 442
Finansiella kostnader	-45 659	-47 750
Finansnetto	-43 608	-46 737

NOT • 8 • BOKSLUTSDISPOSITIONER

Tkr	2020	2019
Moderbolaget		
Erhållna koncernbidrag	12 328	12 440
Förändring överavskrivningar	-95	-
Summa	12 233	12 440

NOT • 9 • SKATTER

Redovisat i rapporten över resultat och övrigt totalresultat/
resultaträkning

Tkr	2020	2019
Koncernen		
Aktuell skattekostnad		
Årets skattekostnad	-4 382	-2 400
Summa	-4 382	-2 400
Uppskjuten skatt		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-2 005	-1 522
Summa	-2 005	-1 522
Totalt redovisad skattekostnad i koncernen	-6 387	-3 922

Koncernen har inga skatteposter som redovisas i övrigt totalresultat.

Tkr	2020	2019
Moderbolaget		
Aktuell skattekostnad		
Årets skattekostnad	-	-6
Totalt redovisad skattekostnad	-	-6

Avstämning av effektiv skatt

	2020	2019
Koncernen		
Resultat före skatt	14 660	-300 619
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-3 137	64 332
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	151	970
Ej avdragsgilla kostnader	-3 358	-57 775
Ej skattepliktiga intäkter	1 039	1
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-3 590	-8 770
Uppskjuten skatt vid omvärdering av underskottsavdrag	-	-825
Uppskjuten skatt vid omvärdering av andra temporära skillnader	2 666	-2 300
Skatt hänförlig till tidigare år	-187	555
Effekt av ändrade skattesatser och skatteregler	41	-
Schablonränta på periodiseringsfond	-13	-61
Övrigt	-	-48
Redovisad effektiv skatt	-6 387	-3 922
Moderbolaget		
Resultat före skatt	-29	-280 055
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	6	59 932
Ej avdragsgilla kostnader	-6	-59 932
Skatt hänförlig till tidigare år	-	-6
Redovisad effektiv skatt	-0	-6

Under 2018 fattades beslut om att sänka skattesatsen i Sverige från och med 2019. Skattesatsen under 2018 uppgick till 22 procent och under 2019–2020 uppgår skattesatsen till 21,4 procent och från 2021 sänks skatten ytterligare till 20,6 procent.

Ej redovisade uppskjutna skattefordringar

Avdragsgilla temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över finansiell ställning:

Tkr	2020	2019
Koncernen		
Skattemässiga underskott	148 843	140 660
Övrigt	7 843	4 995
Summa	156 687	140 660

De oredovisade skattemässiga underskotten om 148 843 (140 660) tkr per 31 december 2020 har ingen begränsning i tiden. De oredovisade skattemässiga underskotten är per den 31 december 2020 hänförliga till i Norge med 30 924 (18 125) tkr och till Tyskland med 117 920 (122 535) tkr. Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster, då det inte är sannolikt att koncernen kommer att utnyttja dem för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster.

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag
Förändring i uppskjuten skatt 1 januari 2020–31 december 2020

Tkr	Netto per 1 jan 2020	Redovisat i årets resultat	Omräknings- differens	Netto per 31 dec 2020	Uppskjuten skatte- fordran	Uppskjuten skatte- skuld
Koncernen						
Byggnader	-8 231	3 750	-	-4 481	4 343	-8 824
Inventarier	643	278	-	920	920	-
Immateriella tillgångar	-10 634	-2 484	74	-13 045	80	-13 126
Leasingavtal	11 604	99	-251	11 451	150 007	-138 555
Kundfordringar	230	82	-	313	313	-
Periodiseringsfonder och överavskrivningar	-10 484	-3 730	-	-14 214	-	-14 214
Uppskjutna skattefordringar/skatteskulder	-16 873	-2 005	-178	-19 056	155 663	-174 719
Kvittning					-150 007	150 007
Uppskjutna skatteskulder netto				-19 056	5 657	-24 712

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag
Förändring i uppskjuten skatt 1 januari 2019 - 31 december 2019

Tkr	Netto per 1 jan 2019	Redovisat i årets resultat	Omräknings- differens	Netto per 31 dec 2019	Uppskjuten skatte- fordran	Uppskjuten skatte- skuld
Koncernen						
Byggnader	-9 382	1 151	-	-8 231	1 698	-9 929
Inventarier	1 569	-926	-	643	692	-49
Immateriella tillgångar	-7 980	-2 730	75	-10 634	73	-10 707
Leasingavtal	9 258	2 268	78	11 604	169 230	-157 626
Kundfordringar	2 171	-1 941	-	230	230	-
Upplupna kostnader	440	-440	-	-	-	-
Underskottsavdrag	825	-825	-	-	-	-
Periodiseringsfonder och överavskrivningar	-12 405	1 921	-	-10 484	-	-10 484
Uppskjutna skattefordringar/skatteskulder	-15 504	-1 522	153	-16 873	171 922	-188 795
Kvittning					-169 230	169 230
Uppskjutna skatteskulder netto				-16 873	2 693	-19 565

*Siffror avseende Leasingavtal 2019 redovisas med bruttovärden för uppskjuten skattefordran och skatteskuld och har korrigerats från tidigare presenterade siffror där skattefordran och skatteskuld redovisades netto.

NOT • 10 • RESULTAT PER AKTIE

Resultat per aktie	Före utspädning	
Kr	2020	2019
Resultat per aktie	0,52	-19,16

Resultat per aktie	Efter utspädning	
Kr	2020	2019
Resultat per aktie	0,52	-19,16

De belopp som använts i täljare och nämnare redovisas nedan.

Årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare

Tkr	2020	2019
Årets resultat hänförlig till moderbolagets aktieägare	8 273	-304 540
Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, före utspädning	8 273	-304 540

Det finns per balansdagen 730 000 teckningsoptioner som kan ge upphov till utspädningseffekt, se not 5. Dessa medför dock inte på balansdagen någon effekt varmed resultat per aktie efter utspädning är samma som resultat per aktier före utspädning. Vägt genomsnittligt antal stamaktier uppgick till 15 896 936 st (15 896 936). Antalet utestående stamaktier vid året slut var 15 896 936 st (15 896 936).

NOT • 11 • IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen

	Balanserade utvecklingsutgifter		Goodwil		Hyresavtal		Kundrelationer		Totalt	
Tkr	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Akkumulerade anskaffningsvärden										
Ingående balans	58 940	64 737	809 984	779 614	47 468	58 900	49 247	41 866	965 638	945 117
Rörelseförvärv	-	-	-	27 139	-	-	-	5 511	-	32 650
Övriga investeringar	3 237	11 734	-	-	-	-	-	2 435	3 237	14 169
Avyttringar och utrangeringar	-10 817	-15 697	-	-	-	-11 774	-	-475	-10 817	-27 947
Omklassificeringar	-991	-1 897	-	-	-	-	-	-	-991	-1 897
Valutakursförändringar	-247	63	-9 856	3 231	-	342	-551	-90	-10 655	3 546
Utgående balans	50 121	58 940	800 128	809 984	47 468	47 468	48 696	49 247	946 412	965 638
Akkumulerade avskrivningar										
Ingående balans	-38 853	-31 466	-	-	-24 929	-23 575	-44 816	-35 293	-108 598	-90 334
Årets avskrivningar	-4 651	-10 335	-	-	-5 338	-7 367	-3 733	-10 044	-13 722	-27 745
Avyttringar och utrangeringar	5 400	3 064	-	-	-	6 151	-	475	5 400	9 690
Omklassificeringar	-	0	-	-	-	-0	-	-	-	-0
Valutakursdifferenser	214	-116	-	-	-	-139	340	45	554	-210
Utgående balans	-37 889	-38 853	-	-	-30 267	-24 929	-48 210	-44 816	-116 366	-108 598
Akkumulerade nedskrivningar										
Ingående balans	-5 408	-	-263 842	-	-	-	-	-	-269 250	-
Årets nedskrivningar	-	-17 222	-	-263 842	-	-5 623	-	-	-	-286 687
Avyttringar och utrangeringar	5 408	11 814	-	-	-	5 623	-	-	5 408	17 437
Utgående balans	-	-5 408	-263 842	-263 842	-	-	-	-	-263 842	-269 250
Redovisat värde	12 232	14 679	536 286	546 142	17 200	22 538	486	4 431	566 204	587 790

Moderbolaget

Tkr	Balanserade utvecklingsutgifter	
	2020	2019
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	665	208
Övriga investeringar	-	458
Utgående balans	665	665
Ackumulerade avskrivningar		
Ingående balans	-94	-51
Årets avskrivningar	-131	-43
Utgående balans	-225	-94
Redovisat värde	440	571

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter innehållande goodwill

Actic-koncernens goodwill är fördelad på de två rörelsesegmenten enligt nedan:

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
	Redovisat värde	Redovisat värde
Norden	536 286	546 142
Tyskland	-	-
Summa	536 286	546 142

Nedskrivningstester

Årligen genomförs en nedskrivningsprövning av koncernens immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod, d.v.s. goodwill. Nedskrivningsprövningen testar om nedskrivningsbehov föreligger genom att den kassagenererande enhetens redovisade värde, inklusive goodwill och övriga koncernmässiga övervärden, jämförs med återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av nyttjandevärdet. Om det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet skrivs det redovisade värdet ner till återvinningsvärdet. Actics lägsta kassagenererande enhet är rörelsesegment per land, d.v.s. Norden och Tyskland.

