

# ACTIC

ERSÄTTNINGSRAPPORT



2024

# Ersättningsrapport 2024

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Actic Group AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 på sidorna 85–88 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 41–49.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 och i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2024.

## Väsentliga händelser 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 7–8 i årsredovisningen 2024.

## Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att

ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Riktlinjerna finns på sidorna 61–63 i årsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida [www.acticgroup.se](http://www.acticgroup.se). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

## Aktiebaserad ersättning

VD Niklas Johansson har under 2024 deltagit i ett aktieoptionsprogram som beslutades av årsstämman 2024 och riktade sig till Actics koncernledning. Niklas Johansson tecknade 250 000 optioner i programmet som löper fram till 2027.

Årsstämman 2024 beslutade även om en riktad nyemission, där Niklas Johansson tecknade 500 000 aktier till en kurs om 4,56 SEK per aktie.

## Tillämpning av prestationskriterier

VD kan erhålla rörlig ersättning baserad på av styrelsen uppsatta kriterier motsvarande ett belopp om högst sex månadslöner. Kriterier och ersättningsnivå kan variera från år till år, beroende av beslut från styrelsen.

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren\*.

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

	2024	2023	2022***	2021	2021*
Ersättning till verkställande direktören****	3 179	2 719	2 381	4 721	2 919
Koncernens rörelseresultat, Tkr	4 376 0	-9 555	-18 040	-55 065	58 267
Ersättning per anställd**	401	384	392	343	329

\* Redovisas från och med räkenskapsår 2020, vilket var det första räkenskapsår för denna typ av ersättningsrapport.

\*\* Genomsnittliga löner och ersättningar baserad på antalet medeltal anställda i koncernen.

\*\*\* 2022 är justerat för avvecklad verksamhet i Tyskland.

\*\*\*\* Avser ersättning till Anna Eskhult tom 29 januari 2024 samt Niklas Johansson för tiden från och med 29 januari 2024.



## ERSÄTTNINGSRAPPORT

### Totalersättning till verkställande direktören under 2024 (TSEK)

Befattningshavare	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extra-ordinära poster	Pensionskostnader***	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
Niklas Johansson VD ****	2 114	74	259	-	-	517	2 963	100%0%
Anna Eskhult, tf VD ****	174	6				36	216	

\* Inklusive semesterersättning

\*\* Bilförmån

\*\*\* Pensionen är beräknad utifrån motsvarande ITP1.

\*\*\*\* VD från och med den 29 januari 2024 och Anna Eskhult tf VD till och med 29 januari 2024

### Totalersättning till verkställande direktören under 2023 (TSEK)

Befattningshavare	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extra-ordinära poster	Pensionskostnader***	Total ersättning
Anna Eskhult, tf VD	2 204	81	-	-	-	434	2 719

\* Inklusive semesterersättning

\*\* Bilförmån

\*\*\* Pensionen är beräknad utifrån motsvarande ITP1.

**"För ett friskare  
samhälle genom  
träning"**

**ACTIC**