

ACTIC

ERSÄTTNINGSRAPPORTEN



2025

ACTIC

Ersättningsrapport 2025

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Actic Group AB, antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 på sidorna 77-80 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 37-46.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 och i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2025.

Väsentliga händelser 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 7-8 i årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare

kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Riktlinjerna finns på sidorna 54-56 i årsredovisningen för 2025.

Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida www.acticgroup.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Aktiebaserad ersättning

VD Niklas Johansson deltog under 2024 i ett aktieoptionsprogram som beslutades av årsstämman 2024 och riktade sig till Actics koncernledning. Niklas Johansson tecknade 250 000 optioner i programmet som löper fram till 2027.

Årsstämman 2024 beslutade även om en riktad nyemission, där Niklas Johansson tecknade 500 000 aktier till en kurs om 4,56 SEK per aktie. Under 2025 har Niklas Johansson sålt en del av aktierna och äger vid årets utgång 350 000 aktier.

Tillämpning av prestationskriterier

VD kan erhålla rörlig ersättning baserad på av styrelsen uppsatta kriterier motsvarande ett belopp om högst sex månadslöner. Kriterier och ersättningsnivå kan variera från år till år, beroende av beslut från styrelsen.

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

	2025	2024	2023	2022	2021
Ersättning till verkställande direktören	3 162	3 179	2 719	2 381	4 721
Koncernens rörelseresultat**	120 193	43 760	-9 555	-18 040	-55 065
Ersättning per anställd*	408	401	384	392	343

* Genomsnittliga löner och ersättningar baserad på antalet medeltal anställda i koncernen.

** 2022 är justerat för avvecklad verksamhet i Tyskland.

Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (TSEK)

Befattningshavare	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensions kostnad***	5 Total ersättning	6 Andel fast resp rörlig ersättning
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig				
Niklas Johansson VD	2 465	99	-	-	-	598	3 162	100%/0%

* inklusive semesterersättning

** Bilförmån

*** Pensionen är beräknad utifrån motsvarande ITP1

Totalersättning till verkställande direktören under 2024 (TSEK)

Befattningshavare	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensions kostnad***	5 Total ersättning	6 Andel fast resp rörlig ersättning
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig				
Niklas Johansson VD ****	2 114	74	259	-	-	517	2 963	100%/0%
Anna Eskhult, tf VD****	174	6				36	216	

* inklusive semesterersättning

** Bilförmån

**** Pensionen är beräknad utifrån motsvarande ITP1

ACTIC

**"För ett friskare
samhälle genom
träning"**

ACTIC