Nedskrivningstesterna baseras på femårig affärsplan för Norden där återvinningsvärdet fastställs som nuvärdet av bedömda framtida kassaflöden baserat på av ledningen godkänd affärsplan.

I bedömningen av framtida kassaflöden görs antaganden om i första hand följande finansiella parametrar:

- Försäljningstillväxt.
- Utveckling av EBITDA.
- Utveckling av rörelsekapital och investeringsbehov.

De prognostiserade kassaflödena för Norden har baserats på att verksamheten kan dra nytta av sin marknadsposition i Norden samtidigt som den underliggande konjunkturen inte avtar kraftigt. De viktigaste antagandena i beräkningen av nyttjandevärdet för Norden är nettoomsättningstillväxt och EBITDA-marginal. Actic bedömer att den långsiktiga efterfrågan av hälsa och träning på de marknader där bolaget är etablerat är god. Marknaden i Sverige har de senaste åren präglats av konsolidering och en konkurrens om medlemmarna med en sjunkande ARPM som följd. Bolaget estimerar att branschen kommer att fokusera på lönsamhet snarare än konsolidering, varför prognosen innehåller en ökad ARPM. Actic antar baserat på detta en nettoomsättningstillväxt

överstigande BNP-utvecklingen, genom en genomsnittlig tillväxt per år om 6,7 procent för perioden 2021-2025. Den relativt höga CAGR beror på en hög bedömd tillväxt 2021, då bolaget bedömer att ekonomin återhämtas från Covid-19. Samtidigt bedöms EBITDA-marginalen förväntas öka successivt och under slutet av prognosperioden uppgå till 19 procent, före effekter från IFRS 16, vilket ligger i linje med bolagets finansiella mål. Marginalen understiger även segmentet Nordens historiska EBITDA-marginal som uppgick till 22 procent 2016. Skulle större makroekonomiska händelser inträffa som negativt påverkar utvecklingen och investeringsviljan i Norden kan utvecklingen bli sämre än prognostiserats. En diskonteringsfaktor på 9,5 procent (9,7) för Norden före skatt har använts. Kalkylräntan är lägre jämfört med föregående år primärt beroende på grund av lägre marknadsräntor och att skuldsättningsgraden sänkts till 3,2 ggr. En extrapolering av kassaflöden sker efter år 5 med en estimerad tillväxttakt på 1,5 procent (1,5).

Bedömningen är att inga rimliga förändringar för viktiga antaganden leder till att det beräknade nyttjandevärdet för Norden understiger redovisat värde. En känslighetsanalys har gjorts av viktiga variabler var för sig. WACC kan ökas med 6 procent eller EBITDA i terminalåret kan sänkas med cirka 7,9% utan att nedskrivningsbehov uppkommer.

Nedskrivningar

Under tredje kvartalet 2019 skedde nedskrivning avseende goodwill avseende Norden (248 Mkr) och Tyskland (16 Mkr), totalt 264 Mkr. Vidare skedde en nedskrivning av övriga immateriella tillgångar om 24 Mkr, främst balanserade utgifter, bl.a. en egenutvecklad app, och hyresavtal. Nedskrivningen påverkar inte kassaflödet. För bokslutet 2019 bedömdes inga ytterligare nedskrivningar vara nödvändiga efter att bolagens nyttjandevärden ställts mot koncernens bokförda värde på respektive kassagenererande enhet, vilket för koncernen är segmenten Norden och Tyskland. Återvinningsvärdet 2020 uppgår till 1 242 (734) Mkr, 2019 uppgick för segment Norden till 724 Mkr och för segment Tyskland till 0 Mkr.

Lönsamheten i kassagenererande enheterna Norden och Tyskland motsvarade inte de lönsamhetsförväntningar som bolaget haft på dessa två verksamheter. Nedskrivningen av goodwill i Norden och Tyskland 2019 uppstår mot bakgrund av en nedjustering av den antagna intäkts- och resultatutvecklingen, genom en lägre estimerad ARPM samt medlemsbas, som använts vid tidigare gjorda värderingsprövningar och en höjd riskbedömning, där diskonteringsräntan ökats från 2018 till 2019. Använd diskonteringsränta (WACC) före skatt uppgick till 9,7 procent 2019.

Nedskrivningen av övriga immateriella tillgångar 2019 har skett efter att bedömt verkligt värde på underliggande tillgångar (se ovan) inte motsvarat bokfört värde, varför nedskrivning skett.

NOT • 12 • MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen

	Byggnader		Inventarier och förbättringsutgifter i förhyrda lokaler		Pågående nyanlägg- ningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		Totalt	
Tkr	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans	174 038	167 219	479 994	438 947	14 002	20 921	668 035	627 087
Rörelseförvärv	-	-	-	-	-	5 473	-	5 473
Övriga investeringar	1 616	2 026	12 689	38 394	9 389	-3 197	23 694	37 223
Avyttringar och utrangeringar	-101	-2 377	-3 673	-5 614	-657	-81	-4 431	-8 072
Omklassificeringar	951	7 170	6 313	4 040	-6 273	-9 313	991	1 897
Valutakursförändringar	-	-	-15 692	4 227	-41	200	-15 733	4 427
Utgående balans	176 504	174 038	479 630	479 994	16 421	14 002	672 555	668 035
Ackumulerade avskrivningar								
Ingående balans	-83 358	-75 712	-299 164	-271 064	-	-	-382 522	-346 776
Årets avskrivningar	-8 381	-8 385	-33 504	-31 340	-	-	-41 885	-39 725
Avyttringar och utrangeringar	81	1 354	3 737	5 401	-	-	3 818	6 754
Omklassificeringar	-	-614	-	614	-	-	-	-0
Valutakursdifferenser	-	-	10 568	-2 775	-	-	10 568	-2 775
Utgående balans	-91 658	-83 358	-318 364	-299 164	-	-	-410 022	-382 522
Ackumulerade nedskrivningar								
Årets nedskrivningar	-	-1 023	-	-265	-	-	-	-1 288
Avyttringar och utrangeringar	-	1 023	-	265	-	-	-	1 288
Utgående balans	-	-	-	-	-	-	-	-
Redovisat värde	84 846	90 680	161 266	180 830	16 421	14 002	262 533	285 512

NOT • 13 • LEASINGAVTAL

Koncernen tillämpar IFRS 16 Leasingavtal från och med 1 januari 2019. Vid övergången till IFRS 16 har koncernen valt att tillämpa full retroaktiv metod.

Koncernens leasing består i huvudsak av hyresavtal för lokaler, gymutrustning, fordon och inventarier. Koncernen har avtal som är så kallade korttidsleasing, leasing av lågt värde samt variabla leasingavgifter och för dessa avtal har koncernen tillämpat lättnadsreglerna. Det innebär att koncernen inte har redovisat nyttjanderättstillgången eller leasingsskulderna för dessa avtal.

Koncernen hyr lokaler för alla sina verksamheter utom för två anläggningar. Koncernens hyresavtal avseende lokalhyror är av olika karaktär. Det finns dels avtal med fast hyra, dels avtal med omsättningsbaserad hyra. Den senare kategorin kan även ha en garanterad minimnivå. Vid beräkning av tillgång och skuld enligt IFRS 16 har enbart den fasta eller garanterade minimihyran beaktats för hyresavtal. Avtalen för lokaler kan löpa över långa hyresperioder. Normala löptider på hyresavtal sträcker sig över 3-10 år men det förekommer såväl kortare som längre avtalsperioder.

Med gymutrustning avses till stor del den maskinpark som finns på anläggningarna i form av träningsmaskiner och styrketräningsutrustning med mera i koncernens gymlokaler. Finansiering av gymutrustning har ofta skett genom så kallade sale-and-leaseback-transaktioner med en finansiell leasegivare. Under 2019 har dessa transaktioner minskat i omfattning och Actic avser att sluta med sale-and-leaseback-transaktionerna för ny träningsutrustning. De sale-and-leaseback-avtal som finns kommer att fortlöpa under löptiden. Ny träningsutrustning avses att framöver köpas och ägas av bolagen inom koncernen. Löptider för befintliga leasingavtal avseende gymutrustning sträcker sig normalt över 2-5 år.

Övriga leasingtillgångar avser främst fordon. Löptid på fordonsleasing uppgår normalt till 3 år.

Vid redovisning av leasingavtal kan ett antal olika antaganden behöva göras och fastställandet av diskonteringsräntan liksom fastställandet av leasingperioden har bedömts som mest kritiska. Diskonteringsräntorna fastställs av CFO och ekonomifunktionen och utgörs av koncernens beräknade marginella låneränta och en referensränta per land. Modellen för att fastställa marginell låneränta granskas minst årligen eller när det finns indikation på behov av granskning för att säkerställa validiteten i modellen. Referensräntan består i Sverige av STIBOR 90 dagar, i Norge NIBOR 90 dagar och i Tyskland EURIBOR 90 dagar med ett golv på 0 %.

Leasingperioden bestäms utifrån den information som finns tillgänglig i leasingavtalet samt andra relevanta fakta och omständigheter i enlighet med ledningens bedömning. Det finns inte alltid specifika klausuler om till exempel uppsägning, annullering eller förnyelse av ett leasingavtal. I sådana fall görs antaganden baserat på den information som finns i kontraktet tillsammans med ledningens bedömning av relevanta omständigheter. Per den 31 december, 2020, uppgick redovisat värde på nyttjanderättstillgångar till 718 (818) Mkr och totala leasingsskulder uppgick till 757 (860) Mkr. Av det redovisade värdet av nyttjanderättstillgångar är 683 (761) Mkr hänförliga till leasingkontrakt avseende lokaler, av vilka många kontrakt har olika typer av förlängnings- och termineringsoptioner. Ändringar av bedömningen av huruvida sådana typer av optioner är rimligt säkra att exekvera eller inte kan ge en väsentlig effekt på redovisade värden på nyttjanderättstillgångar och leasingsskulder redovisade enligt IFRS 16. Omfattande investeringar har ofta gjorts i lokalerna för att anpassas till verksamhet som bedrivs på anläggningarna. Kostnader som är förknippade med dessa anpassningar kan vara stora vid flytt till nya lokaler. Detta gör att det kan finnas incitament för långa hyresperioder och nyttjande av förlängningsoptioner.

Nyttjanderätter

Koncernen	Hyresavtal för lokaler		Gymutrustning		Övrigt		Totalt	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Akkumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans	1 331 638	1 130 485	131 146	117 806	5 038	4 260	1 467 822	1 252 551
Rörelseförvärv	-	158 545	-	3 214	-	-	-	161 759
Tillkommande nyttjanderätter	79 125	70 353	-	23 799	988	1 308	80 113	95 461
Avyttringar och utrangeringar	-42 127	-31 915	-21 755	-14 412	-2 652	-550	-66 534	-46 877
Valutakursförändringar	-32 372	4 169	-3 715	739	-70	19	-36 157	4 927
Utgående balans	1 336 264	1 331 638	105 675	131 146	3 305	5 038	1 445 244	1 467 822
Akkumulerade av- och nedskrivningar								
Ingående balans	-570 163	-461 704	-76 449	-61 344	-3 076	-1 912	-649 689	-524 961
Årets av- och nedskrivningar	-134 031	-134 807	-19 242	-28 742	-1 547	-1 710	-154 821	-165 259
Avyttringar och utrangeringar	42 127	28 840	21 755	14 269	2 652	550	66 534	43 659
Valutakursdifferenser	8 371	-2 491	2 702	-633	50	-4	11 123	-3 128
Utgående balans	-653 697	-570 163	-71 234	-76 449	-1 922	-3 076	-726 853	-649 689
Redovisat värde	682 568	761 475	34 441	54 697	1 383	1 962	718 392	818 133

Leasingskulder fördelat per typ av nyttjanderättstillgång

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Hysesavtal för lokaler	715 802	795 390
Gymnistrustning	40 292	62 730
Övrigt	1 310	1 854
Summa	757 405	859 973
Förfallostruktur leasingskulder		
Koncernen		
<3 mån	33 749	38 261
>3 mån-1 år	99 025	113 669
>1 år-5 år	380 189	432 148
>5 år	244 443	275 895
Summa	757 405	859 973

Förfallostruktur av odiskonterade kassaflöden på finansiella leasingskulder redovisas i not 22 finansiella risker och riskhantering.

I rapport över resultat för koncernen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

Tkr	2020	2019
Avskrivningar på nyttjanderätter		
Hysesavtal för lokaler	-134 031	-134 807
Gymnistrustning	-19 242	-28 742
Övrigt	-1 547	-1 710
Summa	-154 821	-165 259
Övriga externa kostnader		
Utgifter hänförliga till korttidsleasing	-77	-271
Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgångarna är av lågt värde	-5 581	-4 774
Utgifter hänförliga till leasingavtal med variabla leasingbetalningar	-74 275	-97 857
Finansiella kostnader		
Räntekostnader	-28 139	-32 927

Ovanstående utgifter för leasingavtal som redovisas i enlighet med IFRS 16 under posten övriga externa kostnader i rapport över resultatet för koncernen. Koncernens leasingavtal som inte redovisas som nyttjanderättstillgång och leasingskuld avser till största del variabla leasingbetalningar och uppgår till -74,3 (-97,9) Mkr under 2020. Koncernen har ett stort antal hyresavtal som är omsättningsbaserade lokalhyror. Dessa avtal kan vara helt omsättningsbaserade, ha delvis fast eller garanterad minimihyra. Endast den fasta eller garanterade minimihyran beaktas vid redovisning av nyttjanderättstillgångarna. Leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde uppgår under 2020 till -5,6 (-4,8) Mkr och avser bland annat inventarier och kontorsutrustning som nyttjas på koncerns ca 180 anläggningar. Mindre del korttidsleasingavtal nyttjas även i koncernen vilka under året uppgått till -0,1 (-0,3) Mkr.

I rapport över kassaflöden för koncernen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Kassaflöde gällande leasingavtal i den löpande verksamheten	-108 072	-135 829
Amortering av leasingskuld	-155 322	-152 322
Summa kassaflödet gällande leasingavtal	-263 395	-288 151

Kassaflöden från leasingavtal enligt ovan omfattar betalningar för leasingavtal som redovisas som nyttjanderättstillgång och leasingskuld samt betalningar för korttidsleasing, leasing av lågt värde och variabla leasingavtal.

Sale-and-leaseback-avtal

Tidigare köpte koncernen träningsutrustning för vilka sale-and-leaseback-transaktioner ingicks med en finansiell motpart. Under 2019 har dessa sale-and-leaseback-transaktioner upphört. De sale-and-leaseback-avtal som finns kvar kommer att fortlöpa under löptiden. Ny träningsutrustning som anskaffas sedan mitten av 2019 och framåt förvärvas och ägs av bolagen inom koncernen.

Vid sale-and-leaseback-transaktioner, vilka görs till anskaffningsvärde på träningsutrustningen läggs ingen marginal på av koncernen, vilket leder till att inget realisationsresultat uppkommer vid transaktionen då försäljningspriset är lika med bokfört värde. Transaktionspriset bedöms vidare spegla det verkliga värdet på den underliggande tillgången. Sale-and-leaseback-transaktionen redovisas netto i koncernens resultaträkning.

NOT • 14 • VARULAGER

	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Färdiga varor och handelsvaror	1 960	2 612
Summa	1 960	2 612

NOT • 15 • FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Upplupna intäkter	3 070	2 723
Förutbetalda leasing	4 222	6 913
Förutbetalda hyra	4 684	6 107
Övriga förutbetalda kostnader	32 409	23 866
Summa	44 385	39 609
Moderbolaget		
Förutbetalda kostnader	202	222
Summa	202	222

NOT • 16 • LIKVIDA MEDEL

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa	458	857
Banktillgodohavanden	143 900	84 716
Summa enligt rapporten över finansiell ställning	144 359	85 573
Summa enligt rapport över kassaflöden	144 359	85 573

NOT • 17 • EGET KAPITAL

Typer av aktier

Antal aktier	2020-12-31	2019-12-31
Stamaktier		
Emitterade per 1 januari	15 896 936	15 896 936
Emitterade per 31 december - betalda	15 896 936	15 896 936

Aktierna fördelas på nedan aktieslag

Antal aktier	2020-12-31	2019-12-31
Stamaktie serie A	15 896 936	15 896 936
Summa	15 896 936	15 896 936

Samtliga aktieslag har samma röstvärde och ett kvotvärde om 0,0473917 kronor.

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst

Till årsstämman förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	639 669 448
Balanserat resultat	-102 525 410
Årets resultat	-29 239
Summa	537 114 799

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	537 114 799
Summa	537 114 799

MODERBOLAGET

Fritt eget kapital

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna som ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde föras till överkursfonden.

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

NOT • 18 • RÄNTEBÄRANDE SKULDER

I det följande framgår beståndsdelarna i koncernens räntebärande skulder. För information om finansiering och ränterisker se not 22 om finansiella risker. Samtliga räntebärande skulder är denominerade i SEK.

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Långfristiga räntebärande skulder		
Banklån	433 992	433 200
Leasingskulder	624 631	708 043
Summa	1 058 623	1 141 243
Kortfristiga räntebärande skulder		
Banklån	15 000	15 000
Leasingskulder	132 774	151 930
Summa	147 774	166 930

Beskrivning av bolagets låneavtal

Låneavtalet består av en icke-amortering långfristig facilitet om 435 Mkr och en revolverande kreditfacilitet om 100 miljoner kronor (tillgänglig för utnyttjande i svenska kronor, norska kronor och euro). Av den revolverande kreditfaciliteten har bolaget per balansdagen nyttjat 15 Mkr i lån, har en beviljad outnyttjad checkräkningskredit om 20 Mkr samt 8 Mkr allokerat till hyresgarantier, varav 7 Mkr är nyttjat. Bolaget har således ytterligare 57 Mkr tillgängligt inom den revolverande kreditfaciliteten och således 77 Mkr totalt i tillgängliga outnyttjade krediter per balansdagen. Ytterligare beviljande av kreditfaciliteten om 57 Mkr kräver dock särskild ansökan hos DnB.

Båda kreditfaciliteterna, som utgör koncernens huvudsakliga lånefinansiering, har ingåtts utan ställande av säkerhet och båda kreditfaciliteterna förfaller i andra kvartalet 2022.

Kreditfaciliteterna innehåller sedvanliga garantier och åtaganden, däribland att bolaget inte bryter mot några villkor i låneavtalet. Tex såsom iakttagande av lagar (inklusive sanktioner), förbud att ändra den generella karaktären av koncernens verksamhet, fusionsrestriktioner, avyttringsrestriktioner (maximalt sammanlagt belopp om 100 miljoner kronor per år, förutsatt att de finansiella kovenanterna efterlevs), restriktioner avseende ställande av säkerhet, restriktioner för bolagets dotterbolag att ådra sig finansiella skulder, restriktioner för erbjudande av lån och garantier och förvärvsrestriktioner (maximal sammanlagd köpeskilling om 150 miljoner kronor per år, förutsatt att de finansiella kovenanterna efterlevs). Kreditfaciliteterna innehåller finansiella kovenanter och den kovenant som Actic mäts på är nettoskuld i förhållande till konsoliderad EBITDA och räntetäckningsgrad. För respektive komponent finns särskilda definitioner, bland annat utsluts vissa jämförelsestörande poster från EBITDA. Bolaget efterlever på balansdagen lånevillkoren. Nettoskuld/ justerad EBITDA, exklusive effekter från IFRS 16, uppgår per 31 december 2020 till 3,2 gånger jämfört med 3,9 gånger

för räkenskapsår 2019. Företagsledningen gör bedömningen att det finns tillräckligt med rörelsekapital för att täcka rörelsekapitalbehovet, givet nuvarande affärs- och utvecklingsplan, i minst 12 månader framåt.

Kreditfaciliteterna kan även behöva återbetalas och sägas upp i förtid vid förekomsten av vissa sedvanliga omständigheter, inklusive i samband med ett kontrollägarskifte i bolaget. Kreditfaciliteterna kan också behöva sägas upp och återbetalas helt eller delvis om vissa uppsägningsgrunder inträffar, inklusive, men inte begränsat till, utebliven betalning, insolvens eller s.k cross default.

NOT • 19 • ÖVRIGA SKULDER

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Övriga kortfristiga skulder		
Skulder till kommuner avseende kassahantering	4 019	7 189
Personalskatt	4 814	7 052
Medlemsförskott	1 253	2 070
Moms	482	208
Övrigt	1 019	343
Summa	11 587	16 861

NOT • 20 • UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Upplupna kostnader	32 655	30 199
Upplupna personalkostnader	35 331	46 223
Förutbetalda medlemsintäkter	119 110	106 373
Övriga förutbetalda intäkter	3 419	1 136
Upplupna räntekostnader	2 235	2 954
Summa	192 750	186 884
Moderbolaget		
Upplupna kostnader	2 915	1 802
Upplupna personalkostnader	875	1 239
Summa	3 791	3 041

NOT • 21 • FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER - KATEGORIER OCH VÄRDERING TILL VERKLIGT VÄRDE

Finansiella tillgångar och skulder fördelat på kategorier
Koncernen

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde		
Kundfordringar	14 437	27 607
Upplupna intäkter	3 070	2 723
Likvida medel	144 359	85 573
Summa	161 866	115 903
Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde		
Räntebärande skulder	1 206 397	1 308 173
Leverantörsskulder	59 394	60 979
Övriga kortfristiga skulder	4 019	7 189
Upplupna kostnader	34 890	33 152
Summa	1 304 700	1 409 493

Verkligt värde

Redovisat värde på kundfordringar, andra fordringar, likvida medel, leverantörsskulder och andra rörelseskulder utgör en rimlig approximation av verkligt värde då dessa poster är kortfristiga. Verkligt värde på räntebärande skulder bedöms uppgå till 1 206 397 (1 308 173) tkr. Värdet är skattat till lånens nominella belopp, det vill säga redovisat värde efter avdrag för transaktionsutgifter, då lånen löper med rörlig ränta och lånemarginalen i låneavtalen bedöms motsvara den marginal som skulle erhållas per balansdagen. Värderingen bedöms vara hänförlig till nivå 2 i verkligt värdehierarkin.

Moderbolaget

Moderbolaget har inte per utgångarna av rapportperioderna, och inte annars, några andra väsentliga innehav i finansiella instrument än aktier i dotterbolag.

NOT • 22 • FINANSIELLA RISKER OCH RISKHANTERING

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

- Kreditrisk
- Likviditetsrisk
- Marknadsrisk

Ramverk för finansiell riskhantering

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvaret för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv, säker och professionell hantering av finansiella frågor. Styrelsen följer upp finansverksamheten via månatliga rapporter.

Förfallostruktur finansiella skulder - odiskonterade kassaflöden
Koncernen

2020-12-31

Tkr	<3 mån	>3mån-1 år	>1 år-5 år	>5 år	Totalt
Banklån	4 307	19 438	439 241	-	462 986
Leasingskulder	44 904	130 178	433 425	271 021	879 529
Leverantörsskulder	59 394	-	-	-	59 394
Andra kortfristiga finansiella skulder	38 909	-	-	-	38 909
Summa	147 514	149 616	872 666	271 021	1 440 818

2019-12-31

Tkr	<3 mån	>3mån-1 år	>1 år-5 år	>5 år	Totalt
Banklån	5 868	21 046	452 337	-	479 251
Leasingskulder	45 561	132 733	491 584	308 159	978 037
Leverantörsskulder	60 979	-	-	-	60 979
Andra kortfristiga finansiella skulder	40 341	-	-	-	40 341
Summa	152 749	153 779	943 921	308 159	1 558 608

Likviditetsrisk

Likviditetsrisken är risken att koncernen kan få problem att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder. Koncernen gör löpande likviditetsplanering för de kommande åtta veckorna och sex månaderna. Planeringen uppdateras varje månad. Likviditetsplaneringen syftar till att säkerställa att verksamheten har tillgång till de likvida medel som är nödvändiga och samtidigt att minimera överskottslikviditet för att minimera finansierings- och transaktionskostnader. Policyn är att minimera upplåningsbehovet genom att använda överskottslikviditet inom koncernen genom cash pools som har inrättats av den centrala finansavdelningen. Likviditetsriskerna hanteras centralt för hela koncernen av finansfunktionen. För en beskrivning av bolagets lånekovenanter, se vidare not 18.

Enligt finanspolicyn ska kontanta medel och garanterade krediter inte understiga 40 mkr. Vid utgången av 2020 uppgick outnyttjade garanterade krediter till 77 (77) mkr. Upplåningen uppgick per utgången av 2020 nominellt till 450 000 (450 000) tkr.

Marknadsrisk

Marknadsrisk är risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsrisk indelas i tre typer, valutarisk, ränterisk och andra prISRISKEN. De marknadsriskerna som främst påverkar koncernen utgörs av ränterisker och valutarisker.

Ränterisk

Ränterisk är risken att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Koncernens hela banklån är helt rörligt kopplat till STIBOR 90 dagar plus en avtalad marginal.

Känslighetsanalys - ränterisk

Genomslaget på resultat efter skatt och eget kapital vid en förändring i marknadsräntan om +1 (-1) procentenhet per den 31 december 2020 uppgick till 3 374 (3 537) tkr givet de finansiella skulder som fanns per balansdagen. Hänsyn har tagits till effekten på räntekostnaden på lånen. Låneavtalen innehåller ett golv vid noll procent STIBOR, vilket påverkar känslighetsanalysen eftersom STIBOR 90 dagar per utgången av 2020 uppgick till -0,046 (0,107) %. Golvet innebär att en sänkning av marknadsräntan inte får någon påverkan på räntekostnaden då STIBOR per den 31 december 2020 uppgick till -0,046 %.

Valutarisk

Risken att verkliga värden och kassaflöden avseende finansiella instrument kan fluktuera när värdet på främmande valutor förändras kallas valutarisk. Den valutarisk som härrör från koncernens finansiella tillgångar och skulder utgörs av den exponering koncernens bolag har i form av leverantörsskulder i andra valutor än respektive bolags funktionella valuta; bolagens kundfordringar faktureras i bolagets egen funktionella valuta. Koncernen säkrar inte någon valutaexponering.

I årets resultat för koncernen ingår finansiella valutakursdifferenser med -1 288 (-1 442) tkr.

Leverantörsskulders exponering mot valutor som inte är koncernbolags funktionella valuta, uttryckt i tkr:

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
SEK	217	328
DKK	1 131	993
EUR	422	3 160
USD	13	443

Med anledning av den låga exponeringen mot utländska valutor har ingen känslighetsanalys gjorts.

Kreditrisk

Kreditrisk är risken för att en part i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra en skyldighet och därigenom förorsaka motparten en finansiell förlust. Koncernens maximala kreditrisk uppgår till de redovisade värdena på de finansiella tillgångarna.

Koncernens likviditet säkerställs till stor del med kreditfaciliteter. Den del likvida medel som ändå hålls ska hållas hos koncernens samarbetsbanker, vilka utgörs av nordiska storbanker med hög kreditvärdighet.

Kreditrisk från redovisade kundfordringar begränsas av att kundfordringarnas totala värde av omsättningen är relativt låg. Brutto kundfordringar uppgår till 3,7 % (4,4%) av nettoomsättningen, främst på grund av att en stor del av kunderna betalar i förskott via månadsvisa autogirobetalningar. Därför är samtidigt reserven för kundförluster relativt hög, då dessa fordringar uppstår pga. av teckningsbrist hos kunden. Delar av dessa kundfordringar säljs. Försäljning till företagskunder genererar en förhållandevis låg kreditrisk.

Konstaterade kundförluster uppgick till 13 721 (11 712) tkr.

Kundfordringar 2020-12-31

Tkr	Bruttovärde	Reserverat	Nettovärde
Ej förfallet	11 657	-540	11 117
Förfallet 1-3 månader	4 352	-1 194	3 159
Förfallet 4-5 månader	1 142	-1 052	90
Förfallet över 6 månader	10 284	-10 213	71
Summa	27 435	-12 998	14 437

Kundfordringar 2019-12-31

Tkr	Bruttovärde	Reserverat	Nettovärde
Ej förfallet	24 284	-214	24 070
Förfallet 1-3 månader	4 155	-1 200	2 955
Förfallet 4-5 månader	1 088	-942	146
Förfallet över 6 månader	12 254	-11 819	435
Summa	41 782	-14 175	27 607

Kapitalhantering

Med kapitalhantering avses hur eget kapital hanteras som riskbuffert för möjliga framtida förluster. Koncernen följer upp två mått för finansiell ställning - soliditet och nettoskuld i relation till EBITDA. Soliditet är det mått som inkluderar storleken på eget kapital. Målsättningen är att soliditeten, exklusive effekter från IFRS 16, bör ligga i intervallet 40-50 %.

Totalt redovisat eget kapital inkluderas i beräkningen.

Soliditet:

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Summa eget kapital	278 042	281 032
Summa tillgångar	1 774 598	1 874 543
Soliditet	15,7%	15,0%

Soliditet, exklusive effekter från IFRS 16:

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Summa eget kapital	322 497	322 620
Summa tillgångar	1 113 392	1 129 313
Soliditet	29,0%	28,6%

NOT • 23 • INVESTERINGSÅTAGANDEN

Koncernen har slutit avtal om att investera i materiella och immateriella anläggningstillgångar för 0 (12 500) tkr. Åtaganden som fanns 31 december 2019 har reglerats under 2020.

NOT • 24 • STÄLLDA SÄKERHETER, EVENTUALFÖRPLIKTELSE OCH EVENTUALTILLGÅNGAR

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Ställda säkerheter		
<i>I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar</i>		
Tillgångar belagda med äganderättsförbehåll	718 392	818 133
Hyresgarantier	6 786	7 029
Summa ställda säkerheter	725 178	825 162
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Moderbolaget		
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

NOT • 25 • NÄRSTÅENDE

Transaktioner mellan moderbolaget och dess dotterföretag har eliminerats vid konsolidering och upplysningar om dessa transaktioner lämnas därför inte i denna not. Koncernen och moderbolaget har inga transaktioner med närstående parter utöver vad som specificeras i not 26 gällande dotterbolag och not 5 gällande ersättningar till styrelse och övriga befattningshavare samt aktierelaterade ersättningar.

NOT • 26 • KONCERNFÖRETAG

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Moderbolaget		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	794 802	794 802
Utgående balans	794 802	794 802
Ackumulerade nedskrivningar		
Ingående balans	-280 000	-
Årets nedskrivningar	-	-280 000
Utgående balans	-280 000	-280 000
Redovisat värde	514 802	514 802

Nedskrivning

Under tredje kvartalet 2019 skedde nedskrivning avseende aktierna i Actic Midholding AB om 280 Mkr. Nedskrivningen påverkar inte kassaflödet.

Specifikation av moderbolagets direkta och indirekta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag/ Organisationsnummer/ Säte	Antal andelar	Andel i%	Redovisat värde, tkr	
			2020-12-31	2019-12-31
Direkta innehav				
Actic Midholding AB, 556895-3383, Stockholm	540 979 196	100	514 802	514 802

Dotterföretag/Organisationsnummer/Säte	2020-12-31	
	Antal andelar	Andel i%
Actic Holding AB, 556740-9635, Stockholm	245 988	100
Actic AB, 556735-9954, Stockholm	100 000	100
Actic Gym & Bad AB, 556595-7858, Danderyd	100 000	100
Sydpoolen Actic AB, 556729-9648, Stockholm	1 000	100
Actic Medical AB, 559165-1962, Solna	1 000	100
Actic Sport AS, 8794-38462, Norge	4 000	100
Actic Sverige AB, 556494-3388, Stockholm	50 000	100
Actic Gequipment AB, 556733-7000, Stockholm	1 000	100
Actic Germany GmbH, 723279, Tyskland	100	100

NOT • 27 • SPECIFIKATIONER TILL RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN

Erhållna räntor för koncernen uppgår till 0,1 (0,1) Mkr och betalda räntor uppgår till -14,9 (-13,4) Mkr. Erhållna räntor för moderbolaget uppgår till 0,1 (0,0) Mkr och betalda räntor uppgår till -0,0 (0,0) Mkr.

Likvida medel - koncernen

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa	458	857
Banktillgodohavanden	143 900	84 716
Summa enligt balansräkningen	144 359	85 573

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet innehav av andelar i dotterföretag

Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Avskrivningar	210 617	520 704
Kostnadsförd förutbetald uppläggningskostnad banklån	859	856
Realisationsresultat avyttring anläggningstillgångar	-74	-116
Summa	211 402	521 445

Specifikation över finansieringsverksamheten

<i>Koncernen</i>		Låneskulder		Förutbetald uppläggningskostnad		Finansiella leasingskulder		Totalt	
Tkr		2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Ingående balans		450 000	465 000	-1 800	-2 590	859 973	759 061	1 308 173	1 221 471
Lån		-	-	-	-	-	-	-	-
Amortering		-	-15 000	-	-	-155 322	-152 322	-155 322	-167 322
Nyupptagna och ändringar av leasingavtal		-	-	-	-	78 775	240 585	78 775	240 585
Valutakursdifferens		-	-	-	-	-26 021	12 648	-26 021	12 648
Kostnadsfört		-	-	792	790	-	-	792	790
Utgående balans		450 000	450 000	-1 008	-1 800	757 405	859 973	1 206 397	1 308 173

NOT • 28 • STATLIGA STÖD

Actic mottar normalt inte statliga stöd, men på grund av den exceptio-nella situation som covid-19 medfört har bolag inom koncernen erhållit stöd, som i allt väsentligt är relaterade till personal och fasta kostnader. Actic har valt att redovisa dessa bidrag som en kostnadsreduktion av de poster som bidragen avser. Under 2020 har statliga stöd om 10,5 Mkr reducerat personalkostnader och cirka 22 Mkr reducerat övriga externa kostnader. I balansräkningen är 2 Mkr upptaget som fordringar avseende ej utbetalda stöd.

Actic har korttidspermitterat totalt cirka 220 personer under 2020 och har erhållit cirka 10 Mkr i permitteringsstöd från svenska Tillväxtverket. Cirka 8 Mkr är utbetalda och cirka 2 Mkr är redovisade som en fordran i balansräkningen. Actics ärende har ännu ej behandlats av Tillväxtverket och något besked om stöden har ännu ej erhållits. Bolaget har uppmärksammat ett formalia fel i avstämningen, men bedömer att det är sannolikt att detta inte påverkar Tillväxtverkets bedömning huruvida bolaget är berättigad till stöd. Från myndigheter i Tyskland och Norge har Actic per balansdagen ej utbetalat stöd om 12 Mkr upptagits i balansräkningen som en fordran. Dessa stöd har utbetalats till bolaget under 2021. Norska Skattestaten har dock avslagit ett stöd om 1,5 Mkr från våren 2020, vilket bolaget överklagat, se vidare not 30 "Viktiga uppskattningar och bedömningar".

NOT • 29 • HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

Actic har avyttrat 51% av aktierna i dotterbolaget Actic Medical för en icke-väsentlig försäljningssumma.

NOT • 30 • VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Företagsledningen har med styrelsen diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

Viktiga bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper

Vissa viktiga redovisningsmässiga bedömningar som gjorts vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

Nedskrivningsprövning av Goodwill

Koncernen genomför minst årligen, eller så snart osäkerhet råder angående redovisat värde, en nedskrivningsprövning enligt principer som beskrivs i not 11.

Klassificering av förvärv

Koncernen genomför löpande förvärv som ett led i expansionsstrategin. Vid respektive förvärv behöver Actic bedöma om det är ett rörelseförvärv eller ett tillgångsförvärv då det påverkar den redovisningsmässiga hanteringen, främst avseende uppskjuten skatt samt hur transaktionsutgifter ska redovisas. Actics förvärv struktureras ofta som inkörsförvärv och i vissa fall krävs kvalificerade bedömningar för att avgöra om det är tillgångar eller rörelse som förvärvas. Under 2018 slöt koncernen avtal om ett rörelseförvärv med tillträde 1 januari 2019.

Leasingavtal

Vid redovisning av leasingavtal kan ett antal olika antaganden behöva göras och fastställandet av diskonteringsräntan liksom fastställandet av leasingperioden har bedömts som mest kritiska. Diskonteringsräntorna fastställs av CFO och ekonomifunktionen och utgörs av koncernens beräknade marginella låneränta och en referensränta per land. Modellen för att fastställa marginell låneränta granskas minst årligen eller när det finns indikation på behov av granskning för att säkerställa validiteten i modellen. Referensräntan består i Sverige av STIBOR 90 dagar, i Norge NIBOR 90 dagar och i Tyskland EURIBOR 90 dagar med ett golv på 0 %.

Leasingperioden bestäms utifrån den information som finns tillgänglig i leasingavtalet samt andra relevanta fakta och omständigheter i enlighet med ledningens bedömning. Det finns inte alltid specifika klausuler om till exempel uppsägning, annullering eller förnyelse av ett leasingavtal. I sådana fall görs antaganden baserat på den information som finns i kontraktet tillsammans med ledningens bedömning av relevanta omständigheter. Per den 31 december, 2020, uppgick redovisat värde på nyttjanderättstillgångar till 718 (818) Mkr och totala leasingskulder uppgick till 757 (860) Mkr. Av det redovisade värdet av nyttjanderättstillgångar är 683 (761) Mkr hänförliga till leasingkontrakt avseende lokaler, av vilka många kontrakt har olika typer av förlängnings- och termineringsoptioner. Ändringar av bedömningen av huruvida sådana typer av optioner är rimligt säkra att exekvera eller inte kan ge en väsentlig effekt på redovisade värden på nyttjanderättstillgångar och leasingskulder redovisade enligt IFRS 16. Omfattande investeringar har ofta gjorts i lokalerna för att anpassas till verksamhet som bedrivs på anläggningarna. Kostnader som är förknippade med dessa anpassningar kan vara stora vid flytt till nya lokaler. Detta gör att det kan finnas incitament för långa hyresperioder och nyttjande av förlängningsoptioner.

Viktiga källor till osäkerheter i uppskattningar

De källor till osäkerheter i uppskattningar som anges nedan avser sådana som innebär en signifikant risk för att tillgångars eller skulders värde kan komma att behöva justeras i väsentlig grad under det kommande räkenskapsåret.

Uppskjutna skatter

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna utvärderar Actic om det är tillämpligt att aktivera nya uppskjutna skattefordringar avseende periodens eller tidigare perioders skattemässiga underskottsavdrag. Uppskjuten skattefordran redovisas endast för underskott för vilka det är sannolikt att de kan nyttjas mot framtida skattemässiga överskott och mot skattepliktiga temporära skillnader. Under 2020 och 2019 har Actic bedömt att de skattemässiga underskotten som finns i koncernens verksamhet i Tyskland och i Norge inte uppfyller de strikta kriterier som IFRS ställer upp för att uppskjuten skattefordran ska redovisas. I den mån kriterierna kommer uppfyllas i framtida perioder kan detta påverka koncernens resultat och ställning väsentligt. Ej aktiverade skattemässiga underskott uppgår till 148 843 (140 660) tkr. Se även not 9.

Statliga stöd

Norska skattestaten har avslagit del av utbetalat stöd avseende fasta kostnader om cirka 1,5 Mkr. Bolaget har överklagat beslutet. Bolagets bedömning är att det är mer sannolikt att beslutet blir till Actics fördel, varför någon reserv för Skattestatens krav ej är gjord. Skulle Skattestaten få rätt utifrån sin bedömning finns risk att drygt 4 Mkr påförs bolaget avseende utbetalade och redovisade stöd för 2020. Dock finns ej redovisade effekter av stöd om ca 1,5 Mkr, vilket skulle möta potentiell risk med en positiv påverkan. Beträffande bedömningar kopplade till stöden i Sverige, se not 28.

NOT • 31 • UPPGIFTER OM MODERBOLAGET

Actic Group AB är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Solna. Adressen till huvudkontoret är Drottning Kristinas Esplanad 12, 171 41, Solna.

Koncernredovisningen för år 2020 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.

FÖRSÄKRAN

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Solna den 15 april 2021

Göran Carlson
Styrelseordförande

Stefan Charette
Ledamot

Therese Hillman
Ledamot

Trine Marsdal
Ledamot

Viktor Linnell
Ledamot

Fredrik Söderberg
Ledamot

Anders Carlbark
VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 15 april 2021

PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Kullberg
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Actic Group AB (publ), org. nr 556895-3409

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Actic Group AB (publ) för år 2020. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 53-96 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övrig upplysning

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2019 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 23 april 2020 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Actic är en friskvårdskedja med verksamhet i Sverige, Norge, Tyskland och Österrike. Verksamheten har under 2020 påverkats negativt till följd av covid-19 vilket har inneburit att vissa anläggningar har varit stängda samt att antalet besök och nyförsäljningen har minskat jämfört med tidigare.

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Nedskrivningsprövning av goodwill och immateriella anläggningstillgångar samt moderbolagets aktier i dotterbolag

Se även not 1 Väsentliga redovisningsprinciper, not 11 Immateriella anläggningstillgångar och not 26 Koncernföretag.

Koncernens balansräkning inkluderar goodwill och immateriella anläggningstillgångar om totalt 566 mkr, vilket motsvarar ca 32 % av balansomslutningen. Moderbolagets balansräkning inkluderar aktier i dotterbolag om totalt 515 mkr, vilket motsvarar ca 95 % av balansomslutningen.

Goodwill skrivs inte av utan är föremål för en årlig nedskrivningsprövning. Värderingen av goodwill och immateriella tillgångar baseras på företagsledningens subjektiva bedömningar om framtida kassaflöden och antaganden om avkastningskrav m.m. som innebär att värderingen till sin natur är behäftad med osäkerhet.

Om det redovisade värdet på aktier i dotterbolag överstiger respektive koncernföretags koncernmässiga värde sker samma typ av prövning, med samma teknik som sker med goodwill och immateriella anläggningstillgångar.

Bolagets nedskrivningsprövning har inte föranlett nedskrivning.

Redovisning av statliga stöd avseende permitteringsstöd från svenska Tillväxtverket

Se även not 1 Väsentliga redovisningsprinciper, not 28 Statliga stöd och 30 Viktiga uppskattningar och bedömningar. Actic redovisar statliga stöd som en kostnadsreduktion av de poster som bidragen avser.

Koncernen har under år 2020 redovisat erhållna permitteringsstöd uppgående till 10 mkr från svenska Tillväxtverket. Bolaget har uppmärksammat ett formaliafel i avstämningen, men bedömer att det inte är sannolikt att detta påverkar Tillväxtverkets bedömning huruvida bolaget är berättigade till stöd. Om Tillväxtverket inte godtar bolagets ansökan kan det finnas en risk att bolaget behöver återbetala erhållna permitteringsstöd från svenska Tillväxtverket.

Koncernen har fått avslag av norska Skattestaten på del av utbetalat stöd avseende fasta kostnader uppgående till 1,5 mkr, detta beslut har överklagats av Actic. Bolaget bedömer att det är mer sannolikt att utfallet blir till Actics fördel, varför någon reserv för Skattestatens krav ej är gjord. Om Skattestaten skulle få rätt utifrån sin bedömning finns risk att drygt 4 mkr påförs bolaget avseende utbetalade och redovisade stöd för 2020. Det finns ej redovisade effekter av stöd om 1,5 mkr, vilket skulle möta potentiell risk med en positiv påverkan.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

I vår granskning har vi inhämtat företagsledningens kassaflödesprognoser och de uppskattningar och bedömningar som ligger till grund för dessa.

Vi har granskat och bedömt rimligheten i de antaganden om årlig tillväxttakt, försäljningsvolym och diskonteringsränta som företagsledningen presenterat för oss.

Som ett led i vår granskning av företagsledningens uppskattningar och bedömningar har vi jämfört motsvarigheterna i bokslutet 2019 mot faktiskt utfall 2020 för att därigenom bedöma företagsledningens förmåga att göra realistiska uppskattningar. Vi har särskilt fokuserat på känsligheten i beräkningarna.

Vi har granskat att kassaflödesprognoserna överensstämmer med den budget och de långtidsplaner företagsledningen tagit fram.

Vi har med stöd av interna värderingsspecialister granskat metodiken i värderingsmodellerna.

Vi har bedömt innehållet i de upplysningar om nedskrivningsprövningen som lämnas i årsredovisningen.

Från denna granskning har inget framkommit som föranlett att några väsentliga iakttagelser har rapporterats till styrelsen.

I vår granskning har vi inhämtat företagsledningens korrespondens med Tillväxtverket samt de uppskattningar och bedömningar som ligger till grund för bolagets redovisning av permitteringsstöd från svenska Tillväxtverket och av stöd från norska Skattestaten.

Vi har bedömt sannolikheten i bolagets bedömning.

Vi har bedömt innehållet i de upplysningar om statliga stöd som lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-52 samt 101-107. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om

vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Actic Group AB (publ) för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller,

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

PricewaterhouseCoopers AB, utsågs till Actic Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 16 maj 2020 och har varit bolagets revisor sedan 2020.

Stockholm den 15:e april 2021
PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Kullberg
Auktoriserad revisor

ALTERNATIVA NYCKELTAL

Actic presenterar vissa alternativa finansiella nyckeltal utöver de konventionella finansiella nyckeltal som fastställts av IFRS, i syfte att bättre förstå utvecklingen av verksamheten och den finansiella statusen hos Actic-koncernen. Dock ska sådana nyckeltal inte betraktas som ett substitut för de nyckeltal som krävs i enlighet med IFRS. Avstämningarna presenteras i tabellerna nedan och ska läsas tillsammans med definitionerna som återfinns längre bak i årsredovisningen.

EBITDA, Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Rörelseresultat	58 267	-253 882
Av- och nedskrivningar	210 617	520 704
EBITDA	268 884	266 823

EBITDA-marginal, %	2020-12-31	2019-12-31
EBITDA	268 884	266 823
Nettoomsättning	748 112	952 243
EBITDA-marginal	35,9	28,0

Rörelseresultat EBIT-marginal, %	2020-12-31	2019-12-31
Rörelseresultat	58 267	-253 882
Nettoomsättning	748 112	952 243
Rörelseresultat EBIT-marginal	7,8	-26,7

Snittintäkt per medlem, kr	2020-12-31	2019-12-31
Nettoomsättning, tkr	748 112	952 243
Antal medlemmar under året, snitt	206 821	224 788
Månader	12	12
Snittintäkt per medlem, kr	301	353

Tillväxt, Tkr respektive %	2020	Tillväxt %	2019	Tillväxt %
Nettoomsättning, föregående år	952 243		941 196	
Nettoomsättning, årets	748 112		952 243	
Tillväxt	-204 132	-21,4	11 048	1,2
Förvärvad verksamhet	-	0,0	39 307	4,2
Avyttrad verksamhet	-	0,0	-7 272	-0,8
Valutaeffekter	-15 458	-1,6	3 258	0,3
Valutajusterad organisk tillväxt	-188 674	-19,8	-24 246	-2,6
Total tillväxt	-204 132	-21,4	11 048	1,2

Soliditet, %	2020-12-31	2019-12-31
Summa eget kapital	278 042	281 032
Summa tillgångar	1 774 598	1 874 543
Soliditet	15,7	15,0

Nettoskuld, Tkr	2020-12-31	2019-12-31
Långfristiga räntebärande låneskulder	433 992	433 200
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymutrustning	24 314	41 024
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	600 317	667 019
Långfristiga räntebärande skulder	1 058 623	1 141 243
Långfristiga räntebärande låneskulder	15 000	15 000
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymutrustning	15 978	21 706
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	116 796	130 224
Kortfristiga räntebärande skulder	147 774	166 930
Summa räntebärande skulder	1 206 397	1 308 173
- Likvida medel	-144 359	-85 573
Nettoskuld	1 062 038	1 222 600

Nettoskuld i förhållande till EBITDA, gånger	2020	2019
Nettoskuld vid årets slut	1 062 038	1 222 600
EBITDA	268 884	266 823
Nettoskuld i förhållande till EBITDA	3,9	4,6

EBITDA exklusive påverkan av IFRS 16, Tkr	2020			2019		
	2020-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2020-12-31 inkl. IFRS 16	2019-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2019-12-31 inkl. IFRS 16
Rörelseresultat	31 317	26 950	58 267	-278 206	24 325	-253 882
Av- och nedskrivningar	76 586	134 031	210 617	385 897	134 807	520 704
EBITDA	107 903	160 982	268 884	107 691	159 132	266 823

EBITDA-marginal exklusive påverkan av IFRS 16, % Tkr	2020-12-31			2019-12-31		
	2020-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2020-12-31 inkl. IFRS 16	2019-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2019-12-31 inkl. IFRS 16
EBITDA	107 903	160 982	268 884	107 691	159 132	266 823
Nettoomsättning	748 112	-	748 112	952 243	-	952 243
EBITDA-marginal	14,4	-	35,9	11,3	-	28,0

Rörelseresultat EBIT-marginal exklusive påverkan av IFRS 16, % Tkr	2020-12-31			2019-12-31		
	2020-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2020-12-31 inkl. IFRS 16	2019-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2019-12-31 inkl. IFRS 16
Rörelseresultat	31 317	26 950	58 267	-278 206	24 325	-253 882
Nettoomsättning	748 112	-	748 112	952 243	-	952 243
Rörelseresultat EBIT-marginal	4,2		7,8	-29,2		-26,7

Soliditet exklusive påverkan av IFRS 16, % Tkr	2020-12-31			2019-12-31		
	2020-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2020-12-31 inkl. IFRS 16	2019-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2019-12-31 inkl. IFRS 16
Summa eget kapital	322 497	-44 456	278 042	322 620	-41 587	281 032
Summa tillgångar	1 113 392	661 205	1 774 598	1 129 313	745 230	1 874 543
Soliditet	29,0	-6,7	15,7	28,6	-5,6	15,0

Nettoskuld exklusive påverkan av IFRS 16						
Tkr	2020-12-31			2019-12-31		
	2020-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2020-12-31 inkl. IFRS 16	2019-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2019-12-31 inkl. IFRS 16
Långfristiga räntebärande låneskulder	433 992		433 992	433 200		433 200
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymtrustning	24 314		24 314	41 024		41 024
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	-	600 317	600 317	-	667 019	667 019
Långfristiga räntebärande skulder	458 306	600 317	1 058 623	474 223	667 019	1 141 243
Långfristiga räntebärande låneskulder	15 000		15 000	15 000		15 000
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymtrustning	15 978		15 978	21 706		21 706
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	-	116 796	116 796	-	130 224	130 224
Kortfristiga räntebärande skulder	30 978	116 796	147 774	36 706	130 224	166 930
Summa räntebärande skulder	489 284	717 113	1 206 397	510 930	797 243	1 308 173
- Likvida medel	-144 359		-144 359	-85 573		-85 573
Nettoskuld	344 925	717 113	1 062 038	425 356	797 243	1 222 600

Nettoskuld i förhållande till EBITDA exkl påverkan av IFRS 16, gånger						
Tkr	2020-12-31			2019-12-31		
	2020-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2020-12-31 inkl. IFRS 16	2019-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2019-12-31 inkl. IFRS 16
Nettoskuld	344 925	717 113	1 062 038	425 356	797 243	1 222 600
EBITDA	107 903	160 982	268 884	107 691	159 132	266 823
Nettoskuld i förhållande till EBITDA	3,2		3,9	3,9		4,6



FINANSIELLA DEFINITIONER OCH ORDLISTA

Antal medlemmar

Antal medlemmar vid periodens slut

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat i förhållande till genomsnittet av periodens ingående och utgående eget kapital

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat samt finansiella intäkter i förhållande till genomsnittet av periodens ingående och utgående sysselsatta kapital

Centrala och lokala funktioner

Operativa kostnader ej hänförliga till enskilda anläggningar. Kostnaderna avser supportfunktioner i form av driftsledning, marknadsföring, kundsupport, HR, finans, IT, Actic Academy, produktutveckling, etablering, service samt ledningsgruppen.

Club EBITDA

Rörelseresultat på anläggningsnivå, det vill säga rörelseresultatet före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar med avdrag för kostnader för centrala och lokal supportfunktioner.

Club EBITDA Marginal

Rörelseresultat på anläggningsnivå genom nettoomsättning.

EBIT

Rörelseresultat efter avskrivningar.

EBITA

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITDA

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar.

EBITDA-marginal per segment

EBITDA genom intäkter från externa kunder per segment.

Eget kapital per aktie

Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier vid periodens slut.

Genomsnittligt antal aktier efter utspädning

Genomsnittligt antal utestående stamaktier samt potentiellt tillkommande aktier.

Genomsnittligt antal aktier före utspädning

Genomsnittligt antal utestående stamaktier.

Justerad EBITA-marginal

Justerad EBITA genom nettoomsättning.

Justerad EBITDA-marginal

Justerad EBITDA genom nettoomsättning.

Justerat rörelseresultat

(EBITA) EBITA efter återläggning av jämförelsestörande poster.

Justerat rörelseresultat

(EBITDA) EBITDA efter återläggning av jämförelsestörande poster.

Jämförelsestörande poster

Poster som inkluderats i rapport över resultat och stör jämförelse mellan tidigare perioder

Medelantal heltidsanställda

Medelantalet anställda beräknas som summan av medelantalet heltidstjänster under perioden per månadsbasis samt periodens ackumulerat arbetade timmar för timanställda omräknat till heltidstjänster.

Nettoskuld

Räntebärande skulder minus likvida medel.

Nettoskuld/justerad EBITDA, ggr

Nettoskuld vid periodens utgång i relation till justerad EBITDA baserad på rullande tolv månadersvärdet.

Organisk tillväxt

Förändring i nettoomsättning med justering för valuta-effekter, förvärv samt avyttringar jämfört med samma period föregående år.

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal stamaktier under perioden efter utspädning.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal stamaktier under perioden före utspädning.

Rörelsekapital

Varulager, kundfordringar, förutbetalda kostnader och upplupna intäkter samt övriga fordringar minus leverantörsskulder, skatteskulder (aktuella), övriga skulder samt upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.

Snittintäkt per medlem (ARPM)

Nettoomsättning under perioden i relation till genomsnittligt antal medlemmar under perioden. Genomsnittligt antal medlemmar baseras på antal medlemmar vid varje månadsslut under perioden.

Soliditet

Eget kapital i procent av totala tillgångar.

ORDLISTA**Full-Service anläggning**

Anläggning med både gym- och badverksamhet som drivs med egen personal.

GT Gruppträning

Gym & Bad anläggning Anläggning där Actic bedriver gymverksamheten och externa samarbetspartner driver badverksamheten.

HIT

"High Intensity Training" är en styrketränningsmetod. Metoden är högintensiv och kortvarig. Den prioriterar hög intensitet och få repetitioner med målet att utveckla muskulaturen så effektivt som möjligt.

In-house anläggning

Anläggning där extern personal driver gymmet.

Kluster

Geografiskt område med flera Actic anläggningar som ligger i närområde bildar kluster.

PT

Personlig träning.

Stand-Alone anläggning

Anläggning som bedriver enbart gymverksamhet.

ACTIC I KORTHET

Actic grundades 1981 (fd Nautilus Gym) och lanserade konceptet Gym & Bad. 1995 startades den internationella expansionen och Actic är idag en av de ledande aktörerna på gymmarknaden i Norden med bemannade gym. Actic har 177 klubbar med drygt 186 000 medlemmar i fyra länder. Huvudmarknaderna är Sverige, Norge, Tyskland och Österrike.

Actic har en unik affärsmodell där en majoritet av klubbarna har tillgång till simning, vilket ingår i medlemskapet för Actics medlemmar. Actic har fyra typer av anläggningar. Full-Service, där både gym- och badverksamhet drivs med egen personal, Gym & Bad där Actic bedriver gymverksamheten och externa samarbetspartners driver badverksamheten, Stand-alone där bedrivs enbart gymverksamhet samt In-house där extern personal driver gymmet.

Actic erbjuder en välutvecklad träningsmetod (HIT-High Intensity Training) och erbjuder medlemmen per-

sonliga träningsprogram med uppföljning av välutbildad personal. Detta tillsammans med bad-erbjudandet differentierar oss på marknaden.

Träningsutbudet är brett, styrketräning, gruppträning och personlig träning (PT) som attraherar en bred målgrupp som bygger upp framgångsrika kluster med Gym & Bad tillsammans med Stand-alone klubbar i Norden och Tyskland.

Actics vision är att bidra till ett friskare samhälle genom att attrahera bredare målgrupper och därigenom utvidga marknaden. Våra klubbar engagerar sig i det lokala samhället för att bidra till ett hälsosammare samhälle.

Actic, som har sitt huvudkontor i Solna, Stockholm, har cirka 600 heltidsanställda och en nettoomsättning under 2020 om 748 miljoner kronor. Koncernen leds av VD Anders Carlbark.

INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

Årsstämma

Aktieägarna i Actic Group AB (publ) kallas härmed till årsstämma den 11 maj 2021 klockan 16:00 på Actics huvudkontor i Ulriksdal med adress Drottning Kristinas esplanad 12 (10 Trp.), 171 41 Solna.

Rätt att delta i bolagsstämma

Aktieägare som vill delta i förhandlingarna på bolagsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden förda aktieboken fem vardagar före stämman, dels anmäla sig hos Actic för deltagande i bolagsstämman senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Aktieägare kan närvara vid bolagsstämmor personligen eller genom ombud och kan även biträddas av högst två personer. Vanligtvis är det möjligt för aktieägare att anmäla sig till bolagsstämman på flera olika sätt, vilka närmare anges i kallelsen till stämman. Aktieägare är berättigade att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar.

Initiativ från aktieägarna

Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på bolagsstämman måste skicka en skriftlig begäran härom till styrelsen. Begäran ska normalt vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före bolagsstämman.

Kallelse till stämman

Enligt bolagsordningen sker kallelse till bolagsstämma genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Svenska Dagbladet.

Kommande informationstillfälle

Delårsrapport jan–mars 2021 29 april 2021

Årsstämma 2020 11 maj 2021

Delårsrapport januari–juni 2021 29 juli 2021

Delårsrapport januari–september 2021 3 november 2021

Årsredovisningen distribueras inte till aktieägare via post per automatik. Den kan i stället efter publicering hämtas på hemsidan, www.actic.se, eller beställas hos ir@actic.se.

IR kontakt

Anders Carlbark, VD:
0729-980 53 94, anders.carlbark@actic.se